국가과학기술연구회 **국가과학AI연구센터(NAIS)**

2026년도 NAIS-제3차 정규직(연구직, 연구기술직) 채용 공고

국가과학기술연구회(NST)는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 한국과학기술연구원(KIST), 한국전자통신연구원(ETRI) 등 정부출연연구기관을 지원·육성하는 기관입니다. 소속 국가과학AI연구센터(NAIS)는 과학기술 분야 인공지능 활용 촉진 및 연구기관 협업 생태계 조성을 목적으로 신설된 조직으로, 참신하고 유능한 인재채용을 위해 다음과 같이 공고합니다.

모집 인원	접수 기간	근무 장소	임용 예정
29명	**9.23** 수 ~ **10.12** 월 14:00	**대전** 또는 업무에 필요한 장소	**2026.12**월 중

1 채용분야 및 인원

① 연구직 21명

채용 직종	모집분야	수행업무	학위	채용예정직급	인원
연구직-1 플랫폼	**과학AI-OS·서버리스 ML 플랫폼 설계**	• 과학 AI-OS 서비스 계층 설계 – 서버리스 과학 ML 플랫폼·외부 API 게이트웨이·마켓플레이스 등	석사 이상	원 또는 선임	**1**
연구직-2 플랫폼	**LLM 사후학습·학습데이터 구축**	• 과학기술 특화 모델 사전·사후학습용 학습데이터 설계·구축 및 사후학습 수행·평가	석사 이상	원 또는 선임	**2**
연구직-3 플랫폼	**AI 보안 아키텍처·AI 시스템 보안**	• 국가 망 보안체계(N2SF) 기반 과학 AI 서비스 보안 아키텍처를 연구·설계 및 보안성 검토 • AI 모델·에이전트 고유 위협에 대한 레드팀·안전 평가·방어 기법 연구	석사 이상	원 또는 선임	**2**
연구직-4 AX연구	**기관 AI 전환(AX) 총괄**	• 센터 기술 총괄급 및 출연연 AI 전환(AX) 지휘 • AX 진단·컨설팅·기관 온보딩 총괄	박사	책임	**2**
연구직-5 AX연구	**도메인 과학 AI 모델링**	• 과학 도메인(바이오·핵융합·원자력·소재 등) 연구 문제의 AI 모델링 분야 특화 AI 에이전트 개발	박사	선임	**3**
연구직-6 AX연구	**연구행정 자동화·AI Agent**	• 연구·행정 현장 문제 분석과 RPA·RAG·AI Agent 자동화 시스템의 공동 설계·구현·검증 연구	석사 이상	원	**2**
연구직-7 AX연구	**과학기술·AI 정책 연구**	• 과학 AI(AI for Science) 확산에 따른 국가 과학기술·AI 정책 및 연구생태계 변화에 관한 정책 연구	석사 이상	원 또는 선임	**2**
연구직-8 자율형과학시스템	**AI 과학자 트랙 총괄**	• AI 과학자 시스템(하네스·추론 모델·자율실험) 연구 총괄 • 연구사업 기획·성과 측정·도메인 실증 주관	박사	책임	**1**
연구직-9 자율형과학시스템	**AI 과학자 에이전트 하네스·검증**	• AI 과학자 에이전트 하네스 설계·개발 및 에이전트 벤치마크·재현성 검증 체계 구축	석사 이상	원 또는 선임	**3**
연구직-10 자율형과학시스템	**과학 추론 모델·정렬·평가 연구**	• 과학 도메인 추론 모델의 학습·정렬 방법론 설계와 과학 추론 능력 평가 벤치마크 연구	석사 이상	원 또는 선임	**2**
연구직-11 자율형과학시스템	**자율실험실 공통 기반기술**	• 자율실험실 공통 기반기술(장비 개방형 인터페이스·디지털 목업·실험 자동화) 연구·개발	석사 이상	원 또는 선임	**1**

※ 내부규정에 따라 경력산정 후 직급이 결정되며, 채용예정직급 자격기준에 미달하는 경우 내부규정에 따른 직급으로 부여함
※ 상세 직무 내용은 첨부된 직무기술서 참조
※ 근무지는 대전으로 예정되어 있으나, 추후 업무에 필요한 장소(세종 등)를 별도 지정할 수 있음

