공고 제2026 - 8호

2026년 인천항보안공사 특수경비원 채용 공고

역량 있는 직원을 공개모집 하오니 관심있는 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 22일
인천항보안공사 사장

1 모집 분야 및 지원 자격

□ 모집분야

모집부문	채용방식	모집인원	주요 업무
특수경비직 (정규직)	공개경쟁	신규임용 (5명) 임용대기 (3명)	• 항만을 출입하는 인원·차량의 출입 통제 및 검색 업무 • 기타 「국제항해선박 및 항만시설의 보안에 관한 법률」에 의거한 항만 보안업무 등
	제한경쟁 (보훈특별)	신규임용 (4명)	

□ 지원자격

모집부문	구분	지원자격
특수경비직 (정규직)	공통 (공개경쟁, 제한경쟁)	• 병역 : 남성의 경우 병역필 또는 면제자 • 성별 및 학력 : 제한 없음 • 연령 : 경비업법 제10조 제2항 제1호에 의거 **(만 18세 이상, 만 60세 미만인 자)** • 신체조건 : 경비업법 시행규칙 제7조에 의거 - 팔다리가 완전하고, **양쪽의 맨눈시력 각각 0.2 이상** 또는 **교정시력 각각 0.8이상인 자** - **입사지원 시 시력 측정 결과 제출(병원 측정 결과)** • 회사 인사관리규정 제12조(채용의 제한)에 해당되지 아니한 자 • 경비업법 제10조 제2항(경비지도사 및 경비원의 결격사유)에 해당되지 아니한 자 • **취업지원 대상자(보훈)*** : **전형별 만점의 (5~10%) 가점 부여** *「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 • **장애인 대상자 : 전형별 만점의 5% 가점 부여** - **중증장애인은 전형별 만점의 10% 가점 부여** * 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인에 한함 * 중증장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 바에 따름 • 특수경비원 이수교육(10.24~30, 합숙) 가능자 (자격소지자 제외)
	보훈특별 (제한경쟁)	• **취업지원 대상자 중 보훈청에 지원하여 추천받은 자** *「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따름

◈ 인사관리규정 제12조(채용의 제한)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 국가 공공기관이나 기업체에서 징계면직 된 후 5년이 경과하지 아니한 자
8. 신원조회 결과 범죄경력 등의 객관적인 사유로 국가중요시설 근무에 부적당하다고 인정된 자
9. 기타 관련법령에 의거 결격사유에 해당되는 자

◈ 경비업법 제10조 제2항 (경비지도사 및 경비원의 결격사유)

②다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 특수경비원이 될 수 없다.

1. **만 18세 미만 또는 만 60세 이상인 자**, 피성년후견인
2. 심신상실자, 알코올 중독자 등 **대통령령으로 정하는** 정신적 제약이 있는 자

※「**경비업법 시행령**」

제10조의2(특수경비원의 결격사유) 법 제10조제2항제2호에서 "심신상실자, 알코올 중독자 등 대통령령으로 정하는 정신적 제약이 있는 자"란 다음 각 호의 사람을 말한다.

1. 심신상실자
2. 마약 · 대마 · 향정신성의약품 또는 알코올 중독자
3. 「치매관리법」 제2조제1호에 따른 치매, 조현병 · 조현정동장애 · 양극성정동장애(조울병) · 재발성우울장애 등의 정신질환이나 정신 발육지연, 뇌전증 등이 있는 사람. 다만, 해당 분야 전문의가 특수경비원으로서 적합하다고 인정하는 사람은 제외한다.

3. 제1항제2호부터 제8호까지의 어느 하나에 해당하는 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간중에 있는 자
5. 행정안전부령으로 정하는 **신체조건에 미달되는 자**

