국가유산청 공고 제2026-0625호

국가유산청 자연유산정책과 공무직 등 근로자 채용 공고

국가유산청 자연유산정책과에서 자연유산국 청사와 천연기념물센터 전시관 운영을 위해 다음과 같이 공무직 근로자(국가유산안내해설사 다급, 시설물관리원 다급)와 기간제 근로자(국가유산안내해설사 다급)를 채용하니 참신하고 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 23일

국가유산청장

1. 선발예정인원 및 담당업무

채용예정분야	직 종	인 원	근무 예정지	담당업무
국가유산안내 해설사 다급	공무직 근로자	1명	국가유산청 천연기념물센터 (대전광역시 서구 소재)	- 전시관(상설, 기획, 교육 등) 안내, 해설 및 전시관 운영지원 등
시설물관리원 다급	공무직 근로자	1명	국가유산청 천연기념물센터 (대전광역시 서구 소재)	- 온실, 조경, 야외학습장 관리 지원 및 청사 외부 청소
국가유산안내 해설사 다급	기간제 근로자	1명	국가유산청 천연기념물센터 (대전광역시 서구 소재)	- 전시관(상설, 기획, 교육 등) 안내, 해설 및 전시관 운영지원 등

* 근로형태 및 시간, 급여 등은 기관 사정에 따라 근로자와 협의해 변경할 수 있으며, 구체적인 세부업무는 업무분장에 따름

2. 응시자격(판단기준일: 최종시험예정일)

가. 공통요건

○ 만 18세 이상인 자로(2008.12.31.이전 출생) 공고일('26.11.23.) 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

* 단, 최종시험(면접) 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 사람 포함

○ 「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정」의 제12조 결격사유에 해당되지 않는 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 신규 채용 시 채용후보자가 비위면직자 등에 해당되지 않는 자

결 격 사 유

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 가.금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 나.금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 다.벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 라.치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 마.징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 않은 사람

③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

④ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

나. 응시자격: 제한 없음

다. 우대사항

<table>
<tr><th>구분</th><th>우대사항</th></tr>
<tr><td>공무직·기간제 근로자
(국가유산안내해설사 다급)</td><td>1. 관련분야 근무 경력
ㅇ 국·공·사립 과학관, 박물관, 미술관, 전시관 등 전시기관에서의 근무 경력(경력에 따른 차등)
- 담당업무: 전시 안내 및 해설
2. 관련분야 자격증
ㅇ 수화통역사(국가공인 민간자격)</td></tr>
<tr><td>공무직 근로자
(시설물관리원 다급)</td><td>1. 관련분야 근무 경력
ㅇ 국가, 지자체, 공공기관 등 시설물관리(조경 분야) 경력(경력에 따른 차등)
- 담당업무: 조경 및 조경시설 관리
2. 관련분야 자격증
ㅇ 산림기능사, 산림산업기사, 산림기사, 산림기술사, 식물보호산업기사, 식물보호기사, 임업종묘기능사, 임업종묘기사, 조경기능사, 조경산업기사, 조경기사, 조경기술사, 시설원예기사, 시설원예기술사, 원예기능사 등</td></tr>
<tr><td>공통</td><td>※ 가점사항 (서류전형 적극심사 시에 한함)
<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th>부가 점수</th></tr>
<tr><td rowspan="5">사회형평가점</td><td>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인</td><td rowspan="5">만점의 3%</td></tr>
<tr><td>「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자</td></tr>
<tr><td>「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자</td></tr>
<tr><td>「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 자</td></tr>
<tr><td>「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일(2026.12.16.예정) 기준으로 판단

※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

※ 관련분야 근무경력은 근무연차에 따라 점수를 차등 부여

※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, **경력증명서 제출 건만 인정. 증명서(경력, 재직)는 근무기간, 직급, 직위 및 담당업무, 상근·비상근 등이 정확히 기재된 경우에 한해 인정**하며, 진위여부 확인을 위해 발행기관의 관인·담당자 성명·연락처 기재 필수)

※ 3개월 미만의 경력은 점수 산정에서 제외되며, 3개월 이상부터 경력으로 인정

※ 자격증은 개수에 따라 점수를 차등 부여(급수가 다른 동종 자격증은 1개만 인정)

※ 우대사항은 각 항목을 모두 충족하더라도 상한선을 넘지 못함

※ 가점은 서류전형 적극심사 시(응시인원이 채용인원의 5배수 초과)에만 적용

3. 근무기간

○ **[국가유산안내해설사 다급(공무직), 시설물관리원 다급(공무직)]**

- 근무기간: 채용(예정)일(2027.01.01.)로부터 정년(무기계약직)
- 채용(예정)일(2027.01.01.)로부터 3개월 실무수습기간 후 평가를 거쳐 정규 임용여부 결정

*「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리 규정」 제15조(수습제도)에 따름

· 수습제도: 공무직 등 근로자 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우(업무능력 부족, 직무수행태도 불량 등)에는 계약을 해지할 수 있음

*「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리 규정」 제9조(정년)에 따름

○ **[국가유산안내해설사 다급(기간제)]**

- 채용(예정)일(2027.01.01.)로부터 휴직자 복직 시까지*

* 근무 종료(예정)일: 2028.03.31.

