해양경찰교육원 공고 제2026-28호

2026년 해양경찰교육원 연구직공무원(장애인포함) 경력경쟁채용시험 공고

해양경찰교육원에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 9월 23일

해양경찰교육원장

1 임용예정인원 (4개 직위, 총 4명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
통계A	통계연구사	1명 (장애인)	정년 적용	해양경찰교육원 해양경찰연구센터 (충남 천안시)
안전A	안전연구사	1명 (장애인)	정년 적용	해양경찰교육원 해양경찰연구센터 (충남 천안시)
공업A	공업연구사	1명	정년 적용	해양경찰교육원 해양경찰연구센터 (충남 천안시)
공업B	공업연구사	1명	정년 적용	해양경찰교육원 해양경찰연구센터 (충남 천안시)

※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원시 불합격 처리)

※ 공무원 임용령 등 관계법령에 따라 필수보직기간 경과 후 인력수급 및 조직변동 등의 사유로 근무관서 및 부서가 변경될 수 있음.

2 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규), 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정, 장애인고용촉진 및 직업재활법, 균형인사지침(인사혁신처 예규)

3 임용예정직무

지원코드	채용분야	임용예정직급	담당 업무
통계A	해양치안 정책연구	통계연구사	○ 해양치안 및 환경 관련 데이터 수집 · 관리 및 통계자료 구축, 품질관리 ○ 정책수립 및 성과평가를 위한 통계분석, 빅데이터 분석, 정책연구 수행 ○ 연구보고서 · 통계자료 작성, 연구과제 수행 및 국내외 연구 협력 지원
안전A	해양치안 정책연구	안전연구사	○ 해양경찰 정책 관련 기획 · 조정 ○ 해양경찰 미래 발전 전략 구상 · 수립(정기적) ○ 해양경찰 업무 현황 분석 및 개선 방향(방안) 제시 ○ 조직 학습능력 극대화를 위한 연구 · 분석 방법 정립 및 대 · 내외 교육
공업A	화학분석	공업연구사	○ 법과학 감정 · 분석기법 연구개발 ○ 전문 연구기관과의 교류 협력 ○ 해양사건 · 사고 증거물, 오염물질 관련 감정 · 분석업무 관리
공업B	3D 프린팅 공정 및 관리	공업연구사	○ 해양경찰 업무와 관련된 3D 분야 국가연구개발사업(R&D) 기획 연구 ○ 해양경찰 장비 · 현장 수요 기반 3D프린팅 출력 공정의 설정 및 운용 ○ 3D 장비 운영 표준계획 수립, 출력 품질관리 및 현장 기술지원 · 교육 수행 ○ 소재 특성(플라스틱 · 금속)에 따른 출력 조건 설정, 안정성 및 실패 사례 개선

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

  ☞ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조

- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자

- 대한민국 국적 소지자

  * 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 장애인 구분 모집

- 장애인이어야 함

  – 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

* 장애인 구분모집에 응시하고자 하는 사람은 응시원서 접수마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급 기준에 해당하는 사람으로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 함

다. 응시자격요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2026. 11. 19.) 기준]

※ 학위 요건의 경우 학위 취득 판단기준일: 임용예정일(2027. 1. 18.) 기준

채용분야	직위별 요건
해양치안 정책연구	○ 관련 전공 석사학위 이상 소지자 <관련전공> 통계학, 데이터사이언스학, 빅데이터학, 인공지능학, 경제학, 사회학 또는 심리학
해양치안 정책연구	○ 관련 전공으로 석사학위 이상 소지자 <관련전공> 안전공학, 행정학, 사회학, 법학, 경제학, 경영학, 보험학, 통계학, 교육학, 사회복지학, 심리학, 항해학, 경찰학, 정책학, 화학공학, 공업화학, 소방학, 소방방재학, 소방행정학 또는 위기관리학
화학분석	○ 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 「공무원 임용시험령」 [별표9]의 구분에 따라 임용예정 계급 상당 경력(6,7급)이 3년 이상인 자 ○ 공무원 외 민간경력자의 경우 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 <관련분야> 해양사건·사고 법과학 증거물 감정·분석, 해양오염 분석, 이화학분석 ○ 관련 전공으로 석사학위 이상 소지자 <관련전공> 화학공학, 공업화학, 화학, 농화학, 재료공학, 고분자공학,

	요업공학, 원자력공학, 식품공학, 임산가공학, 제지공학, 생물학, 생물공학, 유전공학, 분자생물학, 미생물학, 단백질공학, 생물정보학 또는 환경공학
3D 프린팅 공정 및 관리	○ 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 「공무원 임용시험령」 [별표9]의 구분에 따라 임용예정 계급 상당 경력(6,7급)이 3년 이상인 자 ○ 공무원 외 민간경력자의 경우 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 <관련분야> 3D 프린팅 공정개발·최적화, 장비운용·유지관리, 3D 설계·역설계, 시제품 제작, 소재별 공정조건, 후처리, 성능시험·품질관리 ○ 관련 전공으로 석사학위 이상 소지자 <관련전공> 정밀기계공학, 기계공학, 기계설계학, 항공우주공학, 조선공학 또는 이와 관련된 계통의 학과

