

2026년도 기후에너지환경부 국가공무원(연구직) 경력경쟁채용시험 공고

「공무원임용시험령」 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직 유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 7월 28일

국립환경과학원장
국립생물자원관장

1 임용예정인원(14개 코드, 총 14명)

소속기관	지원 코드	임용예정직급 (직류)	선발예정 인원	채용기간	근무예정부서(근무지)	시험 실시 기관
국립환경 과학원	101	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 대기공학연구과(인천)	국립환경 과학원
	102	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 낙동강물환경센터(대구)	
	103	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 영산강물환경센터(광주)	
	104	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 수자원연구과(인천)	
	105	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 생활환경연구과(인천)	
	106	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립환경과학원 미래폐자원연구과(인천)	
원주지방 환경청	107	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	원주지방환경청 환경관리과(강원 원주)	원주지방 환경청
	108	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	원주지방환경청 측정분석과(강원 원주)	

소속기관	지원 코드	임용예정직급 (직류)	선발예정 인원	채용기간	근무예정부서(근무지)	시험 실시 기관
국립생물 자원관	201	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 국가생물다양성센터(인천)	국립생물 자원관
	202	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 생물보전연구과(인천)	
	203	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 기후환경생물연구과(인천)	
	204	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 기후환경생물연구과(인천)	
	205	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 국가조류연구팀(인천)	
	206	환경연구사 (환경)	1명	국가공무원법상 정년 적용	국립생물자원관 생물소재활용과(인천)	

※ 하나의 소속기관 중 하나의 지원코드에만 지원 가능(중복 지원 불가)

※ 「공무원임용령」 등 관련 규정 및 업무 필요성에 따라 향후 다른 부서 및 다른 기관으로 전보 가능

※ 원주지방환경청 소속 연구직 공무원은 「기후에너지환경부 인사관리세칙」에 의거 국립환경과학원장에 시험실시권 위임

2 임용예정직무

소속기관	채용분야	임용예정직급	선발예정 인원	주요 담당예정 업무
국립환경 과학원	대기공학 연구	환경연구사	1명	- 대기배출원 분야 응축성 먼지 측정·분석에 관한 조사·연구 - 대기배출원 관리, 배출계수 개발 및 배출평가에 관한 연구 - 기존 및 신규 대기오염물질의 방지기술, 저감방안 연구 등
	물환경 연구(A)	환경연구사	1명	- 낙동강 하천·호소 조류경보제 신속 감시체계 운영 - 낙동강권역 조류 분포 및 발생 제어에 관한 조사·연구 - 첨단기술 기반의 낙동강 녹조 관리 정책 지원 연구
	물환경 연구(B)	환경연구사	1명	- 환경시료 채취, 전처리 및 미량오염물질 분석 및 평가 - GC-MS, LC-MS/MS, HRMS 등 기기분석을 이용한 분석법 확립 - 신규오염물질에 대한 분석기법 마련 및 물환경 거동 특성 평가
	수자원 연구	환경연구사	1명	- 수자원 연계 활용을 통한 융복합 수자원 관리 연구 - 수자원 기반 수열에너지 자원 조사·평가 및 활용 기술 연구 - 수열에너지 도입에 따른 환경영향 분석 및 모니터링 연구 - 수자원·수질·수생태계와 연계한 에너지 활용 정책 지원 연구

소속기관	채용분야	임용예정직급	선발예정 인원	주요 담당예정 업무
	생활환경 연구	환경연구사	1명	- 생활환경 소음·진동 기준 및 관리 방안 마련 연구 - 환경 소음·진동 측정분석 및 진단·평가 저감방안 및 저감기술 연구 - 신호처리를 이용한 소음발생 특성 분석 및 진단·평가
	미래 폐자원 연구	환경연구사	1명	- 미래폐자원(폐배터리, 태양광패널, 풍력페블레이드 등) 및 자원순환 연구 - 미래폐자원 물질흐름 분석 및 재활용 가치평가 연구 - 미래폐자원 순환성 개선 제도 연구, 평가 지표 개발 및 표준화 방안 연구 - 미래폐자원 재활용 저해성분·유해특성 분석 등 측정 분석 업무
원주지방 환경청	대기 배출원 관리	환경연구사	1명	- 첨단장비를 활용한 대기오염물질 배출사업장 감시 - 미세먼지, 고농도 오존 등 대기오염물질 배출원 관리 - 유해대기오염물질 비산배출 사업장 관리
	환경 측정 분석	환경연구사	1명	- 수질, 토양, 폐기물, 먹는물 시험분석 - 수질, 토양 분야 환경시료 채취 - 국가 환경측정망 모니터링 및 운영 - 환경측정분석 정도관리 및 실험실 안전관리 등
국립생물 자원관	통계·국제	환경연구사	1명	- 생물다양성분야 통계 발굴, 표준화, 데이터 수집 및 품질 관리 - 국가 생물다양성 통계 취합·작성 및 대국민 공개 - 생물다양성 관련 국제협약 의제 분석 및 국제회의 대응 - 국제협약 주요 의제의 국내 이행 관리 및 관련 부처 의견 분석
	식물·식생 ·생물통계	환경연구사	1명	- 기후변화 및 생물다양성 보전 관련 생태계·식생 데이터 확보·구축 및 모델링 - 표본, 유전정보, 이미지, 영상 등 생물정보 활용을 위한 통계·코딩 등 데이터 분석 - 생물표본 및 생물정보의 디지털 전환 및 데이터 생산 공정 관리
	포유류 생태연구	환경연구사	1명	- 포유류의 생태학적 연구 - 야생 포유류 서식 실태 조사·분석 - 도심 출몰 포유류의 이동 특성 연구 - 포유류 조사·연구자료 분석 및 현안 대응
	곤충 생태연구	환경연구사	1명	- 곤충 생태 연구 - 곤충 현장조사·연구 자료 분석 - 곤충 보전·관리 정책 지원 및 현안 대응 - 기후변화에 따른 곤충다양성 변화 연구

