남양주시 공고 제2026-67호

농업기술센터 구내식당 단시간근로자 채용 공고

농업기술센터 구내식당에서 근무할 단시간근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 역량 있는 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 11월 6일

남 양 주 시 장

1 채용인원 및 담당업무

근무장소	추가인원	채용분야(담당업무)	근무시간
남양주시 농업기술센터 구내식당	2명	조리사 (조리 및 급식, 식단계획, 식자재발주, 위생관리 등)	주 5일, 30시간 (1일 6시간) *월~금 08:00~15:00 (휴게시간 1시간 포함)

2 근무조건

○ 신　　분: 단시간근로자

○ **근무기간: 2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31. (12개월)**

○ 임　　금: 금1,982,910원(기본급 금1,862,720/월, 식대 금120,190원/월)

※「2027년 기간제근로자 임금편성기준」으로 지급

○ 근무시간: 08:00 ~ 15:00 (1일 6시간, 휴게시간 1시간 / 주5일 근무)

○ 후생복지: 건강보험(노인장기요양보험 포함), 고용보험, 산재보험, 국민연금

※ 4대보험 의무가입(고용주+근로자 부담)

3 원서접수

○ 기　간: 2026. 11. 2.(월) ~ 11. 13.(금) 09:00 ~ 18:00 (접수기간 연장)

○ 장　소: 남양주시 농업기술센터 농생명정책과 2층 담당자 방문접수 및 전자메일 접수 (es1000@korea.kr) ※ 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 불가

○ 문　의: 남양주시 농업기술센터 담당자 (☎031-590-4554)

4 응시자격

○ 공고일 현재 만 18세 이상인 자

○ 공고일로부터 근로계약 체결일까지 주민등록상 주소지가 남양주시로 되어있고, 실제 남양주시에 거주하는 자

※ 공고일로부터 최종합격자 발표일까지 주민등록 말소사실이 없어야 함

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 「남양주시 기간제 및 단시간근로자 관리 규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자

※ 결격사유(「남양주시 기간제 및 단시간근로자 관리 규정」 제7조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

5 우대사항

구 분	우대사항
고 령 자	・고령자(만55세 이상) 응시자 ※「고령자고용법」에 따른 고령자(만 55세 이상) '구내식당 취사'는 고용노동부고시 제2018조-12호에 따른 준고령자·고령자 우선고용직종으로 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」제16조에 따라 만 55세 이상인 자를 우선 고용함
자격사항	・관련 자격증(조리사 또는 영양사 등) 보유자
경력사항	・관공서 등 단체급식 경력자
배 점 외 가 산 점 부 여	・취업지원대상자: 만점의 5~10% ※ 취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률 -「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 -「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 -「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 -「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 -「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9

6 심사일정 및 방법

전형	일시	방법
원서 접수	2026. 11. 2.(월) ~ 11. 13.(금)	· 채용부서 방문 제출 및 전자우편 접수 -주소: 남양주시 사릉로 234-46 농업기술센터 2층 농생명정책과 -전자우편: es1000@korea.kr -평일 근무시간 내 접수(09:00~18:00) * 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가
서류전형 합격자 발표	2026. 11. 16.(월)	· 응시자의 자격요건 및 제출 서류 심사 · 합격자 개별 유선 통보(3배수)
면접 전형	2026. 11. 18.(수)	· 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 · 동점자 발생 시 서류심사 고득점자 선정 · 면접장소: 남양주시 농업기술센터 세미나실
최종합격자 발표	2026. 11. 25.(수)	· 합격자 개별 유선통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공지 또는 개별 연락
※ 최종합격자 근무 포기 시 차점 순위자 채용

7 제출서류

제출 서류	
공 통	· 응시원서 1부(붙임1)
	· 자기소개서 1부(붙임2)
	· 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부(붙임3)
	· 채용 결격사유 부존재 확인서(붙임4)
	· 주민등록초본 1부(과거 주소 10년 이력 포함)
해당자	· 자격증 사본 및 경력증명서 1부
	· 채용서류 반환청구서 1부(붙임5)
	· 건강진단결과서 1부(보건증, 합격자만)

