인천공항세관 공고 제2026-39호

2026년도 제3회 인천공항세관 공무직 등 근로자(청소원) 채용 공고

인천공항세관에서는 다음과 같이 공무직 등 근로자(청소원)를 채용하고자 하오니 역량 있는 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 9월 29일

인 천 공 항 세 관 장

1 채용 직종 및 인원

직 종 (분야)	채용 인원	담당 직무	근무예정지
청소원	5명	청사 실내외 청소 및 환경미화 등	인천공항세관*

* 인천공항 제1여객터미널, 제2여객터미널, 수출입통관청사, 특송물류센터, 세관검사장 그 외 사용부서에서 지정한 장소 등 각 청사 순환근무

2 근무 조건

○ 신 분 : 공무직 근로자 (공무원이 아닌 민간인)

○ 계약기간 : 기간의 정함이 없음(정년 적용, 60세)

※ 채용 후 3개월간은 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지될 수 있음

○ 보 수 : 월 2,165,130원(「관세청공무직등근로자보수업무지침」에 따른 직무급제 1급)

※ 기본급 외 자격증수당, 정액급식비, 교통비, 위험수당, 명절휴가비(연2회) 등 별도지급

○ 근무시간 : 월~금(주5일) 08:00~17:00 (8시간/1일, 휴게시간 1시간 제외)

※ 토요일, 일요일(공휴일 포함)에도 순번에 따라 근무 가능

3 응시자격 요건 【최종(면접) 시험 예정일 기준, 요건 모두 충족된 자】

□ 기본요건

○ 응시연령 : 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자) 공고일 기준 공무직 등 근로자 관리 훈령 상 정년(60세)에 도달하지 않은 자

○ 대한민국 국적 소지자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한자

○ 응시결격사유에 해당되지 않는 자

응시결격사유

■「관세청 공무직 등 근로자 관리 훈령」제11조(결격사유)에 따라 다음 각 호에 해당되는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

■「관세청 공무직 등 근로자 관리 훈령」제39조(공무직 근로자의 정년)에 해당되는 자

① 제3조제1호에 따른 공무직 근로자의 정년은 60세로 한다.
② 공무직 근로자는 정년에 도달한 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

■「공무원임용시험령」등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자

■「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되는 자

공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

□ 응시자격요건

직 종(분야)	응시 자격
청소원	별도 자격 제한없음

4 우대조건 (서류전형에만 반영, 인정기준일 : 원서접수 마감일)

○ 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자(별지 제3호 이력서에 기재)

직 종(분야)	경력의 범위
청소원	국민건강보험 등 4대보험이 가입된 사업장에서 **청소 업무**를 담당하며 근무한 경력

* 서류전형 합격자에 한해 4대보험 자격득실 증명·확인, 소득금액 증명 제출 요구(예정)

○ 가산점(원서접수 마감일 현재 유효하게 등록된 자에 한정)

구분	
법정 가점 (최대5점)	**국가유공자 등** 예우 및 지원에 관한 법률」제31조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조, 특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 **관련 법령에 따른 취업지원 대상자**
사회 형평 가점 (최대5점)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
	「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
	「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
	「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 자
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함)

5 시험 방법

가. 1차 시험 : 서류전형

○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부를 판단

○ 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수를 초과하는 경우 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 서류전형 합격자 결정

서류전형 합격자 결정 기준	
가. 잠재역량 및 발전가능성	자기소개서의 내용 충실도 및 표현력, 논리성, 발전가능성, 목표의식 정도, 사회성 및 인성 평가
나. 직무수행 능력	관련분야 근무경력
다. 가산점	법정가점(취업지업대상), 사회형평가점(저소득층, 장애인 등)

※ 선발예정 인원을 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격 처리

나. 2차 시험 : 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합 평가

① 근로자로서 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 예의・품행 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

○ 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ 선발 예정인원을 초과하여 동순위자 발생시에는 동순위자를 대상으로 하여 다시 면접시험 실시

【불합격 기준】
① 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상에서 ‘하’평정
② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’평정

○ 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정

○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우, 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

- 추가합격 예정인원을 초과하여 동순위자가 있는 경우에는 추가합격 예정인원에 달할 때까지 동순위자를 대상으로 다시 면접을 실시하여 합격자를 결정함

○ 전형(서류, 면접전형)을 거쳐 채용 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	시험일	합격자발표일
1차 시험 (서류전형)	'26.9.29(화)~10.8(목)	'26.10.1(목)~10.8(목)	'26.10.13(화)	'26.10.15(목)
2차 시험 (면접시험)	-	-	'26.10.21(수)	'26.10.28(수)

