2026년 제주지방기상청 공무직 근로자(기상기후해설사) 채용 공고

2026년도 제주지방기상청 공무직 근로자(기상기후해설사) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 10월 21일
제 주 지 방 기 상 청 장

1. 채용내용

채용분야	고용형태	예정인원	채용예정부서 (근무지)	담당업무
기상기후 해설사	공무직 근로자	1	제주지방기상청 기후서비스과 (제주시 만덕로 6길 32)	제주기상과학홍보관 운영 및 견학 관리 등

※ 상세한 담당업무는 본 공고문 상의 직무기술서 참고

2. 근무 조건

○ **(신분)** 공무직 근로자

○ **(근무지)** 제주지방기상청(제주시 만덕로 6길 32)

○ **(계약기간)** 계약일(2027. 1. 1. 예정) ~ 정년(만60세)
※ 최초 약 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 근무성적평가에 따라 정식 채용함

○ **(근무시간)** 주5일 근무, 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)

○ **(보수)** 약 241만원(월급제/기본급+식비 포함, 4대 보험료 및 세금 공제 전)
※ 기관 운영 방침에 따라 근무시간, 보수는 변경될 수 있음

○ **(후생복지)** 4대 보험 가입(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금)
※ 복지포인트 및 명절휴가비 관련 규정에 따라 별도 지급

3. 응시 자격, 우대요건

가. 공통 응시 자격요건[최종 면접전형일 기준]

○ **(연령)** 최종시험일 기준 18세 이상이며,「기상청 공무직 등 근로자 인사관리 규칙」제52조 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자

○ **(국적)** 대한민국 국적 소지자

※ 이중국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

○ **(병역)** 남자의 경우 병역를 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험일 기준 전역이 가능한 자

○ (**학력)** 전문학사 학위 이상인 자

○ 주어진 업무를 수행하는데 어려움이 없는 자

○ **응시 결격사유**에 해당되지 않는 자

- 「기상청 공무직 등 근로자 공정채용 업무 가이드」의 채용결격사유에 해당하지 않는 자(「국가공무원법」 제33조(결격사유) 준용)

「국가공무원법」 제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 근무예정지로 **출·퇴근이 가능**하며, 최종합격 후 **즉시 근무 가능한 자**

나. 우대요건(서류전형 심사에만 적용)

<table>
<tr><th>구분</th><th>우대요건</th></tr>
<tr><td>경력</td><td>○ 홍보(체험), 교육, 해설 업무 경력자(1년 이상 경력, 기간별 차등 우대)
<table>
<tr><th>3년 이상</th><th>2년 이상
3년 미만</th><th>1년 이상
2년 미만</th><th>해당없음</th></tr>
<tr><td>10점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>0점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>학위</td><td>○ 기상, 기후 및 환경 관련 학사학위 이상 소지자(5점)
(대기과학(기상학), 지구과학, 해양학, 천문학, 환경학, 지질학, 지리학)</td></tr>
<tr><td>자격증</td><td>○ 기상 관련 자격증(기상기사, 기상감정기사, 기상예보기술사) 소지자(5점)
○ 중등학교 정교사 교원 자격증(통합과학, 지구과학) 소지자(5점)
※ 자격증 중복 인정 불가, 기상 또는 교원 자격증 중 1개만 인정
※ 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간 경과 등 효력을 상실한 자격증은 불인정</td></tr>
</table>

[경력의 범위]

○ '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 **관련 분야 경력**을 의미함

○ **경력증명서 미제출시 관련업무 불인정(필수제출)** * 4대보험 자격득실 확인서만 제출할 경우 경력 불인정

○ **경력증명서 제출시 발급자 연락처 기재(전화번호, e-mail)**

○ 관련분야 경력은 **경력증명서상의 근무기간, 근무시간, 담당업무 등이 명시된 경우** 한하여 인정

○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 **경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정**

- 서류전형 시 경력 또는 재직증명서에 기재된 담당업무와 근부예정분야의 유사성을 판단하게 되므로 담당업무를 상세히 기재. 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급부서에 해당 분야임을 직접 확인받아 제출

