

지식재산처 전문임기제 나급(심사관·인공지능 기획)
경력경쟁채용 공고

지식재산처에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의
공직 유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행
하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 09월 14일
지식재산처장

1 임용예정인원 (6개 직위, 총 7명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
A	전문임기제 나급	1	채용일 ~ '28.12.	지식재산처 심사국 (대전)
B		1		
C		1		
D		1		
E		2		
F		1	채용일 ~ '28.7.2.	지식재산처 지식재산정보국 지식재산정보시스템과(대전)

※ 하나의 지원코드만 지원 가능(복수 코드 중복 지원 불가)
※ 전문임기제 : 근무실적이 우수한 경우, 행정안전부 정원 협의 및 관련 법령에 따라 연장 가능

2 임용예정직무

코드	채용분야	담당 업무
A	· 인공지능 분야	○ 채용분야 특허·실용신안 심사 ○ 채용분야 심사기준 등 관련 업무 정비 ○ 채용분야 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문
B	· 이동통신 분야	
C	· 컴퓨터 보안 분야	
D	· 탄소중립(환경) 분야	
E	· 계측 기술 분야	
F	· 인공지능 기획	○ 지식재산처 특화 AI 서비스 발굴·기획 ○ 지식재산처 내 AI 역량 강화 및 기술 자문 ○ 국정과제 「24세계 최고 AI 민주정부 실현」 전략 지원 및 협조

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규) 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
 ※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함)
- 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 응시자격요건 및 우대요건 : [붙임2] 임용예정직위 직무기술서 참고

다. 응시자격 요건 및 우대요건 기본사항

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항

- '응시자격요건에 기재된 사항 중 1개 이상'에 해당되면 응시 가능
 - ※ 경력기준, 학위기준 중 본인에게 가장 유리한 요건을 반드시 1개 선택하여 응시
- 전문임기제 나급 학위① / 학위② / 학위③ 중 택1
- ※ 응시원서 제출 이후 응시자격요건 변경은 불가하며, 자격요건 기재 착오 및 중복 선택, 미선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일 기준('학위①' 요건의 학위 소지 여부는 임용 예정일(2026.12.24.예정) 기준으로 판단 함)
- 단, 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음

○ 경력의 범위

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 등 제출 건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)
- ※ 최종시험(면접) 예정일 : (A,B,F코드)11.16.(월) / (C,D,E코드)11.17.(화)
- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 긴 경력)함
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정
 - 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 심의회에서 경력 인정 범위를 결정
- ※ 서류 미제출·미비한 경우, 담당업무가 명시되지 않아 해당경력이 응시관련분야에 해당되는지 여부가 확인되지 않을 경우, 서류전형 시 해당 경력이 불인정될 수 있음

○ 학위의 범위

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공 분야를 기준으로 함
- * '학위①' 요건 : 학위 취득 예정자의 경우 원서접수 시 '학위취득(졸업)예정증명서'를 제출하여야 하며, '학위취득증명서(졸업증명서)'를 임용예정일(2026.12.24.)까지 제출하여야 함
- ※ 제출기한 내에 '학위취득증명서(졸업증명서)'를 제출하지 않을 경우 합격 취소 등 불이익을 받을 수 있음

[우대요건 등 고려사항]

○ 기본사항

- **우대요건**은 서류전형 단계에서만 적용되며 **원서접수 마감일(2026.9.29.) 기준**으로 **증빙 가능하여야 함**

※ 우대요건 평가 시 응시요건으로 인정한 경력·학위는 우대요건에서 제외

- 경력은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미
* 응시자격에 필요한 경력 및 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함, **경력(재직)증명서에 반드시 근무기간 및 담당업무를 명시하여야 하며, 해당사항이 기재되어있지 않을 경우 인정이 되지 않을 수 있음**

○ 우대요건 관련

- [경력]응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력에 한하여 인정

- [학위] 관련분야 학위는 전공과 학위 논문을 기준으로 하며 응시자격요건으로 활용된 학위는 제외

※ 석박사통합과정으로 박사학위를 취득한 경우, **응시요건(학위②)에 석사학위로 사용하더라도 우대요건 기재시** 관련분야 박사학위 우대점수 부여(석박사통합학위 입증 서류 첨부 필요)

- [자격증] 자격증은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

* 자격증 사본 제출 시 주의사항: 분실 등의 사유로 재발급 시 자격증번호가 갱신되는 경우가 있으므로 최신 자격증 사본을 제출

- ※ **서류 미제출·미비한 경우, 담당업무가 명시되지 않아 해당경력이 응시관련분야에 해당되는지 여부가 확인되지 않을 경우, 서류전형 시 해당 경력이 불인정될 수 있음**

5 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정직위별 응시자격요건을 충족하는지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단

※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정 코드별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고

- 단, 각 코드별 응시인원이 선발예정인원의 3배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 고득점자 순으로 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정

※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 자세 등 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 -(평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임, ⑤ 전문성
 -(평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
 -(최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.