다. 우대요건 [서류전형 시에만 적용, 원서접수 마감일(2026. 10. 8.) 기준으로 인정]

통계연구사 (통계)	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 직무 관련 근무경력 : 연차별 차등우대(최대 5년) - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 통계 분야 관련 업무 ○ 사회조사분석사 자격증(1급 또는 2급)을 보유한 사람
안전연구사 (안전관리)	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 직무 관련 근무경력 : 연차별 차등우대(최대 5년) - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 안전관리 분야 관련 업무 ○ 관련분야 박사학위 소지자(응시에 활용된 학위는 제외)
공업연구사 (화공)	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 관련분야 박사학위 소지자(응시에 활용된 학위는 제외)
공업연구사 (기계)	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 응시요건 충족 이후 관련분야 1년이상 연구(근무)한 경력을 보유한 사람

	(최대 5년, 연차별 차등 우대) - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 3D프린터 분야 관련 업무 ○ 3D프린터 개발산업기사, 3D프린터 운용기능사 - 상기 자격중 증 1개 이상 소지시 최상위 자격으로 하며, 복수 자격증 소지에 따른 중복 우대는 하지 않음

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항

- 응시자격요건(경력, 학위)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가능
  ※ 경력, 학위 요건 중 본인에게 가장 유리한 요건을 반드시 1개 선택하여 응시
  ※ 응시자격요건 중복 선택, 미선택, 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- 모든 응시자는 '응시자 필수 제출서류' 미비할 경우 부적격 처리 될 수 있음
- 해외발급서류(학위)는 관련 제출서류에 대해 번역 및 공증을 받아 제출
- 응시자격요건으로 인정한 학위는 우대요건으로 인정 불가
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산은 최종(면접)시험 예정일**(2026. 11. 19.)** 기준, 학위 소지 여부는 임용예정일**(2027. 1. 18.)** 기준으로 판단함
  ※ 상기 기한까지 해당요건 충족 여부를 증명하지 못하면 부적격 처리됨
  ※ 학위수여예정증명서의 경우 학위수여 여부는 임용예정일 기준으로 판단
- 공고문상 기재한 안내내용을 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것 (기재내용 이외의 서류첨부 : 특허, 운전면허, 한자 등)

○ 학위의 범위 ☞ 아래 서류 미비할 경우 부적격 처리될 수 있음

- '학위'요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공 분야를 기준으로 함
  ※ **졸업증명서**, 학위논문의 **인준서**, **논문목차 및 논문요약서** 등 반드시 제출
  ※ 관련분야 학위 인정여부는 응시자의 학위논문, 이수과목 등을 고려하여 서류전형위원회에서 판단 예정
- 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요
- 해외 학위의 경우 학위 관련 제출서류에 대한 번역 및 공증을 받아 제출
- 학위 취득 예정자의 경우 원서접수 시 '학위취득(졸업)예정증명서'를 제출하여야 하며, '학위취득증명서(졸업증명서)'를 임용예정일(2027. 1. 18.)까지 제출하여야 함
  ※ 제출기한 내에 '학위취득증명서(졸업증명서)'를 제출하지 않을 경우 합격 취소 등

불이익을 받을 수 있음

○ 경력의 범위

- '경력' 요건으로 응시하는 경우, 최종 관련 경력을 기준으로 공고일 현재 퇴직 후 3년(중증장애인 공무원을 채용하는 경우는 5년, 시간선택제공무원·한시임기제공무원 및 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우는 10년)이 경과되지 아니하여야 함
- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체 지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함

  ※ 경력(재직)증명서 제출건에 한함(경력증명서*상 근무기간(주당00시간), 직위(직급) 및 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

  * 경력증명서 제출 시, 근무기간과 담당업무(관련분야 경력 여부)를 명시하고, 대표자 직인 및 발급자 연락처 기재(전화번호, E-MAIL) 제출
- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- '경력' 요건의 경우, 경력 계산시 공무원 경력과 민간경력을 합산 할 수 없음
- 동일 기간에 경력이 중복 될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무긴간 긴 경력)
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정

  ※ 단시간 근무(시간제 근무) 경력 산정 방법(공무원임용시험령 제27조제4항)

  · 시간제 근무 : 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정 ex) 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

  ※ 근무경력에 휴직기간 등 실제 근무하지 않은 기간은 제외
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급하기 어려운 경우 경력증명서 외 다른 서류(예: 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 검증을 위해 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실이력확인서' 중 1종. ' 소득금액증명서'를 추가 제출하여야 함

[우대요건 고려사항]

○ 기본사항

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며 **원서접수 마감일(2026. 10. 8.) 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정

○ 관련분야 근무경력

- '관련분야 근무경력'은 기간별로 차등배점하며, 경력기간 우대요건 산정은 응시요건

충족 이후의 경력에 대해서만 평가함(공무원 경력과 민간경력 합산 가능)
※ '응시자격요건으로 활용된 경력' 및 '응시자격요건 충족 이전 경력'에 대해서는 우대하지 않음

○ **관련분야 연구실적**

- '관련분야 연구실적'은 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 배점하며, 최근 3년간 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함(2023. 10. 9. 이후 게재된 논문에 한함)
- 학위 논문은 제외

