경상남도의회 공고 제2026 - 176호

# 2027년 경상남도의회 기간제노동자(청소원) 채용계획 공고

경상남도의회 기간제노동자 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 11월 2일

**경상남도의회사무처장**

## 1. 관련규정 : 경상남도 공무직 및 기간제노동자 인사관리 규정 제19조

## 2. 채용분야 및 인원

| 근무부서 | 채용분야 | 채용인원 | 주요업무 | 채용기간 및 근무시간 |
|---|---|---|---|---|
| 의정 담당관 | 청소원 (일반전형) | 13명 | ○ 청사 내·외부 청소 및 환경 정비<br>○ 화장실, 샤워장 등 소모품 비치 및 관리<br>○ 회의실, 공용시설 등 물품, 집기 운반, 정리 및 청소<br>○ 화단 잡초 제거, 제설 작업<br>○ 쓰레기 운반, 분리배출에 관한 사항<br>○ 조경 관리 지원(물주기, 전정, 낙엽 청소, 풀베기 등)<br>○ 시설물 영선업무<br>○ 기타 업무에 필요하다고 판단되어 지시하는 사항 | · '27.1.1.~'27.12.31.<br>· 매주 월~금 07:00~16:00<br>(휴게시간 12:00~13:00) |
| | 청소원 (장애인 특별전형) | 1명 | | |

※ 사정에 따라 업무내용, 채용기간 및 근무시간은 변경될 수 있음
※ 채용 분야별 중복응시 불가 / 장애인 분야는 <**장애인증명서**> 제출자만 응시 가능
※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수·시험실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있음

## 3. 보수 및 근무시간

❍ 보 수 : 월급 2,650,000원
- 2027년 경상남도 적정임금, 월소정근로시간 209시간, 월급제 적용

❍ 근무시간 : 주5일(월~금) 8시간(07:00 ~ 16:00) *휴게시간 : 12:00~13:00

## 4. 응시자격

**【공통요건】**

❍ 면접시험 최종예정일 현재「경상남도 공무직 및 기간제노동자 인사관리 규정」제31조(채용결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

**「경상남도 공무직 및 기간제노동자 인사관리 규정」제31조①**

**1.「지방공무원법」제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**2.「경상남도 공무직 및 기간제노동자 인사관리 규정」제80조제1호에 따른 해고일로부터 3년이 지나지 아니한 자**

**3.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자**

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

❍ 응시연령

- 청소원(일반전형) : 55세 이상인 자(1971. 12. 31. 이전 출생자)

※『고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률』제16조에 따른 우선고용직종의 채용연령 조건

- 청소원(장애인 특별전형) : 18세 이상인 자(2008. 12. 31. 이전 출생자)

❍ 성별 및 학력 : 제한없음

❍ 거주지 : 다음 중 하나 이상의 요건을 충족하여야 함

① **공고일 전일부터 최종시험일**(당해시험의 면접시험 최종일)**까지** 계속하여 본인의 **주민등록상 주소지가 경상남도 내로 되어 있는 사람**
(단, 같은 기간 중 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)

② 공고일 전일까지 본인의 주민등록상 주소지가 **경상남도내로 되어 있는 기간을 모두 합하여 3년 이상인 사람**

※ 행정구역개편 등에 의하여 현재 경상남도에 속하지 않는 지역은 주소지 합산요건에 해당되지 않으며, 거주기간은 "역에 의한 방법"에 따라 계산함(「민법」 제160조)

- 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표(초본)를 기준으로 함
- 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족(잔여일수를 합산하여 30일 이상이면 1개월로 환산)

❍ 가점(2차 면접시 적용)

| 구분 | 우 대 조 건 |
|---|---|
| 법정가점<br>(5~10% 가점) | -「국가유공자법」 제29조 등 법률에 따른 취업지원대상자<br>☞ 국가보훈부에서 발급하는 취업지원 대상자증명서를 통해 확인 |
| 사회형평가점<br>(5% 가점) | -「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 |

- 가점은 모두 가산하되 법정·사회형평 가점 항목 내 중복은 불가 (동일항목에서 둘 이상 해당 시 유리한 가점만 적용)
- 장애인 특별전형에서는 가점 적용은 되지 않으나 최종합격자 결정 시 선발인원을 초과하여 동점자가 있을 시 취업지원대상자 우선 선정

**【청소원(장애인 특별전형) 분야 자격요건】**

❍ 장애인증명서 제출

## 5. 채용일정

| 모집공고 | 원서접수 | 서류 합격자 발표(예정) | 면접시험(예정) | 최종 합격자 발표(예정) |
|---|---|---|---|---|
| '26. 11. 2.(월) | '26. 11. 9.(월)~ 11. 11.(수) **※기간 중 업무시간 내 (09:00~18:00)** | '26. 11. 25.(수) | '26. 12. 7.(월) ~12. 8.(화) | '26. 12. 10.(목) |

※ 면접시험 및 최종합격자 발표일정은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

**⇒ 서류전형 합격자 발표 : 경상남도의회 홈페이지 (https://council.gyeongnam.go.kr) 에 게시 (도의회 홈페이지 ⇒ 열린의정 ⇒ 시험정보)**

## 6. 선발방법

❍ 1차 서류전형 : 응시자격 등 적격 여부 심사

❍ 2차 면접시험

- 서류전형 합격자 중 면접시험 등록자를 대상으로 개별 또는 집단면접

※ 개별면접을 기준으로 하되 응시자가 **30명 초과 시 집단면접** 가능

- 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력, 적격성 등의 검증을 위해 "면접시험 평정표"의 5개 평정요소에 대해 평가함(총점 100점 기준)

| | |
|---|---|
| **평정 요소** | • 노동자로서의 정신자세 및 건강상태<br>• 채용분야 전문지식과 체력능력 • 예의·품행 및 성실성<br>• 의사발표의 정확성과 논리성 • 창의력·의지력 및 발전가능성 |