6 시험 일정

구 분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	면접전형	최종합격자 발표
일 정	'26.9.14.(월) ~ 9.29.(화)	'26.9.21.(월) ~ 9.29.(화)	'26.11.9.(월)	'26.11.16.(월) ~ 11.17.(목)	'26.12.4.(금)

- 본 시험 일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시험 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표하고, 서류전형 합격자 대상으로 별도로 개별 통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 지식재산처 및 나라일터 홈페이지 게재 예정

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 원서접수기간 : 2026. 9. 21.(월) ~ 9. 29.(화)
 - ※ 응시원서는 홈페이지[지식재산처(채용정보 : <http://www.moip.go.kr>) 및 인사혁신처 나라일터(채용정보 : <http://gojobs.go.kr>)]에서 내려받거나 본 공고문에서 출력하여 사용
- 원서접수방법 : 등기우편 접수
 - － 응시원서는 붙임3 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함
 - － 보내는 사람 : 000 (지원코드) (“전문임기제 나급 응시원서 재중”)
 - ※ 원서접수는 **등기우편 접수만 실시**, 등기우편 접수는 원서접수 마감일 우체국 소인분까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
 - ※ 예) 보내는 사람 : 홍길동(A) (“전문임기제 나급 응시원서 재중”)
 - ※ 원서접수 완료 후 응시번호 개별안내 예정
- 등기우편 접수 주소 : (우)35208 대전광역시 서구 청사로 189, 정부대전청사 4동 지식재산처 운영지원과 공무원 채용담당 / 문의전화: 042-481-5111

나. 제출서류 각 제출서류별 작성 내용 등은 “붙임3” 참조

구 분	제 출 서 류	비 고
공통사항 (필수 제출)	응시원서 체크리스트 1부	○ 별지서식 제1호
	응시원서 1부	○ 별지서식 제2호
	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 제3호
	개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	○ 별지서식 제4호
	결격사유 확인 서약서 1부	○ 별지서식 제5호
	이력서 1부	○ 별지서식 제6호
	자기소개서 1부	○ 별지서식 제7호
	직무수행계획서 1부	○ 별지서식 제8호
	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	
	주민등록증 초본	
개별사항 (해당자에 한함)	관련분야 직무성과 1부	○ 별지서식 제9호
	학위논문 요약서 1부	○ 별지서식 제10호
	관련 자격증 사본 1부	
	경력(재직) 증명서 1부	

다. 유의사항

- 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시원서를 제출해야 합니다.
- 해당시험에서 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며, 하나의 지원코드에만 지원 가능합니다. (다른 코드 중복 지원 시 불합격 처리)
※ 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 정확하게 기재하시기 바랍니다.
- 공통(필수) 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되며, 개별 제출서류를 제출하지 않을 경우에는 서류전형 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고 업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 사실확인 후 발급 증명 - 폐업자에 대한 업종등의 정보내역

The screenshot shows the HomeTax website interface. On the left, the 'Proof and Registration Application' menu is highlighted with a red box. A red arrow points from this menu to the 'Fact Confirmation after Issuance of Proof' option. On the right, the 'Business Registration Confirmation' menu is highlighted with a red box, and a red arrow points to the 'Information on Business Type and Industry for Closed Business' option.

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 즉시발급증명 - 소득금액증명 - 근로자소득용 발급(발급기한 설정) → 폐업회사 사업자 등록번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한

합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내 사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 채용서류 반환 청구 기간 내에 응시자(최종합격자 제외)가 원본으로 제출된 채용서류의 반환을 신청한 경우 해당 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 동안 보관합니다.
※ 채용서류 반환 청구 기간 : '26.12.7. ~ '27.2.6.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2026.12.24. 예정이나, 기관 사정에 따라 변동 가능
- 채용기간 : (A~E코드) 채용일 ~ '28.12.31. / (F코드) 채용일 ~ '28. 7. 2
※ 행정안전부 정원 협의 및 관련 법령에 따라 연장 가능
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함
 - － 채용직위 연봉 한계액

구 분	2026년 기준 연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
전문임기제 나급	86,606	57,708

※ 「공무원보수규정」 개정 시, 연봉 한계액이 변동될 수 있음

- － 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉외 급여 지급

※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

－ 전문임기제 채용 시 공적연금 연계제도* 가입 가능

* 국민연금과 직역연금(예-공무원 연금)의 연금을 수령하기 위한 가입(재직) 기간을 채우지 못하고 이동하는 경우 각각 일시금만으로만 받아야 했던 것을 연계제도를 통해 연금 간 가입기간으로 합하여 최소연계기간(10년 또는 20년)을 충족하면 지급연령부터 연금을 받을 수 있도록 하는 제도

9 안내 및 참고사항

- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에 의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용 시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 채용일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 임기제공무원은 원칙적으로 전보가 허용되지 않으며, 예외적인 경우에 한하여 전보가 가능합니다(공무원임용령 제45조의 3)

- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유 조회, 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 전형(서류·면접접형)을 거쳐 적격자가 없다고 판단될 경우 최종 선발하지 않을 수 있음
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 지식재산처 운영지원과(042-481-5111)로 문의 바랍니다.

