

2026년도 경북대학교 IT대학 전기공학과 교육공무원(조교) 채용 공고

경북대학교 IT대학 전기공학과에서는 다음과 같이 조교(교육공무원) 공개경쟁채용을 실시하오니 성실하고 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 7월 31일

경북대학교 IT대학장

1. 근거법규 및 규정

- 교육공무원법 및 교육공무원임용령
- 경북대학교 교육공무원 등 임용규정 및 경북대학교 조교 인사 규정

2. 채용 개요

채용 부서	신분(직위)	임용기간	인원	담 당 업 무	임용예정일
IT대학 전기공학과	교육공무원 (조교)	1년	1명	전기공학과 학사행정 및 실험실습 업무 ※ 붙임7 직무기술서 참조	2026. 9. 1. (예정)

※ 임용 기간 등에 관한 추가 안내

- ① 조교의 임용기간은 「교육공무원임용령」 제5조의2에 따라 1년으로 함.
- ② 임용 기간이 학기 도중에 만료되는 경우에는 그 기간이 만료되는 날이 속하는 학기의 말일을 임용 기간 만료일로 봄.
- ③ 임용 만료일은 1년이 경과한 후 최초로 도래하는 8월 말일로 하며, 규정에 따라 재임용할 수 있음.
- ④ 신규임용 예정을 위한 결격 사유 조회 등으로 임용예정일이 변경될 수 있음.
- ⑤ 복무는 국가공무원 복무규정에 따르며, 보수는 「공무원보수규정」 및 「공무원수당등에 관한 규정」에 의함.
- ⑥ 기관의 사정과 필요에 따라 담당 업무 및 최초 채용 부서는 인사발령으로 변경될 수 있음.

3. 응시자격

- 1) 교육공무원법 제10조의4의 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 사람으로서 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

「교육공무원법」 제10조의 4의 결격사유

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교육공무원으로 임용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 행위
3. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
4. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자

- 2) 교육공무원법 제47조에 따른 만 62세 미만인 사람

※ 임용기간 중 정년에 도달하는 경우 해당하는 학기의 말일로 당연 퇴직

- 3) 학위: 전기·전자 등 관련 분야의 4년제 대학 학사학위 소지자

※ 공고일 기준으로 판단

- 4) 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재) 사항에 해당하지 않는 자

4. 전형 절차 및 심사기준

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항에 따라 '가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람'은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로, 채용인원이 1명인 동 모집 공고에는 가점이 적용되지 않음

가. 서류전형(1차)

- 1) 서류 평가 점수 구성: 총점 100점(정량평가 70점 + 정성평가 30점)
- 정량평가 점수 배점 내역

구분	전 형 요 소							자격증
	학위점수 (졸업자에 한함)		경력 점수					
	학사 학위	석사 학위 이상	기업체, 공공기관 또는 국가·지방자치단체에서 전기 관련 직무를 수행한 근무경력					
			경력없음	24개월 미만	24개월 이상 ~ 48개월 미만	48개월 이상 ~ 72개월 미만	72개월 이상	
정량 (최고 70점)	15점	20점	0	10	20	30	35	최대 15점

※ 경력과 자격증이 없어도 지원 가능

<경력 점수 관련 주요 사항>

- 경력은 경력증명서(공고일 기준 6개월 이내 발행 서류만 인정) 제출자에 한하여 인정
- 경력증명서는 근무 기간과 담당 업무, 직책이 구체적으로 명시되어야 함
- 진위여부를 확인 할 수 있는 기관의 직인과 담당자의 성명, 연락처가 기재된 것에 한하여 인정
- 근무 경력 기업의 폐업 등으로 경력 확인이 어려울 경우에는 근로계약서 및 4대보험가입이력 등을 확인할 수 있는 기타 서류로도 입증 가능하니 담당자에게 문의 후 서류 준비

