국립문화유산연구원 제2026-99호

국립문화유산연구원 건축문화유산연구실 기간제 근로자 (육아휴직 대체) 채용 공고

국가유산청 국립문화유산연구원 건축문화유산연구실에서 다음과 같이 기간제 근로자(육아휴직 대체/연구원 라급)을 채용하고자 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모바랍니다.

2026년 11월 2일

국립문화유산연구원장

1. 선발예정인원 및 담당업무

채용예정분야	직 종	인 원	근무 예정지	담당업무
연구원 라급	기간제 근로자 (육아휴직 대체)	1명	국립문화유산연구원 건축문화유산연구실 (대전광역시 유성구 소재)	ㅇ 건축문화유산 수리 기술 연구 ㅇ 건축문화유산 정밀실측·복원·보존관리 등에 관한 조사 연구

※ 담당업무는 기관(부서) 사정에 따라 변동 가능

2. 응시자격(판단기준일 : 최종시험 예정일)

가. 공통요건

○ 「국가유산청 공무직 등 근로자 공정채용기준」의 제23조(채용결격사유)에 해당하지 않는 사람

○ 18세 이상인 자로 공고일 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

＊ 단, 최종시험(면접) 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 사람 포함

○ 공정채용기준 상 채용결격사유에 해당하지 않는 자

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 사람
② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

나. 모집분야 응시자격 요건(하나 이상에 해당하면 응시 가능, 응시자격에 대한 증빙자료[사본] 제출 필수)

ㅇ 응시요건이 구분되도록 **학위 또는 경력 중 하나를 선택**

ㅇ 응시자격 요건 구분

채용분야	응시자격 구분
연구원 라급	**1. (학위취득) 관련분야 전공자로 석사학위 이상 학위소지자** ㅇ 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이와 동등한 자격을 인정할 수 있는 국내·외 대학(교) 관련분야 석사학위 ㅇ 관련분야 인정 학과 - 건축학, 건축공학, 전통건축, 건축역사이론, 유산기술(건축) 등의 건축 관련 학과 - 이외 우리 연구원이 수행하는 연구와 직접적 관련성이 있다고 인정하는 건축관련 학과 **2. (경력자) 위 관련분야 전공자로서 학사학위 취득 후 2년 이상의 관련분야 근무 또는 연구경력이 있는 자** ㅇ 관련분야 - 정부기관, 민간기관, 연구소(원) 등에서의 건축문화유산 관련분야 실무경력 - 이외 우리 연구원이 수행하는 연구와 직접적 관련성이 있다고 인정하는 건축문화유산 관련 경력 ㅇ 경력의 범위 - 채용 분야의 직무(담당)업무 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건에 한해 인정 - 경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불

	명확할 경우 불인정될 수 있음 - 진위여부 확인을 위해 발행기관의 관인날인, 담당자 성명·연락처 기재필수

다. 우대사항(증빙자료 제출 시 인정) ※서류심사 중 적극심사 유형의 단계에서만 적용

※ 응시자격 이외의 자격증만 해당함(서류심사 단계에서만 적용)

ㅇ 관련분야 자격증 (등급, 개수에 따라 점수 차등 부여)

※ 관련분야 자격증은 등급, 개수에 따라 점수 차등 부여하며, 자격증사본 제출 건에 한함.

- 건축 관련 자격증 : 「국가기술자격법 시행규칙」[별표2]의 직무분야(14 건설-141건축 분야) 국가기술자격 종목(건축구조기술사, 건축기사 등)에 따른 자격증
- 국가유산 관련 자격증: 「국가유산수리 등에 관한 법률 시행령」[별표2]에 따른 국가유산수리기술자(보수기술자, 실측설계기술자) 자격증과 [별표6]에 따른 국가유산수리기능자(1,2,4,5,6,7,17,20에 해당) 자격증

