

국립축산과학원 일반직공무원 경력경쟁채용시험 공고

국립축산과학원에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 8월 27일
국립축산과학원장

1 임용예정인원 (1개 직위, 총 1명)

지원코드	임용예정직급 (직류)	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
A	공업서기 (일반기계)	1명	정년 적용	축산자원개발부 난지축산연구센터 (제주 제주시)

2 임용예정직무

지원 코드	채용분야	임용예정직급 (직류)	담당 업무
A	기계설비 및 안전 관리	공업서기 (일반기계)	○ 국유재산 및 시설·현장관리 운영 지원, 운영경비 집행 ○ 재난안전관리, 산업재해 및 연구실 안전환경 관리 ○ 보일러, 수도, 정화조, 가스 등 기계설비 관리, 난방·장비 유류 및 폐기물 관리 ○ 위험물안전관리자(장비 및 난방), 기계설비유지관리자(중급이상) ○ 그 밖에 부서장이 지정하는 업무

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 「국가공무원법」 제28조제2항제2호
- 「공무원임용령」 제16조제1항제2호, 「공무원임용시험령」 제27조, 제29조
- 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」(인사혁신처 예규) 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
☞ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 “붙임1” 참조
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적 소지자
* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항 및 공무원 임용령 제4조에 따라 임용일 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 응시연령: 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생한 자)
- 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제)이 가능한 자

나. 응시자격요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2026.10.7.) 기준]

채용예정직급	직위별 요건
공업서기 (일반기계)	자격증 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 자 기사, 기능장, 기술사 공조냉동기계, 에너지관리 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 사람으로서 3년 이상 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 산업기사 공조냉동기계, 에너지관리 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 사람으로서 4년 이상 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 기능사 공조냉동기계, 에너지관리
	* 관련 분야: 기계설비 유지관리, 산업안전관리

다. 우대요건 등 [원서접수 마감일(2026.9.7.) 기준]

임용예정직급 (선발단위)	우대요건												
공업서기 (일반기계) (A)	○ 자격요건 충족 후 6개월 이상의 관련 분야 경력자(연차별 차등 우대)												
	○ 직무관련 자격증 소지자(응시자격요건 자격증 제외)												
	<table><tr><th>구분</th><th>대상 자격증</th></tr><tr><td>기술사</td><td>공조냉동기계</td></tr><tr><td>기능장</td><td>에너지관리, 전기, 위험물</td></tr><tr><td>기사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기</td></tr><tr><td>산업기사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물</td></tr><tr><td>기능사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 위험물</td></tr></table>	구분	대상 자격증	기술사	공조냉동기계	기능장	에너지관리, 전기, 위험물	기사	공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기	산업기사	공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물	기능사	공조냉동기계, 에너지관리, 위험물
	구분	대상 자격증											
	기술사	공조냉동기계											
	기능장	에너지관리, 전기, 위험물											
	기사	공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기											
	산업기사	공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물											
	기능사	공조냉동기계, 에너지관리, 위험물											
	* 2개 이상 소지 시 높은 점수, 하나만 인정(중복불인정)												
○ 정보기술 및 사무관리 자격증 소지자													
- 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 정보기기운용기능사, 프로그래밍 기능사, 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터활용능력1급·2급, 정보관리기술사 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사													
* 2개 이상 소지 시 높은 점수, 하나만 인정(중복불인정)													

[응시자격 및 우대요건 고려사항]

○ 기본사항

- 응시자격은 공통요건을 충족하고, '응시자격요건(자격증)에 기재된 사항 중 1개 이상'에 해당되면 응시 가능
※ 응시자격요건 중복 선택, 미선택, 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 **최종시험(면접) 예정일(2026. 10.7.)** 기준으로 판단함
- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며 **원서접수 마감일(2026.9.7.)** 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 현재 근무 중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 우대요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 현재 근무 중인 경력의 경우 공고일 이후 발급된 경력(재직)증명서 제출(공고일 이전에 발급된 경우에는 발급일까지만 경력 인정)

○ 자격증의 범위

- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

※ **응시요건 및 우대 자격증 외 무관한 자격증**(예: 운전면허, 제빵사, 한국어, 한자 등), 어학성적 또는 기타 상장 등은 기재 및 제출 불필요