소속기관	채용분야	임용예정직급	선발예정 인원	주요 담당예정 업무
	조류 연구	환경연구사	1명	- 조류(새) 분류·생태 연구 - 인간-야생조류 갈등 저감 및 공존을 위한 현안 대응 및 정책 지원 - 공항 주변 조류 조사, 항공기 충돌 조류 종 판별 등
	생물소재	환경연구사	1명	- 생물소재(유전자원 미생물배양체 천연물 종자 등) 품질관리 - 생물소재 기능성 검증 및 효능 평가 - 생물소재 데이터 기반 활용 및 기술 이전 지원 - 공인생물자원은행 인정, 정기 사후관리 및 재평가 대응

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침, 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
 - ※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적 소지자
 - ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국 국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 다음의 연령에 해당하는 자
 - 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 응시자격요건 [임용예정일(2026.11.23.) 기준]

임용예정직급	직위별 요건	
환경연구사	학위	○ 임용예정 직위 관련분야 석사학위 이상 소지자

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 “붙임2” 참조

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항

- 채용분야 중 하나의 소속기관 중 하나의 지원코드만 선택하여 응시
- 응시자격요건에 해당하는 학위 소지 여부는 임용예정일(2026.11.23.)기준으로 판단함
- 응시자격 관련 서류 미제출시 미응시로 간주

○ 학위의 범위

- ‘학위’ 요건의 ‘관련분야’는 **학위논문 또는 전공분야**를 기준으로 함
- ‘전공’은 「고등교육법」에 따른 대학(전문대학을 제외한다)에서 해당 학 및 관련 계통의 학을 전공하고 졸업함(이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사항을 포함한다)을 말함
- 학위 취득 예정자의 경우 원서접수 시 ‘학위취득(졸업)예정증명서’를 제출하여야 하며, ‘학위취득증명서(졸업증명서)’를 임용예정일(2026.11.23.)까지 제출하여야 함

※ 제출기한 내에 ‘학위취득증명서(졸업증명서)’를 제출하지 않을 경우 합격 취소 등 불이익을 받을 수 있음

다. 우대요건 및 가산점 적용 [원서접수 마감일(2026.8.7.) 기준]

우대요건	분야별	○ 경력, 자격증, 연구논문 등 임용예정직위 직무기술서(붙임2) 참고
가산점	공통	○ 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자(만점의 3%)

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 “붙임2” 참조

[우대요건 등 고려사항]

○ 기본사항

- 우대요건 및 가산점은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 우대요건 및 가산점은 증빙서류를 제출한 것에 한하여 인정

○ 우대요건 관련

① [경력] 직무분야와 관련된 근무경력

- 응시자격요건 충족 이후 취득한 경력에 한정하여 인정
- '경력'은 직무분야와 관련된 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 다른 서류(근로 약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완
 - ※ 검증을 위해 '폐업사실증명서', '4대보험자격득실이력확인서' 중 1종, '소득금액증명서' 추가 제출
- 증명서는 직인날인, 발급확인자의 성명 및 확인용 연락처를 포함하여 기재
 - ※ 근무기간, 근무부서, 직위(직급), 담당업무, 상근여부(주당 근무시간) 등이 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음
 - ※ 담당업무는 해당 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 상세히 기재되어야 하며, 기재가 불가할 경우 별도의 증빙자료(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 통해 입증
- 경력기간은 통상근로(주 40시간) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정

② [박사학위] 직무분야와 관련된 박사학위 이상 소지자

- 다만, 응시자격요건을 석사학위 이상으로 응시한 경우 응시자가 박사학위만 제출한 경우에도 해당 박사학위를 자격요건 및 우대요건으로 중복 인정

③ [연구논문] 직무분야와 관련된 논문 실적(학위논문 제외, 건별 차등우대)

- 응시자격요건 충족 이후 최근 3년(2023.1.1. 이후부터 원서접수 마감일 기준) 이내 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재 학술지에 게재 또는 게재 승인(accepted)된 논문에 한함(KCI 등재후보지는 해당 없음)

④ [공인영어능력검정시험] 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자

- 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준 점수 이상인 시험성적에 한함
- 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3)를 참고하여 가장 유리한 것 하나만 제출 (등급구분 A > B > C 순서 차등 우대)

⑤ 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증 소지자

- 가장 유리한 것 하나만 인정, 임용예정직위 직무기술서(붙임2) 참조

○ 가산점

- 한국사능력검정시험 2급 이상 소지시 우대(1, 2등급 간 점수 차등 없음)
- 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 2급 이상을 획득한 경우 (원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험에 한하여 인정)

5 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정직위별 응시자격요건을 충족하는지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 단, 응시인원이 임용예정직위 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정

※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격 처리

<서류전형 기준>

임용예정직급	평정요소	비고
환경연구사	◦ 자기소개서, 직무수행계획서, 전공적합도 ◦ (우대요건) 경력, 연구실적, 학위, 영어, 자격증 ◦ (가산점) 한국사	채용분야별 직무기술서 (붙임2) 참고

※ 소속기관·지원코드별로 응시자격 요건 및 우대항목이 다를 수 있으니 세부사항은 반드시 '직무기술서' 참고

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - (평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임, ⑤ 직무전문성
 - (평가방식) 개별면접을 통해 직무관련 역량 및 공직관 등 질의·응답
 - ※ 면접 당일 현장에서 과제작성, 발표 및 질의·응답으로 직무역량 등을 평가하고, 상황면접 문제 등에 대한 질의·응답을 통해 공직자의 자세 등을 평가
 - (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 ‘하’로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음

6 시험 일정

구 분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일 정	7.28(화)~8.7(금)	8.5(수)~8.7(금)	9.22(화)	9.30(수)	10.23(금)

