

□ 서류전형 배점표

구 분	성적	자격	자기소개서	경력기술서	합계	우대·가점
실무직 (사무·검사·상담)	35	15	20	30	100	-특수자격 : 심사면제 -경력 : 3~5 -공모전·경진대회 : 2~3 -사회형평 : 5
실무직 (시설·환경)	-	-	40	60	100	-특수자격 : 심사면제 -경력 : 3~5 -공모전·경진대회 : 2~3 -사회형평 : 5

* 사회형평 : 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 자립준비청년, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층

* 공통사항 : 장애인(5), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(5~10)

○ 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구 분	공공기관 청년인턴(4개월 이상) (재정경제부 지정, 한국교통안전공단 포함)	한국교통안전공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년 미만	1년 이상
가점	3	4	5

* 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용

* 원서접수 마감일 기준 2년 이내 경력만 적용하며, 근로기간 중 일부만 2년 이내인 경우 그 일부 기간만 산정함

○ 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준

- 원서접수 마감일 기준 2년 이내 수상만 적용
- 한국교통안전공단 본사·자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용

구 분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

* 공모전 : 일반 대중을 대상으로 특정한 주제의 아이디어, 제안, 기획 혹은 작품 등을 심사해 상금 혹은 상품을 비롯한 특전을 제공하는 콘테스트를 말함(2025년 본사에서 주최한 “공단 청년인턴 경진대회”는 해당 없음)

□ 성적 반영기준 ※ 지원서에 반드시 입력

구 분	점수 부여 기준	비 고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 35점 ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간이 확인되어야 함)
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

* 학교교육 중 초·중·고등학교법에 따른 교과 과정은 생활기록부(성적증명서)의 단위수 당 2점

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구 분	자격증(점수)
사무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보처리, 정보통신, 정보보안, 교통 ▪ [1급 5점, 2급 3점] 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사
검사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 가스 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
상담	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [5점] 국가 공인 CS Leaders(관리사)
공통	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1급 5점, 2급 3점] 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력, 국어능력인증 ▪ [1급 5점, 2⁺급 3점, 2⁻급 2점] 한국어능력시험(KBS)

* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음 (단, 필요자격 외 1개 이상 소지 시 가점부여)

* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 일반기계 기사와 산업기사 소지자는 기사만 인정)

* 한국어능력시험의 경우 원서접수 마감일 기준 2년 이내 발행된 자격만 인정

□ 특수자격 인정범위

구 분	특수자격	배 점
실무직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시(사법, 행정, 입법, 외무) 최종합격자	서류전형 면제

* 해당분야(기술사, 박사)의 경우 모집 분야별 자격요건을 기준으로 판단함

□ 자기소개서 평가기준

○ 자기소개서 평가지표

평가항목	평가지표	
조직이해 (안전선도)	평가정의	○ 우리 공단과 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다
	사무 검사 상담	① 공단이 가지고 있는 가치는 무엇이라고 생각하는지 2가지 키워드로 기술해 주시기 바랍니다 ② 공단의 가치를 실현하기 위해 지원한 분야에서 자신의 어떤 강점을 발휘할 수 있을지 기술해 주시기 바랍니다
	평가문항 시설 환경	① 지원하신 직무가 우리 공단이 안전하고 쾌적한 환경을 유지하는데 어떤 기여를 한다고 생각하는지 본인의 생각을 기술해 주시기 바랍니다 ② 해당 직무를 빈틈없이 수행하기 위해 본인이 그동안 쌓아온 역량(기술, 노하우 등)은 무엇이며, 이를 공단 업무에 어떻게 적용할 수 있을지 기술해 주시기 바랍니다

창의·혁신 (혁신성장)	평가정의		○ 다양한 관점에서 독창적인 아이디어를 구상하여 혁신적 결과를 창조한다
	평가 문항	사무 검사 상담	① 남다른 아이디어를 제시하여 업무(또는 과제)를 수행했던 경험이 있다면 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다 ② 다른 사람들과의 차이점은 무엇이었는지, 어떤 점에서 업무(또는 과제) 수행에 도움이 되었는지 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다
		시설 환경	① 현장에서 업무를 수행하던 중 비효율적이거나 문제가 될 수 있는 부분을 발견하고, 본인만의 방법으로 이를 개선하여 좋은 결과를 얻었던 경험을 기술해 주시기 바랍니다 ② 기존의 익숙한 관행이나 방식을 따르지 않고 새로운 시도를 했을 때 직면한 어려움은 무엇이었으며, 이를 어떻게 극복했는지 기술해 주시기 바랍니다
공동체의식 (균형지향)	평가정의		○ 소속 공동체의 화합과 발전을 위해 노력하고 갈등을 미연에 방지하며 시너지를 창출하여 공동의 목표를 달성한다
	평가 문항	공통	① 조직 구성원들의 입장 차이를 인지하고 이를 조정하기 위해 노력했던 경험에 대하여 기술해 주시기 바랍니다 ② 공통의 과제나 일을 수행하는 과정에서 세대 또는 경험의 차이로 관점이 다를 때 어떻게 소통하는지 경험을 토대로 기술해 주시기 바랍니다
직업윤리 (공정추구)	평가정의		○ 우리 공단의 일원으로서 도덕적·윤리적 가치에 준하여 행동하며 사회적으로 선한 영향력을 행사한다
	평가 문항	사무 검사 상담	① 우리 공단의 일원으로서 또는 지원 직무를 수행함에 있어 반드시 지켜야 하는 직업윤리는 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다 ② 조직생활 또는 과업수행 과정에서 윤리적 가치를 지키기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다
		시설 환경	① 지원하신 직무를 수행함에 있어 절대 타협해서는 안 될 가장 중요한 원칙 또는 마음가짐은 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다 ② 근무 시 아무리 바쁘거나 예외적인 상황에서도 안전수칙, 업무매뉴얼 등 규정을 철저히 준수하여 사고를 예방하거나 책임을 다했던 경험을 기술해 주시기 바랍니다

