

국립종자원 식량종자과 2026년 기간제근로자 채용 공고

국립종자원 식량종자과에서는 정부 보급종 업무의 효율적 추진을 위해 종자검사 업무 지원 및 보급종 신청 문의 관련 콜센터 운영을 위한 기간제근로자를 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2026. 10. 29.

국립종자원 식량종자과장

1. 채용분야 및 인원

채용 분야	담당업무	모집 인원	계약기간	자격조건 (공고문 참조)
종자검사 및 보급종 콜센터 업무 보조	○ 종자검사 실험실 업무 지원 - 순도·발아율 등 검사업무 보조 - 실험 관련 자료 정리 ○ 기타 사무업무 지원 등	3명	2026.11.11.~ 2026.12.31. (1개월 21일)	○ 만18세 이상 ○ 학력 및 성별제한 없음 ○ 취약계층, 저소득층 우대 ○ 관련 업무 경력자 우대 ○ 관련 업무 자격증 우대

* 정부보급종 : 검사규격에 합격한 정부에서 보증하는 종자

2. 근무조건

가. 신분 : 기간의 정함이 있는 근로계약을 체결한 사람으로서 공무원이 아닌 자

나. 계약기간 : 2026년 11월 11일 ~ 2026년 12월 31일

다. 근무장소 : 국립종자원 식량종자과(경북 김천시 혁신8로 119)

라. 보수 : 월 2,316,880원(기본급: 2,156,880원/월, 식비: 160,000원/월)

* 임금협약 및 처우개선에 따라 보수는 변동될 수 있음.

마. 근무시간 : 주 40시간(1일 8시간 / 09:00 ~ 18:00)

바. 복리후생 : 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)

3. 응시자격 및 우대조건

가. 응시자격 : 만 18세 이상(2008년 이전 출생자), 학력 및 성별 제한 없음

나. 우대조건(해당자 경력증명 및 자격증 사본 제출 필수)

- 취약계층 및 저소득층(응시원서 접수마감일 기준 유효하게 등록된 자)
 - * 가산점 부여기준 : 보훈대상 및 『국민기초생활보장법』, 『한부모가족지원법』 등에 따라 지원대상자로 인정되는 자는 가점 5점 부여(관련 증빙자료 필수제출)
- 관련 업무 경력자 : 채용분야(종자검사 및 콜센터) 관련 업무 경력
 - * 근무 기관이 1곳 이상일 경우, 각 근무 기간을 합산함(단, 1개월 미만은 산입하지 않음)
- 관련 업무 자격증 소지자
 - 농업생명 관련 분야 자격증, 컴퓨터 활용 자격증 등
 - * 동 종 2개 이상의 자격증을 보유할 경우, 상위 자격증 1개 적용

4. 공고 및 원서접수

가. 공고기간 : 2026. 10. 29.(목) ~ 11. 6.(금), 18:00까지

* 최종접수일(11. 6.) 마감 시간까지 국립종자원 고객안내실에 도달한 서류에 한해 인정

나. 접수방법 : 방문 및 우편 접수(메일접수 불가능)

다. 제출처 : 국립종자원 고객안내실(경북 김천시 혁신8로 119)

5. 제출서류

가. (필수) 응시원서 1부(참고 양식1 참조)

나. (필수) 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부(참고 양식2 참조)

다. (필수) 공정채용확인서 1부(참고 양식3 참조)

라. (필수) 자기소개서 1부(참고 양식4 참조)

마. (해당자) 각종 증빙자료(우대대상자 및 자격증 사본, 경력증명서 등) 1부

6. 심사방법 및 일정

가. 1차 심사(서류전형)

○ 심사일자 : 2026. 11. 9.(월)

* 합격자는 11. 9.(월) 18:00까지 유선 또는 문자로 개별 통지

나. 2차 심사(면접시험)

○ 일자 및 장소 : 2026. 11. 10.(화), 10:00 ~ / 국립종자원 1층 소회의실

* 면접시험 대상자는 심사시작 10분 전까지 종자원 내 별도 대기장에 도착하여야 함

** 심사는 개인당 20분 내외로 진행하되, 응시자가 많은 경우 심사 시간을 조정할 수 있음

7. 최종합격자 발표 : 2026. 11. 10.(화)

* 합격자는 11. 10.(화) 18:00까지 유선 또는 문자로 개별 통지

8. 유의사항

가. 채용심사의 공정성을 위하여 채용관련 부정청탁 행위가 적발될 경우
심사 대상에서 제외됩니다.(응시자 본인 외 3자에 의한 부정청탁도 포함)

* 부정청탁행위 판단기준은 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률』에 따름

나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를
작성하기 바라며, 제출된 이후에는 수정할 수 없습니다.