- 현재 근무 중인 경력의 경우 공고일 이후 발급된 경력 또는 재직증명서 제출

○ 폐업기관의 경우 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서, ② 4대보험 자격득실 이력 확인서* 중 1종, ③ 소득금액증명서, ④ 관련분야 근무경력 증빙**서류 제출 필수

* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서)

** 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등

- **단, 본인이 개인사업자로 근무한 경력은 인정하지 않음**

○ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 다음 기준에 따라 해당 기간의 전부 또는 일부가 채용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음

- 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정*

* 시간제 근무: 주40시간 기준에 비례하여 인정 (예: 4년간 주20시간 근무: 4년×(20시간/40시간) = 2년 인정)

※ **시험공고일('26.10.21.) 기준 6개월 이내 발급분에 한함**

4. 시험 방법

가. 1차 시험: 서류전형

○ 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 제출서류 구비 및 자격요건에 적합한지 서면으로 심사하여 기준에 적합하면 모두 합격

○ 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과일 때에는 자체 서류전형 평정요소별 기준*에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

* 서류전형 평정요소: 1. 자기소개서 2. 직무수행계획서 3. 우대요건(경력, 학위, 자격증)

※ 자체 서류전형 심사기준[붙임8]

<table>
<tr><th colspan="2">평정요소</th><th>평정기준</th><th>배점</th></tr>
<tr><td rowspan="2">기본
요건</td><td>자기소개서</td><td><table><tr><th>탁월</th><th>우수</th><th>보통</th><th>미흡</th></tr><tr><td>40~31점</td><td>30~21점</td><td>20~11점</td><td>10~1점</td></tr></table></td><td>40</td></tr>
<tr><td>직무수행
계획서</td><td><table><tr><th>탁월</th><th>우수</th><th>보통</th><th>미흡</th></tr><tr><td>40~31점</td><td>30~21점</td><td>20~11점</td><td>10~1점</td></tr></table></td><td>40</td></tr>
<tr><td rowspan="3">우대
요건</td><td>경력</td><td>• 홍보(체험), 교육, 해설 업무 경력자(1년 이상 경력, 기간별 차등 우대)<table><tr><th>3년 이상</th><th>2년 이상
3년 미만</th><th>1년 이상
2년 미만</th><th>해당없음</th></tr><tr><td>10점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>0점</td></tr></table></td><td>10</td></tr>
<tr><td>학위</td><td>• 기상, 기후 및 환경 관련 학사학위 이상 소지자
(대기과학(기상학), 지구과학, 해양학, 천문학, 환경학, 지질학, 지리학)</td><td>5</td></tr>
<tr><td>자격증</td><td>• 기상 관련 자격증 소지자(기상기사, 기상감정기사, 기상예보기술사)
• 중등학교 정교사 교원 자격증(통합과학, 지구과학) 소지자
※ 자격증 중복 인정 불가, 기상 또는 교원 자격증 중 1개만 인정</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="3">총 배점</td><td>100</td></tr>
</table>

나. 2차 시험: 면접전형

○ 1차(서류) 전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가하며, 평정요소별로 **"상"**, **"중"**, **"하"**로 평정[붙임9]

○ 면접절차: 15분이내 평정요소에 대한 질의 응답

[평정요소] ① 직업윤리 및 정신자세, ② 직무관련 지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성

다. 최종합격자 결정

○ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수가 많은 순으로 선발예정 인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

○ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격

○ 최종합격자가 계약 포기, 결격 등의 사유 발생으로 채용되지 못하는 경우 또는 최종합격자가 6개월 이내 퇴사하는 경우의 대비를 위하여 예비합격자를 선발하며, 예비합격자 명부 순위 중에서 추가합격자 결정 가능

