

2026년 제7차 공군 종합보급창 한시임기제군무원 경력경쟁채용 공고

'26-7차 공군 종합보급창 한시임기제군무원 경력경쟁채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 10. 27.

공 군 종 합 보 급 창 장

1. 채용 예정 인원 [1명]

가. 한시임기제군무원: 1명

직위 연번	부 대	채용 직위	직렬	계급	인 원	군무 예정지	채용기간
1	종합보급창 402관리소 저장관리팀	저장관리담당	군수	8호	1	김해	'27. 1. 1. ~ '27. 6. 27. (1일 7시간 근무)

2. 응시자격 요건

※ 필수 응시요건 및 직위별 응시요건을 충족하여야 함.

가. 필수 응시요건 최종시험 시행예정일('26. 11. 26.) 기준

1) 다음 어느 하나에 해당하는 자는 군무원으로 임용될 수 없음.

- ① 「군무원인사법」 제10조(결격사유)에 해당하는 자
- ② 「국가공무원법」 제33조(결격사유)에 해당하는 자
- ③ 「공무원임용시험령」 등 관계 법령에 따라 응시자격이 정지된 자

■ 군무원인사법 제10조(결격사유)

- 대한민국의 국적을 가지지 아니한 사람
- 대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가지고 있는 사람
- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

■ 국가공무원법 제33조(결격사유)

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

- 법원에서 자격상실 또는 자격정지를 선고받고 확정된 자
- 「공직선거법」 제266조 제1항에 따른 선거범죄자
- 「정치자금법」 제57조에 따른 정치자금범죄자
- 「병역법」 제76조1항에 따른 병역의무 불이행자
- 「치료감호 등에 관한 법률」 제47조에 따른 피치료감호자

※ 공무원 임용제한 기간 등은 개별 법령에 따름

- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 (2010.3.22. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2022.12.27. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (2022.12.27. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2) 채용직위별 임용예정일에 임용이 가능한 자

3) 현역 및 군(공)무원은 임용예정일 전일(前日)까지 전역(퇴직)이 가능한 자

4) 남성의 경우 병역의무를 마치거나 면제된 자

5) 응시연령: 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생자)

나. 채용직위 응시요건

채용직위 (직급)	선발 예정 인원	응시요건	임용 예정일 (근무지)
저장관리 담당 (군수 8호)	1	<p>[종합보급창 저장관리담당]</p> <p>• 다음 각 호의 하나에 해당되는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 고등학교 졸업자등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 9급 이상 또는 9급 이상에 상당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 임용예정 직무분야와 관련된 전문대학 관련 학과 졸업자 등 <p>【임용예정 직무분야】</p> <ul style="list-style-type: none"> • 행정, 사무관리 관련 업무 분야 • 창고 물자관리 관련 분야 <p>【담당업무】</p> <ol style="list-style-type: none"> 공군 중앙물자 수령 및 불출 저장물자관리 중점관리품목 관리 기타(SNUD, NORS 물자, 하자경험/보증품목 관리 및 운용) 저장관리팀 예산 및 행정업무 	'27. 1. 1. (김해)

※ 실무경력 인정범위 : 관련직무분야 근무경력으로 경력증명서상 근무기간, 담당업무 명시

※ 자격요건 기준은 최종(면접)시험 예정일까지 응시자격요건을 충족하여야 함

3. 시험방법 및 합격자 결정

가. 시험방법

공공분야 ‘블라인드 채용’시행에 따라 응시원서 접수 시 출신지역, 가족관계, 출신 학교명, 신체조건(키·체중, 용모(사진)) 관련 정보를 수집하지 않으며, 면접시험에서 시험위원에게 채용과 관계없는 응시자 인적정보를 제공하지 않음.

- 다만, 직무수행에 반드시 필요하다고 인정될 경우 신체조건·학력 기재 요구 가능

1) 제1차시험(서류전형)

가) 응시자의 제출서류를 기준으로 응시요건 해당 여부를 심사

※ ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며 경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음에 유의).