ㅇ KCI급(등재/등재후보지) 논문 게재 실적 및 학술발표 실적

※ 논문 및 학술발표 실적 건당에 따라 점수 차등 부여

※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일(2026. 11. 20. 예정) 기준으로 판단

※ 우대사항은 서류심사 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

※ 관련분야 근무경력은 근무연차에 따라 점수를 차등 부여

※ 자격증은 등급 및 개수에 따라 점수를 차등 부여(급수가 다른 동종 자격증은 1개만 인정)

※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음) / 진위여부 확인을 위해 발행기관의 관인·담당자 성명·연락처 기재 필수

※ 반드시 증빙자료(경력증명서 및 관련 자격증 등 사본) 제출 시에만 인정

※ 우대사항은 각 항목을 모두 충족하더라도 상한선을 넘지 못함

라. 가점 사항 (원서접수 마감일 기준)

구분		부가 점수
사회형평가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	서류심사 만점의 3%
	「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 자	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함). 또한, 가산점수의 합계는 심사단계별 만점의 15%를 초과할 수 없음

※ 사회형평가점은 서류심사에 한하여 적용

3. 근무기간

○ 근무기간 : 채용(예정)일로부터 16개월(2026. 12. 3. ~ 2028. 3. 30.)

※ 육아휴직자 대체인력으로 휴직 종료일까지 근무 가능

4. 근로조건 및 보수

○ 신분 : 「국가공무원법」 상의 공무원이 아닌 민간인으로서 임금을 목적으로 근로를 제공하는 기간제 근로자

○ 근무시간 및 형태 : 09:00~18:00, 주40시간 5일(월~금) 근무

※ 출·퇴근 시간 및 휴게시간 등은 직무의 성질, 지역, 또는 기관의 특수성에 따라 달리 정할 수 있음

○ 후생복지

1) 4대 보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

2) 기타 근로조건 및 보수 등에 관한 사항은 「근로기준법」 및 「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정」, 「국립문화유산연구원 공무직 등 근로자 임금책정기준」을 따름

○ 보수 : 「2026년 국가유산청 공무직 등 임금책정기준」과 「2026년 국립문화유산연구원 공무직 등 임금책정기준」 준용

< 「2026년 국립문화유산연구원 공무직 등 근로자 임금책정기준」 보수 및 수당 >

- 기본금 : **연구원 라급**(3호봉 기준) : 2,277,150원(4대 보험 등 공제 전)
- 식 대 : 월160,000원
- 기타급여 : 법정수당(연장, 야간, 휴일근로수당) 지급(예산범위 내)
- 상여금 : 명절휴가비(연 2회 설·추석 각 기본급의 60%지급)

5. 심사방법 : 서류전형 및 면접시험

○ (1차) 서류심사

- 가산점수를 제외한 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점한 자 중에서 서류심사 평가점수에 가산점수를 합산한 고득점 순으로 합격자 결정
- 응시인원이 담당업무별 선발예정인원의 5배수 초과인 때에는 5배수

까지로 서류전형 합격자 결정

- 동점자 발생 시 전원 합격 처리(동점자 발생시 5배수를 초과하더라도 동점자 모두 서류전형 합격처리)
- 서류심사 배점표

계	평가점수			가점
	자기소개서	관련분야 자격증	관련분야 학술경력	사회형평가점
100점+가점	50	25	25	3

○ (2차) 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공공기관 근로자로서의 정신자세 등 해당 직무 수행능력에 필요한 능력 및 경력사항의 적합성 등을 종합적으로 평가
- 5개 평가항목별로 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정

① 공공기관 근로자로서의 정신자세 ② 당해업무관련 지식과 그 응용능력
③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성

