(재)대전문화재단 공고 제2026-117호

2026년 대전문화재단 하반기 일반직(6급) 직원 채용 공고

(재)대전문화재단 2026년 하반기 일반직(6급) 직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 16일

(재)대전문화재단 대표이사

1 모집분야 및 채용인원

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
공개경쟁 (일반직)	문화예술행정 (6급)	2명	대전예술가의집 외 수탁시설	2026. 12. 29.	응시자격 및 요건 참조	30,205천원 ~ 48,146천원
	문화예술행정·건축 (6급)	1명				

* 보수산정은 채용직급 연봉 하한액으로 책정
* 최종합격자의 6개월의 수습 기간의 해제 또는 연장은 근무실적평가 결과를 인사위원회가 의결하여 결정

2 모집분야 직무내역

지원 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
일반직 (문화예술행정 6급)	▪ 문화예술진흥 및 지역 문화예술 사업 육성과 지원에 관한 업무 ▪ 문화예술 경영·지원·교육·복지 관련 행정 및 기획 등에 관한 업무 ▪ 그밖에 재단 운영 업무 전반 등
일반직 (문화예술행정·건축 6급)	▪ 대전문화재단 위·수탁시설 등 관리 건축물에 대한 운영 ▪ 문화예술진흥 및 지역 문화예술 사업 육성과 지원에 관한 업무 ▪ 문화예술 경영·지원·교육·복지 관련 행정 및 기획 등에 관한 업무 ▪ 그밖에 재단 운영 업무 전반 등

* 대전문화재단 업무특성상 축제 및 행사 등에 따라 주말 근무 할 수 있음

3 응시자격 및 요건

가. 기본 자격요건

1) 성별 및 학력: 제한 없음

(단, 연령은 만 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자), 정년 만 60세 미만인 자)

2) 남자의 경우, 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자

(단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차<필기전형, 면접전형 등>에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역<소집해제>이 가능하여야 함)

3) 지역제한 또는 대전 소재대학 졸업 제한: 아래 ①번, ②번, ③번 중의 요건 중 하나를 충족해야 함

① 2026년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람

※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

② 2026년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함

③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람

※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함

※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외 * 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고

4) 대전문화재단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자

※ 면접시험 최종일 기준

대전문화재단 인사규정 제12조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 직원이 될 수 없다.

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
7. 제12조의2(부정합격자에 대한 채용취소)에 따라 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람. 이 경우 "공무원"은 "직원"으로 본다.

*** 지방공무원법 제31조(결격사유)**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 채용분야 자격요건 ※ 중복접수 불가(1인 1분야 지원)

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	지 원 자 격
공개경쟁 (일반직)	문화예술행정 (6급)	* 다음 아래 조건 중 하나를 충족해야 함 ▪ 문화예술·인문·사회계열 전문 학사 학위 취득자 ▪ 임용 예정 직무분야 * 1년 이상 경력자 ▪ 대표이사가 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 사람
	문화예술행정·건축 (6급)	▪ 자격증(필수): 건축산업기사 이상 자격증 소유자 * 위 자격증을 소유하고, 다음 아래 조건 중 하나를 충족해야 함 ▪ 문화예술·인문·사회계열 전문 학사 학위 취득자 ▪ 임용 예정 직무분야 * 1년 이상 경력자 ▪ 대표이사가 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 사람

※ 직무분야 : 일반행정, 문화예술
* 일반행정: 총무(서무), 인사, 기획, 복지, 회계, 계약 등 행정 업무
* 문화예술: 문화예술진흥법 제2조 제1항 제1호에 정의된 문화예술분야 활동 (문화예술경영 포함)

* 서류심사(필기시험 합격자 대상)시, 응시원서 상에 기재한 내용과 관련한 증빙서류 제출
  - 최종학력증명서, 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서 등 응시원서 상에 기재한 내용을 증빙할 수 있는 서류
* 경력증명서 제출시
  : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급확인자 서명 및 연락처 포함)
  - 주의사항: 경력(재직)증명서 상 지원하는 직무분야의 경력을 확인할 수 있도록 담당 업무를 세부적으로 명시하여야 함
* 경력기간 산정기준: 공고일(2026. 9. 16.) 기준
* 근무경력기간 기준(예시: 주 40시간(1일 8시간) 12개월 상근(常勤)할 경우 → 1년 산정
* 주당 근무시간이 40시간 미만일 경우 근무경력 기간을 산출할 수 있도록 근무시간(주당 또는 1일)을 경력증명서에 명시(불분명한 경우 경력을 인정하지 않음)