○ **관련분야 학위의 범위**

- '관련분야 학위'는 박사학위가 제시된 경우 소지 여부로 차등 배점함

5 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정 직위별 응시자격요건을 충족하는지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

  ※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서 참고

- 단, 응시인원이 임용예정 직위별로 선발예정인원의 5배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

○ 응시인원이 **선발예정인원의 5배수 초과인 경우** 선발예정인원의 5배수로 서류전형 합격자로 선발(서류전형 동점자는 모두 서류전형 합격 처리)

○ 응시인원이 **선발예정인원의 5배수 이하인 경우** 응시자의 지원 자격요건만을 판단하여 충족한 자 모두를 서류전형 합격자로 결정

- 응시자의 근무경력, 기타 관련 학위 등 우대사항, 자기소개서, 직무수행 계획서 등의 제출서류를 평가한 후 고득점자 순으로 합격자 결정

  ※ 심사요소 : 자기소개서, 직무수행계획서, 관련분야 근무경력, 기타 관련 학위 등을 종합적으로 평가

  ※※ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정 (응시에 필요한 학위는 산정 제외)

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
  - **(평가요소)** ①소통·공감, ②헌신·열정, ③창의·혁신, ④윤리·책임, ⑤ 전문지식
  - **(평가방식)** 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
  - **(최종합격자 결정)** 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

    ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'26. 9. 23.(수) ~ 10. 8.(목)	'26. 10. 6.(화) ~ 10. 8.(목)	'26. 11. 4.(수)	'26. 11. 18.(수) ~ 11. 19.(목)	'26. 12. 18.(금)

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 해양경찰교육원 홈페이지에 게재 예정

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2026. 10. 6.(화) ~ 10. 8.(목) 09:00 ~ 18:00
  [점심시간(12:00~13:00) 제외]

- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 또는 방문접수

  -응시원서는 붙임3 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함

  ※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정(휴대폰 번호 정확히 기재)

- 등기우편접수 주소 : (우)59621 전남광주 여수시 해양경찰로 122(오천동), 해양경찰교육원 운영지원과 채용담당 / 문의전화 : 061-806-2616

  ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음.

  -봉투 겉면에 「연구직(연구사) 응시원서 재중」 기재

  ※ <별지서식 제12호> 활용(서류봉투 겉면 부착)

나. 제출서류 ☞ 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3 제출서류 안내" 참조

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	1. 응시자 제출 서류 목록	ㅇ 별지서식 제1호
	2. 응시원서 1부	ㅇ 별지서식 제2호
	3. 이력서 1부	ㅇ 별지서식 제3호
	4. 자기소개서 1부	ㅇ 별지서식 제4호
	5. 직무수행계획서 1부	ㅇ 별지서식 제5호
	6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	ㅇ 별지서식 제6호
	7. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	ㅇ 별지서식 제7호
	8. 장애인 또는 상이등급 해당 증명서 1부	ㅇ 해당자 (통계A,안전A)
	9. 석사 및 박사 학위 증명서 1부	ㅇ 공업A, 공업B의 경력요건 응시자는 필수서류 아님

구분	서류	비고
	10. 학위논문요약서 및 사본 각 1부	ㅇ 별지서식 제8호
	11. 주민등록초본 1부 ※ **남자의 경우 병역관련 사항이 기재되도록 발급**	
	12. (전문)대학교 졸업증명서 1부	
개별사항 (해당자에 한함)	13. 경력(재직) 증명서 1부 ※ 경력증명서 제출 시, 근무기간과 담당업무(관련분야 경력 여부)를 명시하고, 대표자 직인 및 발급자 연락처 기재(전화번호, E-MAIL) 제출	
	14. 연구실적 목록 및 사본 1부	ㅇ 별지서식 제9호
	15. 면접시험 편의지원 신청서 1부	ㅇ 별지서식 제10호
	16. 응시수수료 면제 증빙서류 1부	
	17. 직무관련 자격증 사본 1부	

다. 면접시험 편의지원 신청

- 면접시험 시 편의지원을 받고자 하는 경우에는 응시자 본인의 장애유형을 고려하여 편의지원 신청서의 신청사유에 장애유형 및 정도 편의지원 제공 필요성 등을 기입한 후 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 장애 정도를 확인 및 검토하여 편의지원 내용을 최종 확정한 후 면접시험 시 확정된 내용으로 지원 예정

< 신청가능한 장애유형별 편의제공 내용 >

장애유형		편의제공 내용
지체장애	상지	▸ 전담도우미 지원 ▸ 관련서식 확대 제공 ▸ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▸ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▸ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장
	하지	▸ 전담도우미 지원 ▸ 엘리베이터로 이동 가능 층 배치 ▸ 휠체어전용책상(휠체어사용자) ▸ 장애특성 면접위원 사전 고지
뇌병변장애		▸ 전담도우미 지원 ▸ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▸ 관련서식 확대 제공

