

국립야생동물질병관리원 전문연구원(공무직근로자) 채용공고

기후에너지환경부 국립야생동물질병관리원에서 근무할 전문연구원(공무직근로자)을 아래와 같이 공개 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 10월 28일

기후에너지환경부 국립야생동물질병관리원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야			담당업무	근무지
직종	인원	지원코드		
전문 연구원 ("라"급)	1명	100	<div>○ 국내·국외 ASF 백신 연구·용역 업무 지원</div> <div>○ ASF 백신 기전 연구 및 동물실험</div> <div>○ 고위험병원체 및 생물작용제 관리 업무 지원</div> <div>○ 비발생지역 ASF 전수조사 및 항체 분석</div>	국립야생동물 질병관리원 (광주)

※ 담당 업무는 부서 상황에 따라 변경 가능

2. 보수 및 근무조건

- 전문연구원("라"급)
- 보수 : 2,624,000원/월(「2026년도 공무직근로자 등 보수표(기후에너지환경부)」)

※ 초과근무수당 등 각종 수당 등은 관련 규정에 따라 별도 지급 및 4대 보험 가입
- 근무기간 : 근로계약 체결일('26.12.1. 예정)로부터 정년까지

○ 근무시간 : 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간 포함, 주 40시간, 주 5일 근무)

○ 근무조건 : 「기후에너지환경부 공무직근로자 등 운영규정(기후에너지환경부 훈령 제32호)」에 따름

3. 응시자격 (판단기준일 : 면접시험 예정일)

□ 공통 요건

- 대한민국 국적 소지자(외국인 및 복수국적자 제외)
 - ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용시험에 응시하는 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 만 18세 이상의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 병역을 이행하였거나 면제받은 자
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 「기후에너지환경부 공무직근로자 등 운영규정」 제25조 정년에 해당하지 않고, 「공무원임용시험령」 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
 - ※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등의 취업이 제한됨
- '26. 12. 1.부터 근무가 가능한 자

□ 응시자격 요건

구 분	자 격 요 건			
기본 요건	- 「기후에너지환경부 공무직근로자 등 운영규정」 별표1에 따른 직종별 자격 기준에 따름			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>등 급</th><th>자 격 기 준(기재된 사항 중 "1개 이상" 해당 시 응시 가능)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>"라"급</td><td> 1) 석사(2년 이상), 학사(5년 이상) 2) 기사(2년 이상), 산업기사(6년 이상) 3) 기타 위에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람 </td></tr> </tbody> </table>	등 급	자 격 기 준(기재된 사항 중 "1개 이상" 해당 시 응시 가능)	"라"급
등 급	자 격 기 준(기재된 사항 중 "1개 이상" 해당 시 응시 가능)			
"라"급	1) 석사(2년 이상), 학사(5년 이상) 2) 기사(2년 이상), 산업기사(6년 이상) 3) 기타 위에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람			
	※ 자격기준 ()안의 근무 연수는 해당학위 또는 자격 취득 후 업무 관련성이 있는 근무경력을 의미			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야(환경공학, 화학 및 생물·생명과학 등) 석·박사 학위 소지자 ○ 저소득층 또는 장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제11호 규정에 따른 기초생활보장 수급자 및 차상위 계층에 속한 자, 「한부모가족지원법」 제5조 규정에 의한 보호를 받는 한부모 가족 - 「장애인복지법」 제32조 제1항 규정에 따라 특별자치시장, 특별자치도지사, 시장, 군수 또는 구청장에게 등록한 장애인 ○ 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 제22조, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 시행령」 제19조, 「제주 특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제141조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 등 규정에 따른 취업지원 대상자 <p>* 각 법령에서 규정하고 있는 가점으로 적용(중복적용 불가)</p>			

<참고사항>

- 1) 우대요건 중 취업 지원 대상자에 해당되는 사람은 서류전형 시 별도 가산점 부여(증빙자료 제출 시에만 인정)
- 2) 자격증은 유효한 자격증만 인정되며 증빙자료가 제출되지 않을 경우 불인정

4. 제출서류

□ 공통사항(필수 제출)

※ 필수 제출서류를 제출하지 않는 경우 불합격처리 될 수 있음

- 제출서류 목록 1부(붙임1 서식)
- 이력서 1부(붙임2 서식)
- 자기소개서 1부(붙임3 서식)
- 결격사유 파악 1부(붙임4 서식)
- 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부(붙임5 서식)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부(붙임6 서식)
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(붙임7 서식)
- 공정채용 확인서 1부(붙임8 서식)
- 가족 채용 제한 여부 확인서 1부(붙임10 서식)
- 최종학력 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부(최근 3개월 내 발급)