4 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차



※ 상기 일정은 변경될 수 있음

나. 전형별 합격기준

1) 필기전형: 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함

가) 필기시험: 필기시험 합격자는 직무분야 문화예술행정 6급 채용 예정 인원의 4배수, 문화예술행정 · 건축 6급 채용 예정 인원의 5배수로 하고, 동점자가 발생할 경우, 위 채용 예정 인원을 초과하더라도 그 동점자를 모두 합격자로 결정한다. 단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함

직무분야	시험과목	합격자 결정기준	비 고
일반직 (문화예술행정 6급)	1. NCS직업기초능력평가 2. 직무과목1(문화예술학) 3. 직무과목2(행정학)	NCS직업기초능력평가, 직무과목1(문화예술학),직무과목2(행정학) 100점으로 환산 시, 각 과목별 40점 이상·평균 60점 이상인 자	채용 예정 인원의 4배수
일반직 (문화예술행정 · 건축 6급)	1. NCS직업기초능력평가 2. 직무과목1(건축계획) 3. 직무과목2(건축구조)	NCS직업기초능력평가, 직무과목1(건축계획),직무과목2(건축구조) 100점으로 환산 시, 각 과목별 40점 이상·평균 60점 이상인 자	채용 예정 인원의 5배수

나) 필기(공통, 직무)시험 과목 및 판정 기준

구 분			판 정 기 준	합격기준	불합격 처리
공통		1. NCS직업기초능력평가(50문항/50분)	재단 직무수행에 필요한 지식 및 그 응용 능력을 검정	40점 이상 득점자 및 전체 평균 60점 이상인 자	40점 미만 득점자 및 전체 평균 60점 미만인 자
직무	문화예술 행정	2. 문화예술학(20문항/20분)			
		3. 행정학(20문항/20분)			
	문화예술 행정·건축	2. 건축계획(20문항/20분)			
		3. 건축구조(20문항/20분)			

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 함

2) 인성검사: 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함

가) 필기시험 합격자를 대상으로 하고, 웹/모바일 검사(온라인)로 시행

나) 합격자 발표 후 시행, 면접 전형 시 참고 자료로 활용함

다) 필기시험 합격자 발표 시, 인성검사 일정 개인별(링크) 안내 예정

3) 서류전형

가) 필기시험 합격자에 한하여 공고된 응시자격·경력 등 객관적인 기준에 적합하면 모두 합격 결정하는 것을 원칙으로 함. 단, 응시자격 부적격자, 블라인드 채용 미준수자 및 입사지원서·자기소개서 불성실 작성자(비속어 사용, 무의미한 단어 반복, 재단명 오기재 등)는 불합격 처리

나) 응시인원을 고려하여 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 객관적이고 수긍 가능한 기준으로 배수를 정하여 합격자를 결정

다) 필기전형 합격자 중 서류전형 결과 자격미달, 허위사실 등으로 응시한 경우 합격을 취소하며, 이러한 경우 필기전형 차순위자를 추가 합격자로 선정

4) 면접전형

가) 재단 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검정 (100점 만점)

: 전문 지식과 운용 능력(20점), 창의성과 발전성(20점), 의사전달 및 설득력(20점), 재단에 대한 열정과 비전(20점), 성실성과 품행(20점)

나) 면접방식: 개별 면접 실시

5) 최종합격자 선정

가) 필기시험 점수 70%와 면접시험 점수 30%를 반영한 합산점수(100점 만점)에서 고득점자 순으로 최종합격 후보자 및 최종합격 예비후보자 결정

나) 최종합격 후보자 중 채용신체검사서 및 제출서류 등 검증 결과 이상이 없는 후보자를 최종합격자로 선정

※ 동점자 발생 시 필기시험 점수는 문화예술행정 분야의 경우는 직무과목(①문화예술학→②행정학) 순으로, 문화예술행정·건축 분야의 경우는 직무과목(①건축계획→②건축구조) 순의 고득점자 순으로 선발

