

외교부 국립외교원 외교안보연구소 연구원

(한시임기제 6호) 경력경쟁채용시험 공고

외교부 국립외교원 외교안보연구소에서 근무할 연구원(한시임기제 6호)을 아래와 같이 채용하고자 하니 역량 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 10월 26일
국립외교원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

직급	분야	인원	담당업무	근무기간	근무예정부서
연구원 (한시임기제 6호)	국제관계/ 외교안보	1명	직무기술서 참고	2026.12-2027.7	외교안보연구소

2. 근거법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침 등

3. 응시요건

【공통요건 : 전부 충족 필요】

- 국가공무원법 및 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자 ※ ‘불임’ 참조
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
※ 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

○ 대한민국 국적 소지자

○ 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

【응시요건】

응시요건	
자격요건	1. 관련 분야 석사학위 이상을 취득한 자 2. 관련 분야 학사학위 취득 후 6개월 이상 관련 분야 근무 또는 연구경력이 있는 자
※ 관련 분야 : 국제관계/외교안보	
우대요건	• 응시자격요건 충족 이후 관련 분야 근무경력 • 관련 분야 연구논문 실적 • 유효기간 내 공인영어성적

☞ 자격요건 판단기준일 : 최종시험(면접)예정일 / 우대요건 판단기준일 : 원서접수마감일

※ 응시요건 관련 유의사항

< 학위의 범위 >

- ‘학위’요건의 ‘관련 분야’는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함.
- 학위기(또는 졸업증명서)에 전공분야가 불분명하게 기재되어 있을 경우, 학위논문 표지·목차·서론(사본) 등으로 추가 증빙 필요
- 석사학위 소지자는 학위/연구논문요약서(별지서식6호) 및 논문 표지·논문명·발표자·게재일이 기재된 페이지(사본) 및 목차(사본) 제출 필요
- 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요(사본 제출후 면접일에 지참 가능)

< 경력의 범위 >

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련 분야 경력을 의미하며, 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정(공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출)
※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어있지 않은 경우 ‘별지서식5호’ 양식 활용
- 경력기간은 통상 전임 근로 시간을 기준으로 하며, 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 비례하여 산출한 경력을 인정
- 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예: 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 검증을 위해 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험 자격득실이력확인서’ 중 1종, ‘소득금액증명서’를 추가 제출하여야 함. / 증명서류 미제출 또는 미비한 경우, 해당 경력이 불인정될 수 있음
- 외국기관 발급 증명서류의 경우 공증 번역된 요약본 첨부 필요
• ‘경력’은 국가·지방자치단체, 법인(개인사업체 제외), ‘비영리민간단체지원법’ 제2조의 규정에 의한 민간단체, 외국의 정부기관, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, 인턴·교육생·실습생, 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외

< 우대요건 >

• 응시자격요건 충족 이후 관련 분야 근무경력

- 경력증명서에 의해 직무분야 경력으로 증빙 가능한 것에 한하며, 응시요건 충족 이후의 관련 경력에 대해 최대 2년까지 차등 배점

• 관련 분야 연구논문 실적

- 최근 5년 이내(22.1.1 이후) SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI(한국연구재단) 등재 학술지에 게재된 논문(KCI 등재후보지는 해당 없음) 실적으로, 증빙 가능한 것에 한하여 실적별 차등 배점

* 논문요약서(별지서식6호) 및 논문 표지·논문명·발표자·게재일이 기재된 페이지 (사본) 및 목차 (사본)를 증빙으로 제출

• 공인영어성적

- 유효기간(원서접수마감일 기준 2년 이내 성적)으로 원서접수마감일까지 점수가 발표·통지된 성적에 한하여 인정) 내 TOEFL, TOEIC, FLEX, TEPS 성적에 대해 성적별 차등 배점하며, 복수의 성적 보유시 가장 높은 성적 1개만 인정
- 외국에서 응시한 시험의 경우, TOEFL(응시 가능한 모든 국가의 성적)만 인정
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만 인정하고, 정부기관, 민간회사, 학교 등에서 승진, 연수, 입사, 입학(졸업) 등 특정 목적으로 실시하는 수시/특별시험 등은 불인정

