2026년 제2회 근로자 채용 공고

서울남부출입국·외국인사무소 2026년도 제2회 근로자 채용계획을 아래와 같이 공고하니 많은 응모 바랍니다.

2026년 9월 28일

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장

1 채용분야 및 인원

소속	직종	모집인원	직무내용	비고
서울남부출입국 외국인사무소 사범과	보호경비	1(여)	- 보호외국인 계호 및 보호실 업무 전반	

2 근무조건

신분	근무기간	근무형태	급여(세전)
공무직근로자 ※공무원 아님	채용일(2026. 10. 19. 예정)부터 정년까지 기한의 정함이 없음	교대근무(3교대)	- 월 2,904,850원(세전, 2026년기준) · 식비 및 수당 포함 · 상여금, 복지포인트 별도 · 4대보험 가입

※ 추가 연장·야간·휴일 근로(별도명령) 시 추가수당은 근로기준법에 따라 지급
(단, 예산 범위 내에서 지급하며 보상휴가로 대체 가능)

※ 기타 근로조건 및 보수에 관한 세부 사항은 「근로기준법」 및 「법무부 기간제 및 무기계약근로자 관리지침」 등에 따름

※ 근무시간

직종	자 격 요 건
보호경비	□ 주간(1주차)-야간(2주차)-야간(3주차) – 주간(1주차:월,화,수,목,금) 07:30~18:00(휴게1시간) – 야간(2주차:월,수,금,일*) 18:00~익일07:30(휴게1시간+심야휴게4시간) – 야간(3주차:화,목,토*) 18:00~익일07:30(휴게1시간+심야휴게4시간) * 토, 일 07:30~익일 07:30(휴게2시간+심야휴게4시간) ※ 근무형태 및 근로 시간은 상황에 따라 변동될 수 있음

3 응시자격 및 우대사항

채용직종	자 격 요 건
공 통	– 채용공고일 현재 만 18세 이상 60세 미만인 자 – 대한민국 국민으로 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유가 없는 자<별표1> ※ 복수국적자는 채용일 전까지 외국국적을 포기하여야 함 – 부패방지권익위법 제82조 각호의 취업제한 대상자에 해당하지 않는 자<별표2> – 공무원 채용신체검사 규정의 합격기준에 적합한 신체 건강한 자 – 학력, 경력 제한없음 – 근무예정지(서울남부출입국·외국인사무소)로 출·퇴근이 가능한 자(관사제공 없음)
우대사항 <해당자>	<공통> 원서접수일까지 관련 서류를 제출하여야 하며, 서류전형에만 적용 – 저소득층, 취업지원 대상자, 장애인 응시자*<별표3> * 중복하는 경우, 유리한 1개에 한하여 인정 – 관련분야 6개월 이상 근무 경력자(경력증명서*, 건강보험자격득실원 제출) * 근무기간, 담당업무, 연락처등 구체적으로 명시, 별도양식이 없는 경우 【붙임 8】 활용 – 어학자격증 소지자, 무도 자격증 소지자

◆ 참고사항 ◆

❍ 공통 증빙자료가 없는 경력 및 자격사항은 인정하지 않음

❍ 경력 국가기관 등 공공기관 또는 일반 기업체에서 관련분야(외국인 보호, 경비, 보안) 근무 경력자(최소 경력 6개월 이상), 경력사항 제출 시 근무기간, 담당업무를 구체적으로 명시(인턴경력 및 자원봉사 활동은 불인정), 경력증명서 및 건강보험자격득실원 확인서 제출 필요

❍ 어학 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 취득한 성적에 한함

※ TOEIC 700점 이상, 중국어 신HSK 5급 150점 이상으로 다른 언어도 이에 준하여 인정

* TOEIC 외 영어시험 인정 범위

시험구분	TOEFL		TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT			
취득점수	530	71	340	65(LEVEL2)	625

* 제2외국어 시험 인정 범위

시험 구분	공통		스페인어	프랑스어	러시아어
	SNULT	FLEX	DELE	DELF	TORFL
취득 점수	40점 이상	500점 이상	A2	A2	기본단계

※ 그 밖의 언어 및 어학시험의 종류는 국가공무원 공개경쟁채용시험에서 인정하는 범위 내에서 인정하며, 해당 어학시험 점수에 대한 가점 인정여부는 위 취득점수를 기준으로 하여 준하는 경우 인정함

