

국립이천호국원 공무직 근로자 채용 공고

국립이천호국원의 공무직 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 10. 28.

국립이천호국원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	담당업무
경비실무관	1명	<ul style="list-style-type: none">· 경비업무(교대근무), 내방객 안내 및 통제· 원내 순찰(각 건물 잠금, 점등소등, 전열기구 작동여부 확인)· 진입로 주변 잡상인 및 주·정차 차량 통제· 묘역 및 산림지역 감시(무단출입자 및 화재발생 예후 감시)· 기타 국립이천호국원 관리·운영과 관련하여 필요하다고 판단되는 업무

2. 근무 조건

- 신분 : 「국가보훈부 공무직 및 기간제근로자 관리규정」 제2조 제2호에 따른 공무직 근로자
※ 공무원이 아니며, 근로기준법의 적용을 받는 근로자
- 계약기간 : 계약일 ~ 정년(65세) 또는 계약 해지시
- 근로계약 : 2027. 1. 1.
- 근무시간

채용분야	보수조건 등
경비실무관 (공무직)	<ul style="list-style-type: none">○ 경비실무관 : 감시단속적근로자 교대근무 실시(추후 협의)- 업무상 필요에 의해 근무일 및 근무시간 변경 근무- 별도 명령에 의해 당직근무, 주말 등 공휴일, 야간 근무

- 근무장소 : 국립이천호국원(경기도 이천시 설성면 노성로 260)
- 보수조건(2026년 기준)

채용분야	보수조건 등
경비실무관 (공무직)	<ul style="list-style-type: none">○ 월 2,622,230원(정액급식비, 기본 시간외수당 3시간 등 포함)- 법령, 임금협약, 지침 등에 따라 변동이 있을 수 있음○ 명절휴가비, 시간외수당, 퇴직금 등은 별도 지급, 교통비 미지급

- 기타 후생복지
 - 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

- ※ 4대 보험 적용에 따른 보험료 중 본인부담금은 임금에서 공제
- 맞춤형복지포인트 지급
- ※ 단, 예산 사정에 따라 달라질 수 있음

3. 응시자격 및 우대사항

○ 응시자격(판단기준일 : 면접시험 예정일)

- 가. 18세 이상 65세 미만
- 나. 대한민국 국적을 가진 자 * 복수 국적자는 채용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 다. 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자
- 라. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위면직자 등에 해당되지 않는 자
- 리. 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 마. 주말, 공휴일, 야간근무 가능한 자

○ 우대사항(*인정기준일은 원서접수 마감일이며, 서류전형에서만 반영)

구분		우대사항 요건
근무 경력 및 자격증	경비	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경비 분야 현장근무 경력자(6개월 이상) ※ 증빙자료 : 경력증명서

- ※ 경력을 인정받기 위해서는 반드시 해당분야 경력사항에 대한 경력(재직)증명서(근무기간, 상근 여부 및 주당 근무시간 포함, 직위(직급) 및 담당업무 명시)를 제출하여야 함
- ※ 서류 미제출 및 미비한 경우와 담당업무가 명시되지 않아 해당경력이 응시관련 분야에 해당되는지 여부가 확인되지 않을 경우, 서류전형 시 해당경력이 불인정 될 수 있음

○ 가점요건(서류전형에서만 반영)

가점요건		가점
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에서 정한 장애인에 해당하는 자	3%
	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	

- ※ 가점 항목별로 중복가점은 불가함(둘 이상 해당하는 경우 하나의 항목만 적용)
- ※ 채용예정인원이 3명 이하로 법정가점(취업지원 가점)은 미적용

4. 채용방법(공개경쟁채용)

○ 서류전형

- 제출서류 구비 여부, 응시자격 해당여부를 확인하여 적격·부적격 판단 및 우대 사항 가점 등 해당 여부 확인하여 서류전형 합격자 결정
- 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 이하인 경우 응시자격에 적합한 자 전원을 합격 결정하고, 3배수 초과인 경우에는 서류심사 기준에 따라 채용 예정인원의 10배수로 서류전형 합격자 결정(동점자는 모두 합격)