② 연구기술직 8명

채용 직종	모집분야	수행업무	학위	채용예정직급	인원
연구기술직-1 플랫폼	과학 AI 포털 구현	• 출연연 연구자용 과학 AI 포털(LLM API·AI 과학자·마켓플레이스 이용 창구) 설계·구현·운영	학력 무관	원	1
연구기술직-2 플랫폼	AI 인프라 보안 운영·관제	• N2SF 존별 보안 운영(접근통제·계정·로그)과 보안 관제·침해대응·취약점 패치 체계 운영	학력 무관	원	1
연구기술직-3 플랫폼	GPU·이기종 컴퓨팅 운영	• GPU·이기종 가속기(NVIDIA·AMD·국산 NPU) 인프라 운영 및 자원 배분·공동활용 체계 구축	학력 무관	원 또는 선임	2
연구기술직-4 플랫폼	LLM 추론 서빙·최적화·MaaS 운영	• 출연연 LLM API 서비스(MaaS)의 추론 서빙 인프라 구축·운영과 성능·비용 최적화	학력 무관	원 또는 선임	1
연구기술직-5 플랫폼	데이터 엔지니어	• 과학 연구데이터 수집·정제·변환 파이프라인과 카탈로그 구축·운영 • AI 학습데이터 공급	학력 무관	원 또는 선임	2
연구기술직-6 AX연구	업무전산시스템(MIS)·AI 업무자동화	• 센터 업무전산시스템(연구관리·행정·그룹웨어) 도입·운영과 AI 업무 자동화 도구 적용·운영	학력 무관	원	1

※ 내부규정에 따라 경력산정 후 직급이 결정되며, 채용예정직급 자격기준에 미달하는 경우 내부규정에 따른 직급으로 부여함
※ 상세 직무 내용은 첨부된 직무기술서 참조
※ 근무지는 대전으로 예정되어 있으나, 추후 업무에 필요한 장소(세종 등)를 별도 지정할 수 있음

2 응시자격 및 우대사항

구분	응시자격 요건
공통	• 「국가공무원법」 제33조에 따른 결격사유가 없는 자 • 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 • 채용 신체검사 기준에 적합한 자 • 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자 • 연구회 및 출연연 또는 타 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 대상에 해당하지 않는 자 • 임용시기에 근무가 가능한 자 / 대한민국 국적 소지자 • 병역의무 대상자(남성)는 군필자(전역예정 제대 군인 포함), 면제자
연구직	• 석사 이상 학위 소지자 [기졸업자 및 2027년 2월 졸업예정자 포함] ※ 일부 연구 직종에 한해 박사 학위 소지자 필요 연구직-4·5·8 ※ 임용 전 졸업예정증명서 제출이 불가할 경우 임용 취소 ※ 최종 임용되더라도 2027년 2월까지 학위 취득이 불가한 경우 임용 취소
연구기술직	학력 무관

우대사항

구분	우대사항
공통	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 • 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전 지역인재 (세종·대전·충남·충북) • 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재 • 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년 (접수마감일 기준 15세~34세)

* 내규에서 정하는 바에 따라 우대

3 근무 요건

소속	국가과학기술연구회 국가과학AI연구센터 ※ 추후 별도 독립 시 소속기관은 변경될 수 있음
고용형태	**정규직** ※ 신규 정규직 임용자는 내부 기준 및 고용계약서에 따라 3개월의 시용계약기간을 둠(시용기간 중 신분은 기간제) ※ 시용계약기간 중 평가 결과 등 최종 판단에 따라 본 채용 여부가 결정되며, 본 채용 시 시용계약기간은 정규직 근속연수에 포함됨
근무일	주 5일(1주 40시간) 근무 원칙 / 유연근무제 적용 가능
근무장소	대전광역시 또는 업무에 필요한 장소(세종 등)
보수·처우	국가과학기술연구회 내부 기준에 따름 ※ 성과연봉제를 적용하며, 연봉은 국가과학기술연구회 내부 기준에 따라 책정 ※ 경력 산정은 내부기준에 의하며, 제출된 경력은 불인정 또는 일부만 인정될 수 있음 ※ 동일 기관에서의 총 경력기간이 3개월 이하인 경우에는 경력산정 시 제외함 ※ 입사지원서 상 기재하지 않은 경력사항은 인정하지 않음 ※ 전문자격증(변리사·변호사·공인회계사·세무사·노무사 등) 소지자에 대한 채용 및 보수·처우상 우대는 없음

4 지원서 접수 기간 및 방법

접수기간	**2026. 9. 23.(수) ~ 10. 12.(월) 14:00**
접수방법	국가과학기술연구회 채용시스템 **https://nst.fairy.im** 을 통해 접수
문의처	042-288-9073 | recruit01@nst.re.kr | 채용시스템 내 Q&A ※ 정규 근무시간(09:00~18:00) 외에는 답변이 어려울 수 있음