※ 응시인원이 채용예정인원의 5배수를 초과할 경우 임용예정직무에 적합한 기준(관련분야 경력 및 실적, 자격증 등)에 따라 5배수 범위에서 서류전형 합격자로 선발하며, 동점자가 있는 경우 전원 합격 처리 [별지1 참조]

2) 제2차시험(면접시험)

서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력 등을 종합평가

■ 면접 평가요소 [군무원인사법 시행규칙 제21조]

- ① 군무원으로서의 정신자세
- ② 전문지식과 그 응용능력
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성
- ④ 창의력·의지력 및 발전 가능성
- ⑤ 예의·품행·준법성·도덕성 및 성실성

■ 합격기준

- ① 면접 평가요소 5개항목을 수(5점), 우(4점), 미(3점), 양(2점), 가(1점)로 평가하여 각 면접위원이 평가한 평균점수가 “미(15점)” 이상인 자
- ② 단, 면접위원의 과반수가 2개 이상의 평정요소에 대하여 “가”로 평정한 경우 또는 어느 하나의 평정요소에 대하여 면접위원의 과반수가 “가”로 평정한 경우에는 불합격

나. 최종합격자 결정 : 면접시험 합격자 중에서 고득점자 순으로 최종합격자 결정

※ 최종합격자 확정 이후라도 신원조사 결과에 따른 임용결격사유 확인, 공무원 채용 신체검사 불합격/판정보류 시 임용이 불가하며, 또한 최초 공고된 임용예정일 前日까지 가산복무 등 개인 사정으로 전역(퇴직)이 불가한 것으로 확인될 경우 임용이 불가함.

4. 채용시험 일정

구분	채용 시험 일정
채 용 공 고	'26. 10. 27.(화) ~ 11. 8.(일)
원 서 접 수	'26. 11. 9.(월) ~ 11. 12.(목) * '26. 11. 12.(목) 우체국 소인분까지 유효
서류전형 합격자발표 및 면접일정 공고	'26. 11. 19.(목) * 서류심사 합격자발표 공고문에 안내
신원조사 서류제출 * 미제출시 불합격	'26. 11. 20.(금) ~ 11. 23.(월) 공군 또는 국군방첩사령부 인터넷 홈페이지 제출
면접시험	'26. 11. 26.(목) 예정
최종합격자 발표	'26. 12. 3.(목) 예정
임용(예정)일	'27. 1. 1.(금) 예정

※ 시험 일정 및 임용예정일 등은 부대 사정에 따라 변경될 수 있으며, 시험 장소 공고, 합격자 명단 등 시험 시행과 관련된 사항은 공군 인터넷 홈페이지(www.airforce.mil.kr)의 「공군모집 - 커뮤니티 - 모집공고」에 게시합니다.

5. 응시원서 및 신원조사용 서류 제출방법

가. 응시원서 및 응시 구비서류

- 1) 제출기간: '26. 11. 9.(월) ~ 11. 12.(목)
- 2) 제출방법: 반드시 등기우편으로 제출(우편발송 후 담당자 유선통보)
※ 우편접수 마감일['26. 11. 12.(목)] 우체국 소인분까지 유효하게 접수
※ 우편접수 후 접수번호(응시번호) 문자메시지로 개별 통보
- 3) 제출주소

접 수 처	접 수 처 주 소
군수사령부 종합보급창 (☎) 053-989-2015, 군)936-2015	우) 41052 대구광역시 동구 아양로 352 사서함 304-130호 공군 종합보급창 계획운영과장(군무원인사담당)

* “붙임 8” 서식에 주소, 성명, 응시직위 기재하여 서류발송 봉투 겉면에 부착,
봉투규격은 33.5 × 24.5cm(일반서류봉투 규격) 준수

- ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나
「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시 수수료 면제
* 응시원서에 정부수입인지 대신 국민기초생활수급자 또는 한부모가족 증명서 첨부

나. 신원조사용 서류

- 1) 제출기간: '26. 11. 20.(금) ~ 11. 23.(월)
- 2) 제출방법: 반드시 인터넷으로 제출
- 3) 제출주소: 국군방첩사령부 홈페이지(www.dcc.mil.kr)를 통한 제출

6. 응시 구비서류

※ 응시요건 증빙서류(경력증명서, 자격증, 학위증명서 등) 제출 시
시험공고일('26.10.27.)을 기준으로 6개월 이내 발행한 경력증명 서류를 제출한
경우에만 경력이 인정됨. * 엄격하게 적용 중이니 발행일 확인 필수

1. 응시원서(붙임 1) 1부

* 반드시 해당 직급(3~5급 10,000원 / 6~7급 7,000원 / 8~9급 5,000원) 상당의
정부수입인지 첨부(우체국 등에서 구입)