○ 예비합격자는 면접전형에서 선발예정인원의 2배수 이내로 선발 가능

5. 채용일정

채용공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표
'26. 10. 21.(수) ~'26. 11. 2.(월)	'26. 10. 28.(수) ~'26. 11. 2.(월) 18:00	'26. 11. 19.(목)	'26. 11. 25.(수) ※ 장소: 제주지방기상청	'26. 12. 11.(금)

※ 상기 일정은 응시인원 및 시험장 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경공고 시 기상청 누리집 공고
※ 서류전형 합격자 및 면접전형 일시·장소는 기상청 누리집에 공고, 합격자 개별통보(이메일 또는 전화)
※ 면접전형 참석 경비(교통비 등)는 지원되지 않음

6. 응시원서 접수

○ **접수기간: 2026. 10. 28.(수) ~ 11. 2.(월) 18:00까지 수신된 이메일까지만 유효**

○ **접수처**: **이메일(green2104@korea.kr) 접수**, 우편접수 및 방문접수 불가능

○ **접수방법** 등 유의사항

- e-mail 제목은 반드시 "성명_채용분야" **[예시 : 홍길동_기상기후해설사]**로 작성
- 응시원서 등 제출서류를 작성·출력하여 **자필 서명** 후 스캔하여 하나의 파일로 접수
- 접수확인 메일 및 응시번호는 서류전형 전까지 e-mail 또는 SNS로 개별 통보 예정

7. 제출 서류

○ 원서접수 시 제출서류(접수 시 아래 순서대로 정리 후 하나의 파일로 제출)

연번	제출 서류명	수량	비고
1	**응시자 제출서류 목록(총괄표)** ※ **[붙임1] 서식**	1	필수 제출
2	**응시원서** ※ **[붙임2] 서식**	1	
3	**자기소개서** ※ **[붙임3] 서식**	1	
4	**직무수행계획서** ※ **[붙임4] 서식**	1	
5	**개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서** ※ **[붙임5] 서식**	1	
6	**결격사유 부존재 확인서** ※ **[붙임6] 서식**	1	
7	**부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)** ※ **[붙임7] 서식**	1	
8	**주민등록초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것)**	1	
9	응시요건과 관련된 **학위 증명서**	1	
이하부터는 본인에게 해당하는 내용만을 선택하여 제출			
10	우대요건과 관련된 **경력(재직) 증명서**	1	해당자 제출
11	우대요건과 관련된 **학위 증명서**	1	
12	우대요건과 관련된 **자격증 사본**	1	

※ 모든 서류의 **서명란은 필히 기재하여 스캔 본** 제출

※ 주민등록초본, 경력 증명서 등 제출서류에 주민등록번호가 포함된 경우 **주민등록번호 뒷자리는 반드시 마스킹 처리**하여 제출(예: 000000-0[redacted])

※ e-mail로 응시원서 제출 시, 서명이 들어간 부분은 스캔본 첨부하여 최종 **하나의 파일**로 제출

8. 유의사항

○ 본 채용공고는 채용인원이 1인으로, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3제4항에 따라 취업지원대상자 등에 부여되는 가점이 적용되지 않음

○ 응시원서 등 서식은 공고문에 첨부된 서식을 출력하여 사용

○ 온라인 접수의 경우 통신, 서버 장애로 접수 누락이 발생할 수 있으며 채용기관은 이에 대해 책임을 지지 않음으로 정상 접수 여부는 응시자가 확인

○ 합격자 통지 후 결격사유가 발생하거나 제출서류에 허위로 작성한 사실이 발견된 때에는 합격을 취소함

○ 응시서류 기재 착오나 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함

○ 지원자 중 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 결격사유 조회 등을 통해 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 함

○ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 기상청 행정누리집 '알림·자료 - 채용 - 채용정보'를 통해 공고