5 전형 절차 및 일정

① 연구직

구분	선발기준 및 합격배수	전형일정
1차 서류적격성 검토	다음의 경우를 제외하고 전원 선발 • 공통 응시자격 미충족: 지원서 상 응시자격 확인 시 탈락에 해당하는 사유에 체크한 경우 • 연구직 응시자격 미충족: 학위 소지 여부를 확인할 수 없는 경우 • 자기소개서 작성기준 미달: 1개 항목 이상 미작성 또는 300자 미만(공백 포함)	**10월 중순**
2차 서류전형 평가심사	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정 인원의 **5배수 이내** 선발 * 평가항목: 전문지식·능력과 모집분야 적합성, 연구실적의 우수성 및 적합성, 발전 가능성 및 기여 가능성 등	**10월 중순**
3차 1차 면접심사(전공면접)	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **3배수 이내** 선발 * 평가항목: 전문능력, 경험 및 실적, 향후 발전 및 기여가능성, 문제 해결 논리성 및 전달력 등 * 모집분야 관련 전문능력·연구실적과 기여 방안에 대한 발표자료 제출(별도 안내) ☞ 미제출 시 면접 참여 불가 및 불합격 처리 * 해외 거주자에 한해 화상면접 지원 인성검사 서류전형 합격자에 한하여 실시하며 미응시 시 불합격 처리	**11월 초순~중순** 장소: 대전, 세종 또는 서울
4차 2차 면접심사(종합면접)	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정인원 선발 * 평가항목: 가치관 및 태도, 도전과 혁신적 사고, 소통과 개방적 협업 마인드, 윤리와 보안 의식 등 * 해외 거주자에 한해 화상면접 지원	**11월 중순~하순** 장소: 대전, 세종 또는 서울
임용예정일		**2026년 12월 중**

※ 상기 전형 일정은 기관 사정상 변동될 수 있으며, 각 전형별 미응시자는 불합격 처리
※ 2·3차 전형 결과 동점자가 발생하는 경우 채용예정인원보다 초과될 수 있으며, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적더라도 해당 전형의 선발기준을 충족하여야 함
※ 각 전형별 결과는 채용시스템 공지 및 개별 통지(세부일정 포함) / 우대사항 해당자는 동점자 발생 시 내부기준에 따라 우선 선발

② 연구기술직

구분	선발기준 및 합격배수	전형일정
1차 서류적격성 검토	다음의 경우를 제외하고 전원 선발 · 공통 응시자격 미충족: 지원서 상 응시자격 확인 시 탈락에 해당하는 사유에 체크한 경우 · 자기소개서 작성기준 미달: 1개 항목 이상 미작성 또는 300자 미만(공백 포함)	**10월 중순**
2차 서류전형 평가심사	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정 인원의 **5배수 이내** 선발 * 평가항목: 실무 경험과 모집분야 적합성, 보유 역량의 우수성, 발전 가능성 및 기여 가능성 등	**10월 중순**
3차 1차 면접심사(전공면접)	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **3배수 이내** 선발 * 평가항목: 전문능력, 경험 및 실적, 향후 발전 및 기여가능성, 문제 해결 논리성 및 전달력 등 * 모집분야 관련 전문능력·직무실적과 기여 방안에 대한 발표자료 제출(별도 안내) ☞ 미제출 시 면접 참여 불가 및 불합격 처리 * 해외 거주자에 한해 화상면접 지원 인성검사 서류전형 합격자 대상 · 미응시 시 불합격 처리 코딩테스트 연구기술직-1·4·5·6 서류전형 합격자 대상 · 미응시 시 불합격 처리	**11월 초순~중순** 장소: 대전, 세종 또는 서울
4차 2차 면접심사(종합면접)	100점 만점 기준 **70점 이상**인 자 중 고득점 순으로 채용예정인원 선발 * 평가항목: 가치관 및 태도, 도전과 혁신적 사고, 소통과 개방적 협업 마인드, 윤리와 보안 의식 등 * 해외 거주자에 한해 화상면접 지원	**11월 중순~하순** 장소: 대전, 세종 또는 서울
임용예정일		**2026년 12월 중**

