서울특별시 금천구인사위원회 공고 제2026-1838호

서울특별시 금천구 시간선택제임기제 공무원(다·라급, 영상 콘텐츠 기획 제작 분야)

경력경쟁임용시험 시행계획 공고

서울특별시 금천구 시간선택제임기제 공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2026년 10월 28일

서울특별시 금천구 인사위원회위원장

1. 임용분야 및 선발예정인원

임용분야	임용예정직급	선발인원	근무기간	근무예정부서	담당 직무내용
영상 콘텐츠 기획·제작	시간선택제 임기제 다 급	1명	임용일로부터 1년	소통담당관	○ 금천구 인터넷방송국(유튜브 등) 운영 관리 ○ 영상 콘텐츠 기획 · 제작(구성, 촬영, 연출, 편집) ○ 구독자 통계 관리 및 이벤트 진행 ○ 그 밖의 영상 홍보 및 부서 지정 업무
	시간선택제 임기제 라 급	1명			○ 영상 콘텐츠 제작 지원(구성, 촬영, 연출, 편집) ○ 방송 장비 유지보수 및 구매 관리 ○ 제작 영상물 등 데이터 관리 ○ 그 밖의 영상 홍보 및 부서 지정 업무

※ 근무기간은 사업의 계획 추진 필요 시 근무자의 근무실적이 우수한 경우 총 근무기간 5년 범위 내 연장 가능

2. 법령 근거

○ 지방공무원법 제25조의5
○ 지방공무원 임용령
○ 지방공무원 인사제도 운영지침
○ 서울특별시 금천구 지방공무원 인사규칙

3. 응시 자격

○ 공통 응시자격 요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

「**지방공무원법**」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「**부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률**」 제82조(비위면직자등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

「**지방공무원임용령**」 제65조(부정행위자등에 대한 조치) 에 의해 응시자격이 정지된 자

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

- 대한민국 국적 소지자

* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 지방공무원법 제25조의2에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 지역·성별 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 연　　령 : 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

○ 선발 직무분야별 응시자격 요건 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

※ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

구 분	임용자격
시간선택제 임기제 다급	1. **학사학위를 취득한 후 1년 이상** 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. **3년 이상** 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 경력 인정범위 - 영상 콘텐츠 기획, 제작, 편집, 촬영 등 업무 수행
시간선택제 임기제 라급	1. **고등학교 졸업자등으로서 1년 이상** 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. **2년 이상 관련분야 실무경력**이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 경력 인정범위 - 영상 콘텐츠 기획, 제작, 편집, 촬영 등 업무 수행

※ 경력기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(중증장애인공무원 5년, 시간선택제임기제공무원, 시간선택제채용공무원 및 한시 임기제공무원을 채용하는 경우는 10년)이 경과되지 않아야 함(지방공무원임용령 제17조제5항)

4. 근무조건

○ 계약기간 : 최초 임용일로부터 1년(최대 5년 범위 내에서 연장 가능)

○ 근무시간 : 1일 7시간(주 5일, 35시간, 월요일 ~ 금요일) ※ 근무시간은 최종합격자와 협의 후 확정

○ 보 수 : 지방공무원 보수규정에 따라 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 임용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의 결정함

구 분	상한액	하한액
시간선택제 임기제 다급	61,935천원	43,989천원
시간선택제 임기제 라급	54,335천원	38,759천원

※ 연봉 외 정액급식비, 직급보조비 등의 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

※ 고용보험법에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여에 한함) 가입희망 시 가입 가능 (단, 임용일로부터 3개월 이내)

5. 시험일정 및 시험방법

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 11. 6.(금)~11. 11.(수), 09:00~18:00 ※ 12:00~13:00 제외
- 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(빠른등기) ※ 퀵서비스, 택배 등을 통한 접수 불가

※ 등기우편 접수는 **접수 마감일 소인분까지 유효함**(☏ 02-2627-1088로 도착 여부 반드시 확인)

- 접 수 처 : 금천구청 소통담당관
  · 주 소 : (08611) 서울특별시 금천구 시흥대로 73길 70, 8층 소통담당관

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문 **붙임2 제출서류 양식**을 출력하여 사용

※ 금천구 수입증지(1층 통합민원실, 우편접수 시 통상환증서 동봉)를 인증하지 않은 응시원서는 무효 처리

※ 우편접수에 한해 "응시번호"는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포 예정

○ 시험일정

서 류 전 형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면 접 시 험		면접합격자 발표
	일 시	장 소	
2026.11.19.(목)	2026.11.26.(목) 15:00	금천구청 소회의실(9층)	2026.11.27.(금)

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함
(단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

가. 1차 시험(서류전형)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

※ 서류전형기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 별도 설정·시행

나. 2차 시험(면접시험)

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 지방공무원임용령 제44조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평가요소를 상·중·하로 평가

※ 평가요소: 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등

※ 평가방식: 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답

- 응시자의 자질 및 발전 가능성, 전문성, 조직원으로서의 직무 역량을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정성적(최고점과 최저점을 제외한 합산점수)이 우수한 자 순으로 합격자 결정

다. 면접합격자 발표

- 금천구 홈페이지에 공고 및 개별통보

※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조 등의 결격사유가 없고, 서울특별시 금천구 인사위원회 임용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용 자격이 부여됨.