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

- ① 제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

응시자격 요건 및 우대요건 인정기준

* 본인의 전공 및 관련분야에 지원바람

□ 응시자격 요건

- 각 모집단위(지원코드)의 응시자격 요건(학위①,②,③)에 해당하는 경우 응시 가능
 - 응시자격 요건(학위②,③)은 최종시험(면접) 예정일 기준으로 판단함
(다만, 학위①에 해당하는 학위 소지여부는 임용 예정일 기준으로 판단함)
 - 단, 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음
 - ※ 최종시험(면접전형) 예정일 : (A,B,F코드)'26.11.16.(월) / (C,D,E코드)'26.11.17.(화)

□ 우대요건

※ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일('26.9.29.) 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

- 관련분야 근무경력
 - 관련분야 근무경력은 응시자격 요건을 충족한 이후의 경력에 한하여 인정
 - 관련분야 근무경력 기간에 따라 차등평가(연차별 차등우대)
 - 관련분야 근무경력은 제시된 경력에 한하며 경력증명서 등을 통해 증빙 가능하여야 함
 - 경력증명서 등에는 근무기간과 담당업무, 근무형태(주당근무시간)가 반드시 기재되어야 하며, 해당사항이 기재되어있지 않을 경우 인정이 되지 않을 수 있음
 - 경력기간은 통상근로(전임근무)시간을 기준으로 하며, 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 관련분야 학위
 - 관련분야 학위는 전공과 학위 논문을 기준으로 하며 응시자격요건으로 활용된 학위는 제외
 - 석·박사통합과정으로 박사학위를 취득한 경우, 응시요건(학위②)에 석사학위로 사용하더라도 우대요건 기재시 관련분야 박사학위 우대점수 부여(석·박사통합학위 입증 서류 첨부 필요)
- 국가기술자격(기술사·기사) 소지자
 - 응시자격 요건 내 제시된 자격증에 한 함
- 변호사 또는 변리사 자격 소지자

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
A	인공지능 분야	전문임기제 나급	1명	지식재산처 심사국 (대전)
주요 업무	○ 인공지능 기반 자연어처리/음성인식/영상인식/데이터마이닝 및 머신러닝/ 딥러닝 기술 분야 특허·실용신안 심사 ○ 인공지능 기반 자연어처리/음성인식/영상인식/데이터마이닝 및 머신러닝/ 딥러닝 기술 분야 심사기준 등 관련 업무 정비 ○ 인공지능 기반 자연어처리/음성인식/영상인식/데이터마이닝 및 머신러닝/ 딥러닝 기술 분야 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문			
필요 역량	○ 법률(지식재산 분야 등) 및 기술지식에 근거하여 특허 요건을 정확하게 판단할 수 있는 능력			
필요 지식	○ 인공지능 기반 자연어처리/음성인식/영상인식/데이터마이닝 및 머신러닝/ 딥러닝 기술에 대한 이해			
응시 자격 요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함			
	학 위	① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 인공지능 기술과 관련된 컴퓨터공학, 정보공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, AI로봇, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야		
우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자			
	관련분야: 인공지능 기술과 관련된 컴퓨터공학, 정보공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, AI로봇, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야 관련 국가기술자격증			
	기술사	컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리		
	기사	전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리		

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 충족하여야 함(단, '학위①'요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준)

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)			
B	이동통신 분야	전문임기제 나급	1명	지식재산처 심사국 (대전)			
주요 업무	○ 이동통신(표준기술 포함) 기술 분야 특허·실용신안 심사 ○ 이동통신(표준기술 포함) 기술 분야 심사기준 등 관련 업무 정비 ○ 이동통신(표준기술 포함) 기술 분야 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문						
필요 역량	○ 법률(지식재산 분야 등) 및 기술지식에 근거하여 특허 요건을 정확하게 판단할 수 있는 능력						
필요 지식	○ 이동통신(표준기술 포함) 기술에 대한 이해						
응시 자격 요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함						
	학 위	① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 이동통신 기술과 관련된 이동통신, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야					
	우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자 관련분야: 이동통신 기술과 관련된 이동통신, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야 관련 국가기술자격증 <table><tr><td>기술사</td><td>정보통신, 컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리</td></tr><tr><td>기사</td><td>무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기 기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리, 컴퓨터시스템</td></tr></table>			기술사	정보통신, 컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리	기사
기술사	정보통신, 컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리						
기사	무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기 기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리, 컴퓨터시스템						

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 충족하여야 함단, '학위①'요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
C	컴퓨터보안	전문임기제 나급	1명	지식재산처 심사국 (대전)