2. 경력경쟁채용 자격요건 증빙서류 제출목록표(붙임 2) 및 자격요건 증빙서류 각 1부

1) 경력증명서 1부

- 군인, 군무원 : 참모총장 또는 소속부대장 발행 경력증명서
- 기타 민간경력 : 소속기관 또는 업체 발행 경력증명서(재직증명서)

* 경력증명서 제출 시 유의사항

- 근무경력 인정기간은 전일제(1일 8시간) 근무경력 기간을 기준으로 산정하므로, 전일제가 아닌
근무경력이 있을 경우 해당기간 및 기준 근무시간이 명시된 근무경력증명서 제출
- 근무기간별 소속부서, 담당직급/직위, 직무내용 등 응시자격 요건에 해당하는 근무경력을
반드시 확인할 수 있어야 함
- 외국에서 받은 경력증명서의 경우 국내 공증기관의 공증(번역, 번역사실 확인서) 및
진위공증서류(해당 국가의 아포스티유 또는 영사확인) 등을 제출
- 근무경력서 진위 여부 확인이 가능하도록 근무지 인사부서 연락처 기재
(경력증명서 상에 연락처가 기재되지 않을 경우, 반드시 수기로 기재)
- 기관폐업 등으로 경력증명서를 재발급 받기 어려운 경우는 경력증명서 외 다른 서류로 보완 가능

※ 폐업회사의 경우 [별지2 참고]

- ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서, ② 4대보험 자격득실 이력확인서* 중 1종,
** 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서),
건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서)
- ③ 소득금액증명서, ④ 관련분야 근무경력 증빙**서류 제출 필수(①, ②, ③, ④ 모두 제출)
** 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등

※ 경력증명서에서 응시요건과 관련되는 경력부분은 형광펜으로 표시

※ 발급기관 대표자 직인이 날인된 증빙서류만 인정

※ 응시자격을 증빙하는 책임은 응시자 본인에게 있으며, 증빙자료(내용)가 충분하지
않을 경우 응시자 본인에게 불리한 결과를 초래할 수 있음

2) 자격증, 면허증, 학위가 응시자격에 필요한 직위는 그 사본 1부

- * 1) 또는 2) 중 자격요건에 해당하는 서류 제출 / 복수제출 가능
- * 응시자격증은 국내기관에서 발급되어, 최종시험일 기준 유효한 자격증만 인정

<p>3. 건강보험 자격득실 확인서(민간경력을 요건으로 응시하는 경우에 한함) 1부</p> <p>* 민간경력을 요건으로 응시하시는 경우 자격요건 심사(상근여부 등)를 위하여 필요한 서류이며, 군인, 공(군)무원경력 요건으로 응시하는 경우는 제출하지 않으셔도 됩니다.</p>
<p>4. 최종학력 증명서(졸업증명서 또는 학위증 사본) 1부</p> <p>* 외국 학위증명서는 국내 공증기관의 공증을 받아 제출</p>
<p>5. 주민등록초본(병적확인용) 1부 (공군 현역/예비역, 군무원 제외)</p>
<p>6. 이력서 1부: 붙임 3 서식</p>
<p>7. 주요업적 기술서 1부: 붙임 4 서식</p>
<p>8. 제출자료 검증에 관한 동의서 1부: 붙임 5 서식</p>
<p>9. 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부: 붙임 6 서식</p>
<p>10. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부: 붙임 7 서식</p> <p>* 공군 군인/군무원 현역(재직) 및 전역(퇴직)자만 제출</p>
<p>11. 기타 응시자격 요건에 해당함을 증명할 수 있는 증명서 사본 1부</p>

7. 근무기간/보수수준

- 가. 공무원보수규정에 따른 한시임기제공무원 보수기준 적용
 < 한시임기제공무원 8호 기준 (월 약2,081천원 / 주당 35시간 근무)>
 < 가족수당, 시간외근무수당, 정액급식비 및 직급보조비 별도 지급>
- 나. 4대보험: 공무원연금·공무원재해보상·건강보험(의무가입), 고용보험(임의가입)
- 다. 한시임기제 공무원연금법 적용사항 안내