4. 근로조건 및 보수

○ 근무시간 및 형태

- **[국가유산안내해설사 다급]** 화요일~일요일(9:00 ~ 18:00) 중 주 5일 근무(주말 포함)
- **[시설물관리원 다급]** 화요일~토요일(9:00 ~ 18:00) 주 5일 근무

○ 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

○ 보　　수: 국가유산청 공무직 등 임금책정기준 적용

[국가유산안내해설사 다급, 시설물관리원 다급]

- 기 본 급: 2,097,170원[1호봉, 4대 보험 등 공제 전]
- 식　　대: 월 160,000원
- 위험수당: 월 50,000원(시설물관리원 다급에 한함)
- 상 여 금: 명절휴가비(연 2회 / 설·추석 각 기본급의 60% 지급)

5. 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

□ 서류전형(1차 시험)

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>서류전형(선발 배수)</th></tr>
<tr><td>공통</td><td>○ 응시인원에 따라 다음과 같이 운영
- 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이하: 소극적 서류전형(응시요건 충족 여부 판단)
- 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과: 적극적 서류전형(평정 요소별 배점에 따른 점수 순)에 따라 채용 예정인원의 5배수 선발</td></tr>
<tr><td>공무직·기간제
(국가유산안내
해설사 다급)</td><td>○ 응시인원에 따라 운영(적극적 또는 소극적 서류전형)
<table><tr><th rowspan="2">계</th><th colspan="4">평가점수</th></tr><tr><th>자기소개서</th><th>우대사항
(관련분야 경력)</th><th>우대사항
(관련분야 자격증)</th><th>가점
(사회형평 가점)</th></tr><tr><td>100점</td><td>40</td><td>30</td><td>30</td><td>3</td></tr></table>- 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점한 자 중에서 고득점 순으로 합격자 결정
- 가점은 서류전형 적극심사 시에 한함, 만점의 3%</td></tr>
<tr><td>공무직
(시설물관리
원 다급)</td><td>○ 응시인원에 따라 운영(적극적 또는 소극적 서류전형)
<table><tr><th rowspan="2">계</th><th colspan="4">평가점수</th></tr><tr><th>자기소개서</th><th>우대사항
(관련분야 경력)</th><th>우대사항
(관련분야 자격증)</th><th>가점
(사회형평 가점)</th></tr><tr><td>100점</td><td>40</td><td>30</td><td>30</td><td>3</td></tr></table>- 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점한 자 중에서 고득점 순으로 합격자 결정
- 가점은 서류전형 적극심사 시에 한함, 만점의 3%</td></tr>
</table>

- 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단 → 공정채용 기준 제17조(서류전형) 반영
- 적극적 서류전형(정량·정성평가) 시 시험위원의 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점한 자 중에서 고득점 순으로 결정

□ 면접시험(2차 시험)

- 서류전형 합격자 대상 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정
- 평정요소를 상(10점), 중(6점), 하(2점)로 항목별 점수 합산
- 평정요소: 1. 직업윤리 및 책임감, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성
- 불합격기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정

* 불합격 기준: 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때

* '상'의 개수가 많은 순서로 결정하고, '상'의 개수가 같은 경우 '중'의 개수가 많은 순서로 결정

- 동점자 발생 시 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적순으로 결정

* 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의·의결을 통하여 결정

- 면접시험 당일 불참 또는 지각 시 면접대상에서 제외될 수 있음

- **면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음**

* 최종합격예정자의 채용포기, 채용결격사유 발생 등으로 최종합격이 되지 않을 경우 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 시험일정

구 분	일 정	비 고
채용 공고 기간	2026.11.23.(월) ~11.30.(월)	국가유산청, 나라일터 홈페이지 공고
응시원서 접수	2026.11.30.(월) ~12.04.(금)	① **방문 접수**(월~금요일, 09:00~18:00) ② **등기우편 접수**(접수마감일 소인분까지 접수) ③ **전자우편 접수**(3434min@korea.kr) * 전자우편접수는 접수 마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효함
서류전형 심사 (예정)	2026.12.09.(수)	
서류전형 합격자발표 및 면접시험 일정 공고	2026.12.11.(금)	국가유산청, 나라일터 홈페이지 공고
면접전형 심사 (예정)	2026.12.16.(수)	세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공고
최종 합격자 제출서류 진위여부확인	2026.12.17.(목) ~ 18.(금)	
최종 합격자 발표	2026.12.21.(월)	국가유산청, 나라일터 홈페이지 공고
채용 예정자 관련 서류 접수	2026.12.22.(화) ~24.(목)	
채용 예정일	2027.01.01.(금)	