<서류전형 심사기준>

- 자기소개서
- 우대사항 요건(차등 배점)
- 가점(사회형평)

○ 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 태도 등 적격성을 각 평정요소마다 「상」, 「중」, 「하」로 평가

<면접시험 평정요소>

- 국가기관 근로자로서의 정신자세
- 의사소통 능력
- 업무 관련 전문지식과 그 응용능력
- 예의·품행 및 성실성
- 업무수행 의지력 및 발전가능성

- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 「하」로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 「하」로 평정한 때에는 불합격 결정
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정

5. 채용일정

구분	일정	장소	비 고
채용 공고	2026.10.28.(수) ~ 2026.11.13.(금)	국립이천호국원 홈페이지 나라일터	
응시원서 접수	2026.10.28.(수) ~ 2026.11.13.(금)	국립이천호국원 관리과	방문 및 등기우편 접수 ※ 접수마감일 18:00까지 도착분에 한함
서류전형 합격자 발표	2026.11.20.(금)	국립이천호국원 홈페이지 나라일터	면접시험 장소 공고
면접시험	2026.11.30.(월)	국립이천호국원	서류전형합격자에 한해 실시
최종합격자 발표	2026.12.4.(금)	국립이천호국원 홈페이지 나라일터	합격자에게 개별 유선 통보
근로계약 체결	2026.12.14.(월)	국립이천호국원	결격사유 조회 및 채용신체검사 적격시

※ 우리 원 사정에 따라 일정은 변경될 수 있으며, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고를 실시 할 수 있음

6. 응시원서 교부 · 접수 및 제출서류

○ 응시원서 교부: 채용공고 붙임 서식 다운로드 활용

- 국가보훈부 국립이천호국원 홈페이지(www.mpva.go.kr/icnc/index.do),
- 인사혁신처 나라일터(www.gojobs.go.kr)

○ 응시원서 접수

가. 접수기간: 2026. 10. 28.(수) ~ 2026. 11 13.(금) 09:00~18:00(토요일 및 공휴일 제외)

나. 접수방법: 방문 또는 등기우편, 전자우편 접수(접수마감일 18:00까지 도착분에 한함)

다. 접수장소: 국립이천호국원 관리과(☎ 031-645-2320)

※ 우편주소: (우 17412) 경기도 이천시 설성면 노성로 260

국립이천호국원 현충관 2층 관리과 채용담당자

※ 전자우편 : ldsdongsuk81@korea.kr

라. 원서접수 시 유의사항

- 등기우편 접수시 접수 마감일인 2026. 11. 13.(금) 18:00까지 도착분에 한하여 유효
※ 도착여부를 확인하시기 바라며, 미도착 책임은 응시자 본인에게 있음
- 우편 발송 시 겹봉투에 반드시 ‘국립이천호국원 공무직 응시원서’ 라고 기재
- 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있음
- 전자우편 제출시 하나의 PDF 파일로 스캔하여 제출(파일명 응시원서(성명))

마. 제출서류(※ 접수 시 아래 순서대로 정리 후 반드시 클립으로 고정하여 제출)

- 응시자 제출서류 총괄표(필수)[붙임1]
- 응시원서(필수)[붙임2]
- 채용지원서(필수)[붙임3]
- 자기소개서(필수)[붙임4]
- 개인정보 수집 · 이용에 대한 동의서(필수)[붙임5]
- 경력사유 부존재 확인서(필수)[붙임6]
- 취업제한 관련 체크리스트(필수)[붙임7]
- 응시자 서약서(필수)[붙임8]

- 주민등록 초본(필수)

※ 공고일 이후 발행분, 주민등록번호 뒷자리 비공개, 남자의 경우 병역사항 표기

- 우대사항 해당여부 확인서(해당자)[붙임9]

- 우대사항을 확인할 수 있는 증빙서류(해당자)

7. 유의사항

가. 응시 희망자는 근무장소, 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시하기 바라며, 응시원서 등에 허위 또는 착오 기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수 기간 내에 제출하여야 합니다.