주요 업무	○ 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 등 정보보호 분야 특허·실용신안 심사 ○ 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 정보보호 분야 심사기준 등 관련 업무 정비 ○ 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 등 정보보호 분야 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문
-------	---

필요 역량	○ 법률(지식재산 분야 등) 및 기술지식에 근거하여 특허 요건을 정확하게 판단할 수 있는 능력
-------	--

필요 지식	○ 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 등 정보보호 기술에 대한 이해
-------	--------------------------------------

응시 자격 요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함	
	학 위	① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 등 정보보호 분야와 관련된 컴퓨터공학, 전자공학, 전산공학, 수학, 정보통신공학, 이동통신, 전기공학, 인공지능공학, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야
우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자	
	관련분야: 암호 알고리즘, 블록체인, 인증 등 정보보호 분야와 관련된 컴퓨터공학, 전자공학, 전산공학, 수학, 정보통신공학, 이동통신, 전기공학, 인공지능공학, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 통계학, 산업공학 등 분야 관련 국가기술자격증	
	기술사	정보통신, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리
	기사	무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리, 컴퓨터시스템, 정보처리기사, 정보보안기사, CISSP, CISA

※ “응시요건”은 최종시험예정일까지 충족하여야 함(단, ‘학위①’요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준)

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
D	탄소중립(환경) 분야	전문임기제 나급	1명	지식재산처 심사국 (대전)

주요 업무	○ 이산화탄소 포집활용(CCU), 폐플라스틱 열분해/가스화, 바이오에너지 생산 및 개질, 환경촉매 등 탄소중립(환경) 기술 분야 특허·실용신안 심사 ○ 이산화탄소 포집활용(CCU), 폐플라스틱 열분해/가스화, 바이오에너지 생산 및 개질, 환경촉매 등 탄소중립(환경) 기술 분야 심사기준 등 관련 업무 정비 ○ 이산화탄소 포집활용(CCU), 폐플라스틱 열분해/가스화, 바이오에너지 생산 및 개질, 환경촉매 등 탄소중립(환경) 기술 분야 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문
-------	---

필요 역량	○ 법률(지식재산 분야 등) 및 기술지식에 근거하여 특허 요건을 정확하게 판단할 수 있는 능력
-------	--

필요 지식	○ 이산화탄소 포집활용(CCU), 폐플라스틱 열분해/가스화, 바이오에너지 생산 및 개질, 환경촉매 등 탄소중립(환경) 기술에 대한 이해
-------	---

※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함					
응시 자격 요건	학 위 ① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 탄소중립(환경) 기술과 관련된 환경공학, 환경에너지공학, 에너지환경시스템공학, 건설환경공학, 토목환경공학, 환경화학공학, 화학공학, 화공, 화학생물공학, 화공생물, 화공생명, 생명화학공학, 고분자, 화학, 에너지공학 등 분야				
우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자 관련분야: 탄소중립(환경) 기술과 관련된 환경공학, 환경에너지공학, 에너지환경시스템공학, 건설환경공학, 토목환경공학, 환경화학공학, 화학공학, 화공, 화학생물공학, 화공생물, 화공생명, 생명화학공학, 고분자, 화학, 에너지공학 등 분야 관련 국가기술자격증 <table border="1"> <tr> <td>기술사</td><td>대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공</td></tr> <tr> <td>기사</td><td>대기환경, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리, 온실가스관리, 화공</td></tr> </table>	기술사	대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공	기사	대기환경, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리, 온실가스관리, 화공
기술사	대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공				
기사	대기환경, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리, 온실가스관리, 화공				

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 충족하여야 함단 '학위①'요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
E	계측 기술 분야	전문임기제 나급	2명	지식재산처 심사국 (대전)

주요 업무	○ 계측기술 분야(기계·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등) 특허실용신안 심사 ○ 계측기술 분야(기계·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등) 심사준 등 관련 업무 정비 ○ 계측기술 분야(기계·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등) 국제출원(PCT) 심사 ○ 지식재산처 특별사법경찰 기술 자문 등
-------	---

필요 역량	○ 법률(지식재산 분야 등) 및 기술지식에 근거하여 특허 요건을 정확하게 판단할 수 있는 능력
-------	--

필요 지식	○ 계측기술(기계·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등)에 대한 이해
-------	---

응시 자격 요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함	
	학 위	① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 기계·열·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등과 관련된 계측기술 분야에 해당하는 기계공학, 재료공학, 신소재공학, 계측공학, 물리학, 광공학, 전기·전자공학
우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자 관련분야: 기계·열·광학수단 등을 이용한 재료분석 및 각종 물성 측정 등과 관련된 계측기술 분야에 해당하는 기계공학, 재료공학, 신소재공학, 계측공학, 물리학, 광공학, 전기·전자공학 관련 국가기술자격증	
	기술사	산업계측제어, 비파괴검사
	기사	광학, 와전류비파괴검사, 방사선비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사

※ “응시요건”은 최종시험예정일까지 충족하여야 함단, ‘학위①’요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준

