부산광역시 사상구 공고 2026-1334호

사상구 공무직 근로자 채용 재공고

사상구 공무직근로자(청사시설관리_전기분야) 채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026년 11월 18일
부산광역시 사상구청장

1 채용분야 및 근무조건

가. 채용분야 및 인원

직 종	세부직종	근무부서	채용인원	담당업무
현장 실무원	시설물·장비 유지관리원 (전기)	재무과	1명 (야간)	• 「전기안전관리법」에 따른 전기안전관리자 업무 • 청사 내·외부 시설(전기·소방)에 대한 점검 및 유지보수 • 그 밖에 부서장이 정하는 업무

* 공무직근로자 : 「지방공무원법」 제2조의 공무원이 아닌 자로서 사용자와 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자

나. 채용예정일: 2027. 1. 1. (예정)

다. 근무장소: 사상구청 청사관리사무소

라. 근무시간: 1일 8시간(4조3교대 근무)

구 분	A조	B조	C조	D조
근무시간	07시~15시	15시~23시	23시~익일07시	비번
휴게시간	11시~12시	17시~18시	3시~4시	-

* 업무특성 상 법정근로시간 내에서 교대근무, 야간 및 휴일 근무시간 등은 기관 사정에 따라 편성·변동될 수 있음.

마. 보수 및 후생복지

금 액	지급기준
2,485,550원	2026년 처우개선합의서 직종 '자' 적용

※ 위 내용은 월 기본급이며, 정액급식비, 야간근무수당, 시간외수당, 명절수당, 성과상여금 가족수당, 복지포인트 등은 별도 지급

2 응시자격

가. 공통사항

○ 공고일 이전부터 최종시험일까지 **부산광역시에 주민등록상 주소**를 두고 계속 거주한 사람으로서, 해당 기간 중 주민등록이 말소되거나 거주불명으로 등록된 사실이 없는 자

○ 공고일 기준 만 20세 이상 및 채용일 기준 만 60세 이하인 자

○ 지방자치단체에서 공무직근로자로 근무하다 징계에 의하여 해고된 사실이 없거나 해고된 날부터 3년이 지난 자(적용기준일: 최종 면접시험일)

○ 성별·학력 제한은 없으나 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제 받은 자

○ 필요시「근로기준법」에 따른 휴일·연장(야간)근로 등이 가능한 자

○ 「지방공무원법」 제31조의 결격사유가 없는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제 1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 자격사항(원서 접수 마감일 기준, 자격증 중 상위자격증 1개만 인정)

채용직급	채용직종(분야)	선발인원	필수자격	우대요건
공무직	현장실무원(시설물·장비유지관리원_전기)	1명	**아래 항목 중 1개 이상 해당하는 자** ㅇ 전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격소지자 ㅇ **전기기사 또는 전기기능장 자격취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람** ㅇ **전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상인 사람**	ㅇ 소방관련 자격증 소지자 - 소방설비기사(전기·기계) - 소방설비산업기사(전기·기계) - 소방안전관리자 특급·1급·2급·3급

3 채용절차 및 시험일정

가. 선발일정

채용공고	원서접수	서류심사 합격자 발표
11. 18.(수) ~ 11. 27.(금)	11. 25.(수) ~ 11. 27.(금)	12. 2.(수)

▼

면접시험(2차)	최종합격예정자 발표	최종합격자 발표
12. 9.(수)	12. 11.(금)	12. 17.(목)

※ 본 시험 일정은 기관의 사정에 따라 변동될 수 있음

나. 서류심사(1차)

○ 합격자 결정 : 고득점자 순으로 선발예정인원의 4배수 범위에서 합격자 결정
※ 동점자가 있을 경우 취업지원대상자 우선 선발, 취업지원대상자가 없을 경우 동점자까지 포함하여 선발

○ 심사기준 : 심사표에 의거 부양가족수, 사상구 거주기간, 필수자격증, 우대요건 자격증, 관련 경력, 표창장 등을 평가

다. 면접시험(2차)

○ 시험대상 : 서류심사 합격자를 대상으로 면접 실시

※ 평정요소(5개 항목)
① 공무직으로서의 정신자세 및 사회적 가치의 이해(20)
② 직무관련 지식과 응용능력(20)
③ 의사표현의 정확성과 논리성(20)
④ 예의 · 품행 및 성실성(20)
⑤ 창의력 · 의지력 · 발전가능성(20)

○ 서류심사 점수(40점 만점)와 면접심사 점수(60점 만점)를 합산한 최종점수의 고득점자순으로 채용예정자를 선발 (불합격 기준에 해당하지 않는 응시자 중 차순위 고득점자순으로 선발예정인원의 2배수 선발)

