

2026년 동절기 제설작업 기간제 근로자 채용시험 시행계획 공고

2026년도 동절기 제설작업 기간제 근로자 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 10월 29일

홍 성 군 수

1. 선발예정인원

채용부서	채용분야	채용인원	담당업무
홍성군 건설과	동절기 제설 (기간제 근로자)	5명	○ 군도 제설작업(17개 노선, 연장 160km) ○ 농어촌도로 제설작업(212개 노선, 연장 437km) ○ 도시계획도로 제설작업(496개 노선, 연장 170km) - 모래주머니 제작 및 비치, 염수 생산, 제설장비 운영, 제설자재 정비 등

2. 응시자격

가. 응시결격사유 등

- 「홍성군 공무원 및 기간제 근로자 관리 규정」 제13조(채용 결격 사유)에 해당하지 아니하고 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

홍성군 공무원 및 기간제 근로자 관리 규정

제13조(채용 결격사유) 다음 각 호에 해당하는 사람은 근로자로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 사유로 업무 수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 자격요건

채용분야	자 격 요 건	비 고
동절기 제설	○ 동절기 제설작업 업무를 원활하게 수행할 수 있는 신체 건강한 자	

다. 응시연령 : 공고일 현재 19세 이상인 자

라. 성별제한 : 제한없음(남성의 경우 병역필 또는 면제자)

마. 거주지제한 : 공고일 현재 홍성군에 주소를 둔 자

3. 우대사항

구 분	가점대상	가산비율	증빙서류
취업지원 대상자 (법정가점)	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (5% 또는 10%) ※중복불가 유리한 것 하나만 적용	취업지원 대상자 증명서 (보훈(자)청 발급)
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	3%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	3% 또는 5% 가점	취업보호 대상자증명서

4. 시험방법

가. 제1차 시험 : 서류전형(응시자격 요건 등 서면심사)

※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 관련 법령에 따라 선발 예정인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

나. 제2차 시험 : 면접시험(서류전형 합격자에 한함)

5. 시험시행 일정

가. 응시원서 교부

- 응시원서 양식(응시원서, 자기소개서 등)은 홍성군 인터넷 홈페이지 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 10. 30. ~ 11. 05.(휴일 제외)
 - 근무시간(09:00~18:00) 내 접수하며, 중식시간(12:00~13:00) 제외
- 접 수 처 : 홍성군청 건설과 도로관리팀
 - ※ 주소 : 충청남도 홍성군 홍성읍 아문길 27, 홍성군청 건설과 도로관리팀
- 접수방법 : 방문 또는 우편(등기)
 - ※ 등기우편 접수 시 봉투 겉표지에 “응시원서 재중” 표기
 - ※ 등기우편 접수는 마감일 소인분에 한함
 - ※ 우편접수 시에는 반송용 봉투(응시표 동봉)에 “등기용 우표”를 붙여서 응시원서와 함께 우송

다. 1차시험(서류전형 합격자 발표) : 2026. 11. 06. 군 홈페이지 공고

라. 2차시험(면접시험) : 서류전형 합격자 발표 시 일정 공고

마. 최종합격자 발표 : 군 홈페이지 별도 공고문에 의함

6. 제출서류

가. 응시원서 1부

나. 자기소개서 1부(A4용지 1매)

다. 직무수행계획서 1부(A4용지 1매)

라. 주민등록초본 1부 (남자의 경우 병역사항 포함)

마. 개인정보 수집 및 이용동의서 1부

바. 취업제한 체크리스트 1부

사. 공정채용 확인서 1부

아. 채용결격사유 부존재 확인서 1부

자. 우대사항 대상자 증명서 1부 (해당자인 경우)

7. 보수수준 및 복무

가. 보수수준 : 2026년 및 2027년 최저임금

(단위:원)

구 분	1일 단가	정액급식비	비 고
최저임금	‘26년 82,560원 ‘27년 85,600원	140,000	유급휴일 수당, 초과근무수당, 명절휴가비 등 별도

나. 근무기간 : 2026. 11. 15. ~ 2027. 3. 15. (4개월)

다. 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

- 업무 특성상 상황 발생 시 주야간 초과근무 필수(연장, 야간, 휴일근무)

