인천세관 공고 제2026-65호

# 2026년 제5회 인천세관 일반직공무원(공업서기) 경력경쟁채용시험 공고

인천세관에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직 유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 16일

**인 천 세 관 장**

## 1 임용예정인원 (1개 직위, 총 1명)

| 지원코드 | 임용예정직급 | 선발예정인원 | 채용기간 | 근무예정부서(근무지) |
|---|---|---|---|---|
| **공업A** | 공업서기 | 1명 | 정년 적용 | 세관운영과(인천시 제물포구) |

## 2 임용예정직무

| 지원코드 | 채용분야 | 임용예정직급 | 담당 업무 |
|---|---|---|---|
| **공업A** | 공업(일반기계) | 공업서기 | ㅇ 인천세관 청사 및 관사 시설관리<br>ㅇ 냉·난방기 운용 및 시설물 안전관리<br>ㅇ 상하수도 관리 및 소방시설 관리<br>ㅇ 소관업무 관련 공무직 등 근로자 관리<br>ㅇ 기타 부서장이 지정하는 업무 |

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

## 3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침, 에너지이용 합리화법, 고압가스 안전관리법 등

## 4 응시 자격

### 가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

  ※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조

- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자

- 대한민국 국적 소지자

  ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국 국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

- 다음의 연령에 해당하는 자

  – 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

### 나. 응시자격요건 [최종(면접)시험 예정일(2026.12.16.) 기준]

<table>
<tr><th>채용분야</th><th colspan="3">직위별 요건</th></tr>
<tr><td rowspan="5">공업<br>(기계)</td><td rowspan="5">응시<br>자격<br>요건</td><td colspan="2">○ 「국가기술자격법」상의 자격증으로 아래 요건 중 <u>하나 이상을 충족</u>한 자</td></tr>
<tr><td rowspan="3">에너지관리</td><td>에너지관리 기능장</td></tr>
<tr><td>에너지관리 기사</td></tr>
<tr><td>에너지관리 산업기사 자격을 소지하고 관련 분야* 3년 이상 근무경력</td></tr>
<tr><td colspan="2">* 관련 분야 : 보일러, 냉·난방 설비 등 에너지 관련 기계류 관리</td></tr>
</table>

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 "붙임2" 참조

## [응시자격요건 고려사항]

### ○ 기본사항

- 응시자격요건에 해당되면 응시 가능
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종(면접)시험 예정일(2026.12.16.예정) 기준으로 판단함

### ○ 자격증의 범위

- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

### ○ 경력의 범위

- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함

  **※ 경력은 경력증명서 제출 건에 한해 인정하고, 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력사항이 불명확할 경우 서류전형에서 불이익을 받을 수 있음**

- 경력증명서에 담당업무가 기재되지 않은 경우, 직무연관성을 증빙할 수 있는 서류 제출(업무분장표, 근로계약서, 인사기록카드 등). 단, **경력증명서, 재직증명서 등 적합한 증명서가 아닌 내부 출력자료 등은 증빙서류의 효력을 갖지 않음**

  ※ 경력증명서 발급 확인자 성명 및 연락처 포함(**미포함 시 하단에 별도 기재**)

- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- 프리랜서, 자원봉사, 단체활동, 개인사업자 경력 등의 경우 당해 직위와 관련된 일정 규모·수준 이상의 연구·활동 실적이 있는 경우 경력의 일부를 인정

※ '**개인사업자' 경력**은 국세청에 사업자 등록을 완료하여 개인사업자로서 업무를 수행한 경력을 의미하며, 사업자등록증명(폐업 시 폐업사실증명원) 및 해당 기간 매출·소득액, 계약서 및 포트폴리오 등 실제 업무를 수행하였음을 증빙할 수 있는 서류를 제출한 경우 심의회 판단에 따라 일정 범위 경력을 인정할 수 있음

- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 긴 경력)함

- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정

※ 단시간 근무(시간제 근무) 경력 산정 방법(공무원임용시험령 제27조제4항)

- 전임 근무 : 경력의 전부 인정
- 시간제 근무 : 근무시에 비례하여 경력의 일부 인정
  * [예] 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정
- 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 심의회에서 경력 인정 범위를 결정

- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완

* ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)
  ② 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서
  ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종
  ④ 소득금액증명서
  → ①, ②, ③, ④ **모두 제출**해야 함

