공고 제2026-059호

경기도사회서비스원

2026년 제7차 직원 공개채용 공고

경기도사회서비스원 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원바랍니다.

2026년 11월 20일

경기도사회서비스원장

1 채용분야 및 인원

○ 채용인원: 총 3명

순번	채용분야	예정직급	예정직위	인원	담당업무	근무지
1	복지행정	임기제 다급 (복지행정 3급 상당)	단장	1	◦ 경기도지역사회서비스지원단 업무총괄	수원시
2	복지행정	임기제 다급 (복지행정 3급 상당)	센터장	1	◦ 경기도노인종합상담센터 업무총괄	수원시
3	복지행정	임기제 다급 (복지행정 3급 상당)	센터장	1	◦ 경기도노인맞춤돌봄지원센터 업무총괄	수원시

○ 계약기간

순번	예정직위	계약기간	비고
1	경기도지역사회서비스지원단장	`27.1.1.~`27.12.31.[1년]	· 위수탁 계약 연장 시 평가를 통해 1년 연장 가능
2	경기도노인종합상담센터장	`27.1.1.~`27.12.31.[1년]	
3	경기도노인맞춤돌봄지원센터장	`27.1.1.~`27.12.31.[1년]	

※「임기제 계약직 운영 규칙」 제9조(계약기간) 임기제 계약직은 2년을 초과하지 아니하는 범위 내에서 근로계약을 체결한다.

○ 정년

경기도사회서비스원 인사규정

제32조(정년) ③ 제1항의 규정에도 불구하고 임기제 계약직으로 채용하는 직원은 별도의 정년 기준을 적용하지 아니한다.

경기도노인맞춤돌봄지원센터 인사관리규칙

제31조(정년) 직원의 정년은 만 60세이며 퇴직일은 그 정년에 달한 날이 1월과 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일, 7월과 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 당연 퇴직한다.

2 응시자격

○자격기준 중 어느 하나에 해당 시 응시가능 *자격기준 미 충족 시 임용 취소

채용분야	임용자격기준
임기제 다급 (복지행정 3급 상당) / 경기도지역사회 서비스지원단장	**<최저 자격기준>** **- 석사 이상 학위자로 사회서비스 및 사회복지관련 분야 경력 5년 이상인 자 또는 이에 준하는 자 *보건복지부「지역사회서비스지원단 지정 및 운영가이드 준용」** **최저 자격기준에 해당하면서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자** 1. 국가 또는 지방자치단체에서 해당분야 5급(상당) 이상 또는 6급(상당)으로 5년 이상 근무한 경험이 있는 자. 2. 공공기관 등에서 해당분야에 10년 이상 사무직*으로 근무한 경력이 있는 자. 3. 해당분야 자격증** 소지자로서 사회복지시설, 의료시설 또는 유관단체 등에서 10년 이상 근무한 경력이 있는 자. 4. 해당분야***의 관련업무 10년 이상의 경력이 있는 자. 5 .상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 *사무직: 행정업무(경영, 기획, 예산, 홍보, 사업운영 등)로 근무한 자. **해당분야 자격증: 사회복지사, 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 법무사, 행정사, 노무사, 의사, 간호사, 간호조무사, 요양보호사, 평생교육사, 청소년상담사, 청소년지도사, 장애인재활상담사, 사회조사분석사, 직업상담사, 전산회계운용사 ***해당분야: 사회복지사업법 제2조제1호에 따른 사회복지사업 ※(정년기준) 경기도사회서비스원 인사규정 제32조에 따라 별도 정년 기준 없음

임기제 다급 (복지행정 3급 상당) / 경기도노인종합 상담센터장	**다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자** 1. 국가 또는 지방자치단체에서 해당분야 5급(상당) 이상 또는 6급(상당)으로 7년 이상 근무한 경험이 있는 자. 2. 공공기관 등에서 해당분야에 10년 이상 근무한 경력이 있는 자. 3. 해당분야 자격증* 소지자로서 상담·복지관련 업무로 10년 이상 근무한 경력이 있는 자. 4. 해당분야**의 관련업무 10년 이상의 경력이 있는 자. 5. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자. *해당분야 자격증: 공인학회 전문상담사 2급 이상(한국연구재단에 등록된 학회로서 매년 학술지 발간 학회), 사회복지사, 당해연도「경기도노인종합상담 안내」인정 상담분야 자격증 **해당분야: 상담·사회복지분야 ※(정년기준) 경기도사회서비스원 인사규정 제32조에 따라 별도 정년 기준 없음
임기제 다급 (복지행정 3급 상당) / 경기도노인맞춤 돌봄지원센터장	**사회복지사업 근무경력*이 있는 사회복지사 자격증 소지자로서 다음 각 호 중 하나 이상 해당하는 자** ***「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 사회복지사업 근무기간 최소 1년 이상** 1. 국가 또는 지방자치단체에서 해당분야 5급(상당) 이상 또는 6급(상당)으로 5년 이상 근무한 경험이 있는 자. 2. 공공기관 등에서 10년 이상 사무직*으로 근무한 경력이 있는 자. 3. 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 10년 이상 근무한 경력이 있는 자. 4. 해당분야**의 관련업무 10년 이상의 경력이 있는 자. 5. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자. *사무직: 행정업무(경영, 기획, 예산, 홍보, 사업운영 등)로 근무한 자. **해당분야: 사회복지사업법 제2조제1호에 따른 사회복지사업 ※(정년기준) 만 60세(경기도노인맞춤돌봄지원센터 인사규정 제31조)