○ 경력의 범위

- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 **관련분야** 경력을 의미하며, 개인사업자 경력은 인정되지 않음
※ 경력은 경력증명서 제출 전에 한해 인정(근무기간과 담당업무와 주 근무시간이 명시되어 있어야 하며, 경력사항이 불명확할 경우 서류전형에서 불이익을 받을 수 있음)
※ '응시자격요건으로 활용된 경력' 및 '응시자격요건 충족 이전 경력'에 대해서는 우대하지 않음
- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 긴 경력)함
- **담당업무**는 관련 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 **상세히 기재**하며, 기재가 불가할 경우 추가적인 증빙자료(예: 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 통해 증명이 가능해야 함
- **증명서는 직인날인, 발급확인자 성명 및 서명(또는 도장) 기재(확인용 연락처 포함)**
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 경력기간 중 휴직기간이 포함된 경우 휴직기간은 경력으로 인정하지 않음

☞ 임용예정직위, 응시자격요건 및 우대요건 등 관련 사항은 “붙임2” 참조

5 시험 방법

가. 서류전형

- 응시자격 공통 및 자격증 요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 4배수를 초과하는 경우에는 경력, 직무관련 자격증 등 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 4배수로 합격자 결정
※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리
- **평가항목:** 자기소개서, 직무수행계획서, 관련분야 근무 경력, 직무관련 자격증, 정보기술 및 사무관리 자격증

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 -(평가요소) ①소통·공감, ②헌신·열정, ③창의·혁신, ④윤리·책임, ⑤전문성
 -(평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
 -(최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'(미흡)로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'26.8.27.(목) ~ 9.7.(월)	'26.9.3.(목) ~ 9.7.(월)	'26.9.23.(수)	'26.10.7.(수)	'26.10.23.(금)

- 시험일정 및 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 농촌진흥청 및 국립축산과학원 홈페이지에만 공고함
 ※ 시험시행과 관련된 사항은 응시자에게 개별통보하지 않으므로 시험 일정, 합격자 발표 공고 등은 홈페이지에서 직접 확인
- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간: 2026. 9. 3.(목) ~ 9. 7.(월), 9:00~18:00
 [점심시간(12:00~13:00) 제외]

- 원서접수 및 제출방법: 방문접수 및 등기우편 접수

방문 접수처	우편 접수처
국립축산과학원 본관(1층) 운영지원과 인사·사무팀	(55365) 전북 완주군 이서면 콩쥐팍쥐로 1500 국립축산과학원 운영지원과 채용담당(응시원서 재중)

※ 등기우편 접수는 **접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효**하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음, 직렬(직류)별로 하나만 응시 가능(복수지원 불가)

- 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 하여야 함

※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 문자메시지로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부 예정

나. 제출서류 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3" 참조

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	응시자 제출서류 목록표 1부	○ 별지서식 제1호
	응시원서 1부	○ 별지서식 제2호
	이력서 1부	○ 별지서식 제3호
	자기소개서 1부	○ 별지서식 제4호
	직무수행계획서 1부	○ 별지서식 제5호
	응시자격에 해당하는 자격증 사본 1부	
	경력증명서 1부 * 응시자격요건 중 '자격증+경력' 해당자 필수	○ 별지서식 제6호
	주민등록초본 1부 * 남성인 경우, 병역관련 사항 상세 기재로 발급	
	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 제7호
개별사항 (해당자에 한함)	개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	○ 별지서식 제8호
	우대 자격증 사본 1부	
	우대 경력 증명서 1부	
	응시수수료 면제 증명서(수급자증명서 또는 차상위계층확인서, 한부모가족증명서, 장애인연금수급자 확인서, 가족관계증명서 중 해당 증빙서류) 1부	
	최종학력(대학 이상) 졸업증명서 * 제척사항 확인용으로만 사용	

다. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- **공통(필수) 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주**되며, 개별 제출서류를 제출하지 않을 경우에는 서류전형 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(ex 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출받아 확인할 예정입니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고

업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우:

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우:

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) → 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

Hometax 국세청홈택스

조회/발급

민원증명

신청/제출

신고/납부

상담/재보

세무대리/납세관리

알림

전체메뉴

민원증명

민원증명

세무서 방문 없이 인터넷을 통하여 민원증명발급을 신청하여 PC에서 프린터로 출력하는 민원증명 서비스입니다.

- 본 서비스는 민원사무처리에 관한 법률시행령 제248조의 규정을 따릅니다.

민원증명

1. 국세청명신청

1. 사실증명신청

민원증명 원본확인 (수요처 조회)

문서위임조발지 및 처벌안내

민원증명 처리결과 조회

민원증명 이용시간

· 사업자등록증명, 휴대전화사실증명 등

연중무휴 24시간

· 납세증명서, 소득금액증명 등

연중무휴 08:00 ~ 22:00

· 사실증명발급신청

연중무휴 09:00 ~ 24:00

민원증명 이용절차

01 홈택스 로그인

공통인증서 또는 아이디/비밀번호로 로그인합니다.

