한국교원대학교 공고 제2026 - 212호

한국교원대학교 국가공무원 전입 (지방공무원 경력경쟁채용) 시험 공고

한국교원대학교에서는 국가공무원 전입(지방공무원 경력경쟁채용)시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 10월 23일

한국교원대학교총장

1 임용예정인원 (1개 분야, 총 1명)

채용분야	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정기관(근무지)
전산 (전산개발)	**전산서기**	**1명**	정년 적용	한국교원대학교 (충북 청주시)

※ 본 전입시험은 지방직 공무원이 응시한 경우 경력경쟁채용시험임
최종 모집인원 및 전입 시기는 결원 발생 현황에 따라 변경될 수 있음

2 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침

3 임용예정직무

채용분야	임용예정직급	담당 업무
전산 (전산개발)	전산서기	○ 학사·행정 업무 DB 관리 및 프로그램 개발 ○ 대학 정보시스템 전산 개발업무 전반 ○ 그 외 기관(부서)장이 지정하는 업무 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가(행정부 소속) 또는 지방자치단체, 시·도 교육청 등에 재직 중인 채용 예정 직렬, 직류, 계급에 해당하는 전일제 일반직 공무원(시보기간 중인 자 제외)으로서 소속 기관의 전출 동의가 가능한 자

  ※ 지원자가 사전에 소속기관에 전출 동의 가능 여부를 반드시 확인

- 공무원 전보 제한 대상에 해당되지 않는 자(「공무원 임용령」 제45조 등)
- 공무원 재직 중 징계처분(불문경고 포함)을 받은 사실이 없는 자

  ※ 징계의결요구 또는 직위해제 중인 자도 지원 제한, 말소자는 지원 가능

- 모집직급보다 바로 위 직급인 경우, 모집직급으로 소속기관장의 강임 처리 후 전입이 가능한 자

  ※ 합격 후 소속기관에서 강임 처리 후 전입이 가능하며, 불가시 합격 취소

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조의 취업제한에 해당되지 않는 자

5 시험 방법

가. 서류전형

- 공고된 자격 등의 기준에 적합하면 모두 합격자로 결정
- 단, 채용분야별 응시인원이 선발예정인원의 6배수 이상인 때에는 서류전형 기준*에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

  * 서류전형기준: 자기소개서(40점), 자기기술서(60점)

  ※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

- (평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임
- (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
- (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음.

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'26. 10. 23.(금) ~ 11. 11.(수)	'26. 11. 9.(월) ~ 11. 11.(수)	'26. 11. 20.(금)	'26. 11. 25.(수)	'26. 12. 4.(금)

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표 및 서류전형 합격자를 대상으로 개별통보 예정
- 서류전형 합격자 및 최종합격자 명단은 한국교원대학교 홈페이지에 게재 예정

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시: 2026. 11. 9.(월) ~ 11. 11.(수) 18:00까지
- 원서접수 및 제출방법 : 온라인 접수(KORUS 대외서비스 온라인)

  ※ 경로: http://knue.korus.kr
- 유의사항: 제출서류는 A4규격에 따라 순서대로 스캔하여 1개의 파일(PDF)로 제출(코러스 대외서비스 업로드, 누락여부 확인)

  ※ 파일명: (홍길동) 국가공무원 전산8급 전입 응시원서.pdf

나. 제출서류

서류	비고
○ **공고일 이후 발급한 공무원 인사기록카드 (필수)** (e-사람 또는 NEIS 등 인사기록 일체)	ㅇ **인사요약카드, 인사약력카드 등 일부 출력물은 접수하지 않음**
○ **자기기술서 1부 (필수)**	ㅇ 공고문 서식 제1호
○ **자기소개서 1부 (필수)**	ㅇ 공고문 서식 제2호
○ **자격요건 검증을 위한 체크리스트 1부 (필수)**	ㅇ 공고문 서식 제3호
○ **개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부 (필수)**	ㅇ 공고문 서식 제4호
○ **성범죄 경력 조회 동의서 1부 (필수)**	ㅇ 공고문 서식 제5호
○ **강임동의서 1부 (해당자에 한함)**	ㅇ 공고문 서식 제6호
○ **자격증 사본 1부 (해당자에 한함)**	ㅇ 자기기술서에 기재한 자격증

다. 유의사항

- 응시자는 임용예정 직무, 응시자격요건 등을 정확하게 확인 후 응시원서를 제출해야 합니다.
- 필수 제출서류를 제출하지 않을 경우 응시를 포기한 것으로 간주됩니다.
- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.

- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에 의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2027. 1월 예정이나, **기관 사정 등에 따라 변동 가능**
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

9 안내 및 참고사항

- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- **경력경쟁채용시험으로 임용된 자**는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용 직위에 **임용 후 일정기간 전보가 제한**되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)
- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의 사항은 한국교원대학교 총무과 인사팀(043-230-3077)으로 문의 바랍니다.