모집단위별 담당예정업무 및 응시자격 요건

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
F	인공지능 기획	전문임기제 나급	1명	지식재산처 지식재산정보국(대전)

주요 업무	○ (발굴·기획) 지식재산처 특화 AI 서비스 발굴 및 AI 도입 사업 기획 - 지식재산처 고유 행정 업무에 AI 기술을 접목한 혁신 모델 기획 - 외부 민간기업과의 기술 협의 및 도입된 AI 모델의 성능 검증 등 ○ (기술 자문) 부처 내 AI 역량 강화 및 기술 자문 - 현업 부서 대상 AI 기술 트렌드 공유 및 AI 도입 관련 의사결정 지원 ○ (지원·협조) 「국정과제 24세계 최고 AI 민주정부 실현」전략 지원 및 협조 - 행안부·법정부 AI 공통기반/지능형 업무관리 플랫폼의 부처 내 확산, 행안부·지식재산처 간 AI 정책 소통 창구 역할, 법정부 AI 협의체 활동 참여 등
-------	--

필요 역량	○ 지식재산 분야 및 인공지능 관련 기술지식에 근거하여 최신 AI 모델 및 데이터 분석 기술을 특허 행정 및 서비스에 최적화하여 설계할 수 있는 융합적 기획 역량 필요
-------	---

필요 지식	○ 인공지능, 데이터 사이언스, 컴퓨터 공학 등 관련 분야 및 AI 기반 서비스 개발·운영 실무적 지식
-------	---

※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함					
응시 자격 요건	학 위 ① 관련분야 박사학위 소지자 ② 관련분야 석사학위 소지 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ③ 관련분야 학사학위 소지 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 관련분야: 인공지능 기술과 관련된 컴퓨터공학, 정보공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, AI로봇, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 산업공학 등 분야				
우대요건	- 관련분야 경력 - 관련분야 학위 - 관련 국가기술자격증(기술사, 기사) - 변호사 또는 변리사 자격증 소지자 관련분야: 인공지능 기술과 관련된 컴퓨터공학, 정보공학, 전산공학, 전기공학, 전자공학, 인공지능공학, AI로봇, 인공지능융합, 데이터사이언스, 정보융합, 산업공학 등 분야 관련 국가기술자격증 <table border="1"> <tr> <td>기술사</td><td>컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리</td></tr> <tr> <td>기사</td><td>전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리</td></tr> </table>	기술사	컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리	기사	전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리
기술사	컴퓨터시스템응용, 전자응용, 정보관리				
기사	전자, 컴퓨터시스템기사(구.전자계산기기사, 구.전자계산기조직응용기사), 정보처리				

※ “응시요건”은 최종시험예정일까지 충족하여야 함(단, ‘학위①’요건의 경우 학위 소지 판단 시점은 임용예정일 기준)

붙임 3

제출서류 안내

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부, 예) 해외경력증서 및 학위 등)

- ⇒ 응시자격 요건별로 증빙 서류가 상이하므로 본인에게 해당하는 서류를 반드시 확인한 후 작성 및 제출하여 주시기 바랍니다.
- ⇒ 제출서류는 응시자격 요건 충족 여부 및 서류전형 심사자료로 활용되므로 해당 자료를 빠짐없이 제출하여야 합니다.
- ⇒ 경력, 학위, 자격 등은 객관적인 자료에 의해 증명이 가능한 범위 내에서만 작성하여야 하고, 증명서를 함께 제출하여야 합니다.
- ⇒ 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시 전형단계 또는 임용 후 합격·임용 취소 및 공무원임용시험령에 따라 5년간 국가공무원 응시자격이 정지됩니다.
- ⇒ 응시자 제출서류는 필요 시 사본으로 제출 가능합니다.

구분	서류	내용	해당
1	응시원서 체크리스트 (별지서식 제1호)	○ 별지서식에 따라 작성	전원
2	응시원서 1부 (별지서식 제2호)	○ 별지서식 한글파일을 내려받아 작성 후 자필 서명 필수 ※ 응시수수료(10,000원) : 정부수입인지 부착(우체국구입) 또는 전자수입인지 사이트를 방문하여 수입인지 구매(행정수수료 용) ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출 (차상위계층 확인서, 한부모가족 증명서, 장애인연금 수급 확인서, 가족관계증명서 등)	전원
3	자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제3호)	○ 별지서식 한글파일을 내려받아 작성 및 자필 서명	전원
4	개인정보 제공·이용 동의서 1부 (별지서식 제4호)	○ 별지서식 한글파일을 내려받아 작성 및 자필 서명	전원
5	결격사유 확인 서약서 1부 (별지서식 제5호)	○ 별지서식 한글파일을 내려받아 작성 및 자필 서명	전원
6	이력서 1부 (별지서식 제6호)	○ 별지서식에 따라 작성	전원
7	자기소개서 1부 (별지서식 제7호)	○ 별지서식에 따라 A4 2매 이내로 작성	전원
8	직무수행계획서 1부 (별지서식 제8호)	○ 별지서식에 따라 A4 2매 이내로 작성	전원