장애유형	편의제공 내용
	▸ 엘리베이터로 이동 가능층 배치 ▸ 필담면접, 문자통역, 의사전달용 컴퓨터 제공 ▸ 면접위원과의 거리 1.5m 내외로 가깝게 조정 ▸ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▸ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장 ▸ 면접시간 1.5배 연장
시각장애	▸ 전담도우미 지원 ▸ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▸ 자료작성 타이핑 인력 제공 ▸ 관련서식 확대 제공 ▸ 관련서식 점자 지원 ▸ 음성지원 컴퓨터 제공 ▸ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▸ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장
청각장애	▸ 의사전달보조요원(수어통역사 등) 지원 ▸ 필담면접, 문자통역, 의사전달용 컴퓨터 제공 ▸ 보조공학기기(인공와우 등) 착용 허용 ▸ 면접위원과의 거리 1.5m 내외로 가깝게 조정 ▸ 관련자료 등 서면 제공 ▸ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▸ 면접시간 1.5배 연장
기타	▸ 장애유형과 정도, 편의제공의 필요성과 기존 편의제공과의 형평성 등을 검토하여 결정

라. 유의사항

- 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시원서를 제출해야 합니다.
- 공통(필수) 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되며, 개별 제출서류를 제출하지 않을 경우에는 서류전형 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

  * ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고 **업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)**

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일



- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에 의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 채용서류 반환 청구 기간 내에 응시자(최종합격자 제외)가 원본으로 제출된 채용서류의 반환을 신청한 경우 해당 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 동안 보관합니다.

  ※ 채용서류 반환 청구 기간 : 최종합격자 공고일로부터 1개월 이내

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2027. 1. 18.(기관 사정 등에 따라 변동 가능)
- 채용기간 : 「국가공무원법 」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

9 안내 및 참고사항

- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용 직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)
- 참여민원 – 신고센터 - 인사신문고 – 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 해양경찰교육원 운영지원과(061-806-2616)로 문의 바랍니다.

붙임 1 응시 결격사유 및 자격정지 등 관련 법령

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(임용결격에 관한 적용례)】

- 제33조제6호의3라목 및 같은 조 제6호의4의 개정규정은 이 법 시행 이후 발생한 범죄행위로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.

② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임 2 임용예정직위 직무기술서

지원 코드	채용 분야	임용 예정 직급	선발 예정 인원	임용예정 기 관	근무 예정부서 (임용 후 임용예정기관 사정에 따라 전보 가능)
통계A	해양치안 정책연구	통계 연구사	1명 (장애인)	해양경찰 교육원	해양경찰교육원 해양경찰연구센터(충남 천안시)

주요업무	○ 해양치안 및 환경 관련 데이터 수집 · 관리 및 통계자료 구축, 품질관리 ○ 정책수립 및 성과평가를 위한 통계분석, 빅데이터 분석, 정책연구 수행 ○ 연구보고서 · 통계자료 작성, 연구과제 수행 및 국내외 연구 협력 지원
필요역량	○ 통계조사 설계 및 정책연구 수행을 위한 데이터 분석 · 기획 역량 ○ 인공지능, 통계 분석 프로그램(SPSS, SAS, R, Python 등) 활용 능력 ○ 데이터 기반의 정책평가 및 연구보고서 작성 능력, 분석력, 논리적 사고 ○ 유사 연구기관 협업, 의사소통 및 연구윤리 준수, 문제해결 역량 등
필요지식	○ 통계학, 조사방법론, 계량분석 및 데이터 분석 등에 대한 전문 지식 ○ 국가통계 작성 및 품질관리 기준, 정책평가 및 연구방법론에 대한 이해 ○ 해양치안 · 환경 및 해양경찰 정책, 생성형 인공지능에 대한 기본적 이해
응시 자격 요건 **학위**	○ 직무 관련분야 석사학위 이상을 취득한 사람 〈관련분야〉 통계학, 데이터사이언스학, 빅데이터학, 인공지능학, 경제학, 사회학 또는 심리학을 전공한 사람
우대 요건	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구 논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 직무 관련 근무경력 : 연차별 차등우대(최대 5년) - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 통계 분야 관련 업무 ○ 사회조사분석사 자격증(1급 또는 2급)을 보유한 사람

임용예정직위 직무기술서

지원 코드	채용 분야	임용 예정 직급	선발 예정 인원	임용예정 기 관	근무 예정부서 (임용 후 임용예정기관 사정에 따라 전보 가능)
안전A	해양치안 정책연구	안전 연구사	1명 (장애인)	해양경찰 교육원	해양경찰교육원 해양경찰연구센터(충남 천안시)

주요업무	○ 해양경찰 정책 관련 기획 · 조정 ○ 해양경찰 미래 발전 전략 구상 · 수립(정기적) ○ 해양경찰 업무 현황 분석 및 개선 방향(방안) 제시 ○ 조직 학습능력 극대화를 위한 연구 · 분석 방법 정립 및 대 · 내외 교육
필요역량	○ 분석적 사고 능력 및 기획 · 조정 능력 ○ 정책 분석 · 입안을 위한 자료 해석 · 분석 능력 ○ 논리적 보고서 작성을 위한 언어 기술 능력 ○ 보고서 내용에 토대하여 상대방을 설득할 수 있는 의사 발표 능력 ○ 영어(제2외국어)를 활용한 보고서 작성 능력 및 구사 능력
필요지식	○ 법학 · 행정학 · 정책학 전반에 관한 지식 ○ 공공안전 확보를 위한 제반 학문 분야에 관한 지식 ○ 객관적 자료 분석을 위한 통계학 · 조사방법론에 관한 지식
응시 자격 요건 **학위**	○ 직무 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람 〈관련분야〉 안전공학, 행정학, 사회학, 법학, 경제학, 경영학, 보험학, 통계학, 교육학, 사회복지학, 심리학, 항해학, 경찰학, 정책학, 화학공학, 공업화학, 소방학, 소방방재학, 소방행정학 또는 위기관리학을 전공한 사람
우대 요건	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 직무 관련 근무경력 : 연차별 차등우대(최대 5년) - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 안전 분야 관련 업무 ○ 관련분야 박사학위 소지자(응시에 활용된 학위는 제외)