* **합격자 중 특수경비원 교육이수자의 경우 인력운영 계획에 따라 우선 임용될 수 있음**

* **임용대기자의 자격은 합격일(홈페이지 합격자 발표)로부터 6개월까지 유효함**

2 근무조건

구 분	주요내용	기타
근무지역	• 인천 내항 및 국제여객터미널, 인천 외항(북항, 남항, 신항) 등	
근무형태	• 교대제 근무. 단, 업무 수행상 필요시 주간조 근무 *** 회사의 인력 운영 계획 및 근무지 특성에 따라 변동이 있을 수 있음**	근로계약에 따름
근무내용	• 항만을 출입하는 인원 · 차량의 출입통제 및 검문·검색 등	
근로직종	• 정규직으로 채용함	
보수 및 복리후생	• 연간 약 3,500만원 수준 (4조 2교대·수당 포함, 2026년도 3호봉 기준) * 당해 연도 특수경비원 호봉표에 따름 * 근로일수 및 근무형태에 따라 변동될 수 있음 • 4대 보험 적용, 퇴직금 별도, 기타 근로기준법상 지급 수당 지원 • 건강검진 실시, 체육시설 운영 등	

※ 채용 후 시용기간(3개월) 운영 및 평가 후 최종 임용 결정

* 시용기간 내 적용 호봉 및 임금에 대한 삭감 없음

3 전형방법

구분	전형내용	비고
1차 전형 (서류전형)	• 심사위원(1/2 이상 외부위원으로 구성)이 입사지원서, 자기소개서 모집분야 지원자격 **적부 판단 ※부적격자 제외한 전원합격** • 평가항목 - 공사 제공 서식 미사용, 미제출, 자필서명(또는 도장) 누락, 자격 및 경력증빙서류 누락 시 불합격 처리 * 자필 서명(또는 도장)의 경우 컴퓨터로 입력한 문자는 인정하지 않음 - 공사 지원서 요구 형식(PDF)과 다른 경우 불합격 처리 - 입사지원서(자기소개서 등) 무의미한 문자의 연속 반복, 기관명 오기 등 불성실 작성 시 불합격 처리 - 블라인드채용 위반 시 불합격 처리 * 자기소개서는 블라인드채용 위반사항 기준 및 불성실 작성 처리기준을 준수하여 작성 (첨부4, 첨부5 참조)	블라인드
2차 전형 (체력측정)	• 국민체육진흥공단 "**국민체력100**"으로 평가 • **체력 평가종목 총점 40% 미만 득점자 불합격** * 신체장애(장애인증명서 제출)의 경우 과락 미적용 **< 체력측정 유의사항 >** **공고기간 중 전국 국민체력100 센터**에서 **개별 예약 후 측정** 받을 것 * 세부체력 응시방법은 붙임「체력측정 방법」 및 홈페이지 참조	공고문 **(필독)** **체력측정 안내 참조** **p.9~10**
3차 전형 (면접전형)	• **체력측정** 적격자에 한하여 면접전형 실시 - 각 면접위원(1/2이상 외부위원 구성)이 채점한 점수를 합하여 평균한 점수의 고득점자 순으로 선발 * **면접점수 100% 기준하여 평균 60% 미만인 자 불합격**	다대다 면접
전형합격자 선정	• 합격자 선정 - 종합점수(체력30%+면접70%) 고득점자 순으로 선정 **※ 전형결과 동점자의 합격 결정** : 다음 각 호의 순에 따라 결정 1.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 적용을 받는 자 2.「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 적용을 받는 자 3. 면접점수의 평균 점수 고득점자 4. 체력측정(100%)의 합계 점수 고득점자 5. 해당분야의 근무경력(청원경찰 또는 특수경비원 경력)이 많은 자 - 인사위원회에서 최종심의·의결 후 채용에 결격사유* 없을 시 최종 임용 * 제출서류 검증, 신원조회, 채용 신체검사 등	종합성적순으로 선정
우대사항 및 가점 부여	• **취업지원 대상자(보훈)*** : 전형별 만점의 (5~10%) 가점 부여 *「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 • **장애인 대상자** : 전형별 만점의 5% 가점 부여 - 중증장애인*은 전형별 만점의 10% 가점 부여 * 장애인은「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인에 한함 * 중증장애인의 기준은「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 바에 따름 • **입사지원서 제출 시 증빙자료를 제출하지 않은 경우 우대사항 미 적용**	

