# 포항시시설관리공단 임원 후보자 공개모집 공고

지방공기업 경영에 관한 전문적인 지식과 경험을 토대로
포항시시설관리공단을 이끌어갈 임원을 다음과 같이 공모합니다.

**2026년 11월 18일**

**포항시시설관리공단 임원추천위원회 위원장**

## 1 임용예정직위 및 인원

| 임용예정직위 | 인 원 | 임용기간 | 주요 직무내용 |
|---|---|---|---|
| **상임이사**<br>(경영체육본부장) | 1명 | 임용일로부터 3년<br>(1년 단위 연임 가능) | 이사장을 보좌하며 경영체육본부장의 직무를 겸함 |

## 2 응시자격 및 보수

- **지방공기업법 제60조의"임원의 결격사유"에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람**
  - 정부 및 지방자치단체가 설립한 공기업, 투자기관, 출자·출연기관에서 5급 이상 공무원의 상당직에 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람
  - 임직원 100명 이상의 기업체에서 상임 임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 전문 경영인
  - 5급 이상 국가 또는 지방공무원으로 5년 이상 재직 중이거나 재직한 경력이 있는 사람
  - 기타 이에 준하는 자격이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 사람

※ 공직자윤리법 제17조 및 제18조에 의한 취업심사대상자(재산등록의무자)는 공직자윤리위원회의 '취업제한여부확인심사' 또는 '취업승인심사'에서 '취업가능' 또는 '취업승인'으로 결정 가능한 사람

● **결격사유**(지방공기업법 제60조 "임원의 결격사유")

**다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공단의 임원이 될 수 없다.**

1. 미성년자
2. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 지방공기업법 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

※ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- **직무수행요건(요구능력수준)**
  - 기업경영에 관한 학식과 경험이 풍부하고 임원으로서의 능력을 갖춘 사람
  - 조직의 변화와 혁신을 주도하고 변화에 따른 갈등과 분쟁을 해결하는 능력을 겸비하여야 함
- **보수:** 포항시시설관리공단 규정에 따라 별도 경영성과계약 체결

## 3 지원서 교부 및 접수

- **접수기간** : 2026. 11. 18. ~ 12. 03.(09:00 ~ 18:00)
- **교부 및 접수장소** : 포항시 남구 희망대로 810 종합운동장 108호 포항시시설관리공단 경영기획팀 ☎(054)280-9320
- **접수방법** : 방문접수, 등기우편(마감일 접수시간 내 도착분에 한함.)
  ※ 접수시간은 원서접수 기간 중 09:00~18:00에만 접수를 받으며, 토·일요일, 공휴일에는 접수를 받지 않음.
- **원서교부** : 포항시시설관리공단 경영기획팀 ☎(054)280-9320
  - 주소 : 포항시 남구 희망대로 810(종합운동장 108호)
  - 응시원서는 포항시시설관리공단 경영기획팀에서 교부받거나 채용공고 사이트(포항시시설관리공단 http://www.phsisul.org)에서 다운받아 사용
- **지원서 접수 시 제출서류**
  ① 임원후보지원서(소정양식) 및 개인정보제공 동의서 각 1부
  ※ 양식은 포항시시설관리공단 홈페이지에서 다운 받아 작성
  ② 직무수행계획서 및 자기소개서 각 1부
  ※ 직무수행계획서는 특별한 양식 없이 임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 기관운영방침 및 경영혁신 계획을 포함 A4용지 5매 이내로 기술하거나 5매 이상인 경우에는 2~3매의 요약서를 직무수행 계획서 앞 부분에 포함하여야 함.
  ③ 최종학력증명서 1부
  ④ 경력증명서 1부
  ⑤ 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

## 4 선발방법 및 합격자 발표

- **1차 시험(서류심사) :** 2026. 12. 07.(월) 예정
  - 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사

  ※ 서류심사 합격자는 개별통보
- **2차 시험(면접심사) :** 2026. 12. 09.(수) 예정

  ※ 임원추천위원회에서 결정하는 경우 생략 가능

  ① 1차 서류심사 합격자 대상

  ② 개별 직무수행계획 발표 및 질의·응답

  ③ 전문성, 리더십, 경영혁신 의지, 노사 및 직원 친화력, 윤리관 등을 심사하여 2배수 이상의 적격자 선발
- **최종합격자 발표:** 개별 통지

  ※ 상기 일정은 사정 상 변동될 수 있으며, 변동 시 공단 홈페이지 또는 전형별로 대상자에게 개별 통보합니다.

## 5 기타사항

- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하며, 채용서류 반환의 청구 기간이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.

  (채용 여부가 확정 된 날 이후 14일부터 60일까지 반환청구 기간임.)
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우에는 임용을 취소합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생되는 불이익은 응모자 책임입니다.
- 임용예정인원의 2배수 응모 미달시 재공고를 실시하며, 재공고 시 본 공고에 따른 응모자의 응모자격은 유효로 합니다.

- 임원추천위원회의 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임용권자가 임원후보자의 재추천을 요구할 경우에는 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 공고문에 명기되지 않은 사항은 관계법령 또는 공단 제규정을 준용합니다. 기타 문의사항은 포항시시설관리공단 경영기획팀으로 (054-280-9320) 문의하여 주시기 바랍니다.