※ 공고사항은 관세청, 인천공항세관, 인사혁신처 나라일터 홈페이지에 게시
※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검정 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 가능

7 응시원서 접수

가. 응시원서 접수기간

○ 2026. 10. 1.(목) 09:00 ~ 10. 8.(목) 18:00

나. 접수처 및 방법

○ 접수처 : (우)23358 인천시 영종구 공항로 272, 인천공항 제1여객터미널 인천공항세관 세관운영과 채용담당

○ 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 또는 방문 접수

– 방문접수는 평일 근무시간(09:00~18:00) 내에만 가능(12:00~13:00 제외)

– 등기우편 접수는 접수 마감일('26. 10. 8.) 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

8 제출서류

○ 공통사항

① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>

② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>

③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>

④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>

⑤ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 <별지 제5호 서식>

⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 제6호 서식>

⑦ 주민등록초본(남성만 제출, 병역사항 포함) 1부

※ 병역사항이 나타나지 않는 경우에는 병적증명서를 별도로 반드시 제출해야 함

○ **우대요건 관련서류**

⑧ 경력증명서(해당자에 한함) 1부

경력증명서 제출 관련 유의 사항
ㅇ **인정되는 경력증명서 : 근무한 기관에서 발행한 경력증명서**(4대 보험 가입내역 확인증명서만 제출하는 경우 불인정)
- "경력"은 국가기관 및 지방자치단체, 공공기관, 법인(외국법인 포함), 「비영리민간단체지원법」 제2조에 따른 민간단체에 소속되어 **청소업무 분야**에서 근무한 경력을 말함(개인사업자와 소속된 직원의 경력은 불인정)
- 원서접수 마감일 기준* 근무기관별 경력을 력(曆)에 의한 방법으로 년·월·일 단위 합산하여 근무월수에 따라 점수 부여(합산 후 남은 일단위 경력은 내림 처리) * 응시자격기준에 해당하는 경력은 최종(면접)시험 예정일 기준
- 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발급일, 발급담당자 성명 및 연락처 등이 반드시

경력증명서 제출 관련 유의 사항

명시되어야 하고, 기재 내용이 미비(담당업무 미기재 등)한 경우 해당 경력이 불인정 될 수 있음

* 주당 근무시간 기재(예-주40시간), 시간제근무의 경우 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정
(예시) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

- 근무기관이 2곳 이상인 경우 근무기관별로 각각 작성
- 폐업 등의 이유로 경력증명서 발급이 어려운 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서*, 소득금액증명, 4대 보험 자격득실이력확인서 등을 첨부하여 증빙

* 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여 보완

※ 서류전형 합격자에게 경력확인을 위한 4대 보험 자격득실 증명·확인, 소득금액증명 제출 요구(예정)

⑨ 법정가점(취업지원) 가점대상자 증빙자료(해당자에 한함) 1부

⑩ 사회형평 가점대상자 증빙자료(해당자에 한함) 1부

9 유의사항

○ 응시자가 선발예정인원과 같거나 없을 경우에는 원서접수일, 시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음

○ 공고된 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험실시일 7일 전까지 변경 공고함

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 응시원서, 이력서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 계약을 취소할 수 있음

○ 합격자 통보 후 기타 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우, 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다.

단, 원본 반환 시 사본은 일정기간 보관됩니다.

※ 채용서류 반환 청구 기간 : '26. 10. 29. ~ '26. 11. 28.

○ 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 **부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고**할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지 (www.mpm.go.kr) – **참여민원** – **신고센터** – **인사신문고** – **공무원 경력경쟁 채용시험 국민제보**

○ 기타 자세한 사항은 인천공항세관 세관운영과로 문의하시기 바랍니다.

⇨ **담당자 이메일 : amb780@korea.kr / 전화번호 : 032-722-4013**

<별지 제1호 서식>

응시자 제출서류 목록표

성 명	연 락 처	응시 직종 (분야)
		청소원

연번	제 출 목 록	제출여부
1	응시원서 ▷별지 제2호 서식	
2	이력서 ▷별지 제3호 서식	
3	자기소개서 ▷별지 제4호 서식	
4	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 ▷별지 제5호 서식	
5	자격요건 검증을 위한 동의서 ▷별지 제6호 서식	
6	주민등록초본(남성만 제출, 병역사항 포함)	
7	관련분야 경력증명서(해당자에 한함)	
8	법정가산점 증빙서류(해당자에 한함) * 제출 증빙서류명 기재 : _____	
9	사회형평 가산점 증빙서류(해당자에 한함) * 제출 증빙서류명 기재 : _____	