- **현재 근무 중인 경력**은 최종(면접)시험 예정일을 근무기간 종료일로 하고 **공고일 이후 발급**된 경력증명서 제출하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 인한 **경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외**될 수 있음

- 경력증명서는 경력사실의 확인이 가능하도록 근무기간(연월일까지 기재), 직위(직급), 담당업무(구체적으로 기재), 근무형태(주 근무시간 반드시 기재), 발급일, 발급기관(회사)명과 직인, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처를 명시한 유효기간 내의 서류만 인정

- 경력증명서는 별지 제9호 서식으로 제출하고(근무기관 발행 별도 서식을 사용하는 경우 별지 제9호 서식에 기재된 내용 필수 기재), 근무기관별로 작성(근무기관이 2곳 이상인 경우 각각 작성)

- 근무기관별 경력을 년, 월, 일 단위로 합산하며 합산경력을 역(曆)에 의한 방법에 따라 계산

## 다. 우대요건 및 가산점 적용 [원서접수 마감일(2026.11.27.) 기준]

<table>
<tr><td rowspan="2">우대요건</td><td>경력</td><td>○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력(기간별 차등 우대)<br>* 관련분야 : 보일러, 냉·난방 설비 등 에너지 관련 기계류 관리 등</td></tr>
<tr><td>자격증</td><td>○ 「국가기술자격법」에 의거 아래 직무 관련 자격증 소지자 (차등 배점)<br>- 공조냉동기계 : 기술사, 기사, 산업기사, 기능사<br>- 배관 : 기능장, 산업기사, 기능사<br><br>○ 정보화 관련 자격증 소지자(차등 배점)
<table>
<tr><th>구분</th><th>자격증</th></tr>
<tr><td rowspan="3">등급별<br>차등</td><td>정보처리기사</td></tr>
<tr><td>정보처리산업기사, 컴퓨터활용능력 1급</td></tr>
<tr><td>정보처리기능사(프로그래밍기능사), 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(구 1급)</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>가산점</td><td colspan="2">○ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자</td></tr>
</table>

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 "붙임2" 참조

**[우대요건 등 고려사항]**

### ○ 기본사항

- 우대요건 및 가산점은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 우대요건은 증빙자료(경력증명서, 자격증사본 등) 제출 건에 한하여 인정

### ○ 우대요건 관련

**1) 직무 분야 관련 근무경력 (기간별 차등우대)**

- 응시자격요건 충족 이후, 직무분야와 관련된 근무경력(연차별 차등우대)

※ 관련분야 : 보일러, 냉·난방 설비 등 에너지 관련 기계류 유지·보수 및 관리 등

※ '응시자격에 활용된 경력' 및 '응시자격요건 충족 이전 경력'은 제외(공무원경력+민간경력 통산)

※ 경력은 경력(재직)증명서 제출 건에 한해 인정하고, 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무 등이 명시되어 있어야 하며, 경력사항이 불명확할 경우 서류전형에서 불이익을 받을 수 있음

- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비

영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 직무분야 관련 경력을 의미하며, **개인사업자(사업주 또는 소속직원) 경력은 인정되지 않음**

- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정
- 공업직 공무원 경력의 경우, 경력(재직)증명서 상 담당업무가 명확하게 확인될 경우에만 인정(공업직렬, 시설관리 등 명시만으로 인정 불가)
- 학위 취득에 소요되는 대학 조교 경력 등 학위 과정은 경력에서 제외
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정

※ 단시간 근무(시간제 근무) 경력 산정 방법(공무원임용시험령 제27조제4항)

- 전임 근무 : 경력의 전부 인정
- 시간제 근무 : 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정

  * [예] 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

- 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 심의회에서 경력 인정 범위를 결정

- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완

  * ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)
    ② 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서
    ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종
    ④ 소득금액증명서
    → **①, ②, ③, ④ 모두 제출**해야 함

- 현재 근무 중인 경력의 경우 공고일 이후 발급된 경력증명서 제출
- 경력증명서는 경력사실의 확인이 가능하도록 근무기간(연월일까지 기재), 직위(직급), 담당업무(구체적으로 기재), 근무형태(주 근무시간 반드시 기재), 발급일, 발급기관(회사)명과 직인, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처를 명시한 유효기간 내의 서류만 인정
- 경력증명서는 별지 제9호 서식으로 제출하고(근무기관 발행 별도 서식을 사용하는 경우 별지 제9호 서식에 기재된 내용 필수 기재), 근무기관별로 작성(근무기관이 2곳 이상인 경우 각각 작성)
- 근무기관별 경력을 년, 월, 일 단위로 합산, 합산경력을 역(曆)에 의한 방법에 따라 계산하며, 근무연수에 따라 차등 우대