○ 모든 제출서류는 공고일 이전 6개월 또는 유효기간 내의 서류만 인정함

○ 응시원서 접수 결과 응시자가 채용인원과 같거나 적을 경우에는 응시원서 접수 기간, 전형일시 등을 새로 정하여 재공고할 수 있음

○ 최종합격자로 신규 채용된 후 수습기간(약 3개월) 중 실시한 근무성적평가 결과에 따라 정식 채용함

○ 근로계약 체결 후 6개월 이내 최종합격자의 계약 포기, 채용취소, 퇴직 등 사유로 인하여 결원이 발생한 경우 후 예비합격자 중에서 추가 합격자를 결정할 수 있음

○ 기타 사항은 제주지방기상청 채용 담당(064-909-3904) 연락처로 문의

9. 제출 채용서류 반환에 대한 고지

○ 이 고지는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제6항에 따른 것임

○ 본 채용과 관련하여 전자우편으로 접수된 일체의 서류는 반환청구 대상이 아니며, 최종합격자 발표일로부터 3개월간 보관하며, 보관기간 경과 후「개인정보 보호법」에 따라 파기함

10. 채용비리 관련

○ 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지

○ 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용 확인서를 제출

○ 채용비리로 인한 피해자 구제는 채용비리 피해자 구제 기준과 같이 진행

<채용비리 피해자 구제 기준>

◇ **피해자**: 부정행위로 인하여 **다음 채용단계 응시기회 제약**을 받은 자

① **피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여**

▪ (피해자 **특정 가능 시**) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 **다음 채용단계 재응시 기회** 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 **면접단계** 피해 → 해당 피해자 **즉시 채용**
- **서류 단계** 피해 → 해당 피해자 **면접응시 기회** 부여

▪ (피해자 **특정 불가 시**) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 **피해자 그룹**을 **대상**으로 **부정행위 발생단계**부터 **제한경쟁채용** 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 **면접단계** 피해 → 피해자 그룹 **면접 재실시**
- **서류 단계** 피해 → 피해자 그룹 **서류시험 재실시**

② **부정합격자 확정·퇴출 前이라도 우선 시행**

▪ 필요시 한시적으로 정원외 인력으로 허용

11. 직무기술서

직무분야	임용예정 부서	선발예정인원
공무직 근로자(기상기후해설사)	제주지방기상청(기후서비스과)	1명

주요업무	○ **제주기상과학홍보관 운영 지원** - 제주기상과학홍보관 운영 및 견학 관리 - 제주기상과학홍보관 이벤트, 만족도 조사 등 - 교육부 '꿈길' 교육기부 운영 및 관람객 대상 해설 업무 ○ **지역 기후변화 및 기상지식의 보급 지원** - 기상기후교육 교구재 관리 - 기상기후 관련 내·외부 행사·교육 지원 및 홍보업무 ○ **각종 도서, 홍보·간행물 등 관리 지원**
필요역량	○ **(공통 역량)** 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공동체 마인드(협업의식), 의사소통 능력, 성실성 ○ **(직무 역량)** 기상, 기후 분야에 대한 이해 및 강의 능력 등
필요지식	○ 제주기상과학 홍보관의 교육·견학 프로그램 운영을 위한 기상·기후와 관련된 전반적인 지식
공통요건	○ **(연령)** 최종 시험일 기준 18세 이상이면서 「기상청 공무직 등 근로자 인사관리규칙」 제52조의 정년(60세)에 해당하지 아니한 자 ○ **(국적)** 대한민국 국적 소지자 ※ 이중국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함 ○ **(병역)** 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험일 기준 전역이 가능한 자 ○ **(학력)** 전문학사 학위 이상인 자 ○ 주어진 업무를 수행하는 데 어려움이 없는 자 ○ 「기상청 공무직 등 근로자 공정채용 업무 가이드」 채용결격사유에 해당하지 않는 자(「국가공무원법」 제33조(결격사유) 준용) ○ 근무예정지로 **출·퇴근이 가능**하며, 최종합격 후 **즉시 근무 가능한 자**
우대요건 (서류전형 적용)	○ **(경력)** 홍보(체험), 교육, 해설 업무 경력자(1년 이상, 경력 기간별 차등 우대) 3년 이상: 10점 / 2년 이상~3년 미만: 5점 / 1년 이상 2년 미만: 3점 / 해당없음: 0점 ○ **(학위)** 기상, 기후 및 환경 관련 학사학위 이상 소지자(5점) (대기과학(기상학), 지구과학, 해양학, 천문학, 환경학, 지질학, 지리학) ○ **(자격증)** 기상 관련 자격증(기상기사, 기상감정기사, 기상예보기술사) 소지자(5점) 중등학교 정교사 교원 자격증(통합과학, 지구과학) 소지자(5점) ※ **자격증 중복 인정 불가**, 기상 또는 교원 자격증 중 **1개만 인정**