□ 전형일정

구분	일정		비고
1차 전형(서류) 및 2차 전형(체력)	서류접수 기간	'26. 9. 22(화) ~ '26. 10. 12(월)	• 마감일 18:00 접수분까지 유효 • 체력측정은 공고기간 중 개별 응시 후 결과지를 입사지원서 제출 시 동시 제출 *장애인 대상자인 경우 장애인 증명서(복지카드) 제출 • 최초로 접수한 입사지원서에 한하여 인정하며, 수정·재제출 불가 • 경력 및 자격요건 등 확인 • 합격자 여부 개별 메시지 통보
	서류심사위원회	'26. 10. 14(수)	
	합격자 발표	'26. 10. 15(목)	
3차 전형(면접)	'26. 10. 19(월)~10.20(화)		• 예정 사항이며 시간 별도 통보
전형합격자 발표	'26. 10. 22(목)		• 회사 홈페이지 및 개별 통보 • 예비합격자 : 채용인원의 각 1배수 - 전형합격자 발표 시 예비합격자를 게시
예비소집	'26. 10. 23(금)		• 회사 사정에 따라 변경될 수 있음
특수경비원 신임교육	'26. 10. 24(토)~ 10. 30(금)		• 회사 사정에 따라 변경될 수 있음
임용예정	'26. 11월 중		• (임용순위) 종합성적 고득점 순

※ 교육기관 및 회사 사정에 의해 변경될 수 있음

4 지원서 접수기간 및 접수 방법

□ 접수기간 : '26. 9. 22(화)~'26. 10. 12(월)

※ 마감일 18:00 접수분 까지 유효함

□ 접수방법 : 아래 주소로 메일 전송

○ E-mail접수 : recruit@port.co.kr

[이메일 전송 관련 유의사항 안내]

① (**메일제목**) **응시원서 제출(홍길동-인천항보안공사-특수경비원 지원)**

② (**붙임 PDF파일명**) **(홍길동-인천항보안공사-특수경비원 지원)**

◇ 지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용동의서 및 자격증빙자료를 PC에서 **작성 후 출력**하여 **자필 서명(날인)** 후 스캔 ➪ **1개의 PDF 파일로 변환**

※ **E-mail 제출 후 수신확인 전화 지양 요청 (담당자가 정기적으로 확인)**

- 지원자가 사용하는 메일 시스템상 담당자가 수신확인 하여도 보낸사람 측에 수신확인이 반영되지 않을 수 있음

5 제출 서류

구 분		제출서류	부수	비 고
서류접수 시	공통	입사지원서, 자기소개서	1부	서류 양식은 **공사 홈페이지** 해당 채용공고 참고
		개인정보 수집·이용 동의서		
		시력 측정 결과지(병원 시력 측정 후 제출)		
		국민체력100 체력측정 결과지 (측정 항목별 그래프쪽과 분석쪽 포함)		
	해당자에 한함	관련 업무 경력 증명서		
		특수경비원 신임교육 이수증 사본(유효자)		
		장애인 증명서 또는 상이등급 증빙서 사본		
		취업지원(보호)대상자 증명서		
최종합격 시		주민등록등본, 초본(병역사항 필수 포함)	1부	
		최종학력증명서		
		증명사진	2매	

6 응시자 유의사항

□ 입사지원서 작성 시 유의사항

ㅇ 입사지원서

① "추가항목" : 만18세 이상 ~ 만60세 미만 확인란 □ ⇨ ☑ 반드시 체크

② "취업보호 대상여부" : □ 장애대상 □ 보훈대상
확인란 □ ⇨ ☑ 해당자 반드시 체크

③ 모든 확인란 체크 박스 "□"는 해당 시 ☑ 반드시 체크

④ "병역사항" : 군필여부 ⇨ 육,해,공군 등 해당분야 기재 예) 필(육군)

⑤ 해당되는 항목 모두 기재 후 확인란 □ ⇨ ☑ 반드시 체크

ㅇ 자기소개서

① 자기소개서 항목 모두 기재

② 블라인드 채용 기반에 따른 성실한 작성

ㅇ 개인정보수집동의서

① 동의여부 ☑ 체크 후 서명란에 **반드시 서명** 후 제출

* 서명 누락(컴퓨터로 입력 등) 및 필수체크란 미 체크 시 불합격 처리 유의

○ ‘블라인드 채용’ 기반에 따라 **성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 및 이를 유추할 수 있는 내용 등** 지원서 상에 요구되지 않는 정보 작성 금지

○ 입사 시 일체의 제출서류 상의 고의 또는 과실로 사실과 다른 허위기재, 증명서 위·변조, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익(불합격, 합격취소 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 그에 따른 결과처리는 공사의 결정에 따라야 함

< 지원자격 충족여부 확인 고지사항>

※ 지원자격 확인 시 지원자가 제출한 증빙자료와 기재사항으로 확인하므로 입력 착오, 응시원서 기재사항 누락 및 자격(경력) 증빙에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있으며 공사 응시서류 서식 및 제출 요구 형식(PDF)과 다른 경우 불합격 처리.