❍ 자격증 **태권도·유도·검도 단증 보유자(최소 공인 2단 이상)**

※ 무도별 합산하지 않고 단일종목에 한함(국기원, 대한유도회, 대한검도회 발급 단증에 한하며, 응시원서 접수 마감일 취득분까지 인정)

<별표2>

※ 부패방지권익위법 제82조 제한사유

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소

나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인

라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소

마. 삭제 <2022. 1. 4.>

바. 삭제 <2022. 1. 4.>

사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관

아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인

자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인

4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다. <신설 2022. 1. 4.>

1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다. <신설 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>

⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다. <개정 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>

⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다. <신설 2022. 1. 4.>

<별표3>

<저소득층 범위>

❍ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활보장 수급자

❍ 「국민기초생활보장법」 제2조 제10호에 의한 차상위 계층에 속한 자

❍ 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한 부모 가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자)

※ 응시원서 접수 마감일 현재까지 수급자로 유효하게 등록되어 있어야 함

<취업지원 대상자의 범위>

1.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 제1항이 정하는 취업지원 대상자
2.「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조 제2항이 정하는 취업지원 대상자
3.「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조 제1항이 정하는 취업지원 대상자
4.「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 제1항이 정하는 취업지원 대상자
5.「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」제20조 제1항이 정하는 취업지원 대상자
6.「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조 제1항이 정하는 취업지원대상자

<장애인의 범위>

1.「장애인복지법 시행령」제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
2.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」제14조제3항 (「보훈대상자 지원에 관한 법률 시행령」제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

4 채용일정 및 방법

가. 채용일정

구 분	일 시	장 소	비 고
응시원서 접수	2026. 10. 2.(금) ~ 2025. 10. 8.(목)	· 서울남부출입국·외국인사무소 4층 운영지원팀 · 방문(대리가능) 또는 우편(등기)접수 ※ 등기우편 접수 시 접수 마감일 18:00 이전 도착분에 한해 접수 · 접수시간(09:00~18:00, 12:00~13:00 제외)	대리 접수 가능
서류전형 합격자 발표	2026. 10. 12.(월)	· 합격자 개별 유선통보	
면접시험	2026. 10. 13.(화)	· 서울남부출입국·외국인사무소 4층 소회의실	
최종합격자발표	2026. 10. 14.(수)	· 합격자 개별 유선통보	
합격자 등록	2026. 10. 15.(목), 예정	· 서울남부출입국·외국인사무소 4층 운영지원팀	

※ 접수자가 채용인원과 동일한 경우, 접수기간을 1주 연장(기존 접수자는 접수한 것으로 간주)할 수 있으며, 사무소 사정에 따라 일정이 변경될 수 있습니다.

※ 면접시험 결과 채용조건 등에 적합하지 않은 경우 선발하지 않고 재공고 할수 있습니다.

※ 우편접수자의 응시원서는 합격자에 한해 면접시험 당일 직접 교부

나. 채용방법

1) 서류전형(1차)

○ 소극적 서류전형 : 응시자가 10명 이하인 경우, 응시자격, 제출서류 등을 검토, 응시자격 심사기준 적격 여부에 따라 합격여부 결정

○ 적극적 서류전형 : 응시자가 10명 이상인 경우, 서류전형 심사기준에 따라 평정 성적이 높은 순으로 10명까지 합격자를 결정

※ **동점자 발생시 동점자 전원 합격처리**

2) 면접시험(2차)

○ 서류전형 합격자를 대상으로 근로자로서의 정신자세, 업무수행능력 및 성실성 등 직무수행에 관련되는 요건 등 심사

5 제출서류

가. 응시원서 접수 시<제출서류 미비시 불합격 처리>

① 서류전형 제출서류 총괄표【붙임 1】
② 응시원서【붙임 2】
③ 이력서 1부【붙임 3】
④ 자기소개서 1부【붙임 4】
⑤ 개인정보 제공 동의서 1부【붙임 5】
⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부【붙임 6】
⑦ 비위 면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부【붙임 7】
⑧ 주민등록등본(주민등록번호 비식별화) 1부
⑨ 관련분야 근무경력(재직)증명서, 해당부수

※ 별도양식이 없는 경우 【붙임 8】 작성 제출하되 담당업무, 근무기간 및 주당 근무시간을 구체적으로 기재(구체적으로 기재되지 않는 경우, 인정되지 않을수 있음)