- 본 시험 일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시험 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표하고, 서류전형 합격자 대상으로 별도로 개별 통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 기후에너지환경부, 국립환경과학원, 국립생물자원관 홈페이지, 나라일터 등에 게재 예정

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2026. 8. 5.(수), 09:00 ~ 8. 7.(금), 18:00
 - ※ 응시수수료 결제까지 완료하여야만 응시원서 접수가 완료됨
- 원서접수 및 제출방법 : 온라인(인터넷) 접수만 가능
 - ※ 국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>)을 통해 접수
- 접수내용 : 이력사항 등록 및 추가서류 첨부 제출
 - － 이력사항 등록 : 경력, 학위, 자격증, 어학성적 등을 국가공무원 채용시스템에 등록

- 추가서류 첨부 : 제출서류 작성양식(HWP 파일) 및 관련 증빙서류(PDF 파일)를 하나의 파일(파일명: 지원코드번호_응시자이름.pdf)로 만든 뒤 압축파일(.zip) 제출
- ※ 추가서류 : 학위증명서, 경력증명서, 연구실적 관련 증빙자료 일체 등(용량 10MB 이내)
- 기타사항 : 응시수수료(7,000원) 외에 소정의 처리비용(카드결제, 계좌이체 비용 등) 소요
- ※ 응시원서 제출 마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 수수료를 반환함
(원서접수 취소기간 : 2026. 8. 8. ~ 8. 10, 09:00 ~ 18:00)
- ※ 응시원서 접수 당시 아래의 어느 하나에 해당하는 사람은 응시수수료가 면제됨
 - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층
 - 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
 - 2명 이상의 미성년 자녀가 있는자
 - 「장애인연금법」에 따른 수급자(해당 증명서는 장애인연금 수급자 확인서 제출)
- 응시표 출력 : 2026. 8. 18.(화), 09:00부터 응시표 출력 가능
- 응시표 출력방법 : 국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>)
→ 마이페이지 → 응시표 출력
- 면접시험 당일에 본인 확인을 위해 응시표와 신분증 소지 필수
- ※ 주민등록증, 여권(주민등록번호 전체가 기재되지 않은 경우 여권정보증명서 지참), 운전면허증, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(복지카드) 중 하나
- ※ 학생증, 자격수첩, 공무원증, 주민등록번호가 없는 장애인등록증(복지카드) 등은 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미지참으로 인한 불이익은 응시자의 책임

나. 제출서류 각 제출서류별 작성 내용 등은 “붙임5” 참조

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	제출서류 목록 1부	○ 별지서식 제1호
	이력서 1부	○ 별지서식 제2호
	자기소개서 1부	○ 별지서식 제3호
	직무수행계획서 1부	○ 별지서식 제4호
	전공적합도(석·박사학위 소지자의 경우에 한함) 1부	○ 별지서식 제5호
	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	
	학위논문요약서(석·박사학위 소지자의 경우에 한함) 1부	○ 별지서식 제6호
	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 제9호
	개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	○ 별지서식 제10호
	병역사항이 기재된 주민등록초본(또는 병적증명서) * 남성 지원자 필수	
개별사항 (해당자에 한함)	관련 자격증 사본 1부	
	직무분야 근무경력 요약서 및 경력(재직) 증명서 사본 1부	○ 별지서식 제8호
	직무분야 관련 연구논문 요약서 및 논문표지 사본 각 1부	○ 별지서식 제7호
	어학능력 증빙서류 1부	
	한국사능력검정시험 자격증 사본 1부	

다. 유의사항

- 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되며, 우대요건·가산점은 증빙서류를 제출한 것에 한하여 인정합니다.

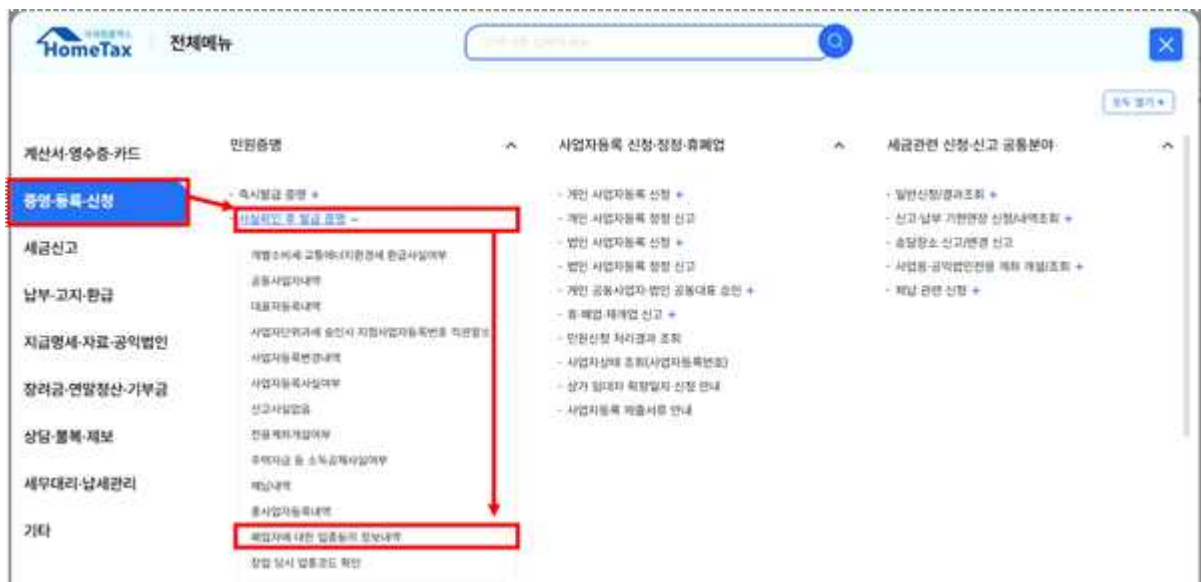
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실 증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 사실확인 후 발급 증명 - 폐업자에 대한 업종등의 정보내역



② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 즉시발급증명 - 소득금액증명 - 근로자소득용 발급(발급기한 설정) → 폐업회사 사업자 등록번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재 하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용 시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내 사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2026. 11. 23.
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 따라 정함

9 안내 및 참고사항

- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.

- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용 직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의 사항은 시행기관의 기관별 담당자 연락처로 문의 바랍니다.

<연락처>

국립환경과학원 연구지원과 032) 560-7014

국립생물자원관 운영관리과 032) 590-7174

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

<대기공학연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
101	대기공학연구	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 대기공학연구과(인천)
주요 업무		○ 대기배출원 분야 응축성 먼지 측정·분석에 관한 조사·연구 ○ 대기배출원 관리, 배출계수 개발 및 배출평가에 관한 연구 ○ 기존 및 신규 대기오염물질의 방지기술, 저감방안 연구 등		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 대기배출원 분야 응축성 먼지 측정·분석 관련 지식 ○ 배출원 관리, 배출량 조사, 산정 관련 지식 ○ 대기오염제어 관련 지식 등		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 환경공학, 환경(과)학, 화학공학, 화학, 기계공학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		
※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함				

<물환경연구(A) 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
102	물환경연구(A)	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 낙동강물환경센터(대구)
주요 업무		○ 낙동강 하천·호소 조류경보제 신속 감시체계 운영 ○ 낙동강권역 조류 분포 및 발생 제어에 관한 조사·연구 ○ 첨단기술 기반의 낙동강 녹조 관리 정책 지원 연구		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 담수 유해남조류 형태·분자생태학적 분류 관련 전문 지식 ○ 담수 유해남조류의 생리·생태 연구에 관한 전문 지식 ○ 담수 유해남조류 유래물질(독소, 이취미) 유전자 분석 및 생물정보데이터 분석 역량		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생물학, 생명과학, 환경미생물학, 환경생태학, 분자생태학, 환경공학, 환경과학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		
※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함				

<물환경연구(B) 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
103	물환경연구(B)	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 영산강물환경센터(광주)
주요 업무		○ 환경시료 채취, 전처리 및 미량오염물질 분석 및 평가 ○ GC-MS, LC-MS/MS, HRMS 등 기기분석을 이용한 분석법 확립 ○ 신규오염물질에 대한 분석기법 마련 및 물환경 거동 특성 평가		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 환경시료 분석에 대한 시료채취, 전처리 및 정도관리 등 전반적인 지식 ○ GC-MS, LC-MS/MS, HRMS 등 기기분석 관련 지식 ○ 미량오염물질의 물리·화학적 특성 및 물환경 거동에 대한 전문 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 화학, 분석화학, 환경(과)학, 환경공학, 환경화학, 농화학, 약학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		
※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함				

<수자원연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
104	수자원연구	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 수자원연구과(인천)
주요 업무		○ 수자원 연계 활용을 통한 융복합 수자원 관리 연구 ○ 수자원 기반 수열에너지 자원 조사·평가 및 활용 기술 연구 ○ 수열에너지 도입에 따른 환경영향 분석 및 모니터링 연구 ○ 수자원·수질·수생태계와 연계한 에너지 활용 정책 지원 연구		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 수문·수자원·수질 분야 전문 지식 ○ 신재생에너지 및 수열에너지 시스템 설계·운영·평가에 관한 지식 ○ 환경영향평가, 통계분석, GIS 및 AI 활용 능력		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 환경공학, 수문학, 수자원공학, 토목공학(수리수문), 에너지공학, 기계공학, 환경과학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<생활환경연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
105	생활환경연구	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 생활환경연구과(인천)
주요 업무		○ 생활환경 소음·진동 기준 및 관리 방안 마련 연구 ○ 환경 소음진동 측정·분석 및 진단·평가, 저감방안 및 저감기술 연구 ○ 신호처리를 이용한 소음발생 특성 분석 및 진단·평가		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 층간소음, 교통소음, 공사장 및 사업장 소음 등 발생원 특성 및 저감방안 관련 지식 ○ 소음진동 발생원별 측정·분석 방법, AI 기반 예측모델 및 통계분석에 관한 지식 ○ 소음노출 평가, 심리음향, 건강영향 평가에 관한 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 환경공학, 환경(과)학, 건축학, 건축공학, 물리학, 기계공학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<미래폐자원연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
106	미래폐자원연구	환경연구사(환경)	1명	국립환경과학원 미래폐자원연구과(인천)
주요 업무	○ 미래폐자원(폐배터리, 태양광폐패널, 풍력폐블레이드 등) 및 자원순환 연구 - 미래폐자원 물질흐름 분석 및 재활용 가치평가 연구 - 미래폐자원 순환성 개선 제도 연구, 평가 지표 개발 및 표준화 방안 연구 - 미래폐자원 재활용 저해성분·유해특성 분석 등 측정 분석 업무			
필요 역량	○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성			
필요 지식	○ 미래폐자원 자원순환 및 핵심광물 자원안보 관련 지식 ○ 자원순환 분야 물질흐름 분석, 재활용 가치평가 및 유해성분 분석 관련 지식 ○ 폐기물 재활용, 재생원료 의무사용 등 자원순환 제도 관련 지식			
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 재료·신소재·자원공학, 화학(공)학, 환경(과)학, 환경공학, 기계공학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건	○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)			
가산점	○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)			

※ “응시자격요건”은 임용예정일까지, “우대요건 및 가산점”은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<대기배출원관리 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
107	대기배출원관리	환경연구사(환경)	1명	원주지방환경청 환경관리과(원주)
주요 업무		○ 첨단장비를 활용한 대기오염물질 배출사업장 감시 ○ 미세먼지, 고농도 오존 등 대기오염물질 배출원 관리 ○ 유해대기오염물질 비산배출 사업장 관리		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 대기배출사업장 오염물질 배출원 및 저감방안 등에 관한 지식 ○ 대기오염물질 측정분석에 관한 지식 ○ 환경 관련 법률, 정책에 관한 전반 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 화학, 화학공학, 환경학, 환경공학, 대기과학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		
※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함				