[붙임1]

응시자 제출서류 목록(총괄표)

성 명	생년월일	성별	채용분야	응시번호
	. . .		기상기후해설사	채용담당자 기재

▣ 작성목록(총괄표)

연번	목 록	제출여부
1	[붙임1] 응시자 제출서류 목록(총괄표) (필수)	□ 제출 □ 미제출
2	[붙임2] 응시원서 (필수)	□ 제출 □ 미제출
3	[붙임3] 자기소개서 (필수)	□ 제출 □ 미제출
4	[붙임4] 직무수행계획서 (필수)	□ 제출 □ 미제출
5	[붙임5] 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서 (필수)	□ 제출 □ 미제출
6	[붙임6] 결격사유 부존재 확인서 (필수)	□ 제출 □ 미제출
7	[붙임7] 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) (필수)	□ 제출 □ 미제출
8	주민등록초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것) (필수)	□ 제출 □ 미제출
9	응시요건과 관련된 **학위 증명서** (필수)	□ 제출 □ 미제출
※	우대요건[경력]에 해당하는 **경력(재직) 증명서** [해당자 제출]	□ 제출 □ 미제출
※	우대요건[학위]에 해당하는 **학위 증명서** [해당자 제출]	□ 제출 □ 미제출
※	우대요건[자격증]에 해당하는 **자격증 사본** [해당자 제출]	□ 제출 □ 미제출

* 내용 작성 및 제출한 항목에 대하여 제출여부 란에 “V" 표시
* **작성된 서류를 출력하여 반드시 자필 서명 후 스캔하여 하나의 파일로 제출**
* 주민등록초본, 경력증명서 등 각종 증빙서류에 주민등록번호가 포함된 경우 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출(예: 000000-0[redacted])
* 제출 시 e-mail 제목은 반드시 **“성명_채용분야”** [예시: 홍길동_기상기후해설사]로 작성

제주지방기상청 공고 제2026-17호

[붙임2]

응 시 원 서

응시분야	기상기후해설사	접수번호	*채용담당자 기재*

1. 인적사항			
성 명	(한글)	생년월일	*0000.00.00*
현 주 소			
연 락 처	(휴대폰)	병역사항	필, 면제, 미필, 해당없음
전자우편(e-mail)			*복무기간(○년○월) 또는 면제사유*

2. 응시 자격사항(필수)

	최종학력	재학기간	전공	수학구분
학력	*학위종류만 작성 (전문학사, 학사, 석사 등)*	*0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일*		*졸업, 재학, 휴학, 중퇴*

3. 우대 사항 ** 우대요건에 해당하는 사항에 대하여 작성*

	근무기관	근무기간	직위	담당업무
경력	*00기관(00팀)*	*0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일*	*해설사*	*전시관 해설*

	최종학력	재학기간	전공	수학구분
학위	*학위종류만 작성 (학사, 석사, 박사 등)*	*0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일*		*졸업, 재학, 휴학, 중퇴*

	자격증명	자격증 번호	자격증 취득(예정)일	자격검정기관
자격증	*기상기사*	**********	*0000.00.00.*	*한국산업인력공단*

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

지 원 자 : (서명)