○ 자기소개서 채점기준

평가기준	배점	채점기준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
조직이해	5	5	4	3	2	1
창의·혁신	5	5	4	3	2	1
공동체의식	5	5	4	3	2	1
직업윤리	5	5	4	3	2	1

* 시설·환경직은 평가기준별 10점 적용(합계 40점)

□ 경력(경험) 기술서 평가기준

○ 경력(경험) 기술서 평가지표

평가항목	평가지표	
직무이해	평가정의	직무에 대한 명확한 이해를 바탕으로 입사 후 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 산업 및 서비스 특성, 업무내용 등에 대해 정확히 이해하고 있다 ②직무에서 요구되는 경력·경험이 무엇인지 이해하고 있다 ③우리 공단에 입사 후 직무 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
직무경험	평가정의	우리 공단에서 필요로 하는 직무 유관 경력·경험을 갖추어 입사 후 성과 창출 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 대외활동, 인턴, 업무경력 등의 다양한 경험을 보유하고 있다 ②우리 공단에서 필요로 하는 경력·경험과 정합성이 높다 ③직무 유관 활동 과정에서 탁월한 성과를 창출한 경험이 있다
자기개발	평가정의	직무역량 및 경력경로를 지속적으로 탐색·개발하여 입사 후 발전 가능성이 높다
	세부지표	①직무 수행을 위해 필요한 역량이 무엇인지 지속적으로 탐색한다 ②직무역량 및 경력 개발 노력을 일관되게 지속적으로 하고 있다 ③우리 공단에 입사하여 성공적인 경력 개발을 이루어 나갈 가능성이 높다

○ 경력·경험기술서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무이해	10	10	8	6	4	2
직무경험	10	10	8	6	4	2
자기개발	10	10	8	6	4	2

* 시설·환경직은 평가기준별 20점 적용(합계 60점)

○ 신청방법

- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- * '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
- 전형별 합격자 발표 시 편의지원 신청서 양식 다운 후 항목 표시 및 선정
- 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함

장애 유형 및 등급			편의지원 내용(면접시험)
지체 장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none">• 장애특성 면접위원 사전고지• 전담도우미 지원• 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	
		장애정도가 심하지 않은 자	
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none">• 장애특성 면접위원 사전고지• 전담도우미 지원
뇌병변 장애	공통		<ul style="list-style-type: none">• 장애특성 면접위원 사전고지• 전담도우미 지원• 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none">• 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요)		<ul style="list-style-type: none">• 공통 편의지원 내용만 신청 가능
	장애정도가 심하지 않은 자		
시각 장애	공통		<ul style="list-style-type: none">• 장애특성 면접위원 사전고지• 전담도우미 지원• 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		
	장애정도가 심하지 않은 자		
	기존 5급2호, 6급		
청각 장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none">• 면접시간 20분 이내 연장• 관련자료 등 서면제공• 장애특성 면접위원 사전고지
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none">• 면접조 우선 배정• 대기 중 휴식공간 및 화장실 이용 보장

※ 온라인 인성검사의 경우 장애 유형 및 정도에 따라 검사시간 연장, 문자 안내 등 온라인 환경에서 가능한 편의를 지원하며, 구체적인 지원내용은 사전 신청사항과 시스템 호환성 등을 확인하여 개별 안내

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용업무처리세칙」 제40조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

1. 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
2. 세부평가내용, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항이며, 지원자 본인의 점수, 합격자 평균 점수 및 합격선은 '정보공개 청구'를 통해서만 확인 가능합니다.
3. 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
4. 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)

입사 지원서 진위 확인 서약서

위 본인은 한국교통안전공단의 채용과 관련하여 아래와 같은 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 채용과정에서 제출한 모든 서류(지원서, 증명서 등)에 대해 정확하고 진실된 내용을 기재하였으며, 허위 사실을 기재하거나 기재 착오 및 누락이 없음을 확인합니다.
2. 만약 본인이 제출한 서류에서 허위작성, 기재착오, 기재누락, 증명서 위변조 등이 발견될 경우, 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을수 있으며, 이에 따른 모든 책임은 지원자 본인에게 있음을 명확히 이해하고 동의합니다.
3. 입사 이후에도 이와 같은 사항이 발견될 경우 한국교통안전공단은 본인의 근로계약을 해지할 수 있으며, 이에 따른 모든 법적, 금전적 책임은 본인에게 귀속됩니다.

본인은 본 서약서의 내용을 정확히 이해하고 동의하며, 채용과정에서 제공한 정보가 사실임을 서약합니다.

년 월 일

위 서약자

(인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

210mm×297mm 백상지(80g/m²)

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 피성년후견인 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 심판 여부에 근거하여 판단
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단
- 3-1. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 해당여부 - 해당 □ / 해당없음 □
- 3-2. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
- 3-5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 해당여부 - 해당 □ / 해당없음 □
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 해당여부 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) -- 해당 □ / 해당없음 □
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
5. 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
6. 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
7. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 해당여부 ----- 해당 □ / 해당없음 □
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 ----- 해당 □ / 해당없음 □

※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)