나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자는 최종 합격자 발표 다음날로부터 30일 이내 채용서류 반환청구(최종합격자 제외)를 할 수 있으며, 반환 청구기간이 지난 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.

다. 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소합니다.

라. 최종합격자로 결정되더라도, 결격사유 등 조회 및 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있습니다.

마. 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

바. 근로계약 체결 후 최초 3개월은 수습근무 기간으로 수습근무 중 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약 해지할 수 있습니다.

사. 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우 또는 수습기간(3개월) 중 퇴사에 대비하기 위하여 예비합격자 2명을 결정할 수 있습니다.

아. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 실시할 수 있으며, 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다. 변경된 사항은 인터넷 홈페이지에 변경 공고 또는 개별 통지할 예정입니다.

자. 기타 자세한 사항은 국립이천호국원 관리과 채용담당자(☎031-645-2320)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 응시자가 컴퓨터 또는 본인 자필로 작성 가능합니다.
2. 자필 작성 시 정자(正字)로 기재합니다.
3. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.
4. 「※응시번호」: 기재하지 않습니다.
5. 주소는 현재 거주하는 곳을 도로명 주소로 작성합니다.
6. 휴대전화는 반드시 기재합니다. (변경공고, 합격자 통보 등에 사용)

【붙임 1】

응시자 제출서류 총괄표

(아래 순서대로 정리 후 클립으로 고정)

성 명	생년월일	응시분야	※응시번호 (미기재)

1. 응시원서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
2. 채용지원서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
3. 자기소개서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
4. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
5. 결격사유 부존재 확인서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
6. 취업제한 관련 체크리스트(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
7. 응시자 서약서(필수) ☐ 제출 ☐ 미제출
8. 주민등록 초본(필수, 남자의 경우 병역사항 포함) ... ☐ 제출 ☐ 미제출
9. 우대사항 해당여부 확인서(해당자) ☐ 제출 ☐ 미제출
10. 우대사항 증빙서류(해당자) ☐ 제출 ☐ 미제출

응시자 본인이 제출하는 서류에 체크표시(✓) 하시면 됩니다.

2026년 월 일

성 명

(서명 또는 인)

국립이천호국원장 귀하

【붙임 2】

응 시 원 서

본인은 국립이천호국원 공무원근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 따라 해당시험이 정지 또는 무효가 되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 응시자 : (인)

※ 응시번호		성명	(한글)
			(한자)
생년월일			
주 소			
전자우편			
전 화		휴대전화	

※ 응시번호		응 시 표 (국립이천호국원 공무원) 채용시험	
		성명	
생년월일			
2026년 월 일 국립이천호국원장 (직인)			
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.			
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 국립이천호국원 채용담당자(☎031-645-2320)에 연락주시면 재교부 또는 응시번호를 안내 받을 수 있습니다.			
3. 시험당일은 응시표, 주민등록증(운전면허증)을 지참하고 안내한 시간까지 장소에 집결하여야 합니다. * 우편으로 신청한 경우 면접시험 당일 현장 교부			

【붙임 3】

채용지원서(경비실무관)

1. 인적사항			
지원구분	국립이천호국원 공무원(경비실무관)		※ 접수번호
성명		생년월일	
연락처		비상연락처	
현주소			

3. 우대사항					
경력	근무기관 (부서명)	근무기간	담당업무	퇴직사유	근무형태 (전일/시간)
	OO법인 OO과	'00.00.00 ~ '00.00.00		기간만료 해고처분	주40시간
가점 해당 여부	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에서 정한 장애인에 해당하는 자			유(), 무()	
	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자			유(), 무()	
	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자			유(), 무()	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자			유(), 무()	
병역	군번	계급	복무기간	미필여부	

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자

(서명)

* [※] 표시란은 응시자는 기재하지 말 것

자기소개서

(본인작성)

※ 학교명·출생지·부모직업 등 개인신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 한글 등 문서입력프로그램 활용(글자크기 13p) 또는 본인 자필로 작성하여 주시기 바라며, 3페이지 이내로 작성하여 주시기 바랍니다.