※ 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 학위증명서 및 졸업증명서에 학교명, 학교마크 삭제 후 제출, 기술자격증에는 사진 블라인드 처리 요망, 주민등록번호가 보이지 않도록 스캔하여 첨부

□ 해당자 제출(선택 제출)

※ 증빙자료가 첨부되지 않은 자격증, 경력 등은 불인정

- 재직증명서 또는 경력증명서(붙임9 서식, 담당업무 기재 必) 1부
 - ※ 담당업무 미기재 및 회사의 폐업 등 개별적 사유로 채용 분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우, 해당 분야 경력으로 인정되지 못할 수 있음
- 지원 관련 자격증(자격번호가 보이도록 제출) 사본 각 1부
 - ※ 자격번호, 발급기관이 확인되지 않을 경우 인정되지 못할 수 있음
- 병역사항 확인 증빙서류(병적증명서) 1부(남자 응시자에 한함)
- 저소득층 또는 장애인 증명서
 - 수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 1부
 - 장애인 증명서 1부
- 취업지원대상자 등 서류전형 가산점 대상 증빙 서류 1부

5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 10. 28.(수) ~ 2026. 11. 9.(월) **18:00까지**
※ **접수마감일 18시까지 수신된 메일까지만 유효**
- 접수방법 : 접수기간 내 **이메일 접수**
- 이메일 접수 주소 : sehrgut22@korea.kr
 - 메일제목 : **전문연구원 채용 응시원서 제출(본인 성명)**
 - 서명이 필요한 제출서류는 반드시 **서명**을 하고 순서대로 일괄 스캔하여 압축파일이 아닌 **하나의 파일(pdf)**로 제출

6. 시험 방법

□ 1차 : 서류전형(적격여부 확인)

- 공통요건, 자격요건 등 자격기준에 따라 응시자격 적격여부 확인
- 응시인원이 선발예정 인원의 3배수를 초과할 경우, 채용예정직무에 대한 직무적합도(자기소개서, 전공, 경력, 자격사항 등)를 평가하여 선발예정 인원의 3배수로 서류전형 합격자 결정
 - ※ 장애인(5점), 저소득층(5점) 및 취업지원대상자(5~10점)는 최대 10점의 범위 내에서 가산점 부여(항목별 중복적용 불가)

□ 2차 : 면접전형

- 면접전형 : 당해 직무수행에 필요한 능력 등 5개 평가항목 각각에 대해 상·중·하로 종합평가

< 평가항목 >

- | | |
|--------------------|----------------|
| ① 공무직으로서의 정신자세 | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사 표현의 정확성과 논리성 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성 | |

- 면접위원의 전체 평정 성적(상·중·하 개수)을 집계하여 '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 자에게 선순위 부여
 - ※ 평가항목 과락 : 심사위원 과반수가 평가항목 2개 이상을 '하'로 평가하였거나, 심사위원 과반수가 하나의 동일한 평가항목을 '하'로 평가한 경우 불합격 결정
- 면접전형 결과 적격자를 최종합격자로 선발
 - ※ 최종 합격자 근로계약 포기, 결격사유 등의 사유로 합격이 취소되는 등 추가 결원 보충이

필요한 경우 1개월 이내 내부검토 후 차순위 합격자를 추가 합격자로 선정 가능

7. 채용 일정

- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 11. 17.(화) 예정 (※ 일정변경 가능)
※ 기후에너지환경부 홈페이지 및 나라일터 게시, 합격자 개별 통보
- 면접시험 : 2026. 11. 24.(화) 예정 (※ 일정변경 가능, 면접시험장 추후 공지)
※ 면접 세부사항은 서류합격과 함께 공지, 합격자 개별통보
- 최종합격자 발표 : 2026. 11. 26.(목) 예정 (※ 일정변경 가능)
※ 기후에너지환경부 홈페이지 및 나라일터 게시, 합격자 개별 통보
- 근로계약 체결 : 결격사유 조회 후 근로계약 체결 (2026.12.1.예정)
- 상기 일정은 응시자 접수현황 등의 사정에 따라 변경될 수 있음