02 민원증명신청

사업자등록번호가 필요한 증명일 경우 사업자등록번호 입력 후 발급받으려 하는 사업자등록번호를 선택합니다.

03 나의 민원증명 처리결과

민원증명 신청 후 민원증명 처리결과 조회에서 본인의 신청내역을 조회하실 수 있습니다.

민원증명신청

· 사업자등록증명

· 사업자등록증명

· 휴대전화 사실증명

· 폐업사실 증명

· 납세증명서(국세청납세증명)

· 소득금액 증명

· 소득세환급명세서(개인종합자산관리계좌 가입)

· 부가과세 과세표준 증명

· 부가과세 면세사업자 수입금액 증명

· 표준재무제표출발

· 연금보험료 소득세액 공제확인서

· 사업자단위과세 적용 증명(사업장 증명)

· 모방납세자 증명

· 국제납세 증명 조회(영부관리기관)

· 근로(자녀)장래금 지급 사실 증명

· 소득확인 증명서(장년 세대월주제 희망확인) 제출 기입 및 과세특례

- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에 의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 주최할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

- 7 -

- 8 -

* 응시이사 철회는 담당자 이메일(jamkawai@korea.kr)로 지원코드, 성명, 철회의사 등을 기재하여 보내주시고, 전자수입인지는 응시자 본인이 은행·우체국 등을 방문하여 환매 절차를 거치시기 바랍니다.

- 최종합격자 발표 이후 채용서류 반환 청구 기간 내에 응시자(최종합격자 제외)가 원본으로 제출된 채용서류의 반환을 신청한 경우 해당 서류를 반환하여 드립니다.
단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 동안 보관합니다.
※ 채용서류 반환 청구 기간: '26. 10. 26. ~ '26. 11. 6.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일: 2026. 11월중. 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간: 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수: 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

9 안내 및 참고사항

- 해당 업무를 수행하는 데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의

사정 등에 따라 전보가 가능합니다.

- 신규채용 시 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 확정하며, 법령이 인정하는 채용 전 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우 최대 100%까지 인정됩니다. 다만, 응시자격 요건의 근무경력과 호봉 책정 시 인정되는 '유사경력'은 인정 범위가 다를 수 있기 때문에 응시자격 요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉 책정 시 해당 근무 경력이 인정되지 않을 수 있습니다.
* 개인별 호봉 책정은 임용 후 '호봉경력 평가 심의회'를 통해 결정
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 국립출산과학원 운영지원과(063-238-7152)로 문의 바랍니다.

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 “최종시험예정일”이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임 2 임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
A	기계설비 및 안전관리	공업서기 (일반기계)	1명	난지축산연구센터 (제주특별자치도 제주시)

주요 업무	○ 국유재산 및 시설현장관리 운영 지원, 운영경비 집행 ○ 재난안전관리, 산업재해 및 연구실 안전환경 관리 ○ 보일러, 수도, 정화조, 가스 등 기계설비 관리, 난방장비 유류 및 폐기물 관리 ○ 위험물안전관리자(장비 및 난방), 기계설비유지관리자(중급이상) ○ 그 밖에 부서장이 지정하는 업무
-------	---

필요 역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정적 팔로워십, 문제해결력·관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 기술적 전문지식, 유연한 사고, 정보관리능력 등
-------	---

필요 지식	○ 기계설비 유지관리에 대한 지식 ○ 시설관리에 대한 전반적인 지식
-------	--

※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함

응시 자격요건	자격증 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 자 기사, 기능장, 기술사 공조냉동기계, 에너지관리 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 사람으로서 3년 이상 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 산업기사 공조냉동기계, 에너지관리 ○ 다음 자격증 중 하나를 소지한 사람으로서 4년 이상 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 기능사 공조냉동기계, 에너지관리
---------	--