※ 상기 전형 일정은 기관 사정상 변동될 수 있으며, 각 전형별 미응시자는 불합격 처리
※ 2·3차 전형 결과 동점자가 발생하는 경우 채용예정인원보다 초과될 수 있으며, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적더라도 해당 전형의 선발기준을 충족하여야 함
※ 각 전형별 결과는 채용시스템 공지 및 개별 통지(세부일정 포함) / 우대사항 해당자는 동점자 발생 시 내부기준에 따라 우선 선발

6 제출서류

구분	제출서류
채용지원 시 제출	· 온라인 채용지원서 (자기소개서, 직무능력기술서 포함) · 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부 (해당자에 한함 / 우대사항 확인용, 목적 외 기타정보는 블라인드 처리 후 업로드) **연구실적 (해당자에 한함)** · 정의: 게재논문, 학술대회 논문발표, 특허 등 / 인정기간: 제한 없음 · 제출방법: 응시자가 생각하는 가장 우수한 실적순으로 작성, 증빙자료 각 1부(사본) · 최종학위논문(필수): 표지·인준지·목차·요약 / 논문: 첫 장(초록) 포함 / 학술대회 논문: 초록(PPT 포함)·스케줄표 / 지식재산권: 첫 장 ※ 본인의 저자순위(제1저자·교신저자·공동저자) 또는 발명자 순위를 표기 ※ Online First(Early View, Early Access 등) 논문도 인정 (Publish 이전 단계는 불인정) ※ 특허는 등록된 경우에만 인정(출원만 된 경우 불인정) / 증빙이 없는 실적은 불인정 **기타실적** · 상훈 및 경진대회 입상 실적 · 공개 저장소(GitHub), 모델 허브(Hugging Face 등) — 본인 홈페이지 주소 및 캡쳐화면(로그인 상태 메인화면, 대표 프로젝트 최대 5개) ※ 사진 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출, 추후 본인 계정 여부 검증 예정 ※ 증빙자료는 「연구산출물 블라인드 가이드라인」에 부합하도록 제출 (성별·연령·출신지역·가족관계·신체적 조건 등)
코딩테스트 시 제출 연구기술직-1·4·5·6	신분증 (코딩테스트 본인 확인용)
1차 면접심사 시 제출 전공면접	· 신분증 (면접심사 참석 시 본인 확인용) · 발표면접 자료(PDF) 1부 (온라인 제출) · 추천서(선택사항 / 추천인 소속·서명, 추천대상자 성명·연락처 기재 필수) ※ 최대 2부 제출 가능하며 그 이상 제출 시 제출된 순으로 2개까지만 반영 ※ 추천인이 직접 스캔하여 PDF로 recruit01@nst.re.kr 제출, 그 외 방법으로 제출 시 불인정 ※ 생년월일·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등 블라인드 채용 위반사항은 반드시 배제
2차 면접심사 시 제출 종합면접	신분증 (면접심사 참석 시 본인 확인용)

구분	제출서류
최종 합격 시 제출	• 기본증명서(상세), 주민등록 초본(병적증명 기록 포함) 및 등본(해당자), 신원진술서 • 채용 건강검진 결과서 또는 대체 통보서 (접수마감일 기준 최근 2년 이내 실시분 제출 가능) • 기타 증빙서류(학위·교육사항·자격·경력/재직·영어성적 증명서, NTIS 제재 확인서, 건강보험 자격득실확인서 등) 원본 ※ 연구직은 석사/박사학위증명서를 제출하지 않은 경우 임용 취소 처리됨 ※ 전형단계에서 블라인드 처리가 필요하지 않은 기제출 증빙서류는 제외 / 기타 증빙서류는 해당자에 한하여 제출

※ 지원서상 누락 또는 오기재하거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 미적용
※ 우대사항 적용으로 인한 각 전형단계별 합격자에 대한 증빙서류 확인 결과 기한 내 미제출 또는 허위임이 확인된 경우에는 합격을 취소하고, 예비합격자를 순번에 따라 선발할 수 있음