임용예정직위 직무기술서

지원 코드	채용 분야	임용 예정 직급	선발 예정 인원	임용예정 기 관	근무 예정부서 (임용 후 임용예정기관 사정에 따라 전보 가능)
공업A	화학 분석	공업 연구사	1명	해양경찰 교육원	해양경찰교육원 해양경찰연구센터(충남 천안시)

주요업무	○ 법과학 감정 · 분석기법 연구개발 ○ 전문 연구기관과의 교류 협력 ○ 해양사건 · 사고 증거물, 오염물질 관련 감정 · 분석업무 관리
필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감) ○ (직급별 역량) 상황인식 판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력 등 ○ (직렬별 역량) 전문성, 기술적 전문지식, 분석력, 논리적 사고 등
필요지식	○ 해양사건 · 사고 법과학 증거물 감정 · 분석에 관한 전문지식 ○ 다양한 분석기기의 사용 능력 및 결과 해석 ○ 시험실 운영, 안전관리 및 연구장비 유지관리에 관한 지식
응시 자격 요건 **경력**	○ 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 「공무원 임용시험령」 별표9의 구분에 따라 임용예정 계급 상당 경력(6,7급)이 3년 이상인 자 ○ 공무원 외 민간경력자의 경우 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 〈관련분야〉 해양사건 · 사고 법과학 증거물 감정 · 분석, 해양오염 분석, 이화학분석
응시 자격 요건 **학위**	○ 직무 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람 〈관련분야〉 화학공학, 공업화학, 화학, 농화학, 재료공학, 고분자공학, 요업공학, 원자력공학, 식품공학, 임산가공학, 제지공학, 생물학, 생물공학, 유전공학, 분자생물학, 미생물학, 단백질공학, 생물정보학 또는 환경공학을 전공한 사람
우대 요건	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 관련분야 박사학위 소지자(응시에 활용된 학위는 제외)

임용예정직위 직무기술서

지원 코드	채용 분야	임용 예정 직급	선발 예정 인원	임용예정 기 관	근무 예정부서 (임용 후 임용예정기관 사정에 따라 전보 가능)
공업B	3D 프린팅 공정 및 관리	공업 연구사	1명	해양경찰 교육원	해양경찰교육원 해양경찰연구센터(충남 천안시)

주요업무	○ 해양경찰 업무와 관련된 3D 분야 국가연구개발사업(R&D) 기획 연구 ○ 해양경찰 장비 · 현장 수요 기반 3D프린팅 출력 공정의 설정 및 운용 ○ 3D 장비 운영 표준계획 수립, 출력 품질관리 및 현장 기술지원 · 교육 수행 ○ 소재 특성(플라스틱 · 금속)에 따른 출력 조건 설정, 안정성 및 실패 사례 개선
필요역량	○ 3D 프린팅 공정 변수 설정 · 조정 역량 및 후처리(열처리 · 가공) 기술 ○ 3D 부품 · 구조 설계 · 역설계 및 시제품 제작과 성능시험 ○ 성과물 품질관리 및 장비 운영 · 유지관리, 교육 · 컨설팅 ○ 3D 분야 연구 역량 및 국가연구개발사업(R&D) 기획
필요지식	○ 3D 프린팅 공정 특성에 따른 재료 물성 변화 및 출력 결과 영향에 대한 이해 ○ 출력 시제품의 열처리 · 가공 등 후공정의 제품 성능에 미치는 영향에 대한 이해 ○ 연구 결과물의 현장 적용성 · 내구성 · 유지관리 관점의 기술 검토에 대한 이해 ○ 기계 · 금속 · 재료 · 신소재 제작 및 응용 개발에 대한 이해
응시 자격 요건 **경력**	○ 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 「공무원 임용시험령」 별표9의 구분에 따라 임용예정 계급 상당 경력(6,7급)이 3년 이상인 자 ○ 공무원 외 민간경력자의 경우 임용예정 직렬 또는 직위의 업무 내용과 같거나 유사한 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 〈관련분야〉 3D 프린팅 공정개발·최적화, 장비운용·유지관리, 3D 설계·역설계, 시제품 제작, 소재별 공정조건, 후처리, 성능시험·품질관리
응시 자격 요건 **학위**	○ 직무 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람 〈관련분야〉 정밀기계공학, 기계공학, 기계설계학, 항공우주공학, 조선공학 또는 이와 관련된 계통의 학과를 전공한 사람
우대 요건	○ 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문의 주저자 또는 교신저자 실적이 있는 사람(최근 3년, 2023. 10. 9. 이후 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 우대) ○ 응시요건 충족 이후 관련분야 1년이상 연구(근무)한 경력을 보유한 사람 - (직무분련 분야) 국가, 지자체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 민간기업에서 3D프린터 분야 관련 업무 ○ 직무 관련 국가기술자격증 소지자 - 3D프린터 개발산업기사, 3D프린터 운용기능사 ※ 상기 자격중 증 1개 이상 소지시 최상위 자격으로 하며, 복수 자격증 소지에 따른 중복 우대는 하지 않음