※ 면접위원 중 회피(기피) 신청(피신청) 시 처리 방안 : 회피(기피) 신청한(된) 면접위원을 제외한 나머지 위원들의 평균점수를 해당 위원의 점수로 처리하되 소수점 셋째짜리 이하 버림

❍ **최종합격자 결정 방법**

- 채점표에 의한 최고득점자순으로 결정(면접*, 가점 합산)

* 면접심사의 공정성을 위해 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수를 적용

- 면접시험 불합격 기준

• 위원의 과반수가 "총점 60점미만"으로 평정한 경우

• 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "요소별 배점의 60%미만"으로 평정한 경우

❍ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 **법정가점을 받는 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정함**

○ 그 외 동점자는 ①면접시험 총점 고득점자 / ②면접시험 배점이 높은 평정항목 순 고득점자/ ③개별가점 고득점자 기준 순 선발함

○ 최종합격대상자는 채용건강검진대체통보서(국민건강보험공단 발급)를 제출하여야 하며, 미제출 및 건강진단결과 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우 선발을 취소함

○ 최종합격자 발표 후 3개월 이내 계약포기, 선발취소, 계약해지 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음

## 7. 응시원서 접수

○ **접수기간 : 2026. 11. 9.(월) ~ 2026. 11. 11.(수) 09:00~18:00**

○ 접수장소 : 경상남도의회 의정담당관 인사담당(1층)

○ 접수방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편접수

**※ 토요일, 공휴일은 미접수, 평일 근무시간 내 접수 (점심시간 12:00~ 13:00 제외)**

**< 등기우편 접수 유의사항 >**

- **주 소 : ㉾ 51139 경남 창원시 의창구 상남로 290(사림동) 경상남도의회 의정담당관 인사담당**
- **유 효 일 : 접수 마감일 소인분에 한정(택배, 퀵서비스 활용한 접수 불가)**
  ※ 등기우편 접수 시 반드시 담당자 전화(☎055-211-7044) 확인 후 송부

※ 응시원서 양식은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용 (임의양식 사용 금지)

※ 응시표는 면접시험 시작 전 신분증 대조 후 일괄배부

※ 응시번호는 **'26.11.24(화)전까지** 응시원서에 기재된 전화번호로 문자메시지 개별통보 예정, 통보받지 못한 경우 반드시 확인 (응시번호 미교부·미확인 등에 따른 불이익 및 책임은 응시자 본인에게 있음)

## 8. 제출서류(붙임)

**[ 유의사항 ]**

- 모든 증명서는 공고일 이후 발행분에 한하며 발행기관의 직인 필요
- 다만, 자격 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여, 공고일 이전에 발급된 서류도 제출가능
- 채용서류는 기한 내 제출을 원칙으로 하되 제출한 서류가 불명확한 경우에는 보완을 요청할 수 있으며, 보완자료가 미비하거나 미제출시에는 불인정
- 제출서류 확인 결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 채용시험 무효 및 합격이 취소 처리되며, 채용 후에도 허위사실이 발견되면 채용이 취소됨

### ▶ 공통사항 (필수 제출) - 홈페이지 에서 내려 받아 작성

**(도의회 홈페이지 ⇒ 열린의정 ⇒ 시험정보)** (https://council.gyeongnam.go.kr)

**① 기간제노동자 채용 응시자 제출 서류 목록표 1부**

**② 응시원서 1부**

**③ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서 1부**

**④ 행정정보공동이용 사전동의서* 1부**

* 행정정보공동이용에 동의하지 않는 경우 주민등록초본(주소변동이력, 병역 포함) 제출

### ▶ 선택사항 (채용분야별 해당하는 경우 제출)

**⑤ 장애인증명서(해당자에 한함)1부**

**⑥ 보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상 증명서 1부 (해당자에 한함)**

**⑦ 채용서류 반환 청구서(서류 반환 필요시 제출) 1부**

## 9. 기타(유의) 사항

가. 서로 다른 채용분야에 응시원서를 중복으로 접수할 수 없습니다.

나. 공고된 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험실시일 3일전까지 경상남도의회 홈페이지 시험정보란에 변경 공고합니다.

다. 응시자는 자격요건의 적합여부를 확인하고 응시원서를 접수하여야 하며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 자격 부적격자의 응시 등으로 인한 일체의 불이익은 응시자 본인 책임으로 합니다.

라. 응시원서 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 아니하며, 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.

마. 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소하거나 채용을 무효로 합니다.

바. 면접시험에서 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후에라도 응시자격 검증, 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

사. 응시서류상의 기재착오나 누락으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

아. 제출 서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해 추가 제출을 요구할 수 있습니다.

자. 시험관련 사항은 개별통지 없이 경상남도의회 홈페이지에 게재합니다.

차. 기타 자세한 사항은 경상남도의회 의정담당관(채용절차관련 : 인사담당 ☎ 055-211-7044, 업무관련 : 청사관리담당 ☎055-211-7064)으로 문의하시기 바랍니다.

**〈 채용서류 반환에 대한 고지 〉**

- 이 고지는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제6항에 따른 것임
- 이번 채용에 응시한 자 중 최종합격이 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 180일 이내까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음(단, 천재지변이나 그 밖에 우리 부서에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)
- 반환신청 : 채용서류 반환청구서를 작성하여 팩스(055-211-7039) 또는 부서방문을 통해 신청
- 채용서류는 반환 청구에 대비, 최종 합격자 발표일로부터 180일까지 보관하며, 반환 청구 기간이 지난 서류는「개인정보 보호법」에 따라 파기함