<환경측정분석 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
108	환경측정분석	환경연구사(환경)	1명	원주지방환경청 측정분석과(원주)
주요 업무		○ 수질, 토양, 폐기물, 먹는물 시험분석 ○ 수질, 토양 분야 환경시료 채취 ○ 국가 환경측정망 모니터링 및 운영 ○ 환경측정분석 정도관리 및 실험실 안전관리 등		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별역량) 긍정성, 문제 해결력, 관계 구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별역량) 계획관리 능력, 전략적 사고력, 전문성		
필요 지식		○ 수질, 먹는물, 토양, 폐기물 분야에 대한 조사·분석 전문지식 ○ 시험분석 정도관리 및 실험실 안전관리 관련 지식 ○ 환경관련 법률, 정책에 관한 전반적인 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 환경(공)학, 환경보건학, 환경화학, 화학(공)학, 생물학, (농)화학, 위생공학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<통계·국제 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
201	통계·국제	환경연구사 (환경)	1명	국립생물자원관 국가생물다양성센터(인천)
주요 업무		○ 생물다양성분야 통계 발굴, 표준화, 데이터 수집 및 품질 관리 ○ 국가생물다양성통계 취합·작성 및 대국민 공개 ○ 생물다양성 관련 국제협약 의제 분석 및 국제회의 대응 ○ 국제협약 주요 의제의 국내 이행 관리 및 관련 부처 의견 분석		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 생물다양성 및 생태·환경 분야에 대한 전반적인 지식 ○ 통계 작성, 표준화, 품질 관리 관련 지식 ○ 국제협약, 정책 분석 및 국가 이행 관리 관련 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생물학, 생명과학, 생태학, 환경공학, 환경화학, 지리정보학, 산림자원학을 전공한 자로서 환경정책학, 생물통계학, 환경통계학, 생물지리학 관련 세부 전공자 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<식물·식생·생물통계 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
202	식물·식생·생물통계	환경연구사(환경)	1명	국립생물자원관 생물보전연구과(인천)
주요 업무		○ 기후변화 및 생물다양성 보전 관련 생태계·식생 데이터 확보·구축 및 모델링 ○ 표본, 유전정보, 이미지, 영상 등 생물정보 활용을 위한 통계·코딩 등 데이터 분석 ○ 생물표본 및 생물정보의 디지털 전환 및 데이터 생산 공정 관리		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 생물다양성 보전 및 체계적 관리, 기후위기 대응 정책 수요에 대한 전문 지식 ○ 식생변화 분석·관리 및 GIS·모델링 기반의 과학적 분석과 예측 지식 ○ 대규모 생물다양성 데이터 활용을 위한 통계, 코딩 등 정보분석 전문 지식 ○ 생물다양성 데이터 표준화 및 규격화를 통한 AI 분석 프로토콜		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생물학, 생태학, 식물생태학, 식물분류학, 환경학, 통계학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ “응시자격요건”은 임용예정일까지, “우대요건 및 가산점”은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<포유류생태연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
203	포유류생태연구	환경연구사(환경)	1명	국립생물자원관 기후환경생물연구과(인천)
주요 업무		○ 포유류의 생태학적 연구 ○ 야생 포유류 서식 실태 조사·분석 ○ 도심 출몰 포유류의 이동특성 연구 ○ 포유류 조사·연구자료 분석 및 현안대응		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 포유류 분류·생태 관련 전문지식 ○ 도심 출몰 포유류 현장조사 경험 및 관련 전문지식 ○ 포유류 보전·관리 정책 및 현안 대응 관련 전문지식 ○ 각종 연구보고서 및 연구논문 작성 전문지식 등		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 산림환경학, 산림자원학, 조경학, 동물학, 생물학, 생태학, 생명과학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<곤충생태연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
204	곤충생태연구	환경연구사 (환경)	1명	국립생물자원관 기후환경생물연구과(인천)
주요 업무		○ 곤충 생태 연구 ○ 곤충 현장조사·연구 자료 분석 ○ 곤충 보전·관리 정책지원 및 현안대응 ○ 기후변화에 따른 곤충다양성 변화 연구		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 곤충 생태 관련 지식 ○ 곤충 현장조사 경험 및 관련 지식 ○ 곤충 조사·연구사업 자료 분석 관련 지식 ○ 곤충 보전·관리 기법, 정책, 현안 대응 관련 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생명과학, 생물학, 생물분류학, 생태학, 환경학, 생물교육학, 산림자원학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<조류연구 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
205	조류연구	환경연구사 (환경)	1명	국립생물자원관 국가조류연구팀(인천)
주요 업무		○ 조류(새) 분류·생태 연구 ○ 인간-야생조류 갈등 저감 및 공존을 위한 현안대응 및 정책지원 ○ 공항 주변 조류조사, 항공기 충돌조류 종판별 등		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 조류 분류·생태 관련 지식 ○ 조류 현장조사 경험 및 관련 지식 ○ 조류 조사·연구사업 자료 분석 관련 지식 ○ 조류 보전·관리 정책 및 현안 대응 관련 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생명과학, 생물학, 생물분류학, 생태학, 환경학, 생물교육학, 산림자원학 등 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		