### 2) 자격증 소지자

① 국가기술자격법령에 따른 다음 자격증 소지자(직무분야 관련, 등급별 차등우대)

| 구 분 | 대상 자격증 |
|---|---|
| 기술사 | 공조냉동기계 |
| 기능장 | 배관 |
| 기사 | 공조냉동기계, |
| 산업기사 | 공조냉동기계, 배관 |
| 기능사 | 공조냉동기계, 배관 |

※ 응시자격요건으로 사용한 자격증 제외, 동일분야의 경우 상위 자격증 1개만 인정
(예시) 공조냉동기계 기술사, 기사를 모두 제출한 경우 → 기술사만 우대

② 국가기술자격법령에 따른 다음 자격증 소지자(정보화 관련)

| 구 분 | 대상 자격증 |
|---|---|
| 등급별 차등 | 정보처리기사 |
| | 정보처리산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 |
| | 정보처리기능사(프로그래밍기능사), 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(구 1급) |

※ 복수 제출 시 상위 자격증 1개만 우대

- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

### 3) 가산점

- 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자

※ 원서접수 마감일까지 국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우에 한해 인정

## 5 시험 방법

### 가. 서류전형

- 임용예정직위별 응시자격요건을 충족하는지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단

  ※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 임용예정직위별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고

- 단, 응시인원이 임용예정직위 선발예정인원의 6배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

  ※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가

- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

  -(평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임

  -(평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답

  -(최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

  ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음

## 6 시험 일정

| 구분 | 시험공고 | 원서접수 | 서류전형 합격자 발표 | 면접시험 | 최종합격자 발표 |
|---|---|---|---|---|---|
| 일정 | '26.11.16.(월) ~ 11.27.(금) | '26.11.24.(화) ~ 11.27.(금) | '26.5.12.9.(수) | '26.12.16.(수) | '26.12.28.(월) |

- 본 시험 일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시험 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표하고, 서류전형 합격자 대상으로 별도로 개별 통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 관세청, 인천세관, 나라일터 홈페이지에 게재 예정

## 7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

### 가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2026. 11. 24.(화) ~ 11. 27.(금) 9:00 ~ 18:00
  [점심시간(12:00~13:00) 제외]
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 및 방문 접수
  - 응시원서는 붙임3 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함

**※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정**

- 등기우편 접수 주소 : (우) 22346 인천시 제물포구 서해대로 339 인천세관 본관 3층 세관운영과 채용 담당 (공업서기 응시원서 재중) / 문의전화 : 032-452-3123

**※ 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음**

## 나. 제출서류 ☞ 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3" 참조

| 구분 | 서류 | 비고 |
|---|---|---|
| 공통사항 (필수 제출) | 응시자 제출서류 목록표 1부 | ㅇ 별지서식 제1호 |
| | 응시원서 1부 | ㅇ 별지서식 제2호 |
| | 이력서 1부 | ㅇ 별지서식 제3호 |
| | 자기소개서 1부 | ㅇ 별지서식 제4호 |
| | 직무수행계획서 1부 | ㅇ 별지서식 제5호 |
| | 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 | ㅇ 별지서식 제6호 |
| | 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 | ㅇ 별지서식 제7호 |
| | 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 | ㅇ 별지서식 제8호 |
| | 응시자격요건 증빙서류(자격증, 경력증명서) 사본 1부 | |
| | 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 포함 발급) 1부 | |
| 개별사항 (해당자에 한함) | 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 또는 학위취득 1부 | |
| | (우대요건) 직무분야 관련 경력(재직)증명서 각 1부 | ㅇ 별지서식 제9호 |
| | (우대요건) 직무분야 관련 자격증 사본 각 1부 | |
| | 한국사능력검정시험 자격증 사본 1부 | |