○ 최종합격예정자 중 동점자가 발생할 경우에는 ① *취업지원대상자 가점 비율 높은순 ② 사상구 거주기간 ③ 서류심사 고점자 순으로 합격자 결정

※ 취업지원대상자 : 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

○ 신원 및 결격사유 조회 후, 최종합격자 발표

4 응시원서 접수

가. 접수기간 : '26. 11. 25.(수) 09:00 ~ 11. 27.(금) 18:00

※ 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 근무시간 종료(18:00) 이후에는 접수 불가

나. 원서교부 : 사상구청 홈페이지(www.sasang.go.kr)「채용공고」게시(내려받아 사용)

다. 접수방법 : 방문접수 (접수기간 내, 제출서류와 신분증 지참)

라. 접 수 처 : 사상구청 재무과 (부산광역시 사상구 학감대로 242, 3층)

5 응시자 제출서류

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시원서 1부
② 이력서 1부
③ 자기소개서 1부
④ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보처리 동의서 1부
⑤ 취업제한 관련 체크리스트 1부
⑥ 채용결격사유 부존재 확인서 1부
⑦ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부
⑧ 주민등록표 초본 1부
* 주소변동 이력 포함(사상구 거주기간 확인), 남자는 병역사항 포함
⑨ 필수자격증 사본 1부(원서접수 시 원본 지참)
⑩ 재직(경력)증명서 1부

※ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급담당자 성명 및 연락처 기재
➲ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 인정하며 기재 내용이 불명확한 경우 경력으로 인정되지 않을 수 있음. 경력기간 산정은 원서접수마감일 기준
➲ 주당 근무시간을 반드시 기재하여야 하며, 주 40시간 미만 근무경력은 실제 근무시간에 비례하여 주 40시간 기준으로 환산하여 산정함.

※ 기관 폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 다른서류로 보완해야 함
➲ 관련 경력을 입증할 다른 서류: ① 관련분야 근무경력 증빙자료 (근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등) ② 폐업사실증명서 ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종 ④ 소득금액증명서 (①~④모두 제출)

⑪ 건강보험자격득실확인서 1부
* 국민건강보험(www.nhis.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
* 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 "**보험가입 전체기간**" 발급

나. 기타사항(해당자만 제출)

① 부양가족 관련 증빙서류 1부(해당자에 한함)

※ 서류 심사기준 중 부양가족으로 인정되는 범위

① 배우자, 만 19세 이하 자녀

➲ 제출서류: 주민등록 미등재의 경우 가족관계증명서 제출

② 만65세 이상 부모·조부모(배우자의 부모·조부모 포함)가 주민등록상 동일 주소지에 6개월 이상 거주하며 기초연금수급권자에 해당, 부모가 장애인연금수급자인 경우 나이 제한은 두지 않음

➲ 제출서류: 해당자 기초연금수급증명서 또는 장애인연금 수급증명서

② 우대요건 자격증 사본 1부(원서접수 시 원본 지참)

③ 표창장 사본 1부(원서접수 시 원본 지참)

* 인정 표창장 범위: 사상구청장, 부산광역시장, 장관, 국무총리, 대통령

④ 취업지원대상자 증명서 1부(공고일 이후 발행본)

⑤ 채용신체검사서 1부(최종합격예정자에 한함)

6 유의사항

가. 채용 전형 참여시마다 신분증 원본* 지참(미지참 시 응시 불가)

* 주민등록증, 운전면허증, 기한 만료 전 여권

나. 응시원서 등의 허위기재 또는 착오기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 특히 지원서나 각종 증명서의 기재된 내용이 사실과 다르거나 결격사유 등 부적합한 사유가 있는 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있음

다. 응시원서에 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바라며, 기재 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있음

라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 불합격자에 한해 최종 합격자 발표일 이후 30일 이내에 본인 신청 시 반환 가능하며 반환 청구기한의 경과 후에는 관련 법령에 따라 채용서류를 파기함

마. 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

바. 최종합격자의 포기, 합격 취소, 임용 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종점수 고득점자 순으로 추가로 합격자를 결정할 수 있음

사. 본 채용계획은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정임

아. 기타 자세한 사항은 **사상구 재무과 재산관리팀(☎ 051-310-4152)**에 문의

자. 위에 제시한 내용 이외의 사항은「부산광역시 사상구 공무직 관리 규정」 및 「부산광역시 사상구 비공무원 공정채용에 관한 규정」에 따름