

대구광역시 달성군 지방임기제공무원 임용시험 공고

대구광역시 달성군 지방임기제공무원 임용시험 시행계획을 다음과 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 10월 30일

대구광역시 달성군 인사위원회위원장



1 임용분야 및 선발인원

임용 분야	임용예정직	임용인원	임용기간	근무예정부서	직무내용
관광콘텐츠	지방행정주사보 (일반임기제)	1명	임용일로부터 2년	관광과	<ul style="list-style-type: none">· 관광객 유치를 위한 위케이션 사업, 인센티브 지원사업 등 관광상품 및 관광프로그램 개발·추진· 국내·외 여행업계 대상 팸투어 및 트래블 마트 등 관광마케팅 사업 추진· 관광지 안내 및 관광해설사 운영·관리· 기타 국내·외 관광객 유치 및 관광콘텐츠 관련 업무 수행
안전관리자	시간선택제 임기제 라급 (주 35시간)	1명		안전 총괄과	<ul style="list-style-type: none">· 「산업안전보건법」 상 안전관리자 업무· 산업안전보건위원회 운영 등· 그 밖에 「산업안전보건법 시행령」 제18조에 따른 업무· 기타 업무분장에 의한 관련 업무
보건관리자		1명			<ul style="list-style-type: none">· 「산업안전보건법」 상 보건관리자 업무· 산업안전보건위원회 운영 등· 그 밖에 「산업안전보건법 시행령」 제22조에 따른 업무· 기타 업무분장에 의한 관련 업무

※ 근무기간은 근무실적에 따라 총 5년의 범위에서 연장 가능

2

법령근거



- 지방공무원법
- 지방공무원임용령
- 지방공무원 보수규정
- 지방공무원 인사제도 운영지침
- 대구광역시 달성군 지방공무원인사규칙 등

3

응시자격요건



- 공통요건(기준일 : 면접시행예정일)
 - 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
 - 응시연령 : 18세 이상
 - 지역 · 성별 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자)

〈 지방공무원법 제31조의 결격사유 해당자 〉

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

〈 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 취업제한사유 해당자 〉

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

○ 임용요건

임용분야	임 용 자 격 기 준
관광콘텐츠	<p>다음 각 호의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) <p>[관련분야 실무경력 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간에서 국내·외 관광기획, 관광상품 개발, 관광홍보 등 관광마케팅 관련분야 경력
안전관리자	<p>자격요건 및 경력요건 중 하나 이상 동시 충족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자 1. 산업안전보건법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 3. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 4. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람 5. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람

임용분야	임 용 자 격 기 준
	<p>[관련학과 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 산업안전공학과, 안전학과, 안전관리과 등 산업안전 관련 명칭을 사용하는 학과 <p>• 경력요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 2년이상 관련분야 실무경험이 있는 사람(민간경력) 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원 경력) <p>[관련분야 실무경력 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 민간분야 등에서 산업안전 관련하여 근무한 경력
보건관리자	<p>자격요건 및 경력요건 중 <u>하나 이상 동시 충족</u>하는 사람</p> <p>• 자격요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「의료법」에 따른 의사 2. 「의료법」에 따른 간호사 <p>• 경력요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 2년이상 관련분야 실무경험이 있는 사람(민간경력) 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원 경력) <p>[관련분야 실무경력 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 민간분야 등에서 산업안전 관련하여 근무한 경력

- ※ 관련분야 실무경력은 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제의 경우 10년)이 지나지 않아야 함.(지방공무원 임용령 제17조제5항)
- ※ 민간경력과 공무원 경력은 합산 불가능하며, 각 요건별로 실무경력을 충족하여야 함.
- ※ 관련분야 실무경력 인정범위 : 경력증명서 상 근무기간, 담당업무, 직위가 구체적으로 명시되어야 하며, 전임 근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무 분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함.(예시 : 주 20시간 근무)

4

보수기준

...

- 지방공무원보수규정 등에 따라 연봉하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 임용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 결정
- 시간선택제임기제 라급은 근무시간에 비례한 금액임.