【채용 시 유의사항】

① 공무원연금법 개정('18. 9. 21.부 시행)에 따라 한시임기제공무원은 국민연금 적용대상에서 **공무원연금 적용대상**으로 변경
 → **공무원/군인연금 수급자의 경우 임용(근무) 시 연금지급 중지**

② 한시임기제공무원은 국가공무원법상 공무원으로 명예퇴직수당을 지급받은 공무원이 한시임기제공무원으로 재임용된 경우 명예퇴직수당 환수 조치 대상임
 * 국가공무원법 제74조의2(명예퇴직등)

- 라. 근로자 퇴직급여 보장법에 따른 퇴직금 지급대상이 아닌 공무원연금법상 퇴직수당 지급대상

8. 기타 유의사항

- 가. 군무원 채용시험은 군무원인사법, 군무원인사법 시행령, 군무원인사법 시행규칙 및 공무원 임용시행령 등 관계법령에 따라 실시하고 있으니, 합격자 결정방법 등 시험에 관한 구체적인 사항은 해당법령을 참고하시기 바랍니다.
- 나. 부정한 목적으로 응시원서 등을 허위로 작성하거나, 제출서류 등을 위·변조한 경우에는 공무원 임용시험령 제51조에 따라 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소하고, 향후 5년간 각종 공무원채용시험의 응시 자격이 정지됩니다.
- 다. 응시원서상의 작성(기재)착오 또는 누락이나 자격요건 미 해당자의 응시 및 관련 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로하며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 응시자는 응시표, 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의 사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.

- 마. 명예전역(퇴직)수당을 지급받은 자가 공무원으로 재임용되는 경우에는 명예전역(퇴직)수당을 환수하여야 하며, 환수금을 납부할 자가 기한 이내에 이를 납부하지 아니한 때에는 명예전역 수당을 지급한 기관의 장은 국세채납 처분의 예에 의하여 이를 징수할 수 있습니다.
- 바. 면접시험 결과, 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 공고 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 경력검증, 학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 사. 동일한 모집공고/일정으로 진행되는 채용시험 내에서는 중복 또는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 아. 경력확인을 위해 추후 최종 합격자를 대상으로 해당 근무기간에 대한 소득 금액증명, 4대보험 가입이력 등을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 자. 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
(제출된 서류는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환)
- 차. 채용직위별 직무내용은 채용부대 사정에 따라 채용계약서 체결 시 일부 변경될 수 있습니다.
- 카. 시험관련 의문사항에 대해서는 공군 종합보급창 **계획운영과 군무원인사담당[☎(053)989-2015, (군)936-2015]**에게 문의하시기 바랍니다.

[별지 1]