* 제출한 항목에 대하여 제출 여부 란에 “O”표시, 응시분야란은 본인 해당 분야에 “√”표시
☞ 위 순서대로 제출(제본이나 편철하지 말고 집게로 집어 제출)

<별지 제2호 서식> 청소원

응 시 원 서

본인은 인천공항세관 공무직 근로자(청소원) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 합격 또는 계약이 취소되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일

인천공항세관장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직종 (응시분야)	공무직근로자(청소원)		(한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주 소	(㉮)		
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

(印)

응 시 표 (공무직근로자 청소원)채용시험

※응시번호		응시직종 (응시분야)	청소원
성 명	(한글)	(한자)	
2026년 월 일 인천공항세관장 ㊞			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증를 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1.「※응시번호」: 기재하지 않음

2. 응시직종 : 응시하고자 하는 모집단위의 직종(청소원)을 기재함

3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재

- 복수국적자가 아닌 경우 '해당없음' 기재

<별지 제3호 서식>

2026년도 제3회 인천공항세관 공무직 등 근로자(청소원) 경력경쟁채용시험

이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호	※ 채용 담당자 기재	응시 직종	공무직근로자 (청소원)	성명	

나. 우대사항				
직무 관련 경력	근무기관	근무기간 (00년 00월 00일 ~ 00년 00월 00일(00년00개월))	직위	담당업무

다. 가점사항			
법정가점 (취업지원대상 등)	대상구분	증빙서류명(서류번호)	발급처
사회형평가점 (저소득, 장애인 등)	대상구분	증빙서류명(서류번호)	발급처

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026 년 월 일

성 명 : (인)

※ 근무경력, 보유 자격증 수에 따라 양식 조정(줄 나누기, 장수 조정 등) 가능

※ 경력(자격)증명이 가능한 내용만 기재

<별지 제4호 서식>

1. 자기소개서

<table>
<tr><td>성명</td><td colspan="2"></td><td>응시직종</td><td colspan="2">청소원</td></tr>
<tr><td>직무에 대한 이해 및 응시 취지</td><td colspan="5">자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 응시직위에 대한 소견, 응시취지, 직무수행 방향 및 비전 등을 간단하게 기재하여 주십시오.

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
⇧ 위 유의사항은 지운 뒤 내용을 기재 ⇧</td></tr>
<tr><td rowspan="5">주요경력</td><td>기 간</td><td>기관명</td><td>소재지</td><td>직 책</td><td>구 분</td><td>비 고</td></tr>
<tr><td>00년00월
~00년00월</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">① 현재까지 귀하가 담당했던 기관별 업무 및 업적 등을 사례를 포함하여 구체적으로 기술
(형식: 자유 / 항목: 변경 불가 / 용량: 추가 등 변경 가능)</td></tr>
</table>

지원동기	
생활신조와 가치관	
미래전망	
성　　품	
직장구성원 으로서 바람직한 태도 (대인관계)	
특기사항	
2026.　.　.　작 성 자 :　　(인)	

※ 중고딕 12p 가는 글씨, 줄간격 150%로 작성(**A4용지 3매 이내 분량**)

<별지 제5호 서식>

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무직 등 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무직 등 근로자 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 경력·자격·외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무직 등 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무직 등 근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무직 등 근로자 채용 및 관리

(2) 고유식별정보 수집 항목 : **주민등록번호**

(3) 고유식별정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(4) 고유식별정보 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 등 근로자 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무직 등 근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무직 등 근로자 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 등 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무직 등 근로자 채용 관리	**복수국적 여부 조회에 필요한 사항**	**정보처리 목적 달성 시까지**
기타 개인정보 보유기관	공무직 등 근로자 채용 관리	**학위, 자격, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항**	**정보처리 목적 달성 시까지**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 등 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용 및 공무직 등 근로자 채용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1) 제공받는 기관 : 인사혁신처

(2) 제공목적 : 공무직 등 근로자 채용시험 응시자격 정지 여부 회신

(3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : **성명, 주민등록번호**

(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : **처분 있은 날로부터 5년 (행정정보공동이용 증적 보관)**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됩니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

인 천 공 항 세 관 장 귀하

<별지 제6호 서식>

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 인천공항세관에서 시행하는 공무직 등 근로자 채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시자 제출자료 발급기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출자료
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 등 근로자 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2026년 월 일

주민등록번호 :

성명 : (서명)

인천공항세관장 귀하