4. 보수 수준

- 보수는 공무원보수규정에 따라 임용직위별 상당 직급에 해당하는 연봉 및 수당 지급 ※ 고용보험 가입 의사가 있을 경우, 임용 후 3개월 이내에 가입 신청 가능

5. 시험 방법

가. 서류전형

- 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단하고 적격자에 한해 질적 평가
- 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정
※ 심사요소 : 자기소개서, 직무수행계획서, 담당예정업무와의 직무연관성, 우대요건 등

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 공무원임용시험령 제5조 제3항에 따른 5개 평정요소*를 상·중·하로 평정하여 불합격 기준에 해당되지 않는 자 중 최고득점자를 합격자로 결정**

* 5개 평정요소 : ① 소통·공감 ② 헌신·열정 ③ 창의·혁신 ④ 윤리·책임 ⑤ 전문성 / 응시자격요건(학위 또는 경력)에 관계없이 동일한 기준 적용

** 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하였거나, 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정하였을 때에는 불합격 / “상”의 개수가 많은 순위로 합격자 결정(“상”의 개수가 동일할 경우 “중”의 개수가 많은 순위)

6. 시험 일정

응시원서 접수	서류전형결과 발표	면접심사	최종합격예정자 발표
2026.10.26.(월)~11.4(수)	2026.11월 중순	2026.11월 하순	~ 2026.12월 중순

- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축·연장 등 변경될 수 있으며, 변경 공고시 최초 공고 매체에 동일하게 게재
- ※ 서류전형합격자 명단, 시험장소 및 최종합격자 명단은 외교부 / 국립외교원 / 나라일터 누리집에 게시하고, 개별 통지 예정

7. 응시원서 접수

- 응시원서 : 본 공고문 하단에 첨부
- 접수기간 : [2026.10.26.\(월\)~2026.11.4.\(수\)](#)
- 접수방법 : 채용 담당자 이메일(jhyun13@mofa.go.kr) 접수
※ 접수마감일 24:00 접수분까지 인정
※ 제출 서류는 [1개의 pdf 파일](#)로 제출하며, 메일 제목은 ‘[연구원\(홍길동\)](#)’ 표기

8. 제출 서류

1. 응시원서 1부(필수·별지서식 제1호)

- ※ 전자수입인지(www.e-revenuestamp.or.kr) ‘종이문서용 전자수입인지’ 메뉴에서 정부수입인지 발급(용도: 행정수수료 / 금액: 7천원) 및 출력 후 응시원서에 첨부
- ※ ‘국민기초생활보장법’에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 ‘한부모가족지원법’에 따른 지원대상자 또는 ‘장애인연금법’에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람 등은 행정수수료(응시수수료) 면제(공무원임용시험령 제35조제3항) / 해당자는 정부수입인지 대신 해당증명서 제출

② 이력서 1부(필수·별지서식 제2호)

※ 작성요령을 참고하여 작성하되, 이력서 상의 경력·학력·자격·실적 등은 증빙서류로 입증될 경우에 한하여 인정되므로, 증빙서류 첨부 필요

③ 자기소개서 1부(필수·별지서식 제3호)

④ 직무수행계획서 1부(필수·별지서식 제4호)

⑤ 학위기(또는 졸업증명서) 또는 경력(재직)증명서(필수)

※ 학위기(또는 졸업증명서)은 학사 이상 모두 제출(석사의 경우, 학/석사 졸업증명서)

※ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사확인 필요(학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일 지참 가능)

⑥ 각종 증빙서류(해당자에 한함)

※ 우대요건 해당자에 한하며, 응시요건 관련 유의사항에 따라 제출

⑦ 개인정보 관련 동의서(필수·별지서식 제7~8호) ※ 동의서별 자필 서명 필요

- 자격요건 검증을 위한 동의서(별지서식 제7호)

- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(별지서식 제8호)