붙임 3 제출서류 안내

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

⇨ 직위별로 응시요건에 따라 필수서류가 다르므로, 직무기술서 등을 참고하여 필수사항은 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함

구 분	내 용
1. 응시자 제출서류 목록 1부 : **필수서류**	ㅇ 별지서식 제1호 작성
2. 응시원서 1부 (별지서식 제2호) : **필수서류**	ㅇ 응시수수료 - 연구사 : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 - 가까운 우체국, 전자수입인지 사이트 (www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급 ※「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자,「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3. 이력서 1부 (별지서식 제3호) : **필수서류**	ㅇ 별지서식 제3호 작성 - 직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성 ㅇ 자필 서명 필수
4. 자기소개서 1부 (별지서식 제4호) : **필수서류**	ㅇ A4 2매 이내로 작성 ㅇ 자필 서명 필수
5. 직무수행계획서 1부(별지서식 제5호) : **필수서류**	ㅇ 별도 양식 없으며 A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내) ㅇ 보고서 매 장마다 쪽 번호 부여 ㅇ 문서 마지막에 작성일자와 서명 기재
6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제6호) : **필수서류**	ㅇ 자필 서명 필수
7. 개인정보 제공·이용 동의서 1부 (별지서식 제7호) : **필수서류**	ㅇ 자필 서명 필수
8. 장애인 또는 상이등급 증빙서류 1부 : **필수서류(해당자: 통계A, 안전A)**	ㅇ 장애인복지법 제32조에 따른 장애인등록증 사본 1부 ㅇ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 증명서류 사본 1부

구 분	내 용
9. 석사 및 박사 학위 증명서 1부 : **공업A, 공업B의 경력요건 응시자는 필수서류 해당 없음**	ㅇ 졸업예정자인 경우 응시원서 제출 시 학위수여(졸업) 예정증명서를 제출하여야하며, 임용예정일 현재 해당 학위소지자이어야 함 **※ 석·박사학위증명서에 반드시 전공이 기재되어야 하며, 박사학위 소지자는 석사학위 증명서도 함께 제출할 것** **※ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 (단, 우대요건일 경우 응시마감일까지 확인되어야 인정 가능함)**
10. 학위논문요약서 및 사본 1부 (별지서식 제8호) : **필수서류**	ㅇ 석사 및 박사학위 논문(발췌본) - 논문표지, 논문제목, 논문목차, 발표자, 지도교수, 논문요약이 표시되어 있는 **페이지 사본** 필수 제출
11. 주민등록 초본 1부 : **필수서류**	ㅇ 본인 기준 발급본, 주민등록번호 전체 표기 ㅇ 남자의 경우 병역 관련사항이 기재되도록 발급
12. (전문)대학교 졸업증명서 1부	ㅇ **대학 졸업자 필수 제출** (각 전형 위원 선정 시 공정성을 기하기 위한 것으로 위원 이해관계를 배제하기 위함) **※ 서류전형이나 면접전형의 직접적인 평가 요소가 아님**
13. 경력(재직) 증명서 1부	ㅇ 해당자에 한함 ㅇ 현재 근무 중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ㅇ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ㅇ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ㅇ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ㅇ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 경력증명서 제출 시, 근무기간과 담당업무(관련분야 경력 여부)를 명시하고, 대표자 직인 및 발급자 연락처 기재(전화번호, E-MAIL) 제출 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함

구 분	내 용
14. 연구실적 목록 및 사본 1부 (별지서식 제9호)	○ 해당자에 한함 ○ **2023. 10. 9.이후** 논문집 등재일 기준 논문지 발표실적 - 담당예정업무 분야와 관련된 논문 - 국내외 학술지 SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문**(해당사항이 없는 논문은 제출하지 말것)** ○ 논문표지, 논문제목, 발표자(공동저자여부), 논문요약, 저널명이 표시되어 있는 **페이지 사본** 필수 제출. 확인이 어려울 경우 인정되지 않을 수 있음 ○ SCI(E), SSCI, KCI(KSCI) 등재된 논문임을 증명할 수 있는 **화면캡처본(또는 확인서)** 필수 제출. 등재지인지 확인이 어려울 경우 인정되지 않을 수 있음 **※ 게재 예정 논문은 불인정 / 게재 예정 또는 확정 증명서 발급이 가능한 경우 인정**
15. 직무 관련 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함 ○ 우대조건요건에 해당하는 자격증 사본 제출
16. 면접시험 편의지원 신청서 1부 (별지서식 제10호)	○ 해당자에 한함 ○ 신청사유에 장애유형 및 정도, 편의지원 제공 필요성 기재
17. 응시수수료 면제 증빙서류 1부	○ 해당자에 한함 ○ ① 수급자증명서 또는 차상위계층확인서, ② 한부모가족증명서 ③ 장애인연금 수급자 확인서, ④ 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 가족관계증명서 중 해당하는 증빙서류 중 1종 ○ 해당 기관(주민센터 등) 또는 인터넷(정부24)에서 발급 ※ 해당자는 응시수수료 면제