## 다. 유의사항

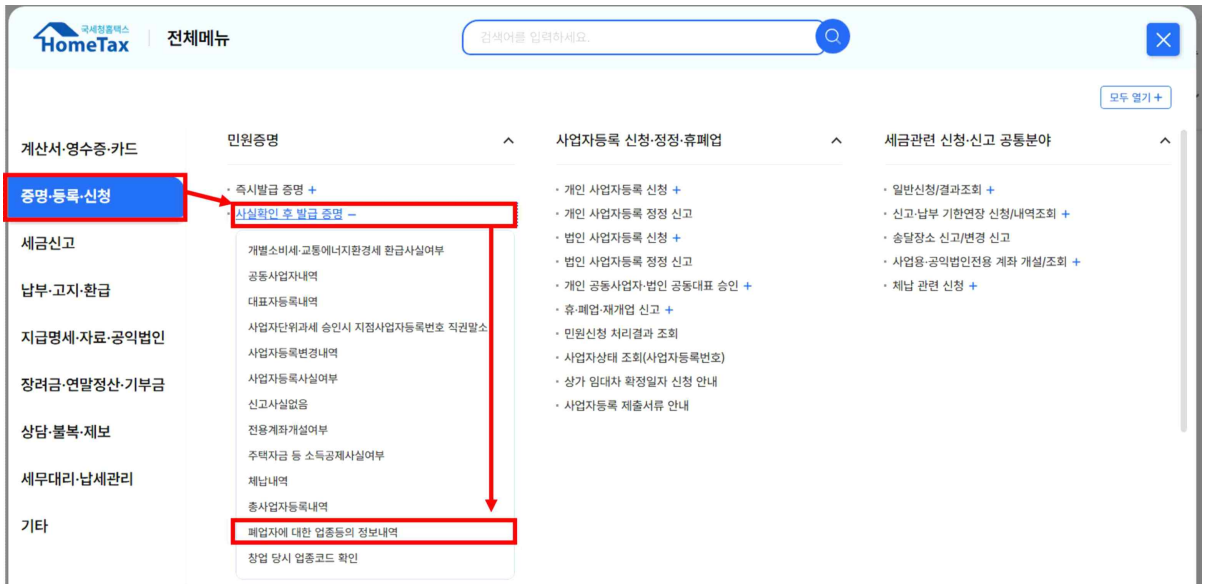
- 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시원서를 제출해야 합니다.
- 공통(필수) 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되며, 개별 제출서류를 제출하지 않을 경우에는 서류전형 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

  * ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → **①, ②, ③, ④ 모두 제출**해야 함

**참고** **폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실 증명서 발급 방법(hometax)**

**① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :**

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 사실확인 후 발급 증명 - 폐업자에 대한 업종등의 정보내역




**② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :**

- 국세청 홈택스 - 증명·등록·신청 - 즉시발급증명 – 소득금액증명 – 근로자소득용 발급(발급기한 설정) → 폐업회사 사업자 등록번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 채용서류 반환 청구 기간 내에 응시자(최종합격자 제외)가 원본으로 제출된 채용서류의 반환을 신청한 경우 해당 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 동안 보관합니다.

  ※ 채용서류 반환 청구 기간 : '26. 12. 29. ~ '27. 1. 28.

## 8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2026. 1월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 따라 정함

## 9 안내 및 참고사항

- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.

- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용 직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)
- 참여민원 – 신고센터 - 인사신문고 – 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의 사항은 인천세관 세관운영과(032-452-3123)로 문의 바랍니다.

# 붙임 1 응시 결격사유 및 자격정지 등 관련 법령

**【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
라. 「마약류 관리에 관한 법률에 따른 죄」

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

**【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】**

① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.

② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

**【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】**

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

## 붙임 2 임용예정직위 직무기술서

| 코드번호 | 채용 분야 | 임용예정직급 | 선발예정인원 | 근무예정부서(근무지) |
|---|---|---|---|---|
| **공업A** | 공업(일반기계) | 공업서기 | 1명 | 세관운영과<br>(인천 제물포구) |

| | |
|---|---|
| 주요 업무 | ○ 인천세관 청사 및 관사 시설관리<br>○ 냉·난방기 운용 및 시설물 안전관리<br>○ 상하수도 관리 및 소방시설 관리<br>○ 소관업무 관련 공무직 등 근로자 관리<br>○ 기타 부서장이 지정하는 업무 |
| 필요 역량 | ○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드<br>○ (직급별 공통역량) 과업 이해력, 치밀성, 협조성, 조직헌신<br>○ (직렬별 직무역량) 유연한 사고, 기술적 전문지식, 즉각적 대응 |
| 필요 지식 | ○ 청사 시설관리 및 공사 발주·감독에 관한 지식<br>○ 기계설비, 냉·난방설비, 위생설비 유지 관리(자) 및 공사 발주·감독에 관한 지식<br>○ 산업·재난 안전 관리 및 환경기술인에 관한 지식<br>○ 기타 관련 법률 및 업무에 대한 전반적인 이해 |
| 응시자격요건 | ○ 「국가기술자격법」상의 자격증으로 아래 요건 중 하나 이상을 충족한 자 |

| | |
|---|---|
| 에너지관리 | 에너지관리 기능장 |
| | 에너지관리 기사 |
| | 에너지관리 산업기사 & 관련 분야* 3년 이상 근무 경력 |