8. 기타 유의사항

- 시험과 관련하여 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시서류의 기재 착오 또는 누락, 자격미비자의 응시, 연락불능, 접수 기간 외 접수 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다. (이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.)
※ 관련 자격사항 등 해당 내용을 모두 기재하여 자필 서명 후 스캔하여 제출
- 응시자는 채용분야별 자격요건의 적합 여부를 판단하여 응시서류를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다름이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 분야는 전원 불합격 처리하거나 예정 인원 보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 응시자가 선발인원 이하이거나 같은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 전까지 공고할 예정입니다.
- 학위 취득예정자의 경우 채용 후 3개월 이내에 졸업증명서를 제출하지 못하면 임용이 취소되며, 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사,

증빙서류 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조에 따라 일정기간 구직자의 채용서류를 보관하고 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
- 기타사항은 국립야생동물질병관리원 질병대응팀(062-949-4356)에 문의하여 주시기 바랍니다.

- 붙임
1. 제출서류 목록(서식) 1부.
 2. 이력서(서식) 1부.
 3. 자기소개서(서식) 1부.
 4. 결격사유 파악(서식) 1부.
 5. 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부.
 6. 개인정보 수집·이용 동의서(서식) 1부.
 7. 자격요건 검증을 위한 동의서(서식) 1부.
 8. 공정채용 확인서 1부
 9. 재직증명서 또는 경력증명서(서식) 1부.
 10. 가족 채용 제한 여부 확인서(서식) 1부. 끝.

【붙임1】

제 출 서 류 목 록

☐ 지원분야(지원코드) : 전문연구원 라급 (100)

☐ 희망근무지 : 광주

☐ 성 명 : (서명)

	서류목록	제출여부(O, X)
1	이력서 1 부	
2	지원 관련 자격증 각 1부 ※ 주민등록번호, 사진 블라인드 처리	
3	자기소개서 1 부	
4	결격사유 파악 1 부	
5	비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1 부	
6	개인정보 수집·이용 동의서 1부	
7	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	
8	공정채용 확인서 1부	
9	병역사항 확인 증빙서류 1 부(해당시)	
10	재직증명서 또는 경력증명서 1 부(해당시)	
11	최종학력 졸업(예정)증명서 1 부 ※ 사진, 학교명, 학교마크 블라인드 처리	
12	장애인, 저소득층, 취업지원대상자 등 서류전형 가산점 대상 증빙서류 1 부(해당시)	
13	가족 채용 제한 여부 확인서 1 부	

【붙임2】

이 력 서

채용분야			응시번호	※ 빈칸 제출	
성 명					
생년월일	년 월 일 (만 세)				
주 소					
연락처	(휴대폰)		(E-mail)		
업무관련 경력사항	근무기간(년 월)		근무처(부서)	직위(직급)	업무내용
	개월(년 월 ~ 년 월)				
	개월(년 월 ~ 년 월)				
	개월(년 월 ~ 년 월)				
	개월(년 월 ~ 년 월)				
업무관련 자격사항	자격종목		시행처	발급번호(취득일자)	
				(년 월 일)	
				(년 월 일)	
				(년 월 일)	
				(년 월 일)	
병역	군별		계급	복무기간	미필사유
서류전형 가산점대상	취업지원 대상자 여부	「국민기초생활 보장법」 상 수급자 여부	「한부모가족지원법」 상 보호대상자 여부		장애인 여부
업무관련 특기분야					
위 기재 내용은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 년 월 일 성명 : (서명)					

※ 공공기관 블라인드 채용 가이드라인('17.7월)에 따라 학력사항 등을 기재 금지,
자격증에 사진은 블라인드 처리하여 제출

자 기 소 개 서

<작성요령>

- 공공기관 블라인드 채용에 따라 출생지, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용은 기재하지 않음
- 분량은 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성 권장
- (글씨크기) 13포인트, (줄간격) 160%, (글씨체) 휴먼명조, (글자색) 검정색

<작성내용>

1. (자기소개서) 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 대인관계 능력 등을 사례 중심으로 구체적으로 기술
2. (업무수행) 지원동기 및 채용예정 분야 관련 교육, 경력 등 경험사항에 대해 기술(본인이 맡은 주요역할, 주요내용 및 성과, 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면 등)

【붙임4】

결격사유 파악

※ 아래 항목별로 해당여부를 성실히 체크(√)하여 주시기 바랍니다.