구분	서류	내용	해당
9	관련분야 직무성과 1부 (별지서식 제9호)	○ (해당자) 관련분야 근무·수상경력·특허가 있는 경우, 별지서식에 따라 작성 ※ 직무성과를 증명할 수 있는 문서(ex 관련분야 표창, ○○ 회의참석 사실 증명, 특허 등) 추가 첨부 가능 * 특허의 경우 발명자, 출원일자, 발명의 명칭, 요약 등 확인이 가능한 특허공보 등 제출	해당자
10	대학 및 대학원 졸업증명서(학위증 사본) 1부 또는 학위기 사본(전공분야 표기) 1부 (졸업증명서 대체 가능)	○ 전공분야 표기 ※ 졸업예정자는 학위수여(졸업)예정증명서 제출 * ‘학위①요건 : 임용예정일까지 학위취득증명서 별도 제출 ○ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능하여야 함 * 해당서류는 응시요건 및 우대요건 확인 등을 위해 활용됩니다.	전원
11	학위논문 요약서 1부 (별지서식 제10호)	○ (해당자) 관련분야 석·박사학위 소지자의 경우, 별지서식에 따라 작성 ※ 학위 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부 첨부 (논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)	해당자
12	변리사, 변호사, 기술사, 기사, 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함 ※ 변리사 교육 이수 변호사의 경우 변리사 자격증 사본 필수 제출	해당자
13	경력(재직) 증명서 1부	○ (해당자) 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 주당 근무시간을 기재 (9시~18시 근무 : 주당 40시간 근무) ○ 경력기간 중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재 ○ 발급 확인자 연락처 포함(현 담당자로 포함될 수 있도록 하며, 미포함 시 하단에 별도 기재) ○ 경력증명서에 담당업무 내용이 불분명한 경우, 관련 업무 수행을 입증할 증명자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역, 해당분야 특허 등) 별도 첨부 ○ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가할 경우 ①관련 업무 수행을 입증할 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등), ②폐업사실증명서, ③4대 보험 자격득실이력확인서 중 1종, ④소득금액증명서 모두를 제출하여야 함 ○ 외국기관 발급 증명서는 공증을 받은 후 번역본과 함께 제출 (경력진위 확인 가능한 담당자 연락처 (부서장, 인사담당자 등의 메일주소, 전화번호) 및 기관 인터넷 홈페이지 주소를 함께 제출)	해당자
14	주민등록증 초본	○ 남성의 경우 병역관련 사항이 기재되도록 발급 ※ 반드시 주민등록 등본이 아닌 주민등록 초본을 제출	전원

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테이플러 사용금지)

<별지서식 제1호> (예시)

전문임기제 나급 응시원서 체크리스트

응시분야 코드	A	응시자격 요건	① 박사	② 석사+2년	③ 학사+4년	성명	홍길동
				✓			

구분	제출서류	제출유무		기재사항
		제출	미제출	
1	응시원서 체크리스트 (별지서식 제1호)	○		■ 응시요건 기재(예시 : 석사+2년)
2	응시원서 1부 (별지서식 제2호)	○		■ 정부수입인지(은행·우체국) / 전자정부수입인지(인터넷) 구분
2-1	정부수입인지 또는 면제 관련 증명서		○	■ 정부수입인지(은행·우체국) / 전자정부수입인지(인터넷) ■ 면제 관련 증명서
3	자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제3호)	○		-
4	개인정보 이용·제공 동의서 각 1부 (별지서식 제4호)	○		-
5	결격사유 확인 서약서 (별지서식 제5호)	○		-
6	이력서 1부 (별지서식 제6호)	○		-
7	자기소개서 1부 (별지서식 제7호)	○		-
8	직무수행계획서 1부 (별지서식 제8호)	○		-
9	관련분야 직무성과 1부 (별지서식 제9호)	○		-
10	대학 및 대학원 졸업증명서 (학위증 사본) 1부	○		■ ○○대학교 기계공학 석사 ■ ○○대학교 기계공학 박사
10-1	학위기 사본(전공분야 표기) 1부 (졸업증명서 대체 가능)		○	

구분	제출서류	제출유무		기재사항
		제출	미제출	
11	학위논문 요약서 1부 (별지서식 제10호)	○		-
12	변리사, 변호사, 기술사, 기사, 자격증 사본 1부		○	■ 전자기사(자격증 번호)
13	경력(재직) 증명서 1부	○		■ OO전자 OO사업본부 주임연구원(09.3.1 ~10.12.31) ■ OO연구소 연구원(11.1.1~13.9.5)
14	주민등록 초본 1부	○		■ 병역사항 기재(예시 : 만기제대, 면제사유 등)

※ 실제로 제출한 서류의 제출 란에 "O" 표시, 순서대로 정리하여 제출

붙임의 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2026년 월 일

작성자(응시자) : (서명)

