국립한밭대학교 대학혁신본부 공고 제2026-5호

국립한밭대학교 국립대학육성사업 기간제근로자(연구원) 채용 공고

국립한밭대학교 대학혁신본부 국립대학육성사업 추진을 위한 기간제 근로자(연구원)를 공개 채용하오니 성실하고 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 11월 3일

국립한밭대학교 대학혁신본부장

==========

1 채용직종 및 인원

근무부서	직종	인원	담당업무	채용예정일
학생상담센터	연구원 (석사학위이상)	1명	국립대학 육성사업 기획·운영 및 제반 업무 등	2026. 12월 (예정)

※ 적격자가 없는 경우는 채용하지 않을 수도 있음

2 응시자격

가. 공통요건(아래 요건 모두 충족)

- 만 18세 이상 및 만 60세 이하로 대한민국 국적을 가진 자(외국인이 아닌 자)
- 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한 대상이 아닌 자
- 공고일 현재를 기준으로 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자
- 「공직선거법」 제266조 및 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 공무원 채용 신체검사 규정의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자

나. 자격사항(※ 원서접수 마감일 기준)

근무부서	직종	구분	내용
학생상담센터	연구원	필수요건	■ **석사학위이상 소지자** - 전공관련: 상담학, 심리학, 교육학, 심리상담, 교육상담 등 ■ **직무관련 자격증 소지자**(아래 자격증 중 1개이상 소지자) - (사)한국상담심리학회 상담심리사 2급 이상, (사)한국상담학회 전문상담사 2급 이상, 여성가족부 청소년 상담사 2급 이상
		우대요건	○ 국립대학 육성사업 경력자(기획·운영·회계관리) ○ 대학학생상담센터 경력자 ○ 전문자격증(임상심리사 2급) 추가 소지자

3 근무조건

가. 근무형태: 국립한밭대학교 국립대학육성사업 **기간제계약직***

* 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」제4조제1항1호 "사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우"에 해당되는 기간제근로자로서 무기계약 전환 직종이 아님

- '26년 국립대학육성사업 사업비를 재원으로 채용하는 기간제근로자로서 계약기간은 사업종료기간인 2027. 2. 28.까지임
- 계약기간 내 해당 사업이 종료 또는 해지될 경우 근로계약이 자동 종료 또는 해지됨

나. 계약기간: **계약일로 부터 ~ 2027. 2. 28.까지**

다. 근무조건: 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00, 점심 1시간) 근무

※ 소속(근무)부서의 상근직원 신분이므로 겸직 및 강의 금지

라. 급여

채용직급	보수	비고
연구원	(세전)월2,929,000원	* 보수는 소득세, 4대보험 본인부담금 포함 * 초과근무수당, 명절휴가비 별도 지급

4 채용방법: 서류전형 및 면접

1차(서류전형), 2차(면접시험)로 실시하되, 전 단계의 전형에 합격하지 않으면 다음 단계의 시험에 응시 불가

가. (1차) 서류전형

○ 응시자의 자격 등이 응시자격 요건에 해당하는지 여부를 서면으로 심사하여 **적격/부적격 판단**

○ 단, 응시인원이 채용예정인원의 5배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수 이내를 합격자로 결정함

나. (2차) 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 소양 및 적격성을 종합적으로 평가

○ 평정요소

항목	직원으로서의 정신자세	전문지식과 그 응용능력	예의·품행 및 성실성	의사표현의 정확성과 논리성	창의력·의지력 및 발전가능성	계
배점	20	20	20	20	20	100

○ 평가 위원이 평정요소별로 각각 상(20~15점), 중(14~8점), 하(7~0점)로 평정하여 5개 항목의 점수를 합산하여 평균함(소수점 처리는 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 둘째 자리까지 반영함)

○ 면접방식: 대면 면접

□ 최종합격자 결정

○ 면접시험 결과 위원의 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평가항목에 대하여 “하”로 평정한 경우는 불합격으로 함

○ 면접시험 결과 불합격자를 제외하고 최고득점자 순으로 합격자를 결정

○ 최종합격예정자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생, 임용후 1개월 이내 퇴직 등의 사정 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 결격사유가 없는 차순위 득점자를 추가합격자로 선정할 수 있음

○ 면접시험 결과 적합한 자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 면접시험 포기자(결시자)는 불합격으로 함

5 모집일정

구분	일자	비고
채용 공고	2026.11.3.(화) ~ 11.10.(화)	본교 홈페이지, 나라일터 등
응시원서 접수	2026.11.3.(화) 10:00 ~ 11.10.(화) 18:00	**온라인 접수** (*코러스 대외서비스: https://hanbat.korus.kr)
서류심사	2026.11.12.(목) 예정	
서류심사 합격자 발표	2026.11.13.(금) 예정	합격자에 한하여 개별 통보
면접시험	2026.11.17.(화) 예정	대상자 개별 통보 ※ 면접 시 반드시 신분증 지참
최종 합격자 발표	2026.11.18.(수) 예정	합격자에 한하여 개별 통보
임용(예정)	2026.12월 예정	

※ 상기 일정은 본교의 사정에 의하여 변경될 수 있음.

6 접수기간 및 방법

가. 접수기간: **2026.11.3.(화) 10:00 ~ 11.10.(화) 18:00**

나. 접수방법: 개별응모(※온라인접수: https://hanbat.korus.kr)

※ 접수는 2026.11.10.(화) 18:00까지 신청분에 한함

다. 문의처: 국립대학육성사업 기간제근로자 채용 담당자(☎042-828-8715)

7 제출서류

1) 공통서류(**필수제출**)

가) 지원서류(양식)

- 제출서류 체크리스트 1부
- 이력서 1부
- 자기소개서 1부(A4용지 2매 이내로 작성)
- 직무수행계획서 1부
- 직무수행실적서 1부
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부
- 공정채용 확인서 1부
- 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부

- 국민연금 가입확인서 또는 건강보험득실확인서 1부
- 성범죄 경력 조회 동의서 1부
- 채용신체검사서(최종합격자에 한함) 1부

나) **지원서류(발급서류)**
- **공고일 이후 발행**한 주민등록 **초본**(병역사항 포함) 1부
- 최종학력증명서 1부
  ※ 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출

2) 기타서류(해당자에 한하여 제출)
- 자격증 사본 1부
- 재직 또는 경력증명서(근무기간, 담당업무 기재) 1부

8 유의사항

가. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

나. 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
※ 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

다. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

라. 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으며 기재사항은 수정할 수 없으므로 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.

(서식1~9 작성 후 반드시 서명)

마. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.

바. **응시자와 심사위원 간에 친인척 관계 등 제척사유가 있는 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.**

사. 합격자 통지 후라도 **성범죄경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견되거나 공무원 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받을 경우 합격이 취소**될 수 있으며, **계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.**

아. 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 필요가 있는 경우에는 변경내용을 공고 할 수 있습니다.

자. 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 대학혁신본부 국립대학 육성사업 기간제근로자 채용 담당자(☎042-828-8715)