강원연구원 공고 제2026-125호

강원연구원 부설센터 단기근로자(일용직) 공개채용 공고

강원특별자치도 출연 정책 연구기관인 강원연구원에서 다음과 같이 단기근로자(일용직)를 공개모집 하오니, 강원특별자치도의 발전을 위해 함께 노력할 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 11월 6일
(재)강원연구원장

1 채용예정분야

채용인원 및 분야

<탄광지역발전지원센터>

채용분야	인원	고용기간	자격	담당업무
탄광지역발전지원센터	1	채용일부터 29일 (29일 채용) ※ 휴무일 포함	고등학교 졸업이상	정산보고서 작성 및 업무지원

2 근무조건

○ 신　　분 : 단기근로자(일용직)
○ 수행업무 : 탄광지역발전지원센터 정산보고서 작성 및 업무지원
○ 근무장소 : 강원연구원(춘천시 서면 박사로 880)
○ 보수조건 : 일급 96,696원(주휴수당 별도 지급)

3 전형방법

○ 서류심사

서류심사	- 제출된 이력서 및 자기소개서를 바탕으로 적합도, 전문성, 수행능력을 평가

채용전형별 우대기준

구분	서류심사	비고
1) 장애인	만점의 5%	-
2) 보훈대상자 및 국가유공대상자	만점의 5% 또는 10%	- 관련 법령 준용하여 가점 적용 - 채용인원 4인 미만일 경우 미적용

1) 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 증빙 제출 가능한 자
2) 보훈대상자 및 국가유공대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서 제출이 가능한 자

4 전형일정

공고 및 원서접수	서류심사	최종합격자 발표
11. 6.(금) ~ 11. 16.(월)	11. 20.(금) ~ 11. 25.(수)	11. 26.(목)

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음

5 원서접수

원서접수	온라인 채용 전용 홈페이지(https://recruit.incruit.com/gijob/)
접수기간	11. 6.(금) ~ 11. 16.(월) 14시까지
접수방법	강원연구원 온라인 채용 홈페이지 접수(인크루트)

온라인 작성	**응시원서, 개인정보 수집·이용동의서, 자기소개서**

6 참고사항

○ 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 작성시 개인의 신상이 노출되지 않도록 주의바람
○ 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음

○ 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음

○ 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생되는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

○ 최종합격자 결정 이후 신원·학력·경력조회를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

○ 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음

○ 서류심사 부적격자(응시자격 미충족·제출서류 미비 등)는 별도 통보 없이 최종합격자 공고로 갈음함

○ 채용에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 익일 16:00까지 첨부된 양식을 작성하여 ghdtjrgus03@gi.re.kr로 제출 바람

※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등

○ 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인(채용 홈페이지)으로 제출된 서류는 반환 대상이 아니며, 해당 전형 최종합격자 발표일로부터 14일이 지나면 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기함

○ 강원연구원 규정집 인사관리규정 제12조에 따라 채용비리 피해자 구제절차 운영

제12조(채용비리 피해자 구제) ①채용비위와 관련하여 피해자가 특정 가능한 경우에는 해당 피해자에게 차기 동일 모집단위 채용시 피해 발생단계 바로 다음 채용단계의 재응시 기회를 부여할 수 있다.
② 채용비위로 인한 피해자를 특정할 수 없더라도 피해자 범위를 특정 가능한 경우에는 해당 피해자 그룹을 대상으로 차기 동일 모집단위 채용시 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시할 수 있다.

○ 채용과정에서 발생한 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 투명하고 공정하게 홈페이지 최종합격자 공고를 통해 공개함. 단, 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 않음

○ 기타 자세한 사항은 총무감사팀(033-250-1319, 1317)으로 문의바람

2026년 11월 6일

강 원 연 구 원 장