[붙임 1]

NCS기반 채용 직무 설명자료 : 발전공기업 통합실무지원단장

<table>
<tr><td>채용
분야</td><td colspan="5">발전공기업 통합실무지원단장</td></tr>
<tr><td rowspan="6">분류
체계</td><td>대분류</td><td>01. 사업관리</td><td>02. 경영·회계·사무</td><td>19. 전기·전자</td><td>23. 환경·에너지·안전</td></tr>
<tr><td>중분류</td><td>01. 사업관리</td><td>전체</td><td>01. 전기</td><td>01. 산업환경
05. 에너지자원</td></tr>
<tr><td>소분류</td><td>01.프로젝트관리</td><td>전체</td><td>01. 발전설비설계
02. 발전설비운영</td><td>01-02. 대기관리
05-05. 재생에너지
05-07. 신에너지</td></tr>
<tr><td>세분류</td><td>02.프로젝트관리</td><td>전체</td><td>전체</td><td>전체</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="4">이외 전력산업 및 에너지분야 관련 전문 직무능력이 요구됨</td></tr>
<tr><td>핵심
책무</td><td colspan="5">○ 발전공기업 통합을 위한 ‘발전공기업 통합실무지원단’ 운영 총괄</td></tr>
<tr><td>직무
수행
내용</td><td colspan="5">○ 발전공기업 통합을 위한 종합·세부계획 수립 및 추진 실무 총괄
○ 발전 5개사의 통합 쟁점(조직, 인사, 노무, 재무, 사업관리, IT 등) 조율 및 변화관리 대안 마련
○ 정부, 국회, 노동조합, 지역사회 등 주요 이해관계자 소통 채널 운영 및 갈등 관리
○ 이외 발전공기업 통합에 필요한 실무 업무 전반 총괄</td></tr>
<tr><td>필요
지식</td><td colspan="5">○ 기업 통합, 조직설계 등에 관한 고도화된 전문 지식
○ 국내·외 전력시장 구조 및 국가 에너지 정책에 대한 깊은 이해도
○ 공공기관 거버넌스, 노동조합법, 근로기준법, 상법 등 기업 통합 및 노사관계 관련 법령 지식
○ 갈등관리, 협상론, 변화관리 방법론 등에 관한 전문 지식</td></tr>
<tr><td>필요
기술</td><td colspan="5">○ 대규모 프로젝트 리스크 관리 및 상위 기구의 전략적 의사결정 지원 능력
○ 첨예한 이해관계를 조율하고 합리적 합의를 이끌어내는 협상 및 갈등해결 능력
○ 정부 및 국회 등 대관 업무와 대언론 커뮤니케이션 능력
○ 경영·재무 데이터를 바탕으로 조직의 비전과 통합 방향을 객관적 제시하는 기획력
○ 통합 실무지원단을 원만히 이끌 수 있는 리더십</td></tr>
<tr><td>직무
수행
태도</td><td colspan="5">○ 공정성 : 국가적 관점에서 합리적이고 공정한 기준을 적용하려는 태도
○ 추진력 : 복잡한 문제 상황 속에서도 흔들림 없이 목표를 달성하고자 하는 태도
○ 개방성 : 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 대안을 모색하는 열린 자세
○ 사명감 : 국가 에너지 안보와 공공성을 최우선 가치로 삼고 높은 수준의 청렴성을 유지하는 태도</td></tr>
</table>