3 시험일정

○ 전형일정

구분	일정	비고
공고기간 (원서접수)	2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 10.(목) [2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 10.(목) 18:00까지]	채용사이트 접수
1차전형(서류심사)	2026. 12. 16.(수)	
1차전형 합격자 공고	2026. 12. 21.(월)	사회서비스원 홈페이지 채용사이트
2차전형(면접심사)	2026. 12. 23.(수)	
임용예정자 공고	2026. 12. 24.(목)	사회서비스원 홈페이지 채용사이트
임용예정일	2027. 1. 1.(금)	

※임용예정일은 경기도사회서비스원 및 각 시설(기관) 사정에 따라 변동될 수 있음

※최종합격자가 임용예정일(휴일 제외)에 개인적인 사유로 인해 출근이 불가능한 경우 채용포기각서를 제출하여야 하며, 예비합격자 순으로 채용을 진행함.

4 전형방법 및 합격자 선발 기준

○ (1차) 서류전형

- 전형대상: 최종 응시원서 접수자 전원
- 평가항목: 총 3개 항목(50점 만점)
  - 전문성(경력 등) 20점, 직무역량(자기소개서 등) 20점, 종합평가 10점
- 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자(30점) 중 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발(동점자 전원 합격)
  단, 30점 미만은 불합격

○ (2차) 면접전형

- 전형대상: 서류전형 합격자
- 평가항목: 총 3개 항목(50점 만점)
  ◦ 업무수행능력 20점, 조직적응력 20점, 종합평가 10점
- 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자(30점) 중 고득점자 선발
  단, 30점 미만은 불합격
- 동점자 처리기준
  ◦ 무기명 투표로 최종합격자 결정, 다만, 취업지원대상자가 있을 경우, 취업지원대상자 우선 합격자 선발
- 면접방법: 다대일 면접(개인당 10분 ~ 20분 내외)
- 예비합격자(차순위자) 선발
  ◦ 유효기간: 임용예정자 공고일부터 6개월 이내
  ◦ 면접전형 30점 이상 득점자 중 고득점순으로 결정(3배수 이내)

5 보수기준 및 근로조건

○ 기본연봉

채용분야	예정직위	보수조건(기본연봉)
복지행정	경기도지역사회서비스지원단장	◦ 급여기준: 사회서비스원 보수규정(2026년 기준) - 상한액: 74,552천원, 하한액: 37,526천원 ※ 직종별 임금테이블이 2027년 개정될 경우 개정안에 따름
	경기도노인종합상담센터장	
	경기도노인맞춤돌봄지원센터장	◦ 급여기준: 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 (관장급) 및 기관 보수규칙

○ 부가수당

채용분야	예정직위	직급보조비	직책수당	정액급식비	명절휴가비
복지행정	경기도지역사회서비스지원단장	월 275천원	월 300천원	월 160천원	기본급 60%
	경기도노인종합상담센터장				
	경기도노인맞춤돌봄지원센터장	-	월 300천원	월 160천원	기본급 60%

※세전 기준이며 복리후생(복지포인트, 건강검진비 별도)

※경기도노인맞춤돌봄지원센터장은 특수근무수당, 처우개선수당 지급

○ 근무형태: 전일제(주 40시간, 주 5일)

6 시험가산 특전

○ 취업지원대상자

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 및 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존장병은 각 시험(서류, 면접)만점의 30%이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(서류, 면접)별 득점에 각 시험(서류, 면접)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
  다만, 점수로 환산할수 없는 전형단계일 경우 적용 제외
- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 가산점이 적용되지 않습니다. 단, 응시인원이 선발예정인과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등(보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인
- 취업지원대상자 가점과 장애인 가점 중 본인에게 유리한 가점 택일
- 자격·면허 가산점과 중복 적용됩니다.