6) 예비합격자 선정

가) 최종합격 예비후보자는 채용예정인원의 2배수 이내에서 그 순위를 정하여 결정

나) 최종합격 예비후보자는 최종합격 후보자에게 채용제한사유가 발생하거나 최종합격자 결정 후 6개월 이내에 결원이 발생하는 경우 순위대로 채용

5 필기시험 성적 사전 공개

■ 필기시험 성적 사전 공개

- 필기시험 합격자 발표 전 필기시험 응시자를 대상으로 통합채용 원서접수 홈페이지를 통하여 확인

6 가산점 적용

가. 가산점 내역

1) 장애인 대상자

대상	가산비율
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 ☞ 장애인 증명서 또는 복지카드 등 확인	**과목별 만점의 5%** ※ 불합격자가 아닌 경우 적용하며 복수로 해당 시 높은 기준으로 1건만 적용

※ 취업지원대상자 가점 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈 대상자 취업지원 업무처리 지침」 등 관련 법령**에 의한 취업지원 대상자는 이번 채용 해당 없음**

나. 가산점 적용방법

1) 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 등 확인 후 적용

2) 가산점은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 적용하며, 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용함

3) 가산점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

7 원서접수 및 채용일정

※ 상기일정은 추후 변경될 수 있음

가. 원서접수

1) 공고기간: 2026. 9. 16.(수) 10:00 ~ 10. 8.(목) 18:00

- 재단·대전광역시 홈페이지, 지방 공공기관 통합채용정보 사이트(클린아이잡플러스, 나라일터), 통합채용 홈페이지 게시

2) 접수기간: 2026. 10. 1.(목) 10:00 ~ 10. 8.(목) 18:00

3) 접 수 처: 통합채용 홈페이지 (https://daejeon.saramin.co.kr)

4) 접수방법: 통합채용 홈페이지 온라인 접수만 실시

5) 입사지원서 최종제출 후에는 수정 불가하며, 최종지원여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.(수험번호가 발부되어야 최종지원완료) 또한 입사지원서 삭제는 접수마감일 2026. 10. 8.(목) 18시까지만 가능함

나. 채용일정(안)

1) 필기전형 장소안내: 2026. 10. 22.(목) 14:00 ※통합채용 홈페이지에서 응시표 출력

2) 필기전형: 2026. 11. 7.(토)

3) 필기성적공개: 2026. 11. 17.(화) ~ 11. 18.(수)

4) 필기전형 합격자 발표: 2026. 11. 24.(화) 14:00

5) 인성검사 실시: 2026. 11. 25.(수) ~ 11. 26.(목)

6) 서류전형: 2026. 12. 4.(금)

7) 서류전형 합격자 발표 : 2026. 12. 7.(월)

8) 면접전형: 2026. 12. 15.(화) ~ 12. 16.(수)

9) 최종합격자 발표: 2026. 12. 22.(화) 예정

8 기타사항

가. 블라인드 채용 안내

1) 응시원서 내 성별, 출신학교명, 학점, 가족관계 기재란 없음

2) e-메일 기재 시 출신학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 입력 금지

나. 채용서류 반환 안내

- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환 요청이 있는 경우 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기함

  (반환청구 기간: 2026. 12. 29.(화) ~ 2027. 2. 26.(금))

다. 수습기간의 운영

- 대전문화재단 인사규정 제16조의1에 의거하여, 최종합격자의 6개월의 수습 기간을 두며, 수습 기간의 만료 1개월 전 근무실적평가 결과에 따라 인사위원회 의결을 거쳐 임용 여부를 결정함

라. 응시자 참조사항

1) 필기시험 및 면접시험 응시 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)을 지참하시고 응시해야 함.

2) 최종 합격 후에도 허위서류 제출 및 허위사실 발견 시에는 합격을 취소함.

3) 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 이후 응시자의 부적합한 결격사유 확인 시 또는 채용 이후 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있음.

4) 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 학교 재학·휴학·졸업 등의 응시자 본인의 개인사정으로 인한 임용유예는 불가하고, 합격 및 임용이 취소될 수 있음.

5) 응시서류의 기재 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 함.

6) 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지, 대전광역시 공공기관 통합채용 홈페이지에 공고하므로, 수시로 확인 바랍니다.