- 합격자 결정 : 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 사람부터 차례로 합격자 결정

※ '상'의 개수가 많은 순서로 결정하고, '상'의 개수가 같은 경우 '중'의 개수가 많은 순서로 결정

- 불합격 기준

. 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 때는 불합격 처리

- 동점자 발생 시 취업지원대상자> 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정

* 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의·의결을 통하여 결정

- 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

- 면접시험 당일 불참 또는 지각 시 면접대상에서 제외될 수 있음

* 최종합격예정자의 채용(임용)포기, 채용결격사유 발생 등으로 최종합격이 되지 않을 경우 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자 (운영기한)	비고
연구원 라급	1명	2명 (최종합격자 발표일로부터 6개월)	예비합격자 2배수

○ 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소

- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월

* 단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영

7. 시험일정

구분	일정	비고
채용공고	2026.11.2.(월) ~ 2026.11.10.(화)	국가유산청·국립문화유산연구원, 홈페이지 게재
응시원서 접수	2026.11.4.(수) ~ 2026.11.10.(화)	국립문화유산연구원 방문접수(09:00~18:00) 또는 우편접수, 전자우편 접수 ※ 우편접수는 접수마감일 소인분에 한함
서류전형 심사	2026. 11. 12.(목) ~ 11. 13.(금) 중 1일	
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 일정 공고	2026.11.16.(월)	국가유산청·국립문화유산연구원, 홈페이지 게재 및 개별통보
면접 전형	2026. 11. 19.(목) ~ 11. 20.(금) 중 1일	세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공고
최종 합격자 제출서류 진위여부 확인	2026. 11. 23.(월)	
최종합격자 발표	2026. 11. 24.(화)	국가유산청·국립문화유산연구원, 홈페이지 게재 및 개별통보

< 재공고 사항 >

- 공고 결과 서류전형 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험시행 가능

※ 상기 일정은 응시인원, 심사장 사정 등에 따라 일정 등이 조정·변경 시행 될 수 있음

8. 응시원서 교부 및 접수

○ 응시원서 교부 : 공고문 내 기재된 응시원서를 파일을 내려받아 작성

- **채용공고**는 국가유산청(www.khs.go.kr), 국립문화유산연구원(www.nrich.go.kr) 홈페이지에 게시, **서류전형 및 최종합격자 발표**는 국가유산청, 국립문화유산연구원 홈페이지에 게시하니 응시자는 시험 일정을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 접수기간: **2026. 11. 1.(월) ~ 2026. 11. 10.(화), 09:00~18:00까지**(점심시간 12~13시 제외)

○ 접수방법: 접수기간 내 직접 또는 등기우편 / **전자우편으로 접수**

※ 우편접수의 경우에는 겉봉에 "기간제 근로자(연구원 라급) 경력경쟁채용 응시원서 재중" 표기
접수마감일 소인분(빠른 등기)에 한해 접수합니다.
※ 택배 및 퀵서비스 등을 통한 원서는 접수하지 않습니다.

○ 전자우편으로 접수 시

※ 전자우편 접수 시 반드시 전자우편 송부 후 채용담당자(042-860-9223)에게 접수확인 전화를 주시기 바람.

- 전자우편 접수 : nuch01@korea.kr **(확인 시 별도 문자 발송함)**
- 메일 제목 : **국립문화유산연구원 건축문화유산연구실 기간제 근로자(연구원 라급) 접수-○○○(응시자 성명)**

* 전자우편접수는 접수기간 마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효하며, **자필서명이 누락되지 않도록** 주의하시기 바랍니다.

○ 접 수 처: 국립문화유산연구원 건축문화유산연구실

- 대전광역시 유성구 문지로 132 국립문화유산연구원 / (우)34122

※ 기재사항 및 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

9. 제출서류

○ 응시자 제출서류 총괄표(별첨)
○ 응시원서, 이력서 각 1부(붙임서식 1, 2)
○ 자기소개서 1부(붙임서식 3)
○ 임용요건 학위증명서 또는 학위수여예정증명서 1부(사본, 응시요건 확인용)
○ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(붙임서식 4)
○ 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(붙임서식 5)
○ 채용서류 반환청구서 1부(반환 필요 시/ 붙임서식 6)
○ 우대사항 및 가점사항