적극적 서류전형 심사기준

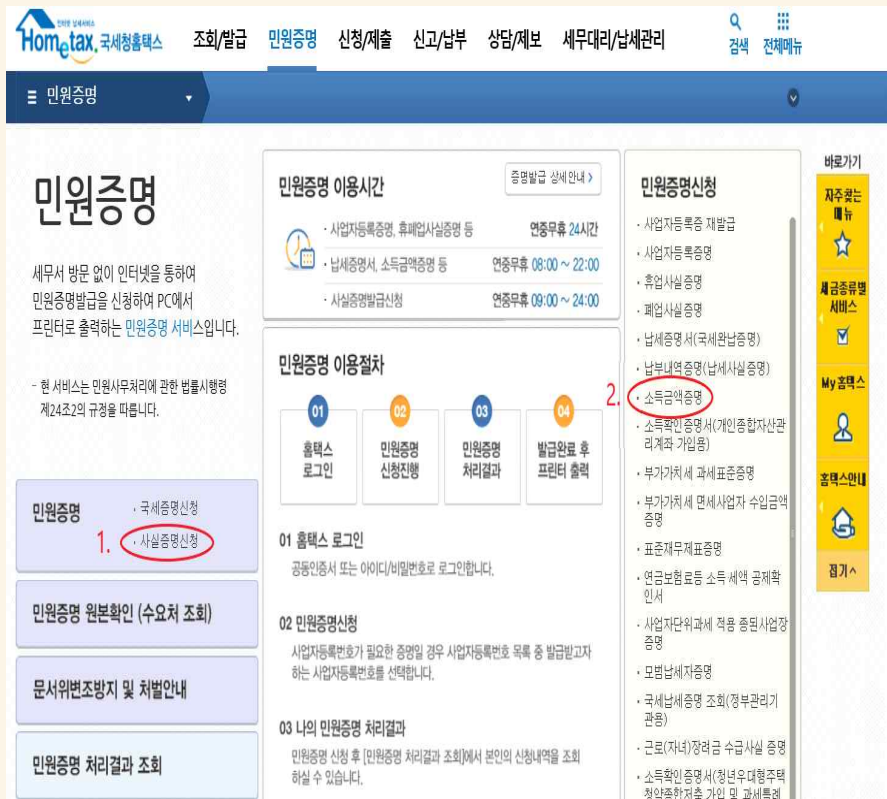
평정요소		배점 (100점)	평가기준												
정성 평가 (40)	주요업적 기술서	20	<div>· 임용예정 직무와 관련하여 현재까지 달성한 업적과 장점 평가</div> <table><tr><th>평가등급</th><th>매우 우수</th><th>우수</th><th>보통</th><th>미흡</th><th>매우 미흡</th></tr><tr><td>점수</td><td>20~19</td><td>18~17</td><td>16~15</td><td>14~13</td><td>12~11</td></tr></table>	평가등급	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡	점수	20~19	18~17	16~15	14~13	12~11
	평가등급	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡									
점수	20~19	18~17	16~15	14~13	12~11										
	경력과 임용예정 업무와의 연관성	20	<div>· 경력과 임용예정 직무분야 업무와의 연관성 평가</div> <table><tr><th>평가등급</th><th>매우 높음</th><th>높음</th><th>보통</th><th>낮음</th><th>매우 낮음</th></tr><tr><td>점수</td><td>20</td><td>15</td><td>10</td><td>5</td><td>0</td></tr></table> <div>- 응시자의 직무분야 경력, 직무성과, 전공분야(학위)와 임용예정 업무와의 적합성 및 연관성에 대해 평가</div> <div>- 경력과 학위의 임용예정 업무와의 연관성 정도는 서류전형위원 합의에 의해 평가</div>	평가등급	매우 높음	높음	보통	낮음	매우 낮음	점수	20	15	10	5	0
평가등급	매우 높음	높음	보통	낮음	매우 낮음										
점수	20	15	10	5	0										
정량 평가 (60)	관련 근무경력	25	<div>· 응시요건을 초과하는 근무경력</div> <table><tr><th colspan="2">산식</th></tr><tr><td colspan="2">$\text{응시요건 초과근무기간(개월)} \times 0.5(\text{최대 50점}) / 50\text{개월 이상 근무자는 25점 처리}$</td></tr></table> <div>- 경력의 계산은 최종시험(면접)예정일 기준으로 판단</div> <div>- 경력증명서상 근무기간과 직위 및 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정</div> <div>- 관련분야 근무경력 인정여부는 서류전형위원 합의에 의해 평가</div>	산식		$\text{응시요건 초과근무기간(개월)} \times 0.5(\text{최대 50점}) / 50\text{개월 이상 근무자는 25점 처리}$									
	산식														
	$\text{응시요건 초과근무기간(개월)} \times 0.5(\text{최대 50점}) / 50\text{개월 이상 근무자는 25점 처리}$														
학위	20	<div>· 관련 학위 보유여부</div> <table><tr><th>구분</th><th>20점</th><th>18점</th></tr><tr><td>학위</td><td>관련 분야 학사</td><td>관련 분야 전문학사 이하</td></tr></table> <div>- 학위 인정여부는 서류전형위원 합의에 의해 평가</div>	구분	20점	18점	학위	관련 분야 학사	관련 분야 전문학사 이하							
구분	20점	18점													
학위	관련 분야 학사	관련 분야 전문학사 이하													
관련 자격증	15	<div>· 관련 자격증 보유여부</div> <table><tr><th>구분</th><th>15점</th><th>13점</th><th>10점</th></tr><tr><td>자격증</td><td>지계차운전기능사</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> <div>- 여러 종류의 자격증을 보유할 시 최고등급의 자격증 하나만 인정</div>	구분	15점	13점	10점	자격증	지계차운전기능사	-	-					
구분	15점	13점	10점												
자격증	지계차운전기능사	-	-												
총 점		100													

* 채용예정인원의 5배수를 초과할 경우 적극적 서류전형 심사기준 적용

폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법

[폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)]

- ① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번 동그라미) → 사실증명 (폐업자에 대한 업종등의 정보내역)
- ② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번 동그라미) → 근로자소득용 발급 (발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인
 - 이하 과정은 ①과 동일