※ 위 요소가 확인이 안될 경우 경력점수로 인정되지 않으므로 발급 시 반드시 확인할 것

<전기 관련 분야 자격증 점수 관련 주요 사항>

구 분	전기 관련 분야 기술사 1개 또는 인정 대상 기사 자격증 2개 이상	인정 대상 기사 자격증 1개	해당 자격증 미소지
점 수	15점	10점	0점
- 인정 자격증: [기술사] 발송배전, 건축전기설비, 전기응용 / [기사] 전기, 전기공사, 산업안전 - 원서접수 마감일까지 취득한 자격증에 한하여 인정			

- 정성평가 점수 배점 내역

구분	항목	배점 (각 구분별 만점 15, 최하점 5)		
		3	2	1
자기소개서 (15점)	교직원으로서의 정신자세	우수	보통	미흡
	의사 기술의 정확성 및 논리성	우수	보통	미흡
	창의력 및 발전가능성	우수	보통	미흡
	조직 친화적 태도	우수	보통	미흡
	지원 동기의 진정성	우수	보통	미흡
업무 수행 계획서 (15점)	성과의 타월성	우수	보통	미흡
	경력 과 직무의 관련성	우수	보통	미흡
	수행계획의 실현가능성	우수	보통	미흡
	수행계획의 구체성	우수	보통	미흡
	수행계획의 창의성	우수	보통	미흡

2) 서류 평가가 완료되면 평가 결과에 따라 채용 예정 인원의 5배수의 범위에서 면접 대상자로 선발

※ 다만, 지원자의 수가 채용 예정 인원의 5배수 미만일 경우에는 응시요건을 충족하는 지원자 전체를 면접 대상자로 선발

3) 동점자 발생 시 아래 기준의 점수가 높은 순서대로 우선 선발

① 경력 점수 → ② 자격증 점수 → ③ 학위 점수

※ 우선 선발 순위를 모두 적용하였음에도 동점자가 발생할 경우 모두 선발

4) 서류전형(1차) 점수는 면접전형(2차) 전형 대상자 선발 요소로만 반영됨

나. 면접전형(2차)

1) 서류전형 합격자에 한하여 개별면접 방식으로 진행

2) 면접시험 기준

- 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, ¹⁾국가기관 근무자로서의 자세, ²⁾전문지식과 그 응용능력, ³⁾의사 발표의 정확성과 논리성, ⁴⁾예의·품행 및 성실성, ⁵⁾창의력·의지력 및 발전 가능성을 각각 상·중·하로 평정

3) 합격자 결정방법

- 불합격 기준
 - 위원의 과반수가 면접시험 평정표의 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
 - 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우
- 합격자 결정
 - 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중 면접위원의 전체 평정성적[상,중,하]을 집계하여 ‘상’의 개수가 많은 자를 합격자로 결정하되, 적격자가 없는 경우 전원 불합격 처리

※ ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 자를 합격자로 결정함

4) 예비 합격 후보자(추가 합격자) 결정방법

- 최종합격자가 교육공무원법 제10조의4의 각 호의 결격사유에 해당하거나 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자 결정 가능

5. 전형 일정

공 고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접전형	채용검증	최종 합격자 발표
'26. 7. 31.(금) ~ 8. 10.(월)	'26. 8. 6.(목) ~ 8. 10.(월) 16:00	'26. 8. 12.(수)	'26. 8. 13.(목)	'26. 8. 14.(금)	'26. 8. 18.(화) 예정

※ 일정은 기관 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 서류전형 합격자 발표 시 면접시험 세부 일시와 장소를 안내할 예정임

※ 최종합격자 임용 구비서류 제출 기간: '26. 8. 18.(화) ~ '26. 8. 20.(목)

※ 서류전형 및 최종합격자는 경북대학교 홈페이지에 공고 및 개별통보

6. 공고 확인 및 응시원서 접수

○ 공고 확인

- 경북대학교 홈페이지(<https://www.knu.ac.kr>) ‘공지>경북대 채용>채용’
- 인사혁신처 나라일터 홈페이지(<http://www.gojobs.go.kr>)의 ‘채용정보’