<별지서식 제2호> (예시)

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

지식재산처장 귀하

본인은 지식재산처 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

응 시 원 서(원본)			
응시직급 및 지원코드		전문임기제 나급 / A	
응시자격		☐ ① 박사 ☐ ② 석사+2년 ☐ ③ 학사+4년	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

◆ 작성요령

- ① 응시직급 및 분야 : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원 코드 기재 (예) 전문임기제 나급 / A
 - ② 응시자격 : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택
 - ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
 - ④ 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- * 보완사항 및 추후 일정 등을 안내할 수 있으니 전자우편과 휴대전화번호는 반드시 정확히 기재
- ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 ‘해당없음’ 기재
 - ⑥ 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 10,000원 인지를 구입하여 붙임(전자수입인지는 출력하여 제출)
- * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부(장애인연금 수급자 확인서, 가족관계증명서 등)
- 『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 지식재산처에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

- (1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
- (2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
- (3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?

□ 동의함

☐ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?

□ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

지식재산처장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제53조

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 필요한 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이
있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을
경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리 (자격 확인)	자격증, 경력사항 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

* 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.

 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

□ 농의함

☐ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

지식재산처장 귀하

결격사유 확인 서약서

<해당여부 □에 체크>

☐ 공무원 임용 결격사유(「국가공무원법」 제33조)

체크리스트 목록	해당여부	
① 피성년후견인	☐ 해당	☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당	☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당	☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당	☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당	☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제 2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목 의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날	☐ 해당	☐ 해당없음
⑦ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당	☐ 해당없음
⑧ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당	☐ 해당없음

□ 공직자 재직여부 확인

체크리스트 목록	해당여부	
① 공직자로 재직한 경험이 있는 자 ※ 공직자 : 「부패방지권익위법」 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, <u>「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</u>	☐ 해당	☐ 해당없음

□ 취업 제한 관련

체크리스트 목록	해당여부	
① ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는자 (적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) ※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위	☐ 해당	☐ 해당없음
② 공직자로서 재직 중 ‘중징계 처분(정직·강등·해임·파면)’을 받은 사실’이 있거나 ‘중징계 처분(정직·강등·해임·파면) 절차가 진행중’인 자	☐ 해당	☐ 해당없음
③ 「부패방지권익위법」에 따른 비위면직자(제82조)에 해당하여 공공기관 등에 5년간 취업이 제한된 자 ※ 제82조(비위면직자 등의 취업제한)① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)	☐ 해당	☐ 해당없음
④ 법원에서 취업제한명령*을 받고 그 기간 중에 있는 자 * (근거법 및 제한기관) [청소년성보호법] 아동·청소년 관련기관 등, [아동복지법] 아동 관련 기관 등, [노인복지법] 노인 관련기관 등, [장애인복지법] 장애인 관련기관 등	☐ 해당	☐ 해당없음

※ 공무원으로 임용이 되더라도 공무원 임용 결격사유에 해당하는 경우에는 임용 무효 처리되며, 취업 제한 관련하여 이를 위반하여 취업할 경우 「부패방지권익위법」에 의거 형사처벌(2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임 요구를 받게 됩니다.

최종 합격자로 결정되더라도 결격사유·취업제한 사유 조회 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격 취소 또는 임용 무효가 될 수 있음을 인지하였으며, 위 사실이 틀림없음을 서약합니다.

2026. . .

성명: (서명)

지식재산처장 귀하

<별지서식 제6호> (예시)

이 력 서

1. 공통사항

응시 번호	※ 담당자 기재	응시 코드	A	응시 자격 요건	학위1□ (박사)	학위2□ (석사+2년)	학위3□ (학사+4년)	성명	홍길동
----------	----------	----------	---	----------------	--------------	-----------------	-----------------	----	-----

2. 응시자격 요건

학 위	전공분야		학위 취득(예정)일		학위 종류	
	국제통상학		0000-00-00		공학 석사 *석박사통합과정인 경우, 석박사통합과정임을 표시 (예) 공학 박사(석박사통합과정)	
경 력	근무기관 (부서)	근무기간		직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
		시작	종료			
	○○○○ (○○과)	2016-01-01	2017-12-05	과장 (4급)		전임 /비전임 (주 00시간 근무)
		2016-05-01	2016-12-31	과장 (4급)	휴직사유 및 기간 표시 (육아휴직)	

3. 우대요건

	근무기관 (부서)	근무기간		직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
		시작	종료			
경력	○○○○ (○○과)	2016-01-01	2017-12-05	과장 (4급)		전임 /비전임 (주 00시간 근무)
		2016-05-01	2016-12-31	과장 (4급)	휴직사유 및 기간 표시 (질병휴직)	
학 위	전공분야		학위 취득(예정)일		학위 종류	
	국제통상학		0000-00-00		공학박사	
자 격 증	자격증명		자격증 취득(예정)일		자격 검정기관	
	변리사		0000-00-00			
	전자기사		0000-00-00			