⑧ 주민등록초본 1부(필수) ※ 남성의 경우, 병역사항이 기재되도록 발급

9. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 경력증명서를 제외한 모든 응시자 제출서류는 사본 제출이 원칙이며, 외국어로 기재된 경우에는 반드시 한글 번역본을 공증하여 추가로 제출해야 합니다.
- 구비서류 미비, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서 및 제출서류를 착오없이 작성·제출하여 주시고, 공고 안내문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

- 공무원임용시험령에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격 결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 따른 시험, 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다.
- 국가공무원법 및 공무원임용시험령에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 경력 확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출받아 확인하는 절차가 있을 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격예정자로 결정되더라도 신원조회, 공무원채용신체검사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 예정일 전 외교부/ 국립외교원 / 나라일터 누리집에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령상 임용추천의 유예 또는 임용의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 해당되지 않습니다.
- 응시원서 접수결과 응시인원이 채용예정인원보다 적거나 같은 경우, 재공고 후 시험을 시행할 예정입니다.

- 복수국적자의 경우 공무원임용령에 따라 임용이 제한될 수 있습니다.
- 임기제 공무원은 원칙적으로 전보가 허용되지 않으며 예외적인 경우에만 한하여 전보가 가능합니다.
- 기타 문의 사항은 채용 담당자 메일(jhyun13@mofa.go.kr) 또는 연락처(02-3497-7762)로 문의 바랍니다.

붙임 : 1. 응시 결격사유 법령
2. 직무기술서
3. 별지 서식 1~8호

붙임1 응시 결격사유 및 자격정지 등 관련 법령

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 파견년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당면퇴직에 관한 적용례)】

제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 “최종시험예정일”이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임2	직무기술서 : 연구원(한시임기제 6호)
------------	------------------------------

임용기관명	근무예정부서
외교부 국립외교원	외교안보연구소

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제반 행정 처리 업무, 회의 준비 및 회의 결과 보고서 작성 ○ 교수요원 연구지원 및 행정적 지원 ○ 자료 수집, 정리 및 보고서 작성 ○ 기타 연구소가 부여하는 업무
-------	--

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직윤리(공정성, 청렴성) · 공직의식(책임감, 사명감) · 공복의식 ○ 상황인식/판단력, 기획력, 조정능력, 팀워크지향, 의사소통능력 ○ 전문성, 전략적 사고력, 창의력, 분석력
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국제관계/외교안보 분야 전문 지식 ○ 영어 대화 및 문서 교류를 위한 영어 활용 지식 ○ 국제학술행사 참석 경험 및 행사 개최와 관련한 지식 ○ 연구활동 지원과 관련한 행정 처리 절차에 관한 지식
-------	--

자격요건	1. 관련 분야 석사학위 이상을 취득한 자 2. 관련 분야 학사학위 취득 후 6개월 이상 관련 분야 근무 또는 연구경력이 있는 자 ※ 관련 분야 : 국제관계/외교안보
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> • 응시자격요건 충족 이후 관련 분야 근무경력 • 관련 분야 연구논문 실적 • 유효기간 내 공인영어성적

붙임3	서식
------------	-----------

[별지 서식 1호]

응 시 원 서

본인은 국립외교원 연구원(한시임기제 6호) 경력경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026 년 월 일

국립외교원장 귀하

※ 응시번호	채용담당자 기재란	성명	(한글)
응시직급	연구원 (한시임기제 6호)		(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
응시요건 (반드시 택1)	석사 학위	학사 학위 + 경력	
주 소	(우)		정부수입인지 (응시원서에 첨부)
전자우편			
연 락 처			

응 시 표

※ 응시번호	채용담당자 기재란	응시직급	연구원 (한시임기제 6호)
성명	(한글)	(한자)	
2026년 월 일			
국 립 외 교 원 장			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 20분전까지 도착하여야 합니다.