⑪ 건강보험 자격득실 확인서 1부(경력증명서 제출자에 한함)
⑫ 사회형평가점 관련 증빙 서류(해당자에 한함)

예) 수급자 증명서, 취업지원대상자 증명서류, 장애인 증명서류(원본제시 후 사본제출)

⑬ 어학자격증 또는 무도자격증 증빙서류(해당자에 한함)

나. 합격자 등록 시

① 기본증명서(상세), 주민등록등본 및 가족관계증명서 각 1부

② 후견 등기사항부존재증명서(가정법원 발행) 1부
③ 신원진술서(사진부착 1매) 1부【붙임 9】
④ 탈모 상반신 사진 : 반명함판 2매(최근3개월 이내 촬영)
⑤ 결격사유 부존재 서약서【붙임 10】
⑥ 공정채용확인서 1부【붙임 11】
⑦ 통장사본 1매(본인 명의 통장에 한함)
⑧ 채용신체검사서(공무원임용신체검사 지정 의료기관) 1부
※ 최근 3개월 이내 실시한 국가건강검진 결과서로 대체 가능
※ 검사비용은 기관에서 부담하므로 영수증 등 수검 증빙서류 제출 요함
⑨ 의료실비 가입자의 경우 가입증명서 1부(가입자에 한함)

6 참고사항

가. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다. 채용서류의 반환은「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구할 수 있습니다.

나. 면접시험 응시자는 응시표 및 신분증을 지참하고 면접시험 30분전까지 서울남부출입국·외국인사무소 4층 운영지원팀에 도착·대기하여야 합니다.

다. 최종합격자로 결정되더라도 **신원조회, 건강진단결과서 등을 통하여 채용에 결격사유가 있을 경우 채용이 취소될 수 있으며,** 이 경우 면접시험 결과 다음 순위자를 최종합격자로 결정할 수 있습니다.

라. 최종합격자가 임용을 포기하거나 3개월 이내 퇴직하여 결원이 발생하는 경우, 면접시험 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

마. 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 발표일의 다음날부터 14일까지 반환 청구【붙임 12】할 수 있으며, 반환 청구기간이 지난 경우 관련규정에 따라 채용서류 일체는 파기합니다.

바. 응시원서상의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체

응시자의 책임으로 합니다.

사. 공무직근로자는 국가공무원법상의 공무원이 아닌 민간인으로서, 공무원 인사 관계 법령을 적용하지 않고 근로기준법을 적용합니다.

아. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

※ 기타 자세한 사항은 서울남부출입국·외국인사무소 관리과(02-6980-4812, 4813)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 서류전형 제출서류 총괄표

2. 응시원서

3. 이력서

4. 자기소개서

5. 개인정보 제공 동의서

6. 자격검증을 위한 동의서

7. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서

8. 경력증명서

9. 신원진술서

10. 결격사유 부존재 서약서

11. 공정채용확인서

12. 채용 서류 반환 청구서

【붙임 1】

서류전형 제출서류 총괄표

응시기관	성 명	생년월일	응시분야
서울남부출입국·외국인사무소		※ 생년기재 불요 월 일	보호경비

▣ 제출 목록

구분	목 록	제출여부
필수서류	① 제출서류 총괄표 1부【붙임 1】	□ 제출 □ 미제출
	② 응시원서 1부【붙임 2】	□ 제출 □ 미제출
	③ 이력서 1부【붙임 3】	□ 제출 □ 미제출
	④ 자기소개서 1부【붙임 4】	□ 제출 □ 미제출
	⑤ 개인정보 제공 동의서 1부【붙임 5】	□ 제출 □ 미제출
	⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부【붙임 6】	□ 제출 □ 미제출
	⑦ 비위 면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부【붙임 7】	□ 제출 □ 미제출
	⑧ 주민등록등본(주민번호 비식별화)1부	□ 제출 □ 미제출
요건해당자	⑩ 관련분야 근무경력(재직) 증명서 (해당자에 한함) (건)	□ 제출 □ 미제출
	⑪ 건강보험 자격 득실 확인서 1부 (경력증명서 제출자에 한함)	□ 제출 □ 미제출
	⑫ 취업지원대상자 증명서류 1부 (해당자에 한함)	□ 제출 □ 미제출
	⑬ 저소득층 증명서류 1부 (해당자에 한함)	□ 제출 □ 미제출
	⑮ 어학관련 자격증 (해당자에 한함) (건)	□ 제출 □ 미제출
	⑯ 무도관련 자격증 1부 (해당자에 한함)	□ 제출 □ 미제출

※ □에는 서류제출여부를 **√하여 맨 앞장에 철하여** 제출하시기 바랍니다.