제주지방기상청장 귀하

※ 인적사항 및 응시 자격사항은 서류전형을 위한 필수정보이며, 나머지 항목은 선택적으로 활용함

응 시 원 서 작 성 요 령

1. 응시원서는 반드시 소정 양식을 다운받아 작성하여 제출
2. 응시원서 작성 시 지원자 부주의에 따른 잘못된 기재나 표기로 인한 **불이익은 일체 지원자의 책임**이며, 제출된 서류에 허위사실 발견 시 합격이 취소될 수 있음
3. 『응시원서』는 아래의 ≪작성요령≫에 따라 작성함

≪작 성 요 령≫

① 접수번호: 기재하지 않음
② 성명, 생년월일: 해당란에 정확하게 기재
③ 주 소: 주소는 현재 거주하는 곳을 기재
④ 연락처·전자우편: 빠짐없이 정확하게 기재함(접수결과 회신 등 필요)
⑤ 병역사항: 남자의 경우 해당되는 곳에 체크하고, 여자의 경우 '해당없음' 체크
⑥ 학력사항: 전문학사 이상의 학위취득 내용을 기재

[우대사항] ※ 해당자만 기재

⑦ 경력사항: 관련 업무 근무경력을 기재 / 공고문 참조
⑧ 학력사항: 관력 학과 학사 이상 학위취득 내용을 기재 / 공고문 참조
⑨ 자격사항: 직무관련 소지한 자격증을 기재 / 공고문 참조

※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능
※ **자필서명(날인) 필수**(e-mail로 접수시, 자필서명(날인)하여 스캔한 파일로 제출함)
※ 서명(날인) 하지 않은 경우 접수 불가, 증빙자료 미제출시 점수 미부여
※ 응시원서에 기재한 내용에 대해서는 반드시 증빙자료를 제출해야 함
※ 경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정 될 수 있음에 유의

[붙임3]

자기소개서 (2매 이내)

본인이 지원하게 된 동기, 과거 경력 및 업무의 전문성 등 채용 직무에 맞는 항목으로 자유롭게 구성
(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ 작성안내 사항은 삭제하고 제출해 주시기 바랍니다.

2026. . .

작성자 ○ ○ ○ (서명)

[붙임4]

직무수행계획서 (2매 이내)

경력 또는 입사 이후 수행할 업무계획 작성 등 채용 직무에 맞는 항목으로 자유롭게 구성
(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ 작성안내 사항은 삭제하고 제출해 주시기 바랍니다.

2026. . .

작성자 ○ ○ ○ (서명)

≪작 성 요 령≫

① 자기소개서 및 직무수행계획서는 본 양식 기초로 한글파일로 작성, 작성자 확인 서명(또는 인) 후 스캔하여 제출

※ **지원자 서명(또는 인) 누락 시 접수 불가**

② 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 지원 동기, 관련 분야 경력·활동과 향후 직무수행계획 및 특기사항 등이 나타나도록 작성

③ 자기소개서 및 직무수행계획서의 분량은 각 A4용지 2매 이내로 작성

[붙임5]

〈 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서 〉

『개인정보보호법』 제15조에 따라 아래와 같은 내용으로 귀하의 정보를 수집하고자 하오니 내용을 자세히 읽어 보신 후에 동의 여부를 결정해 주시기 바랍니다.
귀하가 제공한 정보는 수집・이용 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

1. 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적
  가. 수집항목 : 성명, 주소, 생년월일, 전화번호, 학력・경력・자격・면허 사항 등
  나. 목　　적 : 채용시험 관련 학력・경력・자격・면허・결격사유 등 확인

2. 개인정보의 보유 및 이용기간
  가. 신규채용에 합격하여 최종 계약한 자는 근로관계 종료일까지
  나. 예비합격자의 경우, 합격자 발표일로부터 6개월간 보관
  다. 최종 불합격시 채용서류 반환기간 종료 후 즉시 폐기

※ 귀하는 개인정보 수집·이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다.
  다만, 귀하가 개인정보의 수집·이용에 동의를 거부하시는 경우 채용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

귀하의 개인정보를 수집・이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 □　　동의안함 □

2026년　　월　　일

성명:　　(서명)

※ 동의 여부 체크 및 반드시 서명란에 서명 후 스캔하여 제출(e-mail 제출 시)

[붙임6]

결격사유 부존재 확인서

본인은 2026년 제주지방기상청 공무직 근로자(기상기후해설사) 공개경쟁 채용과 관련하여 다음과 같은 채용 결격사유에 해당하는 사항이 없음을 확인하며, 만약 사실과 다를 경우에는 합격결정의 취소 또는 채용의 해지에 대하여 어떠한 이의를 제기하지 않겠습니다.