* 관련 분야 : 보일러, 냉·난방 설비 등 에너지 관련 기계류 관리

**우대요건**

○ 직무분야와 관련된 근무경력
- 응시자격 취득 후 관련 분야 근무경력이 있는 사람(근무 연수별 차등 우대)

※ 관련분야 : 보일러, 냉·난방 설비 등 에너지 관련 기계류 유지·보수 및 관리 등

○ 직무 관련 자격증 소지자(상위 자격증 1개만 인정)

| 구 분 | 대상 자격증 |
|---|---|
| 기술사 | 공조냉동기계 |
| 기능장 | 에너지관리, 배관 |
| 기사 | 공조냉동기계, 에너지관리 |
| 산업기사 | 공조냉동기계, 에너지관리, 배관 |
| 기능사 | 공조냉동기계, 에너지관리, 배관 |

○ 전산 관련 자격증 소지자(상위 자격증 1개만 인정)

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th>구 분</th><th>대상 자격증</th></tr>
<tr><td rowspan="3">등급별<br>차등</td><td>정보처리기사</td></tr>
<tr><td>정보처리산업기사, 컴퓨터활용능력 1급</td></tr>
<tr><td>정보처리기능사(프로그래밍기능사), 컴퓨터활용능력 2급,<br>워드프로세서(구 1급)</td></tr>
</table>
※ 구체적인 우대요건은 공고문 참고
</td></tr>
<tr><td>가산점</td><td>○ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자</td></tr>
</table>

※ "응시자격요건"은 최종시험(면접시험)예정일까지, "우대요건"은 원서접수 마감일까지 각각 충족하여야 함

# 붙임 3 제출서류 안내

## 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

⇨ 직위별로 응시요건에 따라 필수서류가 다르므로, 직무기술서 등을 참고하여 필수사항은 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 1. 응시자 제출서류 목록표 1부 (별지서식 제1호) | ㅇ 필수서류 |
| 2. 응시원서 1부(별지서식 제2호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ 응시수수료<br>- 5급 이상 : 10,000원 상당 정부수입인지 부착<br>- 6·7급, 연구사 : 7,000원 상당 정부수입인지 부착<br>- 8·9급 : 5,000원 상당 정부수입인지 부착<br>- 전문경력관 : 7,000원 상당 정부수입인지 부착<br>- 가까운 우체국, 전자수입인지 사이트 (www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급<br>※「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자,「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출 |
| 3. 이력서 1부(별지서식 제3호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ 별지서식 제2호 작성<br>- 직위별 응시자격요건 및 우대사항, 가산점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성 |
| 4. 자기소개서 1부(별지서식 제4호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ A4 2매 이내로 작성 |
| 5. 직무수행계획서 1부(별지서식 제5호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ A4 4매로 작성 |
| 6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제6호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ 자필 서명 필수 |