○ 접수방법 : 접수처에 온라인(e-메일) 제출하여야 하며, 접수 방식 반드시 준수

- **2026. 8. 10.(월) 16:00까지 e-메일 도착분에 한함**
- **접수 방식 미준수(자필 서명 및 서류 누락 등) 시 접수되었더라도 서류전형 부적격 처리될 수 있으니 주의**

※ 제출처: 조교 인사 담당자 sakim@knu.ac.kr로 제출 후 반드시 접수 여부를 확인하시기 바랍니다(접수번호는 수신 메일로 회신 안내함)

- 제출서류는 아래 제출서류의 목록 순서(이력서가 제일 위로 오도록)대로 편집하여 반드시 1개의 한글 파일과 자필 서명이 포함된 pdf 파일 변환본을 함께 제출(총 2개 파일)하여야 함.

※ e-메일 제목 및 첨부파일명: **2026년 경북대학교 전기공학과 조교 공채 응시 원서(본인이름)**

7. 제출서류

○ 응시자 제출서류(서명란 반드시 자필 서명)

연번	내용 (주요 주의사항)	양식	비고
1	이력서(경력증명발급 가능한 경력만 기재)	붙임1	필수
2	자기소개서(A4용지 2매 이내, 블라인드 처리)	붙임2	필수
3	업무 수행 계획서(A4용지 2매 이내, 블라인드 처리)	붙임3	필수
4	공정 채용 확인서	붙임4	필수
5	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공에 대한 동의서	붙임5	필수
6	부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트	붙임6	필수
7	이력서에 기재된 학력, 경력, 자격증 증명서 사본 (공고일 기준 6개월 이내 발행 서류만 인정) ※ 병역의무자의 경우 '병적증명서' 추가 제출		해당자

○ 최종 합격자 제출 서류

연번	내용 (주요 주의사항)	비고
1	병역사항이 기재된 주민등록초본	해당자
2	「가족관계의 등록 등에 관한 법률」 제15조제1항제2호의 기본증명서	필수
3	공무원 신체검사서	필수
4	마약, 대마, 향정신성의약품 중독자가 아님을 증명하는 서류	필수
5	개인정보(행정정보 공동이용 포함) 수집 및 이용 동의서(서식 별도 제공)	필수
6	호봉확정을 위한 경력기간 합산신청서(서식 별도 제공)	필수

8. 유의사항

- 가. 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 나. 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(없는 경우 포함) 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 다. 본 채용시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항이 있을 경우에는 시험실시 7일 전까지 변경 공고합니다.
- 라. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시원서 접수 및 면접심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 교육공무원법 제10조의4의 각 호의 결격사유에 해당하거나 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 사. 최종합격자 통지 후라도 임용 결격사유 확인, 채용 신체검사(공무원용) 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 임용될 수 없습니다.
- 아. 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

☎ 053-950-5600(전기공학과 조교 인사 담당자)

【붙임1】

응시번호	* 접수기관 작성란
------	------------

이 력 서

응시 분야	조교		※ 빠짐없이 기재해 주세요.			
인적 사항	성 명			생년월일		
	주 소					
	연락처	전화(☎)			휴대폰(H.P)	
		E-mail				
학력 사항	기 간	학 교				
	. . . ~ . . .	OO고등학교 졸업				
	. . . ~ . . .	OO대학(교) OO학부(과) 졸업, OO학사				
	. . . ~ . . .	OO대학원 OO전공 졸업, OO석사				
경력 사항	근무기관	근 무 기 간	근무부서	근무형태	담당업무	직위
		. . . ~ . . . (년 월)		상근		
		. . . ~ . . . (년 월)		시간제 (주20시간)		
		. . . ~ . . . (년 월)				
		. . . ~ . . . (년 월)				
자격 사항	자격/면허		취득일		발급기관	
병역 사항	병역구분	필/면제	※ 기재란이 부족할 경우 칸을 삽입하여 작성하고, 경력사항은 경력증명서 발급이 가능한 내용만 기재 ※ 증빙서류(학력·경력 증명서, 자격증 사본 등) 필수 첨부			
	복무기간	~				
	군별					
	계급					
	병과					