※ 1) 자격증 및 경력 사항은 증빙서류 제출 시에만 인정
2) 자격증 등 사본 제시 후 추후 원본 확인

8 유의사항

○ 모든 서류의 심사 기준은 공고일(2026. 10. 28.)입니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 제출된 서류의 기재 사항은 수정할 수 없으며, 제출된 서류가 허위로 판명될 시 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 「채용절차의 공정화의 관한 법률」 제11조에 따라, 최종 합격하지 못한 응시자는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지의 범위 내에서 채용서류 반환을 요청할 수 있습니다. (붙임5 서식) 다만, 전자우편으로 제출한 서류나 응시자가 우리 센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.

○ 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.

○ 응시인원이 모집인원과 같거나 적을 경우, 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 포기, 합격 취소, 결격 사유 등으로 최종 합격자의 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 후 순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

○ 상기 채용 일정은 채용 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 기타 자세한 사항은 농업기술센터 농생명정책과 담당자(☎031-590-4554)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임1

구내식당 단시간근로자 응시원서

접수번호 (접수처 기재사항)	

채용분야	구내식당 취사(단시간 근로자)		
성 명		주민번호	
주 소 (도로명주소)			
연락처		비상연락처	

	근무기간(년월일)	직장명	근무부서	담당업무
근무경력				

	자 격 · 면 허 증	취득일자	발 행 처
자격사항			

기타	

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2026년 월 일

작성자 : (서명)

농업기술센터소장 귀하

※ 본인 작성하며 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

단시간근로자 응시원서 작성요령

1. 단시간근로자 응시원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출(수기로 작성 가능).
2. 단시간근로자 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 됨.
3. 『단시간근로자 응시원서』는 아래의 ≪**작성요령**≫에 따라 작성함.

≪작 성 요 령≫

① 주 소 : 주소는 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 정확히 기재

② 경 력 : 행정기관, 민간회사 등 관련분야 근무경력을 기재(증빙서류 제출)

※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능

③ 자 격 : 해당 자격증명을 기재하되, 해당 자격증 사본 제출

붙임2

자 기 소 개 서

성 명 : _____

※ 업무 관련 경력사항 및 강점, 지원 동기 등을 자유롭게 기술 (1매 이내)

2026년 월 일

작 성 자 : _____

붙임3

〈개인정보 제공 및 이용 동의서〉

개인정보보호법 제15조에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집하여 그 목적의 범위에서 이용하고자 합니다. 정보제공을 원하지 않으면 동의하지 않을 수 있으나, 동의하지 않을 경우 서류 접수 및 심사가 불가함을 알려드립니다.

1. 개인정보 수집.이용목적
   - 채용심사를 위해 필요한 본인확인 및 심사자료

2. 수집하려는 개인정보의 항목
   - 성명, 생년월일, 사진, 주민등록번호, 주소, 연락처, 직무경력 및 자격사항, 취업지원대상자 여부, 건강진단결과 등 채용심사에 필요한 제반 사항

3. 개인정보의 보유 및 이용기간
   - 신규 채용에 필요한 보존기한 까지

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(　　), 동의하지 않음(　　)

2026년　　월　　일

성명 :　　(서명)

※ 반드시 자필 서명 후 제출

붙임4

채용 결격사유 부존재 확인서

본인은 「남양주시 기간제 및 단시가근로자 관리 규정」 제7조 각 호에 따른 결격사유에 해당하지 않으며, 추후 거짓으로 판명 시 당연퇴직되어도 이의가 없음을 확인합니다.

남양주시 기간제 및 단시간근로자 관리 규정 제7조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

2026년 월 일

성명: **(서명 또는 인)**

남양주시장 귀하

붙임5

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

남양주시장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

※ 채용서류 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 14일간이므로, 응시원서 접수 시 제출 불가