※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

<생물소재 직무기술서>

코드번호	채용 분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
206	생물소재	환경연구사 (환경)	1명	국립생물자원관 생물소재활용과(인천)
주요 업무		○ 생물소재(유전자원, 미생물배양체, 천연물, 종자 등) 품질관리 ○ 생물소재 기능성 검증 및 효능 평가 ○ 생물소재 데이터 기반 활용 및 기술 이전 지원 ○ 공인생물자원은행 인정, 정기 사후관리 및 재평가 대응		
필요 역량		○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 집행관리능력, 조정능력, 전문성, 대인관계		
필요 지식		○ 생물소재(유전자원, 미생물배양체, 천연물, 종자 등)의 품질관리 체계 구축·운영에 관한 지식 ○ 생물소재의 신뢰성, 재현성 및 데이터 무결성 확보를 위한 품질보증(QA)·품질관리(QC) 및 위험관리 기법에 관한 지식 ○ 생물소재 특성 분석 및 기능성 검증을 위한 분자생물학, 생화학, 천연물화학, 식품공학, 의생명과학, 바이오소재공학 등 분야의 전문 지식 ○ 생물소재의 산업적 활용가치 평가, 기술사업화, 기술이전 및 지식재산권에 관한 지식 ○ ISO 20387, ISO/IEC 17025 등 공인생물자원은행 및 품질경영시스템 운영에 관한 지식		
응시 자 격 요 건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자		
	관련분야	○ 생명공학, 생화학, 약학, 식품공학, 천연물화학, 바이오소재공학, 의생명과학, 생명화학공학, 분자생물학, 유전공학, 응용미생물학, 미생물공학, 농생명공학, 원예학 * 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함		
우대요건		○ 직무관련분야 연구논문, 근무경력, 박사학위 소지자 * (연구논문) 응시자격요건 충족 후 '23.1.1.이후 연구실적 * (관련경력) 응시자격요건 충족 후 관련분야 근무경력 ○ 임용예정 직위 관련 자격증 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 임용예정 직위의 직류별 관련 자격증(붙임4 참고) ○ 영어능력검정시험별 기준 점수 이상 소지자(가장 유리한 것 하나만 인정) * 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험 예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함 * 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표(붙임3 참고)		
가산점		○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험) 2급 이상 소지 시 만점의 3퍼센트 가산점 부여(1·2급 간 가산점 차등 없음)		
※ "응시자격요건"은 임용예정일까지, "우대요건 및 가산점"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함				

영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표

시험의 종류	등급구분	기준점수		비고
토익 (TOEIC)	A	870점 이상		
	B	790 ~ 865점		
	C	700 ~ 785점		
토플 (TOEFL)	A	IBT	97점 이상	
	B	IBT	86 ~ 96점	
	C	IBT	71 ~ 85점	
텡스 (TEPS)	A	452점 이상		
	B	385 ~ 451점		
	C	340 ~ 384점		
지텔프 (G-TELP)	A	Level 2의 88점 이상		
	B	Level 2의 77 ~ 87점		
	C	Level 2의 65 ~ 76점		
플렉스 (FLEX)	A	800점 이상		
	B	700 ~ 799점		
	C	625 ~ 699점		

※ 공무원임용시험령 「별표3」 영어과목을 대체하는 영어능력검정시험의 종류 및 기준점수표 준용

※ 원서접수마감일까지 발표된 성적이면서 최종시험예정일까지 유효한 성적에 한하여 인정

붙임 4

임용예정 직위의 직류별 관련 자격증

직렬	직류	「국가기술자격법」에 따른 자격증	그 밖의 법령에 따른 자격증
환경 연구	환경	(기술사) 화공, 수자원개발, 상하수도, 조경, 산림, 농화학, 해양, 화공안전, 산업위생관리, 대기관리, 수질관리, 소음진동, 지질 및 지반, 폐기물처리, 자연환경관리, 토양환경, 방사선관리, 기상예보, 광해방지 (기능장) 산림 (기사) 화공, 조경, 산림, 식물보호, 해양환경, 산업위생관리, 대기환경, 수질환경, 소음진동, 응용지질, 폐기물처리, 자연생태복원, 생물분류(동물), 생물분류(식물), 토양환경, 기상, 광해방지	※ 기사 자격증 가산비율적용: 의사, 약사, 수의사, 환경측정 분석사

※ 「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」 [별표기] 연구직 및 지도직공무원 채용시험 가산대상 자격증 준용

※ 폐지된 자격증이 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 경우에는 가산대상 자격증으로 인정

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

- ※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부
- ※ 직위별로 응시요건에 따라 필수서류가 다르므로, 직무기술서 등을 참고하여 필수사항은 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함
- ※ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후 스캔하여 하나의 파일(파일명: 지원코드번호_응시자이름.pdf)로 제출(용량 총 10MB 이하)

구 분	내 용
1. 제출서류 목록 1부 (별지서식 제1호)	○ A4 1매 이내로 작성
2. 주민등록초본(또는 병적증명서) * 남성 지원자 필수	○ 병역사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서 제출
3. 이력서 1부 (별지서식 제2호)	○ 직위별 응시자격요건 및 우대사항, 가점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
4. 자기소개서 1부 (별지서식 제3호)	○ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부 (별지서식 제4호)	○ A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내)
6. 전공적합도 1부(별지서식 제5호) ☞ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대 요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형 위원에게 지도교수명은 제공되지 않음	○ A4 1매 이내로 작성(석·박사학위 소지자에 한함)

구 분	내 용
7. 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부 및 학위논문요약서 1부(별지서식 제6호) ☞ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형 위원에게 지도교수명은 제공되지 않음	○ 학위 취득 예정자의 경우 학위취득(졸업)예정증명서 제출 ※ 추후 임용예정일(2026.11.23.)까지 학위취득증명서 별도 제출 ○ 석·박사학위 소지자의 경우 학위논문요약서 1부 <별지서식 제6호> - ①학위논문 표지(논문명, 학위자명), ②심사위원 서명페이지, ③요약문 발췌본 필수 제출 ※ 국외학위의 경우 번역본 첨부 ○ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능 ※ 면접일까지 학위취득 사실을 증명하여야 면접 응시 가능
8. 직무분야와 관련된 연구논문 요약서 및 논문표지 사본 각 1부 (별지서식 제7호)	○ 해당자에 한함 ○ 연구논문 요약서 1부 ○ 논문표지(제목, 발표자, 초록)이 표시된 페이지 사본 첨부 ※ 응시자격요건 충족 후 최근 3년 이내(2023.1.1. 이후) SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재 또는 게재 승인(accepted)된 논문에 한함(KCI 등재후보지는 해당 없음)
9. 직무분야 근무경력 요약서 및 경력(재직) 증명서 1부 (별지서식 제8호)	○ 해당자에 한함 ○ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 또는 미비(담당업무 미기재 등)한 경우 해당 경력 불인정될 수 있음 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함 ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
10. 관련 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함