라. 복 무 : 홍성군 공무원 및 기간제 근로자 관리 규정 및 근로기준법 준수

8. 기타사항

- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시 원서를 접수하시기 바랍니다.
 - 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
 - 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원 조회 및 채용신체검사, 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표 공고 이후 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다. 반환을 원하는 경우 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 팩스(041-630-1786) 또는 이메일(jung38759@korea.kr)로 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- ※ 채용서류 반환 청구 기간(최종합격자 공고일 이후 ~ 14일 이내)

- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 7일 전에 홍성군 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 없을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표 일부터 6개월 이내에 추가로 합격자를 결정하여 발표할 수 있으며, 추가합격자 발표는 개별 유선 통보합니다.
- 기타 시험과 관련하여 자세한 사항은 홍성군 건설과 도로관리팀 (☎041-630-1447)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

[붙임 1]

응시원서

공통사항			
지원분야	동절기 제설	접수번호	< 미기재 >
성명	(한글)		
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		
생년월일			
주소			
지원 자격 여부	☐ 여 ☐ 부		
우대 사항 여부	☐ 여 ☐ 부		
가점 사항 여부	☐ 취업지원 대상자	취업지원 대상자 가점비율	☐ 3% ☐ 5% ☐ 10%
	☐ 장애인 ☐ 저소득층 ☐ 북한이탈주민 ☐ 다문화가족 ☐ 의사상자		
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.			
2026년 월 일			
성 명 : (인)			

자 기 소 개 서

- 응시분야 : 동절기 제설
- 주 소 :
- 성 명 :
- 생년월일 :

☐ 자기소개

- 분량은 1매로 하고 워드 프로세서(한글)를 사용하여 작성
- 글씨체(휴먼명조), 크기(13포인트), 줄간격(160%)으로 작성
- 불가피한 경우 자필작성 가능

※ 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 지원동기, 가치관, 경력사항, 인성 등이 나타나도록 작성

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2026년 월 일
작성자 (인)

직 무 수 행 계 획 서

- 응시분야 : 동절기 제설
- 주 소 :
- 성 명 :
- 생년월일 :

☐ 자기소개

- 분량은 1매 이내로 하고 워드 프로세서(한글)를 사용하여 작성
- 글씨체(휴먼명조), 크기(13포인트), 줄간격(160%)으로 작성
- 불가피한 경우 자필작성 가능

※ 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 임용분야에 대한 자신의 생각, 향후계획, 발전 방안 등을 홍성군의 입장에서 자유롭게 기술하되 수행할 수 있는 주요 성과 목표별 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2026년 월 일
작성자 (인)

개인정보 수집 및 이용동의서

홍성군은 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

☐ [필수]기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 국적, 주소, 생년월일, 연락처, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 학력, 학위, 수상실적, 경력·재직사항, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사복무 기록관리, 청사출입관리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ **[필수]** 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소	인사감사 등 채용절차의 사후관리	최종합격자 발표일 이후부터 10년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026년 4월 1일

성명: (서명 또는 인)

홍성군수 귀하

취업제한 체크리스트

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. <u>공직자</u>로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 ☐ 비해당 ☐
2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 <u>부패행위</u>’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 ☐ 비해당 ☐
3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u>	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2026년 월 일

생년월일

지 원 자

(서명)

[붙임 6]

공정채용확인서

지원분야	동절기 제설	성명		생년월일	
------	--------	----	--	------	--

상기 본인은 채용에 대한 전형 과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 사실이 없음을 확인하며, 응시원서를 비롯한 제반 서류를 모두 사실에 입각하여 작성·제출하였음을 확인합니다.

본인은 향후 채용과 관련된 부정행위가 확인될 때는 「홍성군 비공무원 공정채용에 관한 규정」에 따라 본인의 채용이 효력을 잃거나 취소될 수 있다는 사실을 충분히 인지하였으며, 자유로운 의사로 이에 동의합니다. 또한, 부정행위와 관련된 민·형사상 어떠한 불이익도 감수할 것임을 확인합니다.

2026. . .

채용예정자: (서명 또는 날인)

홍성군수 귀하

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 2025년 동절기 제설작업 기간제 근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 「홍성군 비공무원 공정채용에 관한 규정」 제25조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

① 「홍성군 공무원 및 기간제 근로자 관리 규정」 제13조(채용 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 사유로 업무 수행이 불가능하다고 판단되는 사람

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

2026년 유 일

채용예정자: (서명)

홍성군수 귀하