○ 최종 합격 통지 및 근로계약서 체결 후라도 신원조회(범죄경력 조회 등) 결격사유 발견, 채용신체검사 특이사항 발견 등의 사유 및 제출된 서류 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소됨

○ 응시자가 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 확정한 날 이후 14일부터 30일 이내 반환을 청구할 수 있습니다.

* 반환청구 요청시에는「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」별지 제3호 서식의 ‘채용서류 반환청구서’를 작성한 후 홈페이지, 전자우편 또는 팩스 등으로 제출하여야 함.

○ 채용시험 불합격과 관련하여 이의가 있는 응시자에 대해 다음과 같이 **이의제기(신청) 절차**를 운영하니 참고하시기 바랍니다.

- 신청방법 : 최종합격자 발표 후 공사 홈페이지 채용문의 게시판 이용
- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 처리기간 : 신청일로부터 15일 이내(단, 사실관계 확인 등 특별한 사정이 있는 경우 답변 기간을 연장할 수 있음)
- 이의신청 예외대상

* 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
* 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
* 기타 위 사유에 준하는 사항

○ 우리기관은 ‘블라인드 채용’ 을 실시하고 있으며, 채용과정에서 요구되는 필수적인 입사지원정보 외 아래의 취득정보는 합리적인 목적과 사유로 활용되고 있음

구분	수집(활용) 목적	정보취득시점
시력 측정 결과지	·경비업법에 따른 결격사유 확인	입사지원 시
개인정보 수집동의서	·채용시험에 필요한 개인정보 확인	
경력증명서	·특수경비업무 종사 만료일로부터 3년 경과 여부 확인(대상자 한함)	
특수경비원 신임교육이수증	·특경 신임교육이수 여부 확인	
보훈/장애 증명서	·채용전형별 가점 부여 확인	
각종 서약서	·회사 규정준수 관련 서약	최종합격 시
주민등록등(초)본	·본인확인 및 군경력 확인 여부 ·수당 지급 여부 확인	
최종학력증명서	·통계 데이터 자료 수집 등	
통장사본	·급여 등 지급	

○ 입사지원자가 모집인원보다 적거나 같을 경우 인사위원회 심의를 거쳐 재공고할 수 있음

○ 예비소집을 포함하여 모든 전형에 불참시 포기하는 것으로 간주함

○ **예비합격자**는 전형 합격자 공고 시 공고할 수 있음

○ **최종합격자의 임용포기, 결격사유 등 사정으로 합격자 결원 보충 필요시 종합성적에 따른 차 순위 예비합격자 순으로 추가합격자(임용대기)로 결정함**

- 예비합격자의 지위는 합격자 **공고일로부터 6개월간** 유효

○ 전형일정은 공사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 게시판 및 개별 유선연락(메세지)을 통해 공지

○ 문의전화 : 경영기획팀 032) 890 - 8331, 8314

2026. 09.

인천항보안공사 사장

채용절차의 공정화에 관한 법률

제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

특수경비원 체력측정 안내

□ 체력측정 전형 안내

○ 응시자는 개별적으로 **공고 시작일 부터 마감일까지** 전국 국민체력100 체력인증센터에 **유선 및 인터넷을 통해 측정 희망일 예약 및 방문 후 체력측정을 시행**하고, **평가결과 인증서를 발급받아 입사지원 시 함께 제출**

※ 체력측정 신청방법(3개 中 택1)

<온라인 접수>	<방문 접수>	<전화접수>
회원가입 후 온라인 체력측정 신청서 작성	해당 체력인증센터 방문 후 신청서 작성	해당 체력인증센터의 담당자에게 전화신청

* 체력평가는 「전국 국민체력100 체력인증센터」에서 전문 스텝의 진행 하에 성별, 연령, 신체조건 등을 반영하여 전문적으로 평가됨

☞ 지원자 예약이 동일기간에 집중 될 경우 체력측정이 불가 할 수 있으니 시간 여유를 두고 예약하여 측정을 하시기 바랍니다.