상기 본인은 경북대학교 조교(교육공무원) 채용시험에 응시하고자 응시원서를 제출하며, 만일 위의 기재 사실이 허위로 판명된 때에는 당해 시험합격이 취소 또는 무효가 되더라도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

2026. . .

위 지원자 성 명 : (인 또는 서명)

【붙임2】

자 기 소 개 서

응시직급	응시자 성명
조교	

※ 자기소개서는 워드로 작성하여야 함

※ 자기소개서는 공정성을 해칠 수 있는 출신학교 및 출생지 등은 기재할 수 없으며 블라인드 처리하여 기재하여야 함.(예시: 경북대학교 → ○○대학교)

※ 이력서에 기재되지 않은 업무관련 경력(검증 불가 경력)을 기반으로 작성하여서는 안됨

1. 분량 : A4용지 2매 이내

2. 작성형식 : 신명조(또는 휴먼명조), 글씨크기 12, 줄간격 160%

업무 수행 계획서

응시직급	응시자 성명
조교	

○ 유사 근무 실적(조교 및 대학행정 경험 등) 및 향후 담당 업무에 대한 수행 계획

- ※ 업무수행계획서는 워드로 작성하여야 함
- ※ 공정성을 해칠 수 있는 출신학교 및 출생지 등은 기재할 수 없으며 블라인드 처리하여 기재하여야 함.(예시: 경북대학교 → ○○대학교)
- ※ 이력서에 기재되지 않은 업무관련 경력(검증 불가 경력)을 기반으로 작성하여서는 안됨

1. 분량: A4용지 2매 이내
2. 작성형식: 신명조(또는 휴먼명조), 글씨크기 12, 줄간격 160%

○ 업무 수행 능력 및 자기 개발 계획

○ 기타 사항

년 월 일 작 성 자 : (서명)

【붙임4】

■ 경북대학교 교육공무원 조교 인사 규정 [별지 제3호 서식]

공정 채용 확인서

기관 종사자의 친인척 채용 등 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 본인은 (☐경북대 홈페이지 ☐채용정보 사이트 ☐친인척 소개 ☐지인 소개 ☐기타 사유 :)의 경로로 지원하게 되었습니다.
2. 본인은 면접에 이르기까지 채용과 관련하여 경북대 담당자 및 이와 유사한 위치에 있는 자에게 채용과 관련한 청탁을 (☐하였다. ☐하지 않았다.)
3. 경북대 직원(퇴직자 포함) 중 친인척 관계가 있다면 기재
()촌 이내이며, (근무지:)에 근무 중인 (성명:)
()촌 이내이며, (근무지:)에 근무 중인 (성명:)
4. 경북대에 재직하였던 친인척 관계의 직원이 있다면, 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 (☐생각한다. ☐생각하지 않는다.)
5. 채용 관련 서류 제출 후 경북대 업무 담당자 및 채용 업무 종사자에게 편의를 (☐부탁하였다. ☐부탁하지 않았다.)
6. 사전에 채용 업무 종사자와 채용 관련 대화 또는 만남을 (☐ 가졌다. ☐가지지 않았다.)
7. 친분관계가 있는 경북대직원이 채용절차에 (☐참가하였다. ☐참가하지 않았다.)
8. 업무 담당자 및 서류심사위원, 면접위원으로부터 채용을 조건으로 한 금품수수 등에 관한 연락을 (☐받았다. ☐받지 않았다.)