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 7. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부<br>(별지서식 제7호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ 자필 서명 필수 |
| 8. 행정정보 공동이용 사전동의서 1부<br>(별지서식 제8호) | ㅇ 필수서류<br>ㅇ 자필 서명 필수 |
| 9. 응시자격요건 증빙서류 1부 | ㅇ 필수서류 |
| 10. 직무분야 관련 자격증 사본 1부 | ㅇ 해당자에 한함 |
| 11. 경력(재직) 증명서 1부<br>(별지서식 제9호) | ㅇ 해당자에 한함**(*응시자격요건으로 "에너지관리 산업기사 & 관련 분야* 3년 이상 근무 경력"을 선택한 경우 필수 서류)**<br>ㅇ 현재 근무중인 경력은 공고(시작)일 이후 발급한 증명서 제출<br>ㅇ **인정되는 경력증명서** : **근무한 기관에서** 별지 제9호 서식 또는 자체 서식으로 발행한 경력증명서(자체 서식의 경력증명서는 별지 제9호 서식의 내용을 모두 포함하는 경우에 한함)<br>* 4대 보험 자격득실 증명·확인 서류만 제출 시 불인정<br>* 근무기관이 아닌 각종 협회에서 발급한 경력확인서(증명서)만 제출 시 불인정<br>ㅇ 경력증명서 미제출 시 해당 경력 불인정<br>ㅇ **경력증명서 기재사항** : 근무기간(연·월·일), 직위(직급), **담당업무, 주당 근무시간**, 발급일, **발급확인자 성명, 발급확인자 연락처,** 근무기관(대표) 직인을 정확히 기재·날인<br>ㅇ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음<br>ㅇ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재)<br>ㅇ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부<br>※채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 추가로 첨부하여야 함<br>※발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)<br>ㅇ 근무기관이 2곳 이상인 경우 근무기관별로 각각 작성 |
| 12. 주민등록초본 1부 | ㅇ 남성의 경우 병역사항이 기재되도록 발급<br>- 병역사항이 기재되어 있지 않은 경우 병적증명서 제출 |

| 구 분 | 내 용 |
| --- | --- |
| 13. 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부<br>☞ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음 | ㅇ 해당자에 한함(전공분야 표시)<br>- 학위 취득 예정자의 경우 학위취득(졸업)예정증명서 제출<br>※ 추후 임용예정일(2027년 1월.)까지 학위취득증명서 별도 제출<br>ㅇ 석·박사학위 소지자의 경우 학사와 석·박사 학위증 모두 제출 |
| 14. 한국사능력검정시험 자격증 사본 1부 | ㅇ 해당자에 한함<br>※ 국사편찬위원회에서 주관하여 실시한 시험에 한함 |
| 15. 가족관계증명서 1부 | ㅇ 해당자에 한함<br>※ 응시수수료를 면제 대상인 '2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람'증빙 용도 제출 |

**<별지서식 제1호>**

# 응시자 제출서류 목록표

| 성 명 | 임용예정 직급 | 응시분야 | 응시자격(다음 3개 중 선택하여 표시) | |
|---|---|---|---|---|
| | 공업서기 | 일반기계 | 에너지관리 기능장 | |
| | | | 에너지관리 기사 | |
| | | | 에너지관리 산업기사<br>+3년 이상 근무경력 | |

| 연번 | 제 출 목 록 | | 제출여부 |
|---|---|---|---|
| 1 | 응시원서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제2호 | |
| 2 | 이력서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제3호 | |
| 3 | 자기소개서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제4호 | |
| 4 | 직무수행계획서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제5호 | |
| 5 | 자격요건 검증을 위한 동의서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제6호 | |
| 6 | 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제7호 | |
| 7 | 행정정보 공동이용 사전동의서 1부**(필수)** | ㅇ 별지서식 제8호 | |
| 8 | 응시자격요건 증빙서류 1부**(필수)** | | |
| 9 | **(우대요건)** 직무 관련 자격증 사본 각 1부 | | |
| 10 | **(우대요건)** 직무 관련분야 경력(재직)증명서 각 1부 | ㅇ 별지서식 제9호 | |
| 11 | 주민등록초본 1부(남성만 제출, 병역사항이 기재된 것)**(필수)** | | |
| 12 | 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부 | | |
| 13 | 한국사능력검정시험 자격증 사본 1부 | | |
| 14 | 가족관계증명서 1부 | | |

* 제출한 항목에 대하여 제출 여부 란에 "O"표시

☞ 위 순서대로 제출(제본이나 편철하지 말고 집게로 집어 제출)

**<별지서식 제2호>**

(앞 면)

# 응 시 원 서 (원본)

**인천세관장 귀하**

본인은 인천세관 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

<table>
<tr><th colspan="6">응 시 원 서(원본)</th></tr>
<tr><td colspan="2">응시직급 및 분야</td><td colspan="4">공업서기 / 일반기계</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">응시자격</td><td>에너지관리 기능장</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>에너지관리 기사</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>에너지관리 산업기사<br>+3년 이상 근무경력</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>※응시번호</td><td>※ 채용담당자 기재</td><td rowspan="2">성 명</td><td colspan="3">(한글)</td></tr>
<tr><td colspan="3">(한자)</td></tr>
<tr><td>생년월일</td><td></td><td>복수국적<br>해당여부</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>주 소</td><td colspan="3">(우 )</td><td rowspan="3">정부수입인지<br>붙이는 란<br>(5,000원)</td></tr>
<tr><td>전자우편</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>전 화<br>(휴대전화)</td><td colspan="3"></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">응 시 표 (2026년도 제5회 인천세관 공업서기 경력경쟁채용시험)</th></tr>
<tr><td colspan="2">응시직급 및 분야</td><td colspan="3">공업서기 / 일반기계</td></tr>
<tr><td colspan="2">응시자격</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>※응시번호</td><td>※ 채용담당자 기재</td><td>성 명</td><td colspan="2">(한글)</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td colspan="2">(한자)</td></tr>
</table>