※ 경력증명서 및 자격증 사본 등을 제출하지 아니한 경우 경력 및 자격을 인정하지 않습니다.

2026. . .

작성자 : (서명 또는 인)

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

【붙임 2】

응 시 원 서

본인은 서울남부출입국·외국인사무소 2026년도 제2회 근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 서울남부출입국·외국인사무소 주관 채용시험에 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

※응시번호	**26-02-**	**성명**	**(한글)**	
응시분야	**보호경비**		**(한자)**	
생월/생일	※ *생년기재 불요* 월 일	**복수국적 해당여부**	**□ 해당 □ 해당사항 없음**	
주 소	(㉒ -)			
전자우편				
전 화 (휴대전화)				

응 시 표 2026년 제2회 근로자 채용시험

※응시번호	**26-02-**	**응시분야**	**보호경비**
성명	**(한글)**	**(한자)**	
2026년 월 일 서울남부출입국·외국인사무소장 ㊞			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.

2. 시험당일은 응시표, 신분증를 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	**를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.**

응 시 원 서 작 성 요 령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음

2. 응시분야 : 해당 직종을 기재

3. 주소 : 현재 거주하는 곳을 정확히 기재함

   ※ 현 주소지(주민등록)와 실제 거주지가 다를 경우 **모두 기재**

4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대) 전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

【붙임 3】

【 이 력 서 】

1. 기본정보

성 명		응시분야	보 호 경 비
생월생일	*※ 생년기재 불요* 월 일		
병역사항	☐ 필 ☐ 미필 ☐ 면제 ☐ 해당사항 없음		
주 소			
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편	
추가항목	☐ 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가족) ☐ 보훈대상(국가유공자 등) ☐ 장애인		

2. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

3. 경력사항

근무지	근무기간	직위	담당업무
	~		
	~		
	~		

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

지 원 자 : _____ (인)

※ 경력·자격사항 기재란이 부족할 경우 별지이용 가능
※ 경력·자격 등 기재 시 반드시 연·월·일을 기재

【붙임 4】

자 기 소 개 서

성 명		응시분야	**보 호 경 비**

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

2026. . .

작성자 (서명)

o 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 간접적으로 학교명, 출생지, 가족관계 등이 드러나지 않도록 작성
- 분량은 A4용지 2매이내로 하고, **자필 또는 워드프로세서를 사용하여 작성**

- **서명란은 반드시 자필서명**

【붙임 5】

개인정보 제공·이용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용을 위해 개인정보를 수집하고 있습니다.
(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 관련
(2) 개인정보 수집 항목
○ 고유식별정보(성명, 생월 등), 민감정보(자기소개서, 범죄경력 등), 주소, 전화번호, 경력사항, 자격사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항
(3) 개인정보 보유 및 이용 기간
○ 보존사유 : 근로자 채용 및 관리
○ 보존기간 : 채용 여부 확정일로부터 30일간
○ 보존근거 : 개인정보보호법 제15조
(4) 개인정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 근거자료 확인 불가로 인해 근로자 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용을 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.
(1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 관련
(2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
(3) 고유식별정보 보유 및 이용 기간
○ 보존사유 : 근로자 채용 및 관리
○ 보존기간 : 채용 후 퇴직일 까지
○ 보존근거 : 개인정보보호법 제18조, 제23조, 제24조, 시행령 제18조, 제19조
(4) 고유식별정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 근거자료 확인불가로 인해 근로자 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.

고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용을 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.
(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 관련
(2) 민감정보 수집 항목 : 자기소개서, 범죄경력정보 등
(3) 고유식별정보 보유 및 이용 기간
○ 보존사유 : 근로자 채용 및 관리
○ 보존기간 : 채용 후 퇴직일 까지
○ 보존근거 : 개인정보보호법 제15조, 제17조
(4) 민감정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 근거자료 확인불가로 인해 근로자 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.