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인)

※ 우대사항란의 경력은 응시자격으로 제출한 경력 외 별도경력만 작성

이력서 작성요령

『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시코드 : 응시하고자하는 지원코드 작성 예시) A, B, C, D, E, F
- ③ 공통사항의 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택
- ④ 응시자격요건 : 해당되는 응시자격에 대한 내용을 작성

학위 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- ※ ① 학위(박사) : 학위칸에 관련분야 박사학위(취득일 포함) 기재 / **경력칸 삭제**
- ② 학위(석사+2년) : 학위칸에 관련분야 석사학위(취득일 포함) 기재 후 경력칸에 석사학위 취득 이후의 **관련분야 2년 경력을 기재**
- ③ 학위(학사+4년) : 학위칸에 관련분야 학사학위(취득일 포함) 기재 후 경력칸에 학사학위 취득 이후의 **관련분야 4년 경력을 기재**
- ※ **“학위①”요건** : 학위 취득예정자의 경우 **임용 예정일** 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위 종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함

경력 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예. A 코드 응시자격 요건 중 석사 후 관련분야 2년 경력이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 13년의 경력이 있을시, 응시자격에 해당하는 2년의 경력은 ‘응시자격’의 경력란에 기입하고, 응시자격 요건 충족 이후 11년의 경력은 ‘우대요건’의 경력란에 기재)

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재(오래된 경력 순으로 기재)
 - * **본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재**
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 **최종시험(면접) 예정일**을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재
- 근무형태는 ‘전임(통상근무자)’ 또는 ‘비전임(단시간근무자)’으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음
 - * 예시) 통상근무시간이 주40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정

⑤ 우대요건 : 응시코드별 우대요건 확인

※ 응시자격에 기재한 사항에 대하여 우대 요건에 중복 기재하지 말 것

학위 응시자격요건에 기재된 학위를 제외하고 관련분야 학위만 기재

- 석박사 통합과정으로 학위②(석사학위+2년)를 응시요건으로 지원한 경우, 우대요건에 박사학위 기재 시, 해당 박사학위에 대해 우대점수 부여

* 예시) 응시자격요건 : 00학 석박사 통합학위+관련분야 2년 기재, 우대요건 : 00학 석박사 통합학위 기재
→ 우대요건 '박사학위'로 우대점수 부여

경력 응시자격요건으로 제출한 경력 외 별도경력을 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재(오래된 경력 순으로 기재)
※ 현재 근무중인 경력은 **원서접수 마감일**을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
* 응시자격에 해당하는 경력과 동일한 방법으로 기재
- 석박사 통합과정으로 박사학위를 취득한 경우, 박사학위 취득 이후 관련분야 근무경력 인정

자격증 전문자격증(변리사, 변호사, 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함
* 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함
* 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

※ 이력서에 기재되지 않은 사항 또는 기재 사항의 증빙서류가 없는 경우 응시자격 요건·우대 요건으로 인정 불가

자 기 소 개 서

성명		응시코드	
----	--	------	--

◎ 자기소개서

※ (유의사항) 작성 시 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 유의사항과 작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 지원동기, 관련분야 수행경험 및 포부, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성
- 분량은 A4용지 2매 이내로 작성
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

2026년 월 일

작 성 자

(서명)

직무수행 계획서

성명		응시코드	
----	--	------	--

◎ 직무수행계획서

※ (유의사항) 작성 시 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 유의사항과 작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 1. 예정직무 관련 경험을 기술, 2. 예정직무 관련 업무 수행과정에서 어려움을 겪었을 때 어려움을 극복했던 경험 위주로 기술, 3. 예정직무 관련 직무수행계획을 기술
- 분량은 A4용지 2매 이내로 작성
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

2026년 월 일

작 성 자

(서명)

<별지서식 제9호> (예시) ※ 관련분야 근무경력이 있는 응시자에 한하여 작성

직무성과

성명	응시코드
----	------

◎ 직무성과

※ (유의사항) 작성 시 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 유의사항과 작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 주요업무 실적내용을 근무처(부서)별로 각각 A4용지 1매이내의 분량으로 작성

※ 근무처(부서)가 많은 경우에는1, 2... 순으로 기재

1. 근무처(부서)명 (예시: A전자 정보산업팀)

○ 업무실적 등 주요내용(소제목)

- ~~연구, 특허등록

2. 근무처(부서)명

○ 업무실적 등 주요내용(소제목)

- ~~연구, 특허등록

2026년 월 일

작성 자

(서명)

학위논문요약서(석사·박사)

성명	직무분야	응시직급
		전문임기제 나급
학위개요	○ 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 심사 연월일 : ○ 세부 전공 : ○ 지도교수 :	
주요내용 요약		

I. 연구목적

- 1.
 - 가.
 - 1)
 - 가)
 - (1)
 - (가)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을
본인이 지겠습니다.

2026. . .
응시자 : (인)

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성
※ 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)