응시원서

본인은 공군 종합보급창 한시임기제군무원 경력경쟁 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일
공군종합보급창장 귀하

※응시번호		성 명	(한글)
응시직위			(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)	“정부수입인자” 부착하는 란 (“전자수입인자” 인 경우 원서 뒤에 첨부)	
전자우편			
휴대전화			



응시표

공군 종합보급창 한시임기제군무원 경력경쟁 채용시험

※응시번호		응시직위	
성 명	(한글)	(한자)	
20 년 월 일 공 군 종 합 보 급 창 장			

주 의 사 항

- 1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하시기 바랍니다.

보 완 사 항	월 일까지 보완하여야 합니다.	를(을)
------------	---------------------	------

응시원서 작성요령

* 응시원서는 자필 또는 PC로 다운받아 작성하시기 바랍니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시직위: 응시하고자 하는 모집단위의 직위를 기재함
(예: 저장관리담당)
3. 주 소: 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명·주민등록번호·전자우편·휴대전화: 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적: 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지: 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되,
여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

금액	일반·한시임기제군무원	전문군무경력관
1만원	5급(가군) 이상	-
7천원	6·7급(나군)	가군 ~ 다군
5천원	8·9급(다군)	-

※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른
보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

[붙임 2]

경력경쟁채용 자격요건 증명서류 제출목록

※ 다음 페이지의 [작성방법]을 참고하여 작성

① 응시직위 및 해당 자격요건

성명	응시직위	자 격 요 건

※ 공고문의 채용 자격요건 중 본인이 해당된다고 판단한 자격요건을 기재

② 응시자격 증명 제출서류

목 록	내 용

※“① 해당 자격요건”을 증명할 수 있는 서류기재 / 제출

③ 모든 응시자는 반드시 임용예정일 前日까지 소속 근무지에서 전역퇴직이 가능한지 소속 근무지 인사부서에서 확인하고 해당사항에 ○ 표시

가 능	불 가 능

※ 임용예정일 전일까지 전역·퇴직이 불가능한 경우 응시자격에 해당되지 않아
채용시험 응시 및 원서제출이 불가함

※ 최종합격 후 임용예정일 전일까지 전역·퇴직이 불가능한 것으로 확인될 경우
최종합격이 취소되며, 이는 응시자의 책임으로 함.

2026년 월 일

제출자 성 명 (서 명)

공군 종합보급창장 귀하

경력경쟁채용 자격요건 증명서류 제출목록 [예시]

※ 공고문의 자격요건이 다음과 같은 경우(예시)

응시직위 (직급)	응 시 자 격
종합보급창 저장관리담당 (군수 8호)	<ul style="list-style-type: none"> 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 1. 고등학교 졸업자등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람 3. 9급 이상 또는 9급 이상에 상당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람

[작성방법]

① 응시직급 및 해당 자격요건

성명	응시직위(직급)	자 격 요 건
김공군	종합보급창 저장관리담당 (군수 8호)	1, 2, 3의 자격 요건 중 본인이 지원하는 자격 요건 하나 이상을 공고문 내용대로 기재

※ 예를 들어 ①의 자격요건에 해당할 경우

성명	응시직위(직급)	자 격 요 건
김공군	종합보급창 저장관리담당 (군수 8호)	1. 고등학교 졸업자등으로서 졸업 후 6개월 이상 임 용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람

* 공고문의 채용 자격요건 중 본인이 해당된다고 판단한 자격요건을 기재

② 응시자격 증명 제출서류

목 록	내 용
1. 경력증명서 2부	① 00회사 000담당('05. 3. 1 ~ '09. 5. 1. / 00년00월00일) ② 00회사 000담당('13. 1. 1. ~ '15. 6. 1. / 00년00월00일) ※ 행정 분야 근무경력을 직위별로 작성

※ 경력증명서에서 응시요건과 관련 되는 경력부분은 형광펜으로 표시

[붙임 3]

이 력 서

□ 이력서

가. 공통사항							
응시 번호	※ 담당자 기재	응시 직위		응시 요건	근 경력/ 공무원 경 력/ 학위	성명	

나. 응시자격				
자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관	
경 력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류	

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인, 서명)

주요업적 기술서

응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오. (최근의 실적부터 기술하도록 하되, 글자크기는 13포인트, A4용지 2매 내외로 작성)

<유의사항>

국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무 처리지침에 따라, 응시자 본인의 구체적인 배경(출신학교/가족사항 등) 공정성을 저해하는 요소의 작성을 엄격히 금지합니다.(위반 시 각급 채용위원회에서 불이익을 받을 수 있습니다.)