항 목	해당여부	
	해당	해당없음
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인		
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자		
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자		
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자		
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자		
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자		
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자		
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람		
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)		
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄		
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄		
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자		
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자		
※ 기재된 내용이 사실과 다르거나, 향후 결격사유가 발견될 경우에는 합격 및 계약을 취소할 수 있습니다.		
년 월 일 성명 : (서명)		

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 ☐에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
응 시 자

(서명)

채용 및 채용관리를 위한 개인정보 수집·이용 동의서

기후에너지환경부 국립야생동물질병관리원 채용시험 응시자에 대한 개인정보를 수집·이용하고자 하오니, 다음의 사항에 대해 충분히 읽어보신 후, 동의 여부를 체크 또는 서명하여 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집 및 이용 동의

구분	세부내용
개인정보 수집·이용목적	채용 및 채용관리
개인정보 수집항목	성명, 주소, 연락처, 학력, 생년월일, 경력, 자격증 등 채용관련 제반사항 (제출 서류에 기재된 고유식별번호 포함)
개인정보 보유·이용기간	합격자(5년) * 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
제공 거부에 따른 불이익	채용 절차에 제한이 따름

※ 귀하는 위 사항에 대한 개인정보 제공 및 활용을 거부할 권리가 있습니다.

※ 위 제공사항은 채용 진행을 위해 반드시 필요한 사항으로, 거부에 따른 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

☐ 개인정보 수집·이용에 동의 ☐ 동의하지 않음

▶ 고유식별번호 수집 및 이용 동의

※ 고유식별번호 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호 등

☐ 고유식별정보 수집·이용에 동의 ☐ 동의하지 않음

◆ 수집한 개인정보는 정보주체의 동의 없이 수집한 목적 외로 사용하거나 제3자에게 제공되지 않습니다.

본인은 “개인정보 수집·이용 동의서” 내용을 명확히 이해하였으며, 위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의합니다.

. . .

성명 : (서명)

국립야생동물질병관리원장 귀하

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 기후에너지환경부 국립야생동물질병관리원에서 시행하는 채용시험 응시자로서 국립야생동물질병관리원이 실시하는 학력, 경력, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위여부 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 채용담당업무 관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

또한, 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

년 월 일

성명 : (서명)

국립야생동물질병관리원장 귀하

공정채용 확인서

본인은 국립야생동물질병관리원 기간제근로자 지원(채용)에 따라 다음 사항을 서약합니다.

1. 본인은 국립야생동물질병관리원 기간제근로자로 채용됨에 있어, 채용과 관련하여 환경부 및 소속기관에 근무 중인 친·인척으로부터 어떠한 정보도 사전에 입수하거나 입수를 위한 청탁을 한 사실이 없다.
2. 본인은 국립야생동물질병관리원 기간제근로자로 채용됨에 있어, 향후 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 채용 취소 또는 근로계약이 해지됨을 서약합니다.

년 월 일

서약자 : (서명)

【붙임9】

관련분야 근무경력

※ 근무기관 발행 양식 제출 가능함.(단, 아래의 양식에 기재된 내용 필수 기재할 것)

경 력 증 명 서																	
인적 사항	성 명				생년월일												
	주 소																
경력 사항	근무기간		소속 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 (구체적으로 기재)	근무형태 (상근/비상근)	비고										
	부터	까지															
	(예시) '20.5.1	'21.5.31	(주)○○	사원	(주) 00 또는 공공기관 근무경력 기재	상근											
상별 사항	포 상				징 계												
	연월일	종 류	시행청	연월일	종 류	시행청											
<div style="text-align: center; margin-bottom: 20px;">위 와 같 이 증 명 합 니 다 .</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start;"> <div style="width: 60%;"> <div style="text-align: center; margin-bottom: 20px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-around; width: 100%;"> 년 월 일 </div> </div> <div> <div>증명기관명 :</div> <div>주소 :</div> <div>사업자등록번호 :</div> <div>대표자 : (인)</div> </div> </div> <div style="width: 35%; text-align: center;"> <div>전화번호 :</div> </div> </div>																	
<table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 150px;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center; padding: 5px;">발 급 자</th> </tr> <tr> <td style="width: 30%; text-align: center; padding: 5px;">소 속</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">직 위</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">성 명</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">(인)</td> </tr> </table>										발 급 자		소 속		직 위		성 명	(인)
발 급 자																	
소 속																	
직 위																	
성 명	(인)																

