국가과학기술연구회 채용 관련 FAQ
- 2026년도 NAIS-제3차 정규직(연구·연구기술직) 채용 공고('26.10.16.) -

응시자격 관련

1. (응시자격) 응시자격은 어떻게 되나요?

→ 직종별 응시자격은 아래와 같습니다.

※ 자격요건

- (연구직) 관련 분야 석사 이상 학위 소지자('26.8월 졸업예정자 포함)
- (연구기술직) 학력 무관
  - ※ 공통 응시자격으로 대한민국 국적 보유자 및 군필·면제자(남성의 경우) 요건이 있습니다.
  - ※ 모집분야별 세부 필요지식·기술, 권장사항 등은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

2. (지원이력) 과거 다른 채용에 지원했던 경우 지원할 수 없나요?

→ 과거 지원이력은 본 채용에 영향을 끼치지 않습니다. (과거 지원이력에 대한 불이익 없음)

3. (중복지원) 동시에 지원할 수 있나요?

→ 본 공고 내 연구직·연구기술직 중 1개 직종에만 지원 가능합니다.

※ 공동채용에 참여하는 다른 출연(연)의 채용 분야와는 중복 지원이 가능합니다.

우대사항 관련

4. (공통) 우대사항은 중복 적용(선택)이 가능한가요?

→ 우대사항의 경우, 심사 결과 동점자 발생 시 내부기준에 따라 우선선발에 활용되므로, 해당 항목이 여러 개인 경우 중복하여 선택이 가능합니다. 단, 지원서 상 누락 또는 오기재하거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 전형결과에 반영하지 않습니다.

※ (예) 취업지원대상자, 비수도권 지역인재에 모두 해당하는 경우 2개 사항 모두 "해당" 선택

※ 우대사항 중복 적용(선택) 시 유의사항

□ 동점자 발생 시 우대사항 인정 기준

(사례1) 지원서상 우대사항 체크(O), 증빙서류 제출(O) → **1번, 5번 인정**

구분	1. 취업지원대상자	2. 장애인	3. 이전지역인재	4. 비수도권 지역인재	5. 청년
지원서 표기	O	-	-	-	O
증빙서류 제출	O	-	-	-	O

(사례2) 지원서상 우대사항 체크(O), 증빙서류 미제출(X) → **1번 인정, 5번 불인정**

구분	1. 취업지원대상자	2 .장애인	3. 이전지역인재	4. 비수도권 지역인재	5. 청년
지원서 표기	O	-	-	-	O
증빙서류 제출	O	-	-	-	X

(사례3) 지원서상 우대사항 체크(X), 증빙서류 제출(O) → **1번 인정, 5번 불인정**

구분	1. 취업지원대상자	2. 장애인	3. 이전지역인재	4. 비수도권 지역인재	5. 청년
지원서 표기	O	-	-	-	X
증빙서류 제출	O	-	-	-	O

□ 이전지역인재 대상자(대전, 세종, 충남, 충북)는 이전지역인재, 비수도권 지역인재 모두 체크하여야 모두 인정됩니다.

(사례1) 이전지역인재, 비수도권 지역인재 **모두 인정**

우대사항(지원서 표기)		증빙서류 제출
3. 이전지역인재	4. 비수도권 지역인재	
O	O	O

(사례2) 이전지역인재만 **인정**

우대사항		증빙서류
3. 이전지역인재	4. 비수도권 지역인재	
O	-	O

5. (지역인재) 지역인재 해당여부는 어떻게 판단하나요?

→ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역인재: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도에 소재한 고등학교 또는 대학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자

※ 최종 졸업(예정) 기준: (고졸인력) 고등학교 기준 / (대학교, 대학원 등) 대학교 기준

※ 졸업예정자란 지원서 접수 마감일자까지 졸업예정증명서 발급이 가능한 자를 의미

※ 이전지역 지역인재의 충청권 광역화: 「혁신도시법 시행령」 개정안 시행('20.5.27.)

※ [참고] 이전지역 학교의 범위(최종출신학교의 이전지역 여부 판단 기준)

가. 이전지역 학교에 포함되는 학교

(1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

(2) 「고등교육법」제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

(3) 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원,「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원,「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

(4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

(5)『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

㉮『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)

㉯『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉰『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉱『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

→ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권인재: 최종 출신학교(대학원 제외)가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 경우

※ 최종 출신학교 기준: (고졸인력) 고등학교 기준 / (대학교, 대학원 등) 대학교 기준으로 졸업(예정), 재학(휴학), 중퇴 모두 포함

※ [참고] 비수도권 지방학교의 범위(최종출신학교의 비수도권 여부 판단 기준)

가. 지방대학에 포함되는 대학

(1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'

(2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시) 고려대 세종캠퍼스 , 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

(3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

(4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학

(1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학

(2) 경찰대학 및 각종 사관학교

(3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설

(4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

☞ **지역인재 상세기준에 대한 질문사항이 있는 경우 관련 법률을 참조하거나 채용담당자에게 문의**

6. (청년) 청년 판단 기준 일자는 언제인가요?

→ 채용지원서 **접수마감일 기준**('26.10.2.), 15세~34세입니다.