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 단축 또는 연장 가능

7. 응시원서 접수

○ 응시원서 교부: 공고문 내 기재된 응시원서를 내려 받아 작성

○ 접수기간: **2026. 11. 30.(월) ~ 12. 04.(금), 월~금 09:00~18:00까지**(점심시간 12~13시 제외)

○ 접수방법: 접수기간 내 직접 또는 등기우편 / **전자우편으로 접수**

※ 우편접수의 경우에는 겉봉에 "국가유산청 공개경쟁채용 응시원서 재중" 표기, 접수마감일 소인분(빠른 등기)에 한해 접수하며, 우편접수의 경우 "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

※ 택배 및 퀵서비스 등을 통한 원서는 접수하지 않습니다.

○ 전자우편으로 접수 시

※ 전자우편 접수 시 반드시 전자우편 송부 후 채용담당자(042-610-7623)에게 접수 확인

- 전자우편 주소: 3434min@korea.kr (확인 시 별도 문자 발송)
- 메일 제목: "국가유산청 (지원분야) 접수-○○○(응시자 성명)
- **메일 본문에 휴대전화번호 등 연락처 병기 바람**

※ 전자우편접수는 접수마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효함

○ 접 수 처 : 대전광역시 서구 유등로 927 자연유산국 자연유산정책과 채용담당자 (우) 35204

※ 기재사항 및 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

8. 제출서류

○ 응시자 제출서류 총괄표 1부(별첨)

○ 응시원서, 이력서 각 1부(붙임서식 1, 2)

○ 자기소개서 1부 (붙임서식 3)

○ 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(붙임서식 4)

○ 채용서류 반환청구서 1부(반환 필요 시/ 붙임서식 5)

○ 결격사유 확인서 1부(붙임서식 6)

○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 1부(붙임서식 7)

○ 자격증 사본(해당자에 한함)

○ 경력 증명서(해당자에 한함, 사본가능)

9. 재공고 사항

○ 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음

10. 기타 사항

○ 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함.

○ 해당업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

○ 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바람.

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 결격사유 확인 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.

○ 최종합격자가 계약 전 또는 계약일로부터 3개월 이내에 임용포기, 결격사유 등의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 추가합격자를 결정할 수 있음.

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(최종합격자 제외)가 채용서류 반환을 청구하는 경우 관련 서류 원본을 반환 함. 단, 사본은 채용기관에서 일정기간 보관

* 전자우편 접수자는 해당사항 없음

○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하시기 바람.(기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임)

○ 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바람.

- 채용 관련 : ☎ 042-610-7623

붙임 1. 응시원서(양식) 1부.
2. 이력서(양식) 1부.
3. 자기소개서(양식) 1부.
4. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서(양식) 1부.
5. 채용서류 반환청구서(양식) 1부.
6. 결격사유 확인서(양식) 1부.
7. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서(양식) 1부.

[국가유산안내해설사(다급)]

응시자 제출서류 총괄표

성 명	응시 분야
	국가유산안내해설사 다급

▣ 작성목록(총괄표)

※ 아래 목록 번호순으로 집게 1개로 고정하여 제출(스탬플러 미사용)

목 록	작성 여부
1. 응시자 제출서류 총괄표(필수)	
2. 응시원서(필수) * 서식 1호	
3. 이력서(필수) * 서식 2호	
4. 자기소개서(필수) * 서식 3호	
5. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(필수) * 서식 4호	
6. 채용서류 반환 청구서(해당자에 한함) * 서식 5	
7. 결격사유 확인서(필수) * 서식 6호	
8. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 * 서식 7호	
9. 자격증 사본(해당자에 한함)	

* 내용을 작성·제출한 항목에 대하여 작성 여부 란에 "○" 표시.

[안전관리원]

응시자 제출서류 총괄표

성 명	응시 분야
	시설물관리원 다급

▣ 작성목록(총괄표)

※ 아래 목록 번호순으로 집게 1개로 고정하여 제출(스탬플러 미사용)

목 록	작성 여부
1. 응시자 제출서류 총괄표(필수)	
2. 응시원서(필수) * 서식 1호	
3. 이력서(필수) * 서식 2호	
4. 자기소개서(필수) * 서식 3호	
5. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(필수) * 서식 4호	
6. 채용서류 반환 청구서(해당자에 한함) * 서식 5	
7. 결격사유 확인서(필수) * 서식 6호	
8. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 * 서식 7호	
9. 자격증 사본(해당자에 한함)	

* 내용을 작성·제출한 항목에 대하여 작성 여부 란에 "○" 표시.