구 분	내 용
11. 어학능력 증빙서류 1부	○ 해당자에 한함 ※ 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로 최종시험예정일까지 유효한 성적 중 기준점수 이상인 시험성적에 한함
12. 한국사능력검정시험 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함 ※ 국사편찬위원회에서 주관하여 실시한 시험에 한함
13. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제9호)	○ 자필 서명 필수
14. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 (별지서식 제10호)	○ 자필 서명 필수

※ 제출서류 목록과 무관한 자료(우대사항에 해당되지 않는 자격증 등)는 제출 불필요

<별지서식 제1호> (예시)

제출서류 목록

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

☐ 작성목록(총괄표)

작성 목록	제출여부
① 병역사항이 기재된 주민등록초본(또는 병적증명서) 1부 (남성 필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
② <별지2> 이력서 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
③ <별지3> 자기소개서 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
④ <별지4> 직무수행계획서 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑤ <별지5> 전공적합도(석·박사학위 소지자의 경우에 한함) 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑥ <별지6> 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 및 학위논문요약서(석·박사학위 소지자의 경우에 한함) 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑦ <별지7> 연구논문 요약서 및 논문표지 사본 각 1부 (해당자)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑧ <별지8> 직무분야 근무경력 요약서 및 경력(재직)증명서 1부(해당자)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑨ 관련 자격증 사본 1부 (해당자)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑩ 어학능력 증빙서류 1부 (해당자)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑪ 한국사능력검정시험 인증서 사본 1부 (해당자)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑫ <별지9> 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출
⑬ <별지10> 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 (필수)	☐ 제출 ☐ 미제출

※ 응시자 본인이 제출하는 서류에 체크 표시(✓)를 하여 주십시오.

※ 별지서식 작성시 작성요령 및 예시 등은 삭제후 제출

<별지서식 제2호> (예시)

이 력 서

1. 공통사항

응시 번호	※ 담당자 기재	지원 코드	예) 000	응시 자격 요건	예) 석사학위	성명	
----------	----------	----------	--------	----------------	---------	----	--

2. 응시자격

학 위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류
	국제통상학	'00.00.00	국제통상학 석사

3. 우대요건

※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제

※ 연구논문 및 경력은 별지서식 제7, 8호에 세부사항 기재

학 위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류		
	국제통상학	0000.00.00	국제통상학 박사		
연 구 논 문	합계(개수)	sci 논문 개수		kci 논문 개수	
		주저자	그 외 저자	주저자	그 외 저자
	4	2	1	1	0
경 력	총 근무일수		담당업무		
	00년 00월 00일		*경력증명서 상 기재된 내용 요약(~등)		
어 학	시험명	등록번호	응시일자	점수	
	TOEIC	000000	0000.00.00	한국TOEIC위원회	
자 격 증	시험명	등록(자격)번호	합격일	발급기관	
	○○○○기사	000000000000	0000.00.00	한국산업인력공단	

4. 가산점

※ 해당 없을시 삭제

한국사	시험일자	합격등급	인증번호	시행기관
	0000.00.00	0급	00-0000000	국사편찬위원회

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성명 : (인)

이력서 작성요령

『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

【 공통사항 】

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시분야 : 응시하고자 하는 지원코드 작성
- ③ 응시자격요건 : 응시하고자 하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택

【 응시자격 】

학위 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 임용예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- 학사-석사-박사 학위 순으로 기재

【 우대요건 】 : 해당자에 한하여 작성

학위 응시자격요건으로 제출한 학위 외 별도학위를 기재

- 학위 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- (예시) 응시자격요건이 석사학위인 경우 박사학위만 기재

논문 학위논문을 제외한 직무분야 관련 논문 실적 기재

- 논문 게재 건수 작성(세부내용은 별지서식 제7호에 작성)
 - * 2023.01.01.~원서접수 마감일 게재(승인) 건만 인정
 - * 다만, 응시자격요건(학위취득일) 이후 논문에 한함
- 등재구분 : SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI(한국연구재단) 중 택(KCI 등재후보지는 해당 없음)
- 논문기여도 : '교신저자, 제1저자 등/연구자수'로 기재(예. 제2저자/4인)

경력 응시자격요건 충족 이후 취득한 경력을 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재
 - * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
- 근무형태는 '전임'(통상근무자) 또는 '비전임'(단시간근무자)으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음
 - * 예) 통상근무시간이 주 40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정
- 담당예정업무와 관련된 총 경력 일수 기재(세부내용은 별지서식 제8호에 작성)
 - * 다만, 응시자격요건 충족 이후 경력에 한함

어학 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적이면서 최종시험예정일까지 유효한 성적에 한하여 인정, 영어 성적이 기준점수 이상인 자에 대해 점수별 차등 우대

- (붙임3) 참조

자격증 응시자격요건 외 우대 자격증 기재

- (붙임2) 및 (붙임4) 참조, 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야 함

⑥ 가산점 : 해당자에 한하여 작성

한국사 국사편찬위원회가 주관하여 시행하는 시험으로 원서접수일 마감일까지 취득하여야 하며 기준등급(2급) 이상인 것만 기재

자 기 소 개 서

성 명		응시직급		지원코드	
-----	--	------	--	------	--

◎ 자기소개서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

<작성요령> (※ 작성요령은 삭제 후 제출)