(2026년 기준)

구 분	상 한 액	하 한 액	비 고
지방행정주사보 (일반임기제)	70,782천원	50,272천원	

구 분	하 한 액	연 봉 액	비 고
시간선택제임기제 라급(35시간)	44,296천원	38,759천원 정도 (44,296천원×35시간/40시간)	

- ※ 연봉 외 급여(각종수당)은 별도 지방공무원수당등에 관한 규정에 따라 지급함
- ※ 고용보험 임의가입 : 임기제공무원이 고용보험에 가입 희망 시 가입 가능
(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

5

시험일정 및 방법

...

○ 시험일정

1차 서류심사	원서접수기간	· 2026. 11. 5.(목) ~ 11. 9.(월) / 3일간	
	서류합격자발표	· 2026. 11. 20.(금) (군청 홈페이지 공고 및 합격자 개별통지)	
2차 면접심사	면접일시	관광콘텐츠	· 2026. 11. 26.(목) 예정
		안전관리자/보건관리자	· 2026. 12. 1.(화) 예정
		※ 1차 서류전형 합격자에 대하여 개별 통보 후 면접 실시	
최종합격	합격자발표	· 2026. 12. 11.(금) 예정 (군청 홈페이지 공고 및 최종합격자 개별통지)	
채용일자		· 2027. 1월 중 예정 (최종 합격 후 결격사유 조화)	

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 수 있으며, 사전에 응시자에게 개별 통지함

○ 시험방법

< 1차시험 : 서류전형 >

- 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 학력 및 경력 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 결정함. 다만, 응시인원이 선발예정인원의 **3배수** 이상인 때에는 우리 군이 정한 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 **3배수** 이상으로 선발할 수 있음
- 고득점자 중 **3배수**를 넘는 동점자가 있으면 모두 합격 처리함
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 (자격요건 미충족자 제외 후), 채용일정을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 수 있음.

※ 재공고 시, 당초 응시자는 별도의 추가 원서 접수 없이 기존 접수의 효력 인정

< 2차 면접시험 > (1차시험 합격자에 한함)

- ①공무원으로서의 정신자세, ②전문 지식과 그 응용 능력, ③의사 표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전 가능성 등 5개 분야 50점 만점(분야별 10점)
- 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적의 합계가 우수한 사람 순으로 합격자 결정

※ 불합격 기준

- 면접 위원 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(4 이하)'로 평정하였거나, 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(4 이하)'로 평정한 때
- 적격자가 없는 경우(모두 불합격인 경우) 선발하지 않을 수 있음

- 선발인원을 초과하여 동순위자 발생 시 평정항목 ②→①→③→④→⑤ 순으로 평정점이 높은 자를 합격자로 결정함.

※ 면접결과 공개 : 면접자가 요청하는 경우 면접위원 점수를 모두 합산한 총점의 평균점수 공개

○ 최종합격자 발표 : 대구광역시 달성군 홈페이지에 공고

- 최종합격자의 임용 포기, 결격사유, 의원면직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

6 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 11. 5.(목) ~ 11. 9.(월) / 3일간 (점심시간 12:00~13:00 제외)
- 접 수 처 : 달성군청 8층 총무과 인사교육팀 채용담당자(☎ 053-668-2234)
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(등기) ※ 택배, 퀵서비스 접수 불가
 - 우편접수는 마감일 18:00까지 소인분에 한하여 유효하며, 응시수수료는 우체국 통상환증서(소액환)로 교환하여 동봉하여야 함 ※정부수입인지 불가
 - ※ 우편발송 후 담당자 전화(053-668-2234) 필수(분실 및 접수누락 방지)
 - ※ 우편접수 시, “응시번호”는 응시원서 상 휴대전화 SMS로 통보, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부
- 주 소 : 대구광역시 달성군 논공읍 달성군청로 33,
총무과 인사교육팀 채용담당자 앞(우편번호 42974)