보완사항	
------	--

이 력 서

가. 공통사항 ※ 응시요건은 응시원서와 동일하게 1개만 체크

응시 번호	채용담당자 기재란	직급	연구원 (한시임기제 6호)	응시 요건	석 사 ☐	학사+경력 ☐	성명	
----------	--------------	----	----------------------	----------	---------------------------------	-----------------------------------	----	--

나. 응시자격

경력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무	근무형태
		01. 1. 1.~ 03. 2. 5.	팀장	상세히 작성	주00시간
학위	전공분야	학위취득일	학위 종류		
		01. 1. 1.	00학 석사		
		01. 1. 1.	00학 학사		

다. 우대사항 ※ 해당자만 작성(필요없는 항목은 삭제 가능)

경력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무	근무형태	
		01. 1. 1.~ 03. 2. 5.	팀장	상세히 작성	주00시간	
연구 논문	제 목	집필자명 (공동연구의 경우 전원)	게재지명 (발표기관)	발표(게재) 년월일	등재구분 (SCI, SSCI 등 중 택 1)	학위논문 여부
			* 최근 5년 이내('22.11 이후) 실적만 기입	01. 1. 1.		
영어 성적	시험명	응시일시(년월일)	성적	* 원서접수마감일 기준 2년 이내 성적만 기입		

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일
성 명 : (서명 또는 인)

자 기 소 개 서

【 작성요령 】

① 현재까지 귀하가 담당했던 업무에서의 실적을 사례를 통하여 구체적으로 작성

② 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서의 바람직한 태도, 대인관계, 성격의 장·단점, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성

③ A4용지 2매 이내로 작성
(폰트는 휴먼명조, 글씨크기 13, 줄간격 160mm, 글자색 검정색)

④ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음

2026. . . 작 성 자 : (서명 또는 인)

직 무 수 행 계 획 서

- 【작성요령】 ※ 공고문에 제시된 담당예정업무와 연계하여 작성 요망
- ① 본인이 응시직위에 적합하다고 판단하는 이유
 - ② 해당분야에 대한 이해도
 - ③ 해당직위에서 어떠한 일을 어떻게 수행할 것인지 계획
 - ④ A4용지 3매 이내 분량으로 작성
(폰트는 휴먼명조, 글씨크기 13, 줄간격 160mm, 글자색 검정색)
 - ⑤ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음

2026. . . 작 성 자 : (서명 또는 인)

경력(재직) 증명서

※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우(경력증명서 발급시스템 문제 등) 아래의 양식을 사용하여 제출

인적 사항	성 명				주민등록번호		-	
	주 소							
경력 사항	근무기간		업체명 (근무처)	직위 (직급)	담당업무	근무형태 (전임/비전임)	비고	
	부터	까지						
상별 사항	포 상				징 계			
	년월일	종 류	해당기관	년월일	종 류	해당기관		

위와 같이 증명합니다.

2026년 월 일

증명기관명 :
주소 :
전화번호 :
사업자등록번호 :
대표자 : (인)

발급 및 확인자	
소속	
직위	
성명	

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

외교부 국립외교원에서는 연구원(한시임기제 6호) 채용을 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 합니다.

☐ 개인정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
성명, 주소, 연락처, 자격·경력·학위, 논문·연구실적 등	공무원 채용 관리	5년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의 ☐ 미동의 ☐

☐ 고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
주민등록번호	공무원 채용 관리	5년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의 ☐ 미동의 ☐

☐ 민감정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
범죄경력자료	공무원 채용 관리	5년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의 ☐ 미동의 ☐

☐ 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 개인정보 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공목적	제공 항목	제공받는 자의 보유·이용기간
법무부 국적과	공무원 채용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리	학위, 경력, 논문·연구실적 등 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의 ☐ 미동의 ☐

☐ 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

제공받는 자	제공받는 자의 개인정보 이용목적	제공 항목	제공받는 자의 보유·이용기간
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지여부 회신	성명, 주민등록번호	5년 (행정정보공동이용 증적 보관)

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의 ☐ 미동의 ☐

※ 귀하로부터 취득한 개인정보는 「개인정보보호법」 제15조 및 제17조에서 정하는 바에 따라 처리 목적 이외에는 사용되지 않으며 변경 시에는 사전 동의를 구할 것입니다.

※ 같은 법 제21조에 따라 귀하의 개인정보는 보유기간 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때 파기합니다. 다만 다른 법령에 따라 보존하여야 하는 경우는 그러하지 않음을 알려드립니다.

2026년 월 일

성명 (서명)

국립외교원장 귀하