「국가공무원법」제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2026년 월 일

성 명 (서명)

제주지방기상청장 귀하

[붙임7]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항에 체크>

1. **공직자**로 재직한 경험이 있는지 * 공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 □ 비해당 □
2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'**로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위: 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 □ 비해당 □
3-1. **해당 부패행위**로 **당연퇴직, 파면 또는 해임**된 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
3-2. 위 **퇴직일**(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지** ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 □ 비해당 □
4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만원 이상의 형 선고**를 받은 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
4-2. 그 형의 **집행이 종료된 날**(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지**(5년 내)	해당 □ 비해당 □
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 □ 비해당 □
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 해당) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 □
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 해당) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자 등 취업제한 자료로만 활용됩니다.

2026년 월 일

생년월일 . . . 지 원 자 (서명)

[붙임8]

서류전형 심사표

응시번호		응시분야	기상기후해설사
성 명		생년월일	

□ 응시요건 적격 여부

응시요건	적격 여부	
	적격	부적격
1. 국적 및 연령		
2. 병역(필 또는 면제, 해당없음)		
3. 학력(전문학사 학위 이상인 자)		
4. 필수서류 제출 및 서명·날인 - 응시자 제출서류 총괄표, 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 동의서, 결격사유 부존재 확인서, 취업제한 관련 체크리스트, 주민등록초본		
결 과	**적격( ) 부적격( )**	

□ 심사 결과

평정요소	평정기준	배점	점수
1. 자기소개서	탁월: 40~31점 / 우수: 30~21점 / 보통: 20~11점 / 미흡: 10~1점	40	
2. 직무수행계획서	탁월: 40~31점 / 우수: 30~21점 / 보통: 20~11점 / 미흡: 10~1점	40	
3. 우대요건			
3-1. 경력	3년 이상: 10점 / 2년 이상 3년 미만: 5점 / 1년 이상 2년 미만: 3점 / 해당없음: 0점	10	
3-2. 학위	• 기상, 기후 및 환경 관련 학사학위 이상 소지자 (대기과학(기상학), 지구과학, 해양학, 천문학, 환경학, 지질학, 지리학)	5	
3-3. 자격증	• 기상 관련 자격증 소지자 (기상기사, 기상감정기사, 기상예보기술사) • 중등학교 정교사 교원 자격증(통합과학, 지구과학) 소지자 ※ 자격증 중복 인정 불가, 기상 또는 교원 자격증 중 1개만 인정	5	
합 계		100	

2026년 월 일

심사위원 (서명)

※ 소극적 서류전형: 응시요건 적격 여부 심사, 적극적 서류전형: 응시요건 적격여부 및 평정요소별 심사

[붙임9]

면접전형 심사표

필기적재감정용란	(예시문) : 본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.	**채용분야**	기상기후해설사
	본인필적 :	**응시번호**	
		성명	(한글)
생년월일 (주민등록번호 앞자리)			(한자)

평 정 요 소	위 원 평 정		
	상	중	하
가. 직업윤리 및 정신자세			
나. 전문지식과 그 응용능력			
다. 의사표현의 정확성과 논리성			
라. 예의·품행 및 성실성			
마. 창의력·의지력 및 발전가능성			
계	개	개	개

2026년 월 일

면접위원 (서명)

□ 면접위원 유의사항

1. 불합격: 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정한 경우와, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 경우.
2. 위원은 굵은 선 안의 '상', '중', '하' 해당란에 ○표로 평정하시고, 그 개수를 기재하십시오.