7 기타사항

- 본 공고문 내 **연구직 또는 연구기술직 중 1개 채용 직종에만 지원 가능**합니다.
- 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(나이), 성별, 사진, 출신지, 가족관계, 재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익이 있습니다. 단, 연구회는 과학기술정보통신부 소관기관으로서 해당 직무에 적합한 인재 확보를 위하여 관련 기준에 따라 일부 정보(학교명, 학위, 학과/전공, 학점, 지도교수명, 추천인 정보 등) 또는 우대사항 확인을 위한 정보를 수집 및 활용할 수 있습니다.
- 지원서 접수 마감시간이 임박할 경우 채용사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 미접수에 대한 책임은 지원자에게 있습니다.
- 각 전형 결과 및 상세 안내는 채용사이트를 통해서만 확인 가능하며, 관련한 연락은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입하시기 바랍니다.(기재 착오로 인한 연락불능은 지원자의 책임)
- 채용 지원자는 본인이 해당 채용분야의 자격요건 등에 적합한가를 우선 판단하여 접수하기 바라며, **지원서 접수 완료 후에는 수정이 불가**합니다.(접수기간 내에서만 수정 가능)
- 증빙서류 미비나 미제출, 경력 여부 등을 명확히 확인할 수 없어 발생하는 불이익은 지원자의 귀책사유입니다.
- 지원서 불성실 기재(기관명 오기재, 동일 숫자·문자 반복, 가사 또는 소설 작성 등) 또는 표절의 경우, 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 부정한 방법으로 채용에 합격하였거나, 지원서 기재 착오 및 누락 또는 허위 기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최근 5년 이내 연구회 및 출연연 또는 타 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우 합격을 취소합니다.
- 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시가 제한될 수 있습니다.
- 임용 결격사유가 있거나 신원조회 또는 채용 건강검진 결과 부적합한 경우는 합격을 취소합니다.
- 최종 심사결과 직무능력에 따른 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용예정일로부터 **1개월 이내 입사 가능**해야 하며, 대학(원) 졸업, 해외 체류 등 특별한 사유에 한해 최대 3개월 임용을 유예할 수 있습니다.
  임용유예신청자는 관련 증빙(졸업예정증명서, 재학증명서, 재직증명서, 출입국사실증명 등)을 제출하여야 합니다.
- 후보합격자가 있는 경우, 후보합격 유효기간은 최종 합격자 공고일부터 4개월입니다.
- 각종 증빙서류는 지원자 및 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 개인정보 조회에 동의해야 합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라, 최종 합격이 되지 않은 지원자는 결과 통보 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서로 제출한 서류에 대해 전자우편을 통해 반환청구를 할 수 있습니다. 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 경우나 연구회 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외하며, 천재지변 등 연구회에 책임 없는 사유로 서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 간주합니다. 반환 청구 시 같은 법 시행규칙 별지 제3호 서식을 작성하여 제출하면 지정 주소지로 등기우편(수신자 부담) 발송해 드립니다.
- 최종 합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 관련 법령에 따라 파기됩니다. 다만 타 법령·규정 등에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우는 제외합니다.

- 최종 합격하신 분께는 채용 내정 사실을 개별 안내할 예정입니다. 채용 내정은 최종 근로관계 형성 전 결격사유나 근로조건의 일치 여부 등을 확인하기 위한 단계로, 내정 통보 사실만으로는 근로자의 지위를 갖지 않으며 실제 근로관계는 임용계약서의 작성으로 형성됩니다. 지원자는 이러한 사실에 동의한 것으로 간주합니다.
- 신규 임용자에 대해서는 내부 기준 및 고용계약서에 따라 **3개월의 시용계약기간**을 두며, 시용계약기간 중 평가 결과 등 최종 판단에 따라 본 채용 여부가 결정됩니다. 시용계약기간 내 근무조건 및 처우는 정규직과 동일합니다.
- 임용 후 경력산정 등은 내부 기준에 따르며, 지원서상 누락된 경력사항은 반영되지 않습니다.(미기재한 경력은 불인정)
- **채용예정직급은 경력산정 및 내부규정에 따라 최종 직급이 결정되며 채용예정직급보다 아래 등급의 직급으로 임용될 수 있습니다.** 채용예정직급이 책임(선임)으로 명시되어 있어도 경력산정 이후 최종합격자가 책임(선임) 직급에 미치지 않는다면 선임(원)으로 임용될 수 있습니다.
- 국가과학기술연구회는 내부 규정에 따라 수행할 직무를 부여하며, 조직 및 인력관리 등 필요에 따라 수행업무를 변경할 수 있습니다.
- 내부 규정에 따라 고용계약기간 중 정년(만 61세)이 도래하는 경우, 정년에 달하는 해의 12월 31일에 기간만료로 당연퇴직합니다.
- 직무기술서 내 국가직무능력표준(NCS)에 관한 정보는 www.ncs.go.kr, 국가과학기술연구회에 관한 정보는 www.nst.re.kr를 참조 바랍니다.

2026. 9. 23.

국가과학기술연구회 이사장