1. 자기소개(성격, 장·단점, 가치관 등)를 자유롭게 기술하여 주십시오.

2. 지원동기를 자유롭게 기술하여 주십시오.

3. 지원 분야 관련 경험이나 경력이 있다면 구체적으로 기술하여 주십시오.

개인정보 조회·제공 및 활용에 관한 동의서

1. 인적사항

성명		생년월일	
연락처		이메일	
주소			

2. 정보조회·제공·활용목적 및 범위

- 1) 상기 본인이 작성한 동의서는 경비실무관(공무직) 채용 등을 위해 중앙 정부 및 지방자치단체와 공공기관 등에 정보가 제공되는 것에 동의합니다.
- 2) 또한 채용과 관련하여 본인과 관련된 정보를 조회·활용하여 채용 목적으로 활용하는 것에 동의합니다.
 - 정보범위 : 기본정보, 신원조회, 자격조회, 경력조회, 범죄경력조회 등
- 3) 그 외 정부(행정정보공동이용망), 지자체, 국민건강보험공단 등의 전산시스템정보를 국립이천호국원에서 요청·조회·활용하여 채용 목적으로 활용하는 것에 동의합니다.
 - 정보범위 : 기본정보, 신원조회, 자격조회, 경력조회 등

3. 동의서 유효기간 : 해당 채용시험 관련 자료 폐기 시까지

※ 채용비리 피해자 구제 등 채용절차의 사후관리를 위해 개인정보(성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소)는 최종합격자 발표일 이후 10년간 보유

2026. . .

성명 : (인)

국립이천호국원장 귀하

※ 개인정보동의서는 모든 사업 신청자에 대해 작성, 제출하며 반드시 신청자 본인의 자필서명 확인

결격사유 부존재 확인서

성명(생년월일) :

연 락 처 :

위 본인은 「국가보훈부 공무원 및 기간제근로자 공정채용 규정」 제 22조에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하여, 각 호 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용의 무효 또는 근로계약이 해지됨을 서약하며, 동 확인서를 제출합니다.

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

년 월 일

확 인 자 :

(서명)

국립이천호국원장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 ☐ 비해당 ☐
2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 ☐ 비해당 ☐
3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일

지 원 자

(서명)

년 월 일

응시자 서약서

본인은 국립이천호국원에서 시행하는 공무원직 근로자 채용시험의 응시자로서,

1. 시험위원회와 특수한 관계가 있을 경우 지체 없이 채용담당자에게 알리겠습니다.

< 시험위원회와의 특수한 관계 >

1. 친인척: 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척
2. 근무경험관계: 같은 부서에서 함께 근무한 경우
3. 사제지간
4. 그 밖에 시험의 공정성이 저해될 만한 친분 등

2. 「국립이천호국원 공무원직 근로자 채용 공고」의 응시자격에 적합함을 확인합니다.

3. 만일 이를 숨기거나, 허위 서류의 제출, 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 언제든지 합격이 취소되거나 계약이 해지되어도 아무런 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2026년 월 일

서약자 성명 : (인)

국립이천호국원장 귀하

우대 사항 해당 여부 확인서(경비)

※ 우대사항이 있는 경우 '여'에 표시하고 증빙자료 제출

※ 우대사항이 없는 경우 '부'에 표시

채용분야		우대 사항	체크표시(✓)
경비실무관	업무 관련 자격	○ 경비 분야 현장근무 경력자 - 경력(재직)증명서는 재직기간, 인사변동사항, 직위, 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 포함 ▶ 증빙자료 : 경력증명서	☐ 여 ☐ 부
			☐ 여 ☐ 부
			☐ 여 ☐ 부
	공통 사항	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에서 정한 장애인에 해당하는 자 ▶ 증빙자료 : 장애인 증명서(확인원) ○ 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 ▶ 증빙자료 : 수급자 증명서 ○ 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 ▶ 증빙자료 : 한부모가족 증명서 ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 ▶ 증빙자료 : 북한이탈주민등록확인서	☐ 여 ☐ 부

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

응 시 자 :

(인)