- 관련분야 자격증(해당자에 한함, 사본)
- 개인 연구실적 관련 증서(해당자에 한함, 표지-목차-본문 사본)
- 사회형평가점 관련 서류(해당자에 한함, 사본)

10. 기타 사항

□ 채용비리 관련

○ 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지

○ 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출

○ 채용비리 피해자 발생 시 공정채용기준 제26조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

□ 기타 유의사항

○ 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

○ 입사지원서 기재 누락, 자필사인 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음

○ 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

○ 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원에게 제공됨

○ 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음

○ 입사지원서는 접수 마감기한(2026. 11. 10.(화), 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정

○ 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)

* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)

○ 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(최종합격자 제외)가 채용서류 반환을 청구하는 경우 관련 서류 원본에 한하여 반환하며, 반환에 따른 소요비용은 청구(응시)자가 부담.(반환신청기간: ‘26. 11. 24. ~ ‘26. 12. 23.) 단,

사본은 채용기관에서 일정기간 보관

○ 응시인원이 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.

○ 기타 관련 문의 사항은 채용담당자(042-860-9223)에게 문의

응시자 제출서류 목록

성 명	응시 분야	응시자격 구분
	연구원 라급	학위 또는 경력

▣ 작성목록(총괄표)

※ 아래 목록 번호순으로 집게 1개로 고정하여 제출(스테플러 사용금지)

※ 내용을 작성·제출한 항목에 대하여 작성 여부 란에 "○, ×" 표시

※ 증빙 서류 미제출 시 자격증 등 미인정

목 록	작성 여부
1. 응시자 제출서류 총괄표(필수)	
2. 응시원서(필수) * 서식 1호	
3. 이력서(필수) * 서식 2호	
4. 자기소개서(필수) * 서식 3호	
5. (학위지원 시)학위증명서 또는 학위수여예정증명서(필수) (경력지원 시)관련 분야 근무 경력증명서(필수)	
6. 자격요건 검증을 위한 동의서(필수) * 서식 4호	
7. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서(필수) * 서식 5호	
8. 채용서류 반환청구서(반환 필요 시) * 서식 6호	
9. 우대사항 및 가점사항 (해당자) 관련분야 자격증 사본 개인 연구실적 관련 증서 사본 사회형평가점 관련 서류 사본	

[붙임서식-1]

응 시 원 서

본인은 국가유산청 국립문화유산연구원 건축문화유산연구실에서 시행하는 기간제 근로자(연구원 라급) 채용에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 3년간 국가유산청 주관 채용시험에 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 성명 : (서명)

국립문화유산연구원장 귀하

<table>
<tr><td rowspan="2">※ 접 수
번 호</td><td rowspan="2" colspan="2"></td><td>응시분야</td><td></td><td rowspan="5">사진부착 불요함</td></tr>
<tr><td>응시자격</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">성 명</td><td>한글</td><td></td><td rowspan="2">생년월일</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>한자</td><td></td></tr>
<tr><td>주 소</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>연락처</td><td colspan="4">(집)전화 : ( ) 휴대폰 :</td></tr>
</table>

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

<table>
<tr><td colspan="5">응 시 표
< 국립문화유산연구원 기간제 근로자 채용시험 ></td><td rowspan="5">사진부착 불요함</td></tr>
<tr><td rowspan="2">성 명</td><td>한글</td><td></td><td rowspan="2">생년월일</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>한자</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">※ 응 시
번 호</td><td rowspan="2" colspan="2"></td><td>응시분야</td><td></td></tr>
<tr><td>응시자격</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="5">2026년 월 일
국립문화유산연구원</td></tr>
</table>

응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인의 자필 또는 워드(서명은 반드시 자필서명)로 정확하게 작성하여야 하며, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.