우대요건	○ 관련분야: 기계설비 유지관리, 산업안전관리 ○ 자격요건 충족 후 6개월 이상의 관련 분야 경력자(연차별 차등 우대) ○ 관련분야 자격증 소지자(응시자격요건 자격증 제외) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>대상 자격증</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td><td>공조냉동기계</td></tr> <tr> <td>기능장</td><td>에너지관리, 전기, 위험물</td></tr> <tr> <td>기사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기</td></tr> <tr> <td>산업기사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물</td></tr> <tr> <td>기능사</td><td>공조냉동기계, 에너지관리, 위험물</td></tr> </tbody> </table> * 2개 이상 소지 시 높은 점수, 하나만 인정(중복불인정) ○ 정보기술 및 사무관리 자격증 소지자 * 2개 이상 소지 시 높은 점수, 하나만 인정(중복불인정)	구분	대상 자격증	기술사	공조냉동기계	기능장	에너지관리, 전기, 위험물	기사	공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기	산업기사	공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물	기능사	공조냉동기계, 에너지관리, 위험물
구분	대상 자격증												
기술사	공조냉동기계												
기능장	에너지관리, 전기, 위험물												
기사	공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 산업안전, 전기												
산업기사	공조냉동기계, 에너지관리, 산업안전, 전기, 위험물												
기능사	공조냉동기계, 에너지관리, 위험물												

※ “응시자격요건”은 최종시험(면접시험) 예정일까지 각각 충족하여야 함

붙임 3 제출서류 안내

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

구 분	내 용
1. 응시자 제출서류 목록표 (별지서식 제1호) : 필수서류	○ 응시자격요건에 기재된 사항(자격증, 자격증+경력, 해당 없음) 중 하나만 선택해야함 ○ 작성목록 중 제출할 서류의 작성 여부에 “O”표 기재
2. 응시원서 1부 (별지서식 제2호) : 필수서류	○ 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 ○ 응시수수료 - 8급 5,000원 상당 정부수입인지 부착(우체국 구매 또는 전자수입인지 사이트(www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급(용도: 행정수수료용)) ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3. 이력서 1부 (별지서식 제3호) : 필수서류	○ 별지서식 제2호 작성 - 직위별 응시자격요건 및 우대사항, 가점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
4. 자기소개서 1부 (별지서식 제4호) : 필수서류	○ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부(별지서식 제5호) : 필수서류	○ 별도 양식 없으며 A4 2매 이내로 작성
6. 경력증명서 (별지서식 제6호) * 응시자격요건이 기능사인 경우 필수서류	○ 현재 근무 중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급), 근무부서 및 담당업무, 근무시간(주 00시간)을 정확히 기재, 미제출 시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 설명부족 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재) ○ 회사별 증명서에 필수 내용 포함되지 않는 경우 별지서식 제6호에 작성 ○ 담당업무는 직무분야와 연관성을 판단할 수 있도록 상세히 기재하며, 기재가 불가할 경우 채용분야 직무와 업무 관련성을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등) 첨부 ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부

구 분	내 용
7. 직무관련 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함 * 응시자격요건에 해당하는 경우 필수
8. 정보기술 및 사무관리 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함
9. 주민등록초본 1부	○ 남자의 경우 병역사항 기재(또는 병적증명서)하여 발급 ○ 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역예정자의 경우 전역예정증명서 제출 ※ 주민등록번호가 모두 표기되도록 발급
10. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제7호)	○ 자필 서명 필수
11. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 (별지서식 제8호)	○ 자필 서명 필수
12. 최종학력(대학교 이상) 졸업 증명서 1부	○ 전공분야 표시 ○ 전형위원 제척 기피용(위원에게 제공하지 않음)

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 집게 1개로 고정하여 제출 (스테플러 사용금지)

<별지서식 제1호>

응시자 제출서류 목록표		
지원 코드	응시직급(직류)	응시자격요건 (선택 체크)
		☐ 자격증(기사 이상) ☐ 산업기사 + 경력 3년 ☐ 기능사 + 경력 4년
성명		

■ 작성목록(총괄표)

목 록	작성 여부
1. 응시원서(필수) * 수입인지(금액부족 또는 미부착 시 무효처리)	
2. 이력서(필수)	
3. 자기소개서(필수)	
4. 직무수행계획서(필수)	
6. 응시자격요건에 해당하는 자격증 사본(필수)	
5. 경력(재직)증명서(응시요건이 산업기사 이하 자격증인 경우 필수) * 우대요건에 해당하는 경력은 해당자에 한함	
7. 우대요건 해당하는 자격증(해당자에 한함)	
8. 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 상세 기재본)(필수)	
9. 응시수수료 면제 증빙(국민기초생활수급자 또는 차상위계층 확인서 또는 한부모가족 증명서, 장애인연금법 수급 증명서, 가족관계증명서)(해당자에 한함)	
10. 자격요건 검증을 위한 동의서(필수)	
11. 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서(필수)	
12. 최종학력(대학교 이상) 졸업증명서(해당자에 한함)	