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 채용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다.
또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 채용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

년 월 일

지 원 자

(서명)

【붙임5】

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공에 대한 동의서

본인은 경북대학교 교육공무원 조교 채용 희망 지원서를 제출함에 있어 인사담당기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 '개인정보 보호법' 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 인사담당기관이 수집 및 이용하는 데 동의합니다.

제공하는자	제공받는 자	제공 받는자의 수집·이용 목적	제공하는 항목	제공 받는자의 보유기간	동의여부(체크)
지원자	경북대학교	채용심사	성명, 생년월일, 근무경력, 학력사항, 자격증 등 채용심사에 필요한 제반 사항	- 채용심사 후 채용시까지 보유 - 합격자의 경우 영구 보유	동의함 ☐ 동의안함 ☐

본인은 경북대학교에 제출한 자료 중 경력·자격증 검증을 위해 경북대학교에서 본인의 경력기관 및 자격증 발급 기관에 사실조회를 요청하고 경력기관 및 자격증 발급 기관으로부터 검증 결과 회신을 받고자 합니다. 이에 개인정보 보호법에 따라 아래와 같이 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 받습니다. 아울러 본 동의에는 사실조회 요청을 받은 기관에서 본 경북대학교로의 회신 동의를 포함합니다.

○ 개인정보 제3자 제공 내역

제공하는자	제공받는 자	제공 받는자의 수집·이용 목적	제공하는 항목	제공 받는자의 보유기간	동의여부(체크)
경북대학교	지원자 이력서에 기재한 경력기관 및 자격증 발급기관	경력 및 자격증 검증	성명, 생년월일, 기관명, 근무기간, 직급, 업무내역, 자격증명, 발급일자, 자격점수 등 제공항목	- 목적달성시까지	동의함 ☐ 동의안함 ☐
지원자 이력서에 기재한 경력기관 및 자격증 발급기관	경북대학교	경력 및 자격증 검증	성명, 생년월일, 기관명, 근무기간, 직급, 업무내역, 자격증명, 발급일자, 자격점수 등 제공항목	- 채용심사 후 채용시까지 보유 - 합격자의 경우 영구 보유	동의함 ☐ 동의안함 ☐

또한 본인이 서명날인한 동의서의 복사본은 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

※ 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으나, 동의 거부할 경우 응시원서 접수 제한 또는 채용에 불이익이 있을 수 있음

2026년 월 일

생년월일: . . .

성 명: (서명)

경북대학교총장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

- 공직자로 재직 한 경험이 있는지 ————— <해당□/해당없음□>

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

위 질문에 '해당'자만 아래의 문항을 체크해주세요

1. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) ————— <해당□/해당없음□>

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

2-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

<해당□/해당없음□>

2-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

<해당□/해당없음□>

3-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

<해당□/해당없음□>

3-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지

<해당□/해당없음□>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지 원 자

(서명)

【붙임7】

직무기술서(조교)

직무분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서
학과 행정 업무 및 교육 지원	조교(교육공무원)	1명	경북대학교 IT대학 전기공학과

주요 업무	○ 전기공학과 학사행정 및 실험실습 업무 - 학과 학사 행정 및 수업·연구 지원 - 강의 및 실험실습 운영 지원 - 학생 및 교수 지원 업무 전반
-------	--

필요 역량	○ 정확성과 책임감을 바탕으로 한 업무 처리 능력 ○ 원활한 의사소통 및 협업 능력 ○ 기밀 유지와 윤리적 판단 능력 ○ 상황 변화에 유연하게 대응할 수 있는 문제해결 능력 ○ 행정 전산 시스템 및 사무기기 활용 능력
-------	---

필요 지식	○ 「교육공무원법」, 「국가공무원법」 등 교원 인사 관련 법령 및 규정에 대한 이해 ○ 전기공학과 전공 및 교육과정 전반에 대한 이해 ○ 공문서 작성 및 기록물 관리 규정에 대한 이해 ○ 컴퓨터 활용 능력(워드프로세서, 엑셀, 행정정보시스템 등)
-------	--