응시자격 구분(학위, 경력)에 따라 이력서 작성

1. 응시분야 : 채용예정 분야를 정확하게 기재

2. 응시자격 : 응시자격은 학위 또는 경력으로 구분하여 기재

3. 성　　명 : 한자(漢字)는 정자로 기재

4. 생년월일 : 아라비아 숫자로 기재

5. 주　　소 : 현 거주지를 기준으로 우편번호도 함께 기재

6. 연 락 처 : 연락 가능한 전화번호를 기재하며 일반전화는 지역번호도 기재

7. 접수번호, 응시번호: 서류심사 발표 시 안내 (기재 불필요)

「※」표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.

[붙임서식-2]

이 력 서

가. 공통사항							
※응시 번호		응시 분야	연구원 라급	응시 자격	학 위 또는 경 력	성 명	

나. 응시자격(학위 또는 경력 중 하나를 선택하여 기재)					
공통 요건 (필수)	공통요건 : 「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정」 제12조(결격사유 등)에 해당하지 않는 사람				□적격 □부적격
	응시연령 : 만18세 이상인 사람 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람 ※ 국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정의 정년 규정에 따름				□적격 □부적격
필수선택사항	학위	전공분야	학위 취득일(예정일)		학위 종류
		00학	0000년 00월 00일		학사/석사
	경력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
		(재)000	0000.00.00.~0000.00.00(2년9개월)	조사원	문화유산 실측

다. 우대사항(추가 관련 분야 경력, 자격증 등 해당자 기재)					
경 력	근무기관	근무기간		직 위	담당업무
	(재)000	0000.00.00.~0000.00.00(2년9개월)		조사원	문화유산 실측
관련분야학술활동	구분	학술지명, 학술대회명			투고(발표)일자
	논문	0000			0000년 00월 00일
	학술발표	0000			0000년 00월 00일
자격증	자격 분류	자격종목	자격증 번호	발급기관	취득일자

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (서명/인)

※ 경력란은 경력증명서가 있는 사항만을 기재하며 주당근무시간은 비상근의 경우만 작성 하며, 부족할 경우 별지 작성 가능(워드프로세서로 작성)

※ 이력서에 기재하지 않은 첨부 서류는 자격요건·우대사항 심사 시 배제될 수 있음.

[붙임서식-3]

자 기 소 개 서

응시직급	기간제 근로자 (연구원 라급)	성 명	
(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.			
2026. . . 작 성 자 : (서명)			

ㅇ 작성요령

- 분량은 최대 **A4용지 2매 이내**로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
  . 글씨크기 12, 줄간격 150mm, 용지 좌우 상하 여백은 각각 25mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성

[붙임서식-4]

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 국립문화유산연구원에서 시행하는 기간제 근로자 채용심사 응시자로서 학위, 경력, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 발급기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출자료 사본
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용 기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 기간제 근로자 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까? ☐ **동의함** ☐ **동의하지 않음**

개인정보 제공에 동의하십니까? ☐ **동의함** ☐ **동의하지 않음**

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까? ☐ **동의함** ☐ **동의하지 않음**

2026년 월 일

응시자 성명 : (서명)

국립문화유산연구원장 귀하

[붙임서식-5]

근로자 채용을 위한 개인정보 수집 및 이용 및 제3자 제공 동의서

본 기관에서는 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

☐ [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집-이용 목적	보유기간
성명, 국적, 주소, 생년월일, 연락처, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 학력, 학위, 수상실적, 경력·재직사항, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 인사감사 등 채용절차의 사후관리	「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료 후 180일까지

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ [필수] 자격요건 확인 등을 위한 개인정보 수집·이용 내역

한국전통문화대학교는 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1) 제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
개인정보(자격증·경력·학위) 확인기관	근로자 채용 관리 (자격확인)	우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026 년 월 일

성명: (서명 또는 인)

국립문화유산연구원장 귀하

[붙임서식-6]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국립문화유산연구원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]