*** 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테플러사용금지)**

<별지서식 제1호>

해양경찰교육원 경력경쟁채용 응시자 제출서류 목록

응시번호	응시 분야 (지원코드)	성 명	생년 월일	전 화 번 호
※ 채용담당 기재	지원코드 기재 예시) 통계A			본인폰) 비상폰)

□ 제출 서류

순번	구 분	비 고	제출여부
1	응시원서 1부	별지서식 2	「O」 표시
2	이력서 1부	별지서식 3	
3	자기소개서 1부	별지서식 4	
4	직무수행계획서 1부	별지서식 5	
5	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	별지서식 6	
6	개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부	별지서식 7	
7	장애인 또는 상이등급 증빙서류 1부		
8	석사 및 박사학위 증명서		
9	학위논문요약서 및 사본 1부	별지서식 8	
10	주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항이 기재된 것, 전체 주민번호 포함)		
11	(전문)대학교 졸업증명서 1부		
12	경력(재직)증명서 1부		
13	연구실적 목록 및 사본 1부	별지서식 9	
14	직무 관련 자격증 사본 1부		
15	면접시험 편의지원 신청서 1부	별지서식 10	
16	응시수수료 면제 증빙서류 1부		

※ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, **클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출**

(스테이플러 사용금지) / 양면인쇄 또는 2쪽 모아찍기 금지

※ **외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부**

※ 원본제출이 어려운 경우 사본 제출도 가능(검증을 위해 보완요청 할 수 있음)

위 기재사항은 본인이 직접 작성·제출하였으며, 제출서류에 허위 또는 부정행위 등의 사실이 없음을 확인합니다.

2026 년 월 일

성 명 (서명)

해양경찰교육원장 귀하

<별지서식 제2호>(예시)

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

해양경찰교육원장 귀하

본인은 해양경찰교육원 연구직공무원 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

응 시 원 서(원본)				
응시직급 및 분야				
응시자격				
※응시번호	※ 추후 문자로 개별 발송 예정	성 명	(한글) (한자)	
생년월일		복수국적 해당여부		
주 소	(우)			정부수입인지 붙이는 란 ※ 종이문서형 수입인지는 응시원서 다음으로 첨부
전자우편				
전 화 (휴대전화)	※ 응시번호 등 채용 관련 문자가 발송되오니 휴대폰 번호를 정확히 기재 바랍니다.			

응 시 표 ( )시험			
응시직급 및 분야	연구직(통계연구사) / 통계A, 연구직(안전연구사) / 안전A 연구직(공업연구사) / 공업A, 연구직(공업연구사) / 공업B		
응시자격			
※응시번호	※ 추후 문자로 개별 발송 예정	성 명	(한글) (한자)

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 해양경찰교육원 운영지원과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.

※보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.

2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

◆ 작성요령

① **응시직급 및 분야** : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재
(예) 통계연구사 / 통계A

② **응시자격** : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택

③ **주소** : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

④ **성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함

⑤ **복수국적** : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재

⑥ **정부수입인지** : 5급 이상은 10,000원, 6·7급/연구사/전문경력관은 7,000원, 8급 이하는 5,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

* 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서(장애인연금 수급자 확인서, 가족관계 증명서 등) 첨부

『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

<별지서식 제3호>

이 력 서

1. 공통사항

응시 번호	*※ 담당자 기재*	응시 분야		응시 자격 요건		성명	

2. 응시자격

※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 작성 후, 불필요한 항목 삭제
(← 선발예정직위에 필요한 응시자격만으로 서식 구성)

	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
경 력	*ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)*	*13.1.1 ~ 17.4.30. (휴직사유 및 기간 표시) 예) 16.51.~12.31.(○○휴직)*	*과장 (4급)*		전임/ 비전임 (주 00시간 근무)

	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류
학 위	*국제통상학*	*'00.00.00*	*국제통상학 석사*

3. 우대요건

	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
경 력	*ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)*	*18.1.1 ~ 25.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) 예) 19.5.1~12.31.(○○휴직)*	*과장 (4급)*		*전임/ 비전임 (주 00시간 근무)*

	제목	집필자명 (공동연구의 경우 전원)	게재지명 (발표기관)	발표(게재) 연원일	등재 구분	논문 기여도	학위 논문 여부
논 문	한글명(영문명)						

	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
자 격 증			

	전공분야	학위 취득(예정)일	학위종류
학위	*000학*	*'00.00.00*	*000학 박사*

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인)