작성자

성명 : (인, 서명)

제출자료 검증에 관한 동의서

본인은 종합보급창에서 시행하는 군무원 채용시험 응시자로서, 본인이 제출한 경력증명서·학위증명서·자격증 등 제출자료 일체의 진위 검증을 위한 종합보급창의 확인서 발급 업무에 동의합니다. 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증 과정에서 원본과 동일한 효력이 있다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

공군 종합보급창장 귀하

개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

■ 본인은 군우원을 지원한 자로서 「개인정보보호법」에 의거 선발담당기관이 아래와 같은 사항에 대해 본인의 개인정보를 수집·이용·제공하는 것에 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.

★ 해당란에 ☒ 표시

■ 개인정보 수집 · 이용 : 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

- 개인정보를 제공받는 기관 : 공군 종합보급창 계획운영과
- 수집 및 이용 목적 : 응모한 직위의 시험자료 활용 및
응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증
- 수집 항목 : 성명, 생년월일, 연락처(전화번호), 주소, 경력, 학위, 자격사항 등
- 보유 및 이용기간 : 응시원서 접수일로부터 1년

■ 고유식별정보 처리 : 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

- 개인정보를 제공받는 기관 : 공군 종합보급창 계획운영과
- 수집 및 이용 목적 : 응모한 직위의 시험자료 활용 및
응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증
- 수집 항목 : 주민등록번호
- 보유 및 이용기간 : 응시원서 접수일로부터 1년

■ 개인정보 제3자 제공 동의 : 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

- 개인정보를 제공받는 기관(자) : 지원자의 경력 및 학력 증명서 발급 기관 등
- 제공받는 자의 개인정보의 이용 목적 : 응시자의 제출자료 진위여부 확인
- 수집 항목 : 성명, 생년월일, 연락처(전화번호), 주소, 경력, 학위, 자격사항 등
- 보유 및 이용기간 : 이용 목적 달성 즉시 폐기

년 월 일

작 성 자 성 명 (서명 또는 날인)

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

인사검증 목적의 개인정보 수집·이용·제공을 위하여 개인정보보호법 제15조, 제17조 및 제22조에 따라 귀하의 동의를 받고자 합니다.

■ 개인정보 수집 및 이용 동의 : 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

- 수집 및 이용 목적 : 인사검증
- 수집 항목
 - 국방인사정보체계 정보 중 근무경력, 교육, 진급/강등/휴·복직, 근무평정, 군경력, 군사특기/직렬, 상훈, 처벌, 휴가, 개명에 관한 사항
 - 공공기관에서 비위 조사 중 또는 수사 중인 정보 및 처분사항
- 보유 및 이용기간 : 인사검증 목적 달성 후 파기
- ※ 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부할 수 있고, 동의하지 않을 경우 군무원 임용에 제한이 있을 수 있습니다.

■ 개인정보 제3자 제공 동의 : 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐

- 개인정보를 제공받는 기관 : 인사검증 의뢰 기관
- 수집 및 이용 목적 : 군무원 임용
- 제공항목 : 인사검증 결과
- 보유 및 이용기간 : 이용 목적 달성 즉시 폐기
- ※ 개인정보 제3자 제공 동의를 거부할 수 있고, 동의하지 않을 경우 군무원 임용에 제한이 있을 수 있습니다.

■ 본인이 서명한 동의서 사본은 인사검증에 필요한 자료수집 편의를 위해 원본과 동일하게 활용 가능하며, 인사검증 목적이 상실될 때까지 유효하다는 것을 인정합니다.

년 월 일

소 속 :	계급 :	군번 :
생년월일 :	성명 : (서명 또는 날인)	

보내는 사람

[공군 종합보급창 군무원채용 응시서류 재징]

* 응시 구분/직급 기재
예) 저장관리담당 /
한시임기제 군수 8호

받는 사람

대구광역시 동구 아양로 352 사서함 304-130호
공군 종합보급창 계획운영과장(군무원인사담당)

우) 41052