- 분량은 A4용지 2매 이내(글꼴: 맑은 고딕 / 글자크기: 12pt. / 줄간격: 160%) 한글을 사용하여 작성

직무수행 계획서

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

◎ 직무수행계획서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

<작성요령> (※ 작성요령은 삭제 후 제출)

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함
- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

전공적합도

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

※ 기관 확인용 자료로 1페이지 이내로 작성(지도교수명 등은 전형위원회에 제공되지 않음)

※ 제출된 증빙서류의 내용과 동일하게 작성

구분		석사 학위	박사 학위
논문 제목	국문		
	영문		
학위 취득 기간	시작일	2000-00-00	
	종료일	2000-00-00	
논문 심사	학교명		
	학과명		석박통합인 경우 (석박통합) 기재
	지도교수		
	논문심사교수 (모두 작성)		
	논문심사일	2000-00-00	

<별지서식 제6호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작

학위논문요약서(석사.박사)

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

학위개요	○ 세부전공 : ○ 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 심사 년월일 :
주요내용 요약	
I. 연구목적 1. 가. II. 연구내용 III. 연구결과의 활용도(구체적으로) <작성요령> (※ 작성요령은 삭제 후 제출) - 전체 논문내용에 대해 반드시 A4용지 3매 이내(맑은 고딕, 12pt, 줄 간격 160%)로 작성 - 박사학위 등 추가 학위가 있는 경우에는「1, 2, 3 ...」등의 순으로 기재 ※ 증빙 서류 : 학위증명서(국외학위의 경우 번역본 첨부), 학위논문 표지, 심사위원 서명페이지, 요약문 발췌본 필수 제출 본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다. 2026. . . 응시자 : (인)	

※ 석사 및 박사 학위 건별로 작성

<별지서식 제7호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작성

연구논문 요약서

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

□ 연구논문 목록

연번	논문제목	기여도 (역할/참여자수)	게재지명 (권,호)	게재(승인)일	등재 구분	ISSN	IF
1		제1 저자/7인			KCI		
2		제2 저자/5인	science (,)	2021-06-01	SCI	1054-0000	3.367

□ 연구논문 요약서

연번	☐ 논문제목 ☐ 한글명 : ☐ 영문명 :
1	
논문개요	☐ 논문 게재지 및 게재(승인)일 ☐ SCI ☐ SSCI ☐ A&HCI ☐ 등재구분("√" 표기) : ☐ SCIE ☐ SCOPUS ☐ KCI(한국연구재단 등재지) ☐ 게재지명 : ☐ 게재(승인)일 : ※ 응시자격요건(학위취득일) 이후 2023.1.1.~원서접수 마감일 게재(승인) 건만 인정 ☐ 임팩트팩터(IF) : (※ SCI급의 경우로 가장 최근 자료값) ☐ 기여도 : 제2저자/5인
주요내용 요약	
I. 연구목적 II. 연구내용 III. 연구결과의 활용도(구체적으로)	

<작성요령> (※ 작성요령은 삭제 후 제출)

- 학위논문 작성요령과 동일하며, 관련 증빙자료 첨부
- 연구논문 목록 순서에 따라 논문요약서 작성(3페이지 이내 작성)

※ 우대요건은 관련 분야 응시자격(학위) 충족 이후 연구실적만 해당

※ 증빙 서류 : 논문표지 첫 장(논문제목, 기여도를 확인할 수 있는 발표자, 초록이 표시되어 있는 사본과 개인정보가 삭제된 사본으로 각각 1매 필수 제출)

※ SCI급 국제학술지 게재논문의 경우 학술지명을 확인할 수 있는 해당 사이트에서 검색하고 증빙자료를 스캔 제출(Impact Factor를 확인할 수 있는 자료 포함)

※ 연구논문 증빙자료 작성(블라인드) 예시(별첨2) 등 참고

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

2026. . .

응시자 : (인)

<별지서식 제8호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작성

직무분야 근무경력 요약서

성명		응시직급		지원코드	
----	--	------	--	------	--

□ 근무경력 총괄표

근무기관 (부서포함)	근무기간	근무월일수	직위(급)	담당업무	근무형태
00연구소 (부서)	2019.1.1~ 2019.12.31	00년 00월 00일	책임연구원 (4급)	o 경력증명서 내용 요약 o	주40시간
	2018.1.1~ 2018.6.30	00년 00월 00일	선임연구원 (5급)	o o	주20시간
00주식회사 (부서)	2017.7.1~ 2017.9.30	00년 00월 00일	과장	o	주40시간
총 경력		00년 00월 00일			

□ 담당업무 요약서

1. 근무기관 : 00연구소

○ 담당업무 및 주요업무 실적 - - ※ <작성요령> (※ 작성요령은 삭제 후 제출) - 주요 업무실적 등 담당업무, 추진내용 등을 근무기관별 각각 작성 - 근무기관이 다수인 경우에는「1, 2, 3...」등의 순으로 기재 ※ 석·박사 학위 취득기간 및 학위 취득기간 중의 조교경력 등은 인정하지 않음 ※ 근무경력이 응시요건과 중복되는 경우 및 경력증명서에 담당업무가 명시되어 있지 않아 업무 연관성 등의 확인이 어려운 경우는 인정하지 않음 ※ 증빙 서류 : 경력(재직)증명서(발급자 성명, 연락처 기재 및 영문인 경우 번역본 첨부) 본 요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다. 2026. . . 응시자 : (인)

2. 근무기관 : 00주식회사

상기 작성방법과 동일

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 기후에너지환경부에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

- (1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
- (2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
- (3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?

□ 동의함

☐ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?

□ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

국립환경과학원장, 국립생물자원관장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제53조

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 필요한 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리 (자격 확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

* 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서
원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

20〇〇년 월 일

성명 :

(서명)

국립환경과학원, 국립생물자원관장 귀하