민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

【붙임 6】

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 법무부 서울남부출입국·외국인사무소 시행 2026년도 제2회 근로자(보호경비) 채용시험 응시자로서 법무부 서울남부출입국·외국인사무소가 실시하는 경력, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다.

또한, 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

【붙임 7】

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----------있음 □ 없음 □

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지
3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ——— 해당 □ 비해당 □

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ——— 해당 □ 비해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지 원 자 (서명)

【붙임 8】

경력(재직) 증명서

인적사항	성명		생년월일	년 월 일
	주소			

경력사항	근무기간		소속 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 ①	주당근무시간	비고 ②
	부터	까지					

상벌사항	포상			징계		
	연월일	종 류	시행청	연월일	종 류	시행청

위와 같이 증명합니다.

2026년 월 일

증명기관명 :

주 소 :

전화 번호 :

사업자등록번호 :

대표자 : (인)

발급자	
소 속	
직 급	
연락처	
성 명	(인)

① 담당업무 : 구체적으로 기재

② 비 고 : 기타 참고사항이 있을 경우 구체적으로 기재(휴직기간, 직위해제기간 등 기재)

【붙임 9】

[별지 제21호서식] <개정 2020.3.17.>

신 원 진 술 서(약식)

(앞쪽)

성 명		한 자		주민등록번호		【 사 진 】 사진파일 가능 (3cm×4cm)· (3.5cm×4.5cm)
등록기준지						
주 소						
실거주지						
직 장	직장명 : 소재지 :			연락처	직장전화 : 휴 대 폰 : E-mail :	

	학 교 명	기 간	전 공 학 과	학 위	소 재 지
학력		. . ~ . .			
		. . ~ . .			
		. . ~ . .			

	기관·업체 및 정당·사회단체명	기 간	직 책(직급)	상 벌 관 계(일자)
경력		. . ~ . .		
		. . ~ . .		
		. . ~ . .		

	거주 국가	기 간	거주 목적	동반 가족
해외 거주 사실		. . ~ . .		
		. . ~ . .		

	군 별	기 간	병 과	최종 계급	미 필 사 유
병역		. . ~ . .			

	관 계	성 명	생년월일	관 계	성 명	생년월일
배우자 부모 자녀	배우자			子女		
	父			子女		
	母			子女		

위 내용은 사실과 다름이 없으며, **기재사항을 누락하거나 허위로 기재할 경우 관계 법령에 따라 불이익을 받을 수 있다는 사실을 고지 받았음**을 확인합니다.

2026 년 월 일

작 성 자 성명 인(서명 또는 날인)

210㎜×297㎜ [백상지(80/㎡) 또는 중질지(80/㎡)]

【붙임 10】

결격사유 부존재 서약서

본인은 법무부 서울남부출입국·외국인사무소 시행 2026년도 제2회 근로자(보호경비) 채용시험의 최종 합격자로서 국가공무원법 제33조 및 개별 법령에서 규정한 결격사유가 없음을 서약합니다.

<국가공무원법 제33조의 결격사유 >

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2026년 월 일

성명 : (서명)

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

【붙임 11】

공정채용 확인서

(응시자용)

작성자 인적사항

생년월일 :

성　　명 :

※ 다음 표의 확인사항에 대해 해당여부를 체크하시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	예	아니오
본인과 본인의 가족은 법무부의 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	□	□
본인의 친인척이 법무부에 재직 중에 있습니까?	□	□
재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 생각합니까?	□	□
친인척 관계있는 직원은 몇 촌 이내이며, 근무부서 및 이름을 기재하시기 바랍니다. (　　)촌 이내 / 소속기관 :　　근무부서 :　　이름 :		

본인은 위의 확인사항이 사실과 다르거나 기타 어떠한 방식으로든 적극적 채용 개입이나 채용에 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 채용이 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사결과에 따라 채용이 취소될 수 있음을 확인합니다.

2026년　　월　　일

서명　　(인)

개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용목적 : 채용경로 조사 및 「채용비리 방지를 위한 지침」 이행을 위한 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성

② 수집·이용항목 : 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 법무부 직원과의 관계 및 해당 직원 소속, 성명

③ 보유기간 : 재직기간 동안 보유

법무부 서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

【붙임 12】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호 서식]

채용 서류 반환 청구서

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서울남부출입국·외국인사무소장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]