7 제출서류

※ 졸업, 경력증명서 등 모든 증빙자료는 **공고일 이전 6개월 이내 발행분만 인정함**

- | | |
|--|----------|
| ① 응시자 제출서류 목록표 | 【별지서식 1】 |
| - 각종 제출서류 목록별 구비 여부 및 누락 사항 등 점검(체크)-제출 | |
| ② 응시원서 1부 | 【별지서식 2】 |
| ③ 이력서 1부 | 【별지서식 3】 |
| ※ 이력서에 기재된 사항은 <u>관련 자격증 사본 및 경력증명서</u> 로 증빙되어야 인정되며, 증빙되지 않은 기재 사항은 인정 불가 | |
| ④ 자기소개서 1부 | 【별지서식 4】 |
| ⑤ 직무수행계획서 1부 | 【별지서식 5】 |
| ⑥ 개인정보 수집 및 이용동의서 1부 | 【별지서식 6】 |

⑦ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 【별지서식 7】

⑧ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 포함) 또는 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 【별지서식 8】

⑨ 업무 관련 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)

⑩ 경력증명서(재직증명서) 1부 【별지서식 9】

- ※ 담당업무(해당분야 세부 직무내용 기재), 근무기간 및 직위를 정확히 기재한 경우에만 경력 인정
 - ※ 사업장에서 별도서식을 사용하는 경우에는 해당 사업장 서식을 활용하되, 경력(재직)증명서 상에 담당업무(해당분야 세부 직무내용 기재)가 기재되어 있지 아니한 경우, '경력사실확인 증명서'【별지서식 10】 추가 제출시에만 경력 인정
 - ※ 증명서 발급 확인자 성명 및 연락처 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재)
 - ※ 경력증명서의 담당업무 내용이 모호하거나 불분명할 경우, 관련된 업무를 수행 하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)를 첨부하여야 함.
 - ※ 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 응시자가 경력을 증명하지 못하거나 기재 사항 미비, 증빙자료 불분명 등 경력 확인이 불가능할 경우 경력 불인정되어 서류전형 시 불이익이 있을 수 있음.
 - ※ 전일근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 하며(예시 : 주 20시간 근무), 이 경우 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정함.
 - ※ 기관(사업체)의 직인이 찍혀 있어야 하며, 필요시 사업자등록증 제출을 요구할 수 있음.
 - ※ 시간제 근무, 비상근직, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 등 근무 형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 보수내역 및 주(週)단위 근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류 등을 반드시 제출하여야 함(미제출 시 경력 불인정)
 - ※ 외국어로 된 증빙서류(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부 하여 함께 제출(최종 합격 시 대사관 및 아포스티유 공증을 제출하여야 함)
-

⑪ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험피보험자격이력내역서 1부

- ※ 경력기간 검토용이므로 해당 기간이 다 나오도록 발급
-

⑫ 최종학력증명서(졸업증명서) 1부 (자격요건 중 학력 요건 있을 시, 해당자에 한함)

⑬ 경력사실확인 증명서 (해당자에 한함) 【별지서식 10】

- ※ 경력증명서 상 경력 인정 범위 직무내용 등이 기재가 안 된 경우 제출(미제출 시 경력 불인정)
-

⑭ 동일계통학과 증명서 (자격요건 중 학력 요건 있을 시, 해당자에 한함) 【별지서식 11】

- ※ 상기사류는 번호 순서대로 정리한 후, 클립(집게)로 고정하여 제출(스테이플러 사용 금지)
 - ※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 제출 및 보완을 요구할 수 있음
-



- 응시희망자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출·미비 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 경력, 학위, 자격증 등 응시원서 및 제출서류에 기재한 모든 내용은 사실 여부를 해당 기관에 직접 조회·확인할 예정이오니 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바랍니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 허위사실 기재 및 결격사유가 발견될 경우 합격 취소가 가능합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 결격사유, 의원면직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- ※ 즉시 연락 불가능한 경우 미채용으로 채용종료
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- ※ 본 사유로 재공고 시 당초 지원자는 기재출 서류로 갈음함.
- 응시자의 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내사항, 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 이력서, 자기소개서 등 작성 시 출생지, 학교명, 부모 직업 등 개인신상을 직·간접적으로 알 수 있는 내용은 작성을 금지합니다.
- 임기제공무원 채용 시 공무원 연금, 군인연금 등 각종 연금 수급 및 실업급여 지급이 중지될 수 있으니 반드시 사전에 관련 기관에 확인 후 지원하시기 바랍니다.