* 내용을 작성한 항목에 대하여 작성 여부 란에 “○” 표시

* 제출서류는 위 순서대로 **집게**를 사용하여 편철 제출(스테이플러 사용금지)

응시원서

본인은 국립축산과학원 일반직공무원 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일

국립축산과학원장 귀하

※응시번호				성명	(한글)	
응시직급 (응시직류)		응시 코드			(한자)	
주민등록 번호	-			복수국적 해당여부	☐ 해당 없음	☐ 해당(외국국적명기재)
주 소	(☎)				정부수입인지 붙이는 곳 * 8급 5,000원	
전자우편						
전 화 (휴대전화)						

응시표(일반직공무원) 임용시험

※응시번호			응시직급 (응시직류)	
성명	(한글)		(한자)	
20 년 월 일 국립축산과학원장 ☎				

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 국립축산과학원 운영지원과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
2. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 30분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	---------------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 되오니, 다음 요령에 따라 빠짐없이 작성합니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시직급(응시직류): 응시하고자 하는 모집단위의 직급(직류)을 기재함
예) 공업서기(일반기계)
3. 응시코드: 응시하고자 하는 모집단위의 응시코드를 기재함
예) 공업서기(일반기계)-A
4. 주소: 현재 거주(우편물 수령)하는 곳을 '도로명 주소'로 정확히 기재함
5. 성명·주민등록번호·전자우편·(휴대)전화: 빠짐없이 정확하게 기재함
6. 복수국적: 해당여부 체크(복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재)
7. 정부수입인지: 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되,
여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
- 5급 이상: 1만원, 6·7급: 7천원, 8·9급: 5천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람(응시원서를 제출한 날을 기준으로 「민법」 제4조에 따른 성년이 아닌 자녀가 2명 이상일 경우로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

일반직공무원 경력경쟁채용시험 이력서

1. 공통사항				
응시 번호	※ 담당자 기재	응시직급 (응시직류)	성명	
2. 응시 자격요건 * 지원자격요건에 해당하는 '자격증' 또는 '자격증 + 경력' 작성				
자 격 증	자격증명	면허(등록) 번호	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
	예)○○○○기능사	0000000000	2019.03.05.	한국산업인력공단
필수 경력*	근무처	근무기간	담당업무	담당직위
	예) 주)0000	17.01.01.~19.03.05. (2년2월5일)	최대한 상세하게 작성하여야 함	

3. 우대요건					
근무 경력 사항	근무처	근무기간	담당업무	담당직위	상근여부
	예) 주)0000	17.01.01.~18.03.05. (1년2월5일)	최대한 상세하게 작성하여야 함		주00시간
					주00시간
* 응시자격요건 충족 이후 경력 작성					
직무 관련 자격증	자격증명	면허(등록) 번호	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관	
	예)○○○○산업기사	0000000000	2017.03.06	한국산업인력공단	
정보화 자격증	자격증명	면허(등록) 번호	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관	
	예)정보처리기사	0000000000	2017.03.06	한국산업인력공단	

* 우대요건 자격증에 명시된 자격증만 작성

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.
20 년 월 일
성명 : (인)

자기소개서

성명		응시직급(직류)	
◎ 자기소개서			
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.			
※ A4용지 2매 이내로 작성			

직무수행 계획서

성명		응시직급(직류)	
----	--	----------	--

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 근무기관 발행 양식 제출 가능함. 단, 다음 양식에 기재된 내용 필수 기재 바람

경 력 증 명 서

인적 사항	성 명		생년월일				
	주 소						
경력 사항	근무기간		소속 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 ①	근무형태 (상근/비상근) ②	비고
	부터	까지					
		(예시) '10.5.1	'15.5.31	㈜○○	사원		상근 주40시간
상별 사항	포 상			징 계			
	연월일	종 류	시행청	연월일	종 류	시행청	

위와 같이 증명합니다.

20 년 월 일

증명기관명 :

주소 :

전화번호 :

사업자등록번호 :

대표자 : (인)

발급자	
소속	
직위	
성명	(인)

① 담당업무: 수행업무를 구체적으로 기재

※ 담당업무 미기재 시 해당 경력이 불인정될 수 있음

② 근무형태 : 주00시간 근무 기재

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 국립축산과학원에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

- (1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
- (2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
- (3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

20 년 월 일

성명 : (서명)

국립축산과학원장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수): 성명, 주민등록번호, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허 사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·장애편인 여부 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간: **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적: 공무원 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목: 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간: 최종합격자 발표일로부터 5년
*개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