[붙임서식-1]

응 시 원 서

본인은 국가유산청에서 실시하는 공무직/기간제 근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 시험합격을 무효처리하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 성명 : (서명)

국가유산청장 귀하

※ 접 수 번 호			응시분야	예시 : 국가유산안내해설사 다급	사진부착 불요함
성 명	한글		생년월일		
	한자				
주 소					
연락처	(집)전화 : ( ) 휴대폰 : E-mail :				

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

응 시 표 < 공무직/기간제 근로자 채용시험 >					사진부착 불요함
성 명	한글		생년월일		
	한자				
※ 응 시 번 호			응시분야	예시 : 국가유산안내해설사 다급	
2026년 월 일 국가유산청장 (인 또는 서명)					

응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인의 자필 또는 워드 프로그램(서명은 반드시 자필서명)으로 정확하게 작성하여야 하며, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.

1. 응시분야
   - ㅇ 국가유산안내해설사 다급(공무직)
   - ㅇ 시설물관리원 다급(공무직)
   - ㅇ 국가유산안내해설사 다급(기간제)
2. 성　　명: 한자(漢字)는 정자로 기재
3. 생년월일: 아라비아 숫자로 기재
4. 주　　소: 현 거주지를 기준으로 우편번호도 함께 기재
5. 연 락 처: 연락 가능한 전화번호를 기재하며 일반전화는 지역번호도 기재

「※」표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.

[붙임서식-2]

이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호	※ 담당자 기재	응시 분야		성 명	

나. 우대사항(해당자에 한함)					
경력	근무기관	근무기간	직위	담당업무	상근/비상근
		’00.00.00. ~’ 00.00.00. (00월 00일) 하단 기준을 참고하여 산출 후 기입			
자격증	종 류	자격증 취득일(연월일)	취득기관		

※ 증빙자료 제출이 가능한 경력만 기록하여 주시기 바랍니다.(증빙자료 미제출 시 탈락 처리될 수 있음)

※ 직무와 관련이 없는 내용은 평가에 반영되지 않습니다.(작성 불요)

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명: (서명/인)

※ 관련분야 경력은 **경력증명서상의 근무기간, 근무시간, 담당업무 등이 명시된 경우에** 한하여 인정하며, 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의(담당업무 등을 증빙하기 위하여 업무분장표, 당시 채용계약서 등 증빙자료 첨부)

※ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 다음 기준에 따라 해당 기간의 전부 또는 일부가 채용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음

– 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정*

* **시간제** 근무: 주40시간 기준에 비례하여 인정

(예: 4년간 주20시간 근무: 4년×(20시간/40시간) = 2년 인정)

[붙임서식-3]

자 기 소 개 서

◎ 자기소개서(지원직종 직무기술·직무능력 포함 작성)
(유의사항) 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

ㅇ작성요령(삭제 후 제출)

- 분량은 최대 **A4용지 2매 이내**로 하고, 워드 프로그램 사용하여 작성
  . 글씨크기 12, 줄간격 160%으로 작성

[붙임서식-4]

개인정보제공·이용 동의 안내

국가유산청은 공무직 등 근로자 채용을 위해 아래와 같은 개인정보를 수집·이용합니다.

1. 개인정보 수집·이용목적
   - 채용심사관련 자료 수집 등

2. 개인정보 수집항목
   - 성명, 생년월일, 학력·경력 조회에 관한 사항 등

3. 개인정보의 보유 및 이용기간
   - 채용심사기간에만 이용하며 공공기록물 관리에 관한 법률에 의한 기간 동안 보존됨

4. 동의 거부 및 동의 거부 시 불이익 내용
   - 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다.
   - 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다.

※ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함( ), 동의하지 않음( )

고유식별정보 처리에 동의하십니까? 동의함( ), 동의하지 않음( )

성명 : (서명) 생년월일 :

[붙임서식-5] **해당자에 한함(전자우편 접수 해당 없음)**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국가유산청 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[붙임서식-6]

결격사유 확인서

ㅇ 성 명:　　ㅇ 생년월일:

본인은 국가유산청 공무직 등 근로자로 임용되기 전 다음의 결격사유를 확인하였으며 해당사항이 없음을 확인합니다.

결 격 사 유

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
라.「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄
6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
가.금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나.금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다.벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라.치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마.징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
② 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 않은 사람
③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
④ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

임용 후 확인서 내용과 달리 사후 결격사유가 확인될 경우 계약 해지 등 불이익 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026.　　.　　.

확인자 :　　(인)

[붙임서식-7]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식]

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	
	연락처(휴대전화 등)	

본인은 국가유산청의 취업자등으로서「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 국가유산청의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

_____**경찰서장** 귀하

유의사항

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]