※ 1991.10.3. 이후 출생자

지원서(자기소개서, 직무능력기술서 모두 포함) 관련

☞ 아래의 기준 및 예시를 반드시 숙지하시어 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

※ 본 채용은 지원서(자기소개서, 직무능력기술서 모두 포함) 등에 직·간접적으로 본인의 생년월일(나이), 성별, 출신지, 가족관계, 재산 등의 인적사항을 작성하지 않아야 합니다.

※ 지원서 작성 내용 중 연락처, 장애여부, 보훈여부, 추가질문, 기타 확인서류 등을 공개할 경우 공정성이 훼손될 우려가 있는 항목은 평가위원에게 공개되지 않습니다.

7. (블라인드) 지원서 작성 시 블라인드 위반 사항은 어떻게 되나요?

항목	기준	위반 예시
성별	성별을 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우	· 장녀로서, 아들로서, 여직원으로서, 3녀 중 첫째로 · 군대 시절 사병(전경)으로 복무할 때 → 병사는 남성밖에 없으므로 성별 유추 가능
출신지역	출신지역을 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우	· 저는 서울에서 태어나, 대전에서 대학을 · 세종에서 중학교를 다닐 때, 대전고등학교를 졸업하고

8. (블라인드) 지원서 작성 시 경력·경험 사항도 블라인드 대상인가요?

→ 직무능력에 따른 인재 선발을 위해 본인의 경력(기관명 등) 및 경험사항은 자유롭게 작성하셔도 됩니다.

→ 다만, 이를 통하여 인적사항을 유추할 수 있는 경우는 불가하오니 유의하시기 바랍니다.

9. (경험 또는 경력사항) 직무와 직접적으로 연관되는 경력 및 경험인지 어떻게 판단하나요?

→ 첨부된 직무기술서의 필요지식, 기술, 수행업무 등을 참고하여 연관 여부를 개인적으로 판단하여 주시기 바랍니다.

10. (지원서 확인) 지원서 최종 제출 후 이를 수정할 수 있나요?

→ 접수 기간 중에만 최종 제출하였더라도 수정이 가능합니다. 접수 기간 후에는 수정이 불가하오니 유의하여 주시기 바랍니다.

전형평가 관련

11. (서류적격성 검토) 심사 기준은 어떻게 되나요?

구분	판단기준
응시자격 미충족	· 기본정보에서 결격사유에 해당하는 것으로 표시한 경우 (예) 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없습니까? ☞ '예', '아니오' 중 '아니오'로 표시한 경우 **불합격**
자기소개서 작성기준 미달	· **(작성항목 미작성)** 자기소개서 항목 중 **1개 이상을 미작성**한 경우 · **(분량미달)** 자기소개서 항목 중 **1개 이상 항목의 글자 수가 300자 미만(공백포함)**인 경우 ※ 글자수는 자기소개서 입력 칸 위 관련 숫자를 통해 확인 가능
중복지원	· 동일 일자에 공고되는 국가과학기술연구회 정규직 채용 타 채용 분야와 중복지원

12. (서류전형) 서류전형 평가심사의 평가항목은 어떻게 되나요?

→ 서류전형 평가심사의 평가항목은 연구직과 기술직 간 차이가 있습니다.

전형	평가항목
연구직	· 전문지식·능력과 모집분야 적합성, 연구실적의 우수성 및 적합성, 발전 가능성 및 기여 가능성 등
기술직	· 실무 경험과 모집분야 적합성, 보유 역량의 우수성, 발전 가능성 및 기여 가능성 등

※ 인성검사 및 코딩테스트(기술직 한정)는 서류전형 평가심사 합격자에 한하여 실시하며, 기간 내 미실시한 경우 전공면접전형 불합격 처리 예정(면접심사 시 참고자료로 활용)

13. (면접심사) 면접심사 종류는 어떻게 되나요?

→ 1차 전공면접, 2차 종합면접으로 구성되며 심사요소 차이가 있습니다.

전형	평가항목
전공면접	· 전문능력 경험 및 실적, 향후 발전 및 기여가능성, 문제해결 논리성 및 전달력 등
종합면접	· 가치관 및 태도, 도전과 혁신적 사고, 소통과 개방적 협업 마인드, 윤리와 보안 의식 등

시용계약 관련

14. (시용계약) 공고문 상 근무요건 중 시용계약기간은 무엇인가요?

→ 신규 임용자에 대해서는 내부 기준 및 고용계약서에 따라 3개월의 시용계약기간을 두며, 시용기간 중 신분은 기간제입니다.

→ 시용계약기간 중 평가 결과 등 최종 판단에 따라 본 채용 여부가 결정되며, 정규직 본 채용 시 시용계약기간은 근속연수에 포함됩니다.

기타

15. (직무관련) 구체적인 수행직무는 어디에서 확인할 수 있나요?

→ 연구직 및 기술직 직무 전반에 대한 내용은 별첨의 직무기술서를 참고하여 주시기 바랍니다.

16. (경쟁률 확인) 전형별 경쟁률을 확인할 수 있나요?

→ 전형별 경쟁률은 별도로 제공하고 있지 않습니다.

17. (연봉 수준) 연구직 및 기술직의 연봉 수준은 어떻게 되나요?

→ 박사 초임 연봉은 1억 내외, 석사 초임 연봉은 8천만원 내외입니다. 연봉 계약 시 금액은 다소 조정될 수 있습니다.