※ 최종합격자 공고 및 임용은 임용기관(근무예정부서)에서 면접합격자 발표 공고 이후 시행됨.

※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

※ 면접시험 점수는 최종합격자 공고 이후 면접시험 응시자 본인이 요청하는 경우에 한하여 응시자 본인에 대한 면접위원 전체의 총점을 공개하며, 공개방법은 응시표상의 연락처 또는 전자우편을 원칙으로 함.

6. 제출서류

○ 응시원서(첨부1) 1부

- 응시수수료(다급 7,000원, 라급 5,000원) 상당 금천구 수입증지 인증

※ 구입장소 : 금천구청 1층 통합민원실 / 우편접수 시 통상환증서(우체국 판매) 동봉

※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자는 응시수수료가 면제되며, 접수시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족증명서, 가족관계 증명서류를 첨부하여 주시기 바랍니다.

○ 이력서(첨부2) 1부

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(첨부3) 1부

○ 직무수행계획서(첨부4) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(첨부5) 1부

○ 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서(첨부6) 1부

○ 최종학력 졸업증명서 1부, 학위증서(석사이상) 또는 학위증명서 1부 〔해당자〕

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출

※ 사본제출 가능(단, 최종합격 시 원본(대조 확인용) 제출 필요)

○ 임용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무(응시자격요건에 명시된 경력 인정범위 해당업무)를 정확히 기재(발행기관 직인 및 발급 확인자 서명, 연락처 포함)

- 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출

※ 경력증명서 및 재직증명서 상에 해당분야 응시자격요건 경력인정범위 직무내용 기재가 안될 경우 〔첨부 8〕'경력사실 확인 증명서' 추가 제출

○ 동일계통학과 증명서(첨부 7) 1부 〔해당자〕

○ 경력사실 확인 증명서(첨부 8) 1부 〔해당자〕

○ 응시자격 관련 자격증, 어학성적 등의 증빙자료 〔해당자〕

○ 자기소개서 관련 증빙자료 〔해당자〕

▹ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부

* 최종합격자의 경우 해외 학위는 아포스티유 혹은 영사 확인 필요

▹ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류제출을 요구할 수 있음

▹ 폐업기관의 경우 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈택스 발급가능), ② 4대보험 자격득실 이력확인서류* ①, ②모두 제출하고 경력 입증이 어려울 경우 다른 서류(근로계약서, 업무분장내역, 인사기록카드 등)도 함께 제출

* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1개 선택

7. 기타(유의)사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

○ 응시수수료는 반환하지 않습니다. 다만, 시험 주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우에만 응시수수료가 반환됩니다.

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 취소 또는 채용을 취소할 수 있습니다.

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.

○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)

○ 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할 직업안정

기관의 장에게 고용보험 가입을 신청할 수 있습니다.

○ 임기제공무원은 「공무원연금법」 적용을 받습니다.

○ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 금천구청 홈페이지 공고란에 공고합니다.

○ 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

▸금천구청 소통담당관(☎ 02-2627-1088)로 문의하시기 바랍니다.

붙 임 1. 직무기술서 1부
2. 제출서류 양식 1부

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
영상 콘텐츠 기획·제작	시간선택제임기제 다급	1명

근무예정부서
금천구청 소통담당관

주요 업무	○ 금천구 인터넷방송국(유튜브 등) 운영 관리 ○ 영상 콘텐츠 기획 · 제작(구성, 촬영, 연출, 편집) ○ 구독자 통계 관리 및 이벤트 진행 ○ 그 밖의 영상 홍보 및 부서 지정 업무

필요 역량	○ **(공통 역량)** 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ **(직급별 역량)** 상황인식 · 판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ○ **(직렬별 역량)** 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요 지식	○ 영상 기획 · 촬영 · 편집 및 유튜브 등 뉴미디어 채널 운영 ○ 채널 통계(유튜브 스튜디오 등) 분석 및 저작권 · 초상권 · 개인정보 보호 관련 지식 등

응시 자격요건 ***면접 시험일 기준**	**경력** **또는** **학위**	○ 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ○ 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ○ 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 경력 인정범위 – 영상 콘텐츠 기획, 제작, 편집, 촬영 등 업무 수행

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
영상 콘텐츠 기획·제작	시간선택제임기제 라급	1명

근무예정부서
금천구청 소통담당관

주요 업무	○ 영상 콘텐츠 제작 지원(구성, 촬영, 연출, 편집) ○ 방송 장비 유지보수 및 구매 관리 ○ 제작 영상물 등 데이터 관리 ○ 그 밖의 영상 홍보 및 부서 지정 업무

필요 역량	○ **(공통 역량)** 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ **(직급별 역량)** 상황인식 · 판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ○ **(직렬별 역량)** 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요 지식	○ 영상 촬영 · 조명 · 음향 및 편집 프로그램 활용 ○ 방송 장비 운용 · 유지보수 및 영상 데이터 관리, 저작권 · 초상권 관련 지식

응시 자격요건 ***면접 시험일 기준**	**경력 또는 학위**	○ 고등학교 졸업자등으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 임용예정 직무분야 경력 인정범위 – 영상 콘텐츠 기획, 제작, 편집, 촬영 등 업무 수행