- 최종합격자 발표일 이후 30일간 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 원본으로 제출된 경력증명서, 졸업증명서에 한해 반환해드립니다.
- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시행 7일 전에 공고 및 개별 통지합니다.(면접 관련 사항은 변경 즉시 개별 통지)
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

분 야	해당부서		문의처
직무내용 관련 문의	관광콘텐츠	관광과 관광콘텐츠팀	053-668-3913
	안전·보건관리자	안전총괄과 중대재해예방팀	053-668-8332
채용절차, 응시자격관련 문의	총무과 인사교육팀		053-668-2234

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
-	관광콘텐츠	지방행정주사보 (일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대구광역시 달성군	관광과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관광객 유치를 위한 위케이션 사업, 인센티브 지원사업 등 관광상품 및 관광 프로그램 개발·추진 ◦ 국내·외 여행업계 대상 팸투어 및 트래블마트 등 관광마케팅 사업 추진 ◦ 관광지 안내 및 관광해설사 운영·관리 ◦ 기타 국내·외 관광객 유치 및 관광콘텐츠 관련 업무 수행
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ◦ (직급별역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통능력·조정능력 ◦ (직렬별역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무와 관련된 전문지식(관광콘텐츠, 관광마케팅 등) ◦ 문서 작성 및 전산작업 등을 할 수 있는 기술적인 지식
------	--

응시 자격 요건	<p>경력</p> <p>다음 각 호의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) <p>[관련분야 실무경력 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간에서 국내외 관광기획, 관광상품 개발, 관광홍보 등 관광마케팅 관련분야 경력
우대요건	

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
-	안전관리자	지방시간선택제임기제 라급(주 35시간)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대구광역시 달성군	안전총괄과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「산업안전보건법」상 안전관리자 업무 ◦ 산업안전보건위원회 운영 등 ◦ 그 밖에 「산업안전보건법 시행령」 제18조에 따른 업무 ◦ 기타 업무분장에 의한 관련 업무
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ◦ (직급별역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통능력·조정능력 ◦ (직렬별역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무와 관련된 전문지식(산업안전 등) ◦ 문서 작성 및 전산작업 등을 할 수 있는 기술적인 지식
------	--

응시 자격 요건	<p>경력</p> <p>자격요건 및 경력요건 중 하나 이상 동시 충족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 산업안전보건법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 3. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 4. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람 5. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 [관련학과 인정 범위] <ul style="list-style-type: none"> - 산업안전공학과, 안전학과, 안전관리과 등 산업안전 관련 명칭을 사용하는 학과 • 경력요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 2년 이상 관련분야 실무경험이 있는 사람(민간경력) 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원 경력) [관련분야 실무경력 인정 범위] <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관 지방자치단체, 공공기관, 민간분야 등에서 산업안전 관련하여 근무한 경력
우대요건	

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
-	보건관리자	지방시간선택제임기제 라급(주 35시간)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
대구광역시 달성군	안전총괄과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「산업안전보건법」상 보건관리자 업무 ◦ 산업안전보건위원회 운영 등 ◦ 그 밖에 「산업안전보건법 시행령」 제22조에 따른 업무 ◦ 기타 업무분장에 의한 관련 업무
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ◦ (직급별역량) 상황인식/판단력, 기획력 · 팀워크 지향, 의사소통능력 · 조정능력 ◦ (직렬별역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무와 관련된 전문지식(산업안전 등) ◦ 문서 작성 및 전산작업 등을 할 수 있는 기술적인 지식
------	--

응시 자격 요건	<p>경력</p> <p>자격요건 및 경력요건 중 하나 이상 동시 충족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「의료법」에 따른 의사 2. 「의료법」에 따른 간호사 · 경력요건 : 다음 요건 중 한 조건을 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 2년 이상 관련분야 실무경험이 있는 사람(민간경력) 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원 경력) <p>[관련분야 실무경력 인정 범위]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 민간분야 등에서 산업안전 관련하여 근무한 경력
우대요건	