주 의 사 항

"응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

| ※보완사항 | 를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다. |
|---|---|

(뒷 면)

# 응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.

2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

## ◆ 작성요령

① **응시직급 및 분야** : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재 (예시) 공업서기 / 일반기계

② **응시자격** : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택

③ **주소** : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

④ **성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함

⑤ **복수국적** : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재

⑥ **정부수입인지** : 5,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

* 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
(예: 미성년 자녀 2명 이상 시 가족관계증명서 제출)

『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

**<별지서식 제3>**

# 이 력 서

## 1. 공통사항

| 응시 번호 | ※ 채용담당자 기재 | 응시 분야 | 공업 | 응시 자격 요건 | | 성명 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

## 2. 응시자격(※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제)

| 자격증 | 자격증명 | 자격증 취득(예정)일 | 자격 검정기관 |
|---|---|---|---|
| | | | |

| 경력 | 근무기관(부서) | 근무기간 | 직 위(직급) | 담당업무 | 근무형태 |
|---|---|---|---|---|---|
| | *ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)* | *13.1.1 ~ 17.4.30. (휴직사유 및 기간 표시) 예) 16.51.~12.31.(○○휴직)* | *과장 (4급)* | | *전임 /비전임 (주 00시간 근무)* |
| | | | | | |

## 3. 우대요건 (※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제)

| 경력 | 근무기관(부서) | 근무기간 | 직 위(직급) | 담당업무 | 근무형태 |
|---|---|---|---|---|---|
| | *ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)* | *18.1.1 ~ 25.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) 예) 19.5.1~12.31.(○○휴직)* | *과장 (4급)* | **운전직의 경우 '운행차종(인승)'기재 예) 대형버스(45인승)* | *전임/ 비전임 (주 00시간 근무)* |

| 자격증 | 자격증명 | 자격증 취득(예정)일 | 자격 검정기관 |
|---|---|---|---|
| | | | |

## 4. 가산점

| 한국사 | 시험일자 | 인증번호 | 인증등급 | 시행기관 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인)

# 이력서 작성요령

**『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.**

**【 공통사항 】**

① 응시번호 : 기재하지 않음

② 응시분야 : 응시하고자하는 지원코드 작성

③ 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택

**【 응시자격 】**: 해당사항에 한하여 작성

## 자격증 응시자격요건에 해당하는 자격증만 기재

- 자격증 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증명·자격증 취득예정일·자격 검정기관을 반드시 기재하여야 함

## 경력 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예) ㅇㅇ분야 경력 요건 중 "8년 이상 임용예정 직무분야의 경력"이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 13년의 경력이 있을 시, 응시자격에 해당하는 8년의 경력은 '나. 응시자격'의 경력란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 5년의 경력은 '다. 우대요건'의 경력란에 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재

  * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

  **※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음**

- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재

- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재

- 근무형태는 **'전임'(통상근무자) 또는 '비전임'(단시간근무자)으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음**

  * 예) 통상근무시간이 주 40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정

【 **우대요건** 】: 해당자에 한하여 작성

## 경력 응시자격요건으로 제출한 경력 외 별도경력을 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재

**※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음**

* 응시자격에 해당하는 경력과 동일한 방법으로 기재. 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

## 자격증 응시자격요건을 제외한 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 **원서접수 마감일 기준**으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함

* 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함

* 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

**<별지서식 제4호>**

# 자 기 소 개 서

| 성 명 | | 응시직급 및 분야 | |
|---|---|---|---|

| ◎ 자기소개서 |
|---|
| ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.<br>※ A4용지 2매 이내로 작성, 작성요령은 삭제 후 제출 |

ㅇ 작성요령

- 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 직무분야에서의 주요 실적 및 성공 사례, 직장 구성원으로서의 바람직한 태도, 대인관계, 특기사항, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성
- 마지막에 작성일자와 서명 포함

2026. . . 작 성 자 : (인)

**<별지서식 제5호>**

# 직무수행 계획서

| 성 명 | | 응시직급 및 분야 | |
|---|---|---|---|

**◎ 직무수행계획서 ( 1 / 2 )**

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

ㅇ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진 전략, 수단, 방법, 추진 일정 등이 포함되도록 작성함

- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여 (1/n, 2/n ...)

- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

| ◎ 직무수행계획서 ( 2 / 2 ) |
| --- |
| ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.<br>※ A4용지 4매 이내로 작성, 작성요령은 삭제 후 작성 요망 |
| |
| 2026. . . 작 성 자 : (인) |

**<별지서식 제6호>**

# 자격요건 검증을 위한 동의서

## 1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 인천세관에서 시행하는 경력경쟁채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시자 제출자료 발급기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출자료
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

| 확인서 발급에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |
|---|---|---|

| 개인정보 제공에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |
|---|---|---|

## 2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

| 원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |
|---|---|---|

2026년 월 일

성명 : (서명)

**인천세관장 귀하**

<별지서식 제7호>

# 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

| 개인정보 처리사유 | 개인정보 항목 | 수집 근거 |
|---|---|---|
| 채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료 | 주민등록번호 | 「공무원임용시험령」 제53조 |

## 2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

## 3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 필요한 동의를 받고 있습니다.
또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

| (1)제공받는 자 | (2) 제공목적 | (3) 제공 항목 | (4) 제공받는 자의 보유·이용기간 |
|---|---|---|---|
| **관할 출입국·외국인청 (사무소)** | 공무원 채용 관리 (복수국적 조회) | 복수국적 여부 조회에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| **기타 개인정보 보유기관** | 공무원 채용 관리 (자격 확인) | 자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항 | 정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기) |
| **인사혁신처** | 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신 | 성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청 | 처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관) |

*** 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.**
☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

| | | |
|---|---|---|
| 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |
| 위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |
| 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? | □ 동의함 | □ 동의하지 않음 |

2026년 월 일

성명 : (서명)

**인천세관장 귀하**

**<별지서식 제8호>**

# 행정정보 공동이용 사전동의서

**1. 이용기관 명칭 : 인천세관**

**2. 이용사무(이용목적) : 인천세관 공업서기 채용**

**3. 공동이용 행정정보(구비서류)**

| 행정정보명 |
| --- |
| 결격사유 유무 정보 |

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

■ 주민등록번호 : _____ - _____

**4. 정보주체(본인) 동의사항**

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여「전자정부법」제36조에 따른 행정정보 공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

2026년 월 일

동의자 성 명 : (서명 또는 인)

생년월일 :

전화번호 :

**<별지서식 제9호>**

# 경력(재직) 증명서

<table>
<tr><td>주소</td><td colspan="5">(전화번호:  -  -  )</td></tr>
<tr><td>성명</td><td colspan="2"></td><td>생년월일</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="5">증<br>명<br>사<br>항</td><td colspan="2">재 직 기 간</td><td>소속</td><td>직위<br>(직급)</td><td>①담당업무<br>(구체적 기재)</td><td>②<br>근무형태</td></tr>
<tr><td>년 월 일<br>- 년 월 일</td><td>년 월 일</td><td></td><td></td><td></td><td>전임<br>(주40시간)</td></tr>
<tr><td>년 월 일<br>- 년 월 일</td><td>년 월 일</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>년 월 일<br>- 년 월 일</td><td>년 월 일</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>년 월 일<br>- 년 월 일</td><td>년 월 일</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

2026년  월  일

위 본인  (서명 또는 인)

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

발 급 일 : 2026년  월  일

기 관 명 :

주  소 :

전화번호 :

사업자등록번호 :

대 표 자 :  ㊞

| 발급확인자 | |
|---|---|
| 소 속 | |
| 직위(급) | |
| 연락처 | |
| 성 명 | ㊞ |

① 담당업무 : **보일러, 냉·난방 설비 관리 등** 구체적으로 기재

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우, 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음

② 근무형태 : '전임' 또는 '비전임'으로 표시하고, **주당 근무시간** 기재

※ 시간제근무의 경우 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정

③ 근무기관의 자체 서식이 위 내용을 모두 포함할 경우, 자체 서식으로 제출 가능