※ 우대사항란의 경력은 응시자격으로 제출한 경력 외 별도경력만 작성

이력서 작성요령

『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

【 공통사항 】

① 응시번호 : 기재하지 않음

② 응시분야 : 응시하고자하는 지원코드 작성

③ 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택

【 응시자격 】 : 해당사항에 한하여 작성

학위 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 **임용예정일 기준**으로 학위를 취득하여야 하며, 전공・학위종류・취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- 학사-석사-박사 학위 순으로 기재

【 우대요건 】: 해당자에 한하여 작성

경력 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예) ㅇㅇ분야 경력 요건 중 "8년 이상 임용예정 직무분야의 경력"이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 13년의 경력이 있을 시, 응시자격에 해당하는 8년의 경력은 '나. 응시자격'의 경력란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 5년의 경력은 '다. 우대요건'의 경력란에 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재
  * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
  ※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사・이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
- 근무형태는 **'전임'(통상근무자) 또는 '비전임'(단시간근무자)으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음**
  * 예) 통상근무시간이 주 40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정

경력 응시자격요건으로 제출한 경력 외 별도경력을 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재

※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

* 응시자격에 해당하는 경력과 동일한 방법으로 기재. 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

논문

- 등재구분 : SCI(E), SSCI, KCI(KSCI)급 게재 논문 중 택(KCI 등재후보지는 해당 없음)
- 논문기여도 : '교신저자, 제1저자 등/연구자수'로 기재(예. 제2저자/4인)
- 건별 논문 요약서 및 논문표지·제목·발표자가 표시된 페이지 사본 별도 첨부
- 학위논문 여부 : O, X 중 선택하여 작성

자격증 응시자격요건을 제외한 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 **원서접수 마감일 기준**으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함

* 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함

* 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

<별지서식 제4호> (예시)

자 기 소 개 서

성 명		응시직급 및 분야	공업연구사 / 공업A

◎ 자기소개서
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ A4용지 2매 이내로 작성

<별지서식 제5호> (예시)

직무수행 계획서

성 명		응시직급 및 분야	공업연구사 / 공업A

◎ 직무수행계획서
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

ㅇ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책.사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함

- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성

- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여

- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

<별지서식 제6호> (예시)

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 해양경찰교육원에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

해양경찰교육원장 귀하

<별지서식 제7호> (예시)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제53조

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 필요한 동의를 받고 있습니다.
또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리 (자격 확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

*** 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.**
☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음
위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음
위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

해양경찰교육원장 귀하

<별지서식 제8호> (예시)

학위논문요약서(석사.박사)

성 명	직무분야	응시직급

학위개요	○ 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 심사 년월일 : ○ 지도교수 :

주요내용 요약

Ⅰ. 연구목적

1.

가.

1)

가)

(1)

(가)

Ⅱ. 연구내용

Ⅲ. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

2026. . .

응시자 : (인)

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성

※ 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)

<별지서식 제9호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작성

연구논문 요약서

성 명	직무분야	응시직급

논문개요	○ 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 논문 게재지 및 게재일자 ■ 등재구분("√" 표기) : □ SCI □ SCIE □ SSCI □ KCI □ KSCI ■ 게재지명 : ■ 게재일자 : ○ 발표자 성명(공동연구자 포함) : ■ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인) ■ 공동연구자 :

주요내용 요약

Ⅰ. 연구목적

1.

가.

1)

가)

(1)

(가)

Ⅱ. 연구내용

Ⅲ. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

2026. . .

응시자 : (인)

※ 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성

※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

<별지서식 제10호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작성

면접시험 편의지원 신청서

□ 응시자

선발단위		장애유형	
성명		생년월일	
연락처			

□ 편의지원 신청

① 신청 내역(장애유형 별 편의지원 중복신청 가능)

장애유형	편의지원 내용	해당란 체크
지체장애	□ 전담도우미 지원	□
뇌병변장애	1 전담도우미 지원	□
	2 필담면접	□
	3 의사전달용 컴퓨터(노트북) 제공	□
	4 면접위원과의 거리 1m 내외로 가깝게 조정	□
청각장애	1 전담도우미 지원	□
	2 필담면접	□
	3 의사전달용 컴퓨터(노트북) 제공	□
	4 면접위원과의 거리 1m 내외로 가깝게 조정	□

② 신청 사유

(예시) 본인은 청각장애인으로 면접시험 시 의사전달을 보다 명확히 하고자 면접위원과의 거리 1m 내외로 조정을 신청함

2026. . .

응시자: (인)

<별지서식 제11호>

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서 <제출서류가 원본일 경우 신청가능>

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2026년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

해양경찰교육원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지서식 제12호>* 등기우편 발송시 서류봉투 겉면에 부착 발송, 방문접수의 경우에도 해당양식 준용하여 제출

[보내는 사람]

응시구분	(예)연구직(통계A)
성 명	(예) 해 우 리

□□□□□

'26년 해양경찰교육원 연구직 채용 응시자 제출서류 재중

(관계자 외 개봉금지)

※ 제출서류는 '26. 10. 6.(화) ~ '26. 10. 8.(금) 18:00까지 우편발송(우편소인분까지 인정)

[받는 사람]

등기 발송증 부착

전남광주 여수시 해양경찰로 122 해양경찰교육원

운영지원과 총무계 채용담당자 앞

☎ (061) 806-2616

5 9 6 2 1