○ **체력평가 결과 5개 평가항목 총점이 40점 미만인 경우 과락(불합격) 처리**

○ **신체장애(장애인증명서 제출자) 해당자(등급무관)는 체력검증 시 과락점수 미적용**

* 해당자는 장애인증명서(복지카드) 사본 제출(유효기간이 채용 공고일 이후인 者만 인정)

□ 체력측정 시 응시자 준비물

1. 신분증(주민등록증, 기간 만료 전 운전면허증 및 여권 등)
2. 운동복, 운동화
3. **(아래 주의사항 해당자만 제출)**의사 소견서

□ 체력측정 시 주의사항

- 체력측정당일 혈압기 수축기 160mmHg, 이완기 100mmHg 이상인 경우 체력측정이 제한될 수 있으므로 측정 전날 개인별 컨디션 관리에 각별히 유의할 것(음주 및 무리한 운동 자제 등)
- 아래의 해당 응시자는 체력측정 전 스텝에게 반드시 통지 및 필요시 의사 소견서를 지참해야 함(주의사항 무시로 인하여 발생하는 사고의 책임은 전적으로 본인에게 있음)

① 혈압약 복용자
② 심장질환자 및 보조기 착용자
③ 기타 건강상의 개인별 특이사항 보유자

* ②~③ 병력에 해당하는 지원자 및 혈압 측정 시 마다 **과도한 긴장으로 정상적인 혈압 측정이 불가능한 지원자의 경우** 체력측정에 이상이 없음을 증명하는 의사 소견서를 측정 당일 지참

(참고) 국민체력100 사이트(nfa.kspo.or.kr) 접속을 통해 전국 국민체력100 센터별 연락처 확인 및 예약(인터넷 또는 유선) 가능

※ 인천지역 외 전국 인증센터에서 체력측정 가능

☆ **인천 미추홀구 센터에서 측정을 원하시는 분께서는 아래 접수기간 내 인천항보안공사로 접수(선착순 60명), 60명 초과 또는 접수 기간 이후에는 개별 온라인 및 센터 접수만 가능**

접수기간 : 2026.9.22.(화) 09:00 ~ 10.1.(목) 18:00까지(토요일 및 공휴일 제외)
측정일 : 2026.10.6.(화) 시간 개별 안내
접수 연락처 : ☎ 032-890-8331, 8314

▶ 시험과목

‘국민체력100’ 측정은 6개 종목을 실시하지만, 체력측정에는 ‘제자리 멀리뛰기’를 제외한 **5개 종목만 반영**

세부내용

<table>
<tr><td>구분</td><td colspan="4">평가 기준</td></tr>
<tr><td rowspan="6">종목</td><td rowspan="5">평가종목
(5개)</td><td colspan="2">· 악력</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">· 교차윗몸일으키기</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">· 스텝검사</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">· 반응시간체크</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">· 앉아윗몸앞으로굽히기</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>미평가종목
(1개)</td><td colspan="2">· 제자리 멀리뛰기</td><td>미반영</td></tr>
<tr><td rowspan="2">등급별
점수</td><td>1등급 이상</td><td>2등급 이상</td><td>3등급이상</td><td>3등급 미만</td></tr>
<tr><td>20점</td><td>15점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr>
<tr><td>평가</td><td colspan="4">· 평가 시 참여항목(제자리 멀리뛰기)을 제외한 나머지 5개 평가항목만 점수 반영
* 측정센터 사정에 따라 같은 평가종목을 대체종목으로 평가하는 경우 센터 지시에 따라 측정 이행
· 항목별 점수의 총 합계(100점 만점 기준)
· 전체 평가항목 총점이 40점 미만일 경우 과락(불합격) 처리
· 신체장애(장애인증명서 제출) 해당자(등급무관)는 과락점수 미적용
해당자는 장애인증명서(복지카드) 사본 제출(유효기간이 채용 공고일 이후인 者만 인정)</td></tr>
</table>