<서식 1>

응모자 자기기술서

응시번호		응시분야	
성 명	*홍길동 (洪吉洞)*	생년월일	*(예시) 1990. 1 1.(만 00세)*
현 소 속		직 급	
공무원 임용일	. . . (년 월)	현 직급 임용일	. . . (년 월)
임용구분	*(예시) 공채, 경채*	징계사항	

< 경 력 사 항 >

기 간	직 급	경 력 사 항
2024. 1. 1. ~ 현재	*○○서기*	*(예시) ○○대학교 ○○처 ○○과*
2023. 1. 1. ~ 2023.12.31.	*○○서기보*	*(예시) ○○대학교 ○○처 ○○과*
		** 최초 임용시~현재까지 경력 최근경력부터 작성*

< 참 고 사 항 >

	자격종류	취득일	자격검정기관
자격사항	*○○자격*	*2019. 1. 1.*	*○○공단*
	○○자격	*2020. 3. 1.*	*○○공단*
학 위	*00학 학사(00학과) ※ 학위·전공명만 기재*		
포 상			
연 락 처	(휴대전화)	(E-mail)	

< 최근 3년간 업무추진실적 >
※ 작성방법 *1) 본인이 직접 추진한 실적 중심으로 최근 3년간 추진한 주요 실적을 작성* *2) A4용지 2매 이내의 분량으로 작성(글씨체 휴먼명조, 12p, 줄간격 160%)* (작성자) (서명)

<서식 2>

자 기 소 개 서

응시번호		성 명		응시직급	

◎ 자기소개서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

(작성자) (서명)

<서식 3>

자격요건 검증을 위한 체크리스트

응시번호		성 명		응시직급	

목 록	해당여부
1. 국가(행정부 소속) 또는 지방자치단체, 시·도 교육청 등에 재직 중인 채용 예정 직렬, 직류, 계급에 해당하는 전일제 일반직 공무원(시보기간 중인 자 제외)으로서 소속 기관의 전출 동의가 가능한가?	예□ 아니오□
2. 공무원 전보 제한 대상에 해당되지 않는가? (「공무원 임용령」 제45조 등)	예□ 아니오□
3. 공무원 재직 중 징계처분(불문경고 포함)을 받은 사실이 없는가?	예□ 아니오□
4. 모집직급보다 바로 위 직급인 경우, 모집직급으로 소속기관장의 강임 처리 후 전입이 가능한가?	예□ 아니오□ 해당없음□
5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업 제한 대상에 해당하지 않는가?	예□ 아니오□

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2026년 월 일

성명: (서명)

한국교원대학교총장 귀하

<서식 4>

개인정보 수집·이용에 대한 동의서

본인은 한국교원대학교 공무원 전입 지원서를 제출함에 있어 인사담당기관에서 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 「개인정보 보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '같은법 제15조 및 제23조 단서'에 따라 인사담당기관이 수집 및 이용하는 데 동의합니다.

《 개인정보 수집·이용 동의내역 》

구 분	내 용
수집 항목	1. 필수항목: 성명, 직급, 경력, 징계사항, 휴대전화, E-mail 주소 2. 선택항목: 자격사항, 학력사항, 포상 ※ 자격증 및 경력서류 등 제출서류 일체는 주민등록번호를 감추고 제출
수집 목적	한국교원대학교 국가공무원 채용 및 관리
보유 및 이용기간	공공기록물 관리에 관한 법률 및 같은법 시행령에 따라 5년

※ 정보주체는 개인정보보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보의 수집 및 이용에 대해 거부할 수 있으며, 동의 거부에 따른 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 개인정보 검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명: (서명)

한국교원대학교총장 귀하

<서식 5>

(앞쪽)

성범죄 경력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 한국교원대학교 취업자(취업예정자)로서, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄 경력 조회에 동의합니다.

2026년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

청주흥덕경찰서장 귀하

유의사항

1. 개인정보 수집항목 : 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항 : 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적 : 수집된 개인정보는 성범죄 경력조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

<서식 6>※ 아래 서식에 따라 '전체 내용'을 '자필'로 작성 및 '서명' 후 스캔본 제출

강 임 동 의 서

성명 :

직급 :

위 본인은 「한국교원대학교 국가공무원 전입(지방공무원 경력경쟁 채용) 시험」에 합격할 경우, 국가공무원 임용 전 강임(○○ 7급→○○ 8급)에 동의하며, 이로 인하여 임용 후 발생하는 인사 및 보수 등 기타 불이익도 감수할 것임을 서약합니다.

2026년 월 일

성명: (서명)

한국교원대학교총장 귀하