다. 구비서류 미제출 및 작성서류의 허위 기재, 기재 착오 등이 확인될 경우,
심사가 제한될 수 있으며 그로 인한 불이익은 응시자 본인 책임입니다.

* 자격증 사본 및 경력증명서 미제출 시, 관련 자격 및 경력이 없는 것으로 간주함

** 단, 미제출한 서류는 접수기한 내 제출할 경우 정상 접수 처리됨

라. 합격한 이후에도 이력서 및 각종 증명서의 기재내용이 사실과
다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 경우, 합격취소 처리됩니다.

마. 본 채용계획은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 공고내용이
변경될 경우 변경사항 및 관련절차를 재공고할 예정입니다.

바. 응시인원이 모집인원과 같거나 미달될 경우 또는 적격자가 없는
경우 일부절차를 변경하거나, 선발하지 않을 수 있습니다.

※ 기타 채용 관련 자세한 사항은 '국립종자원 식량종자과(054-912-0183)로 문의하시기 바랍니다.

응시원서

국립종자원 식량종자과장 귀하

본인은 국립종자원 식량종자과 기간제 근로자 채용에 응시하고자 원서를 제출하며, 만일 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 불이익에 대하여 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

응시번호	※접수처 기재사항	채용분야	종자검사 및 콜센터 업무보조
------	-----------	------	-----------------

인적사항	성명			
	현재주소	(우:)		
	휴대폰		병역사항	필, 면제, 미필
	비상연락처		저소득층 (수급자) 장애대상	여 / 부

경력	직장명	근무기간	근무부서	담당업무

자격/기타	자격명	취득일자	발급기관	자격명	취득일자	발급기관

개인정보 수집 · 이용에 대한 동의서

본인은 국립종자원 식량종자와 기간제 근로자 채용 지원서를 제출함에 있어 인사담당 기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 '개인정보 보호법' 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 인사담당기관이 수집 및 이용하는 데 동의합니다.

또한 본인이 서명날인한 동의서의 복사본은 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

□ 지원자 본인

■ 성 명 (서명)

■ 생년월일

■ 자택전화

■ 휴대전화

국립종자원 식량종자과장 귀하

인사검증을 위해 수집 및 이용되는 정보자료의 범위

- 개인정보의 수집 · 이용목적 : 직원 채용 심사
- 수집하려는 개인정보의 항목 : 채용심사에 필요한 개인 인적 제반사항
 - 성명, 생년월일, 근무경력 제반사항, 가족사항, 학력사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항
- 개인정보의 보유 및 이용기간 : 접수된 서류는 반환하지 않음
- 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으며, 동의 거부에 따른 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음

공정채용 확인서

국립종자원 식량종사과는 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

※ 다음 표의 확인사항에 대해 해당여부를 체크하시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	있음	없음
본인의 4촌 이내 친인척이 입사지원일 현재 국립종자원 식량종자과에 재직 중에 있습니까?	☐	☐
본인과 본인의 가족은 국립종자원 식량종자과 기간제근로자 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	☐	☐
재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사할 가능성이 높거나 행사하였다고 생각한다.	☐	☐

※ 재직 중인 친인척이 있을 경우 아래의 내용을 작성하여 주시기 바랍니다.

친인척 직원					
부서명	직급	이름	입사 년월일	본인과의 관계	비고

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 즉시 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2026년 월 일

성명: (인)

[개인정보의 수집 · 이용 고지]

- ① 수집·이용 목적
 - 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성 등
- ② 수집·이용 항목
 - 친인척 직원 성명, 근무 부서, 직급 등
- ③ 보유기간 : 재직기간 동안 보유

국립종자원 식량종자과장 귀하

자 기 소 개 서

☐ 지원동기 및 각오	○
☐ 성장과정	○
☐ 주요경력 및 특기사항	○
20 . . .	

국립종자원 식량종자과장 귀하

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 2장 이내로 기술하되, 출신지역, 학교명, 가족관계 등이 나타나지 않도록 하며 관련분야 활동·업적 등이 있으면 요약하여 간략하게 작성하여 주시기 바랍니다. (글자크기 14p, 줄간격 160%)