○ 장애인

- 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따른 장애인으로서 각 시험(서류, 면접)별 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산합니다.
- 취업지원대상자 가점과 장애인 가점 중 본인에게 유리한 가점 택일
- 자격·면허 가산점과 중복 적용됩니다.

○ 자격·면허

- 변호사, 노무사, 세무사, 회계사 자격·면허 소지자에게 면접전형 시 만점의 8% 가산점의 부여되며 복수의 자격·면허를 소지한 경우에도 부여되는 가산점은 동일합니다.
- 취업지원대상자, 장애인 가산점과 중복 적용됩니다.

7 결격사유

○ 응시결격사유 등: 채용 공고일 현재를 기준으로 경기도사회서비스원 인사규정등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

경기도사회서비스원 인사규정 제11조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람.
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람.
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람.
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.

8. 사회서비스원에서 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
9. 사회서비스원에서 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.
10. 사회서비스원에서 징계로 해고 처분을 박은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람.
11. 병역의무를 기피한 사림이 있는 자.

경기도지역사회서비스지원단장 아래의 결격사유 추가

「사회복지사업법」 제35조(시설의 장)에 따른 취업제한 사유에 해당하지 않는 자.

경기도노인맞춤돌봄지원센터장 아래의 결격사유 추가

「노인복지법」 제39조의 17(노인관련기관의 취업제한 등)에 따른 취업제한 사유에 해당하지 않는 자.

8 응시원서 접수 및 제출서류

- 공고기간: 2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 10.(목)
- 원서접수: 2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 10.(목) 18:00까지
- 접수방법: 채용사이트 접수(https://ggpass.recruiter.co.kr)

  ※방문, 전자우편, 우편접수 불가
- 제출서류

구분	주요내용
최초 원서접수	◦ (필수) 응시원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부 ◦ (해당자) 취업지원대상자 증명서 1부(사본) ◦ (해당자) 장애인증명서 1부(사본) *장애인복지카드 불인정 ◦ (해당자) 자격·면허 1부(사본) *가산점 적용 자격증 및 응시원서에 명시한 자격 · (해당자) 응시원서에 명시한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 - 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서(사본) ※서류제출 시 유의사항: 자격증 및 경력 등 미제출로 인한 불이익은 지원자부담으로 함. ※경력증명서, 자격·면허 등 제출 시 생년월일(주민등록번호), 주소, 성명, 사진, 등 마스킹 처리 후 제출
최종합격자	◦ 기본증명서 및 가족관계증명서 각 1부 ◦ 주민등록 등본, 초본 각 1부(병역사항 기재) ◦ 최종 학력증명서 1부

	◦ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함) ◦ 자격·면허 사본(해당자에 한함) ◦ 국가건강검진 결과서, 증명사진, 통장사본 각 1부

○ 응시원서 작성 시 유의사항

- 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제(마스킹) 후 제출해야 합니다.
- 최종합격자는 입사 지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미 제출시에는 허위 기재로 간주합니다.
- 접수 마감일에는 다수 인원의 채용사이트 접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 원서접수 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간 이후 작성된 지원서는 접수할 수 없습니다.

9 기타 유의사항

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건, 성별 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.

○ 지원자의 기재착오·누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자 부담으로 합니다.

○ 본 계획 및 일정 등은 우리원 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 최종합격자(임용예정자)는 경기도사회서비스원이 지정한 일정에 따라 정상

출근이 가능하여야 하며, 임용예정일(휴일 제외)에 개인적인 사유로 출근이 불가능한 경우 채용포기각서를 제출하여야 합니다.

- 보수는 경기도사회서비스원 보수규정, 경기도지역사회서비스원단, 경기도노인종합상담센터, 경기도노인맞춤돌봄지원센터 운영 제규정에 따라 결정됩니다.
- 최초 임용 후 우리원의 방침에 따라 3개월간 수습기간을 적용할 수 있습니다.
- 응시자가 채용예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원보다 적은 경우 포함) 채용일정을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고 분야 응시자는 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력을 인정합니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등 불이익한 조치가 취해질 수 있고 이로 인한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 임용예정자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 임용예정자 발표일로부터 30일 이내에 '채용서류 반환청구서'(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호서식])를 제출(recruit@gg.pass.or.kr.)하고 기 제출 된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격자 발표 후 결과에 이의가 있는 경우 합격자발표일로부터 3일 이내에 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일(recruit@gg.pass.or.kr.)로 이의제기를 할 수 있으며, 접수된 이의제기신청은 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음. 답변에 대하여 우편수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의제기신청인 본인이 부담할 수 있습니다.
- 기타 문의사항: 경기도사회서비스원 경영지원팀 인사담당(031-882-8579)