붙임 블라인드 채용기준 위반 사례(예)

<table>
<tr><th>구분</th><th>위반여부</th><th>전형위원
공개대상</th><th>사유</th></tr>
<tr><td>자기소개서,
직무계획서 내
개인을 특정할
수 있는 정보

(유추가
불가능하도록
블라인드
처리는 가능)</td><td>O</td><td>X</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>위반내용</th></tr>
<tr><td>성명</td><td>직접적인 성명 기입, 이름을 통한 삼행시 등</td></tr>
<tr><td>출신학교</td><td>학교 위치, 논문 지도교수, 특징(상징물 등) 등</td></tr>
<tr><td>출신지역</td><td>본인의 출신지역 또는 출신지역을 유추할 수 있는 내용 등</td></tr>
<tr><td>성 별</td><td>군복무*(사병) 경험, 출산, 여성과 학자, 장녀(장남), 누나, 여고시절 등 성별 혹은 성별을 유추할 수 있는 내용
* 의무복무에 관한 내용은 작성 불가하나, 장교·부사관 등 성별에 상관없이 복무할 수 있는 경우는 기입 가능</td></tr>
<tr><td>생년월일
및 연령</td><td>생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용</td></tr>
<tr><td>가족관계</td><td>부모님 직장 등 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>경력사항 중
직장명, 직위 등</td><td>X</td><td>O</td><td>· 경력사항은 블라인드 채용에서 규제하고 있는 항목에 해당하지 않음 (근무기관명 등 기재 가능)
* 단, 전형위원이 지원자와 사제지간, 직장동료, 친인척 등 개인적 관련이 있는 경우 해당 지원자에 대한 상피제를 적용함</td></tr>
<tr><td>입사지원서 작성
시 기재되는
인적사항</td><td>X</td><td>X</td><td>· 성명, 주소, 연락처, 병역사항 등의 인적사항은 본인확인 및 지원자격요건을 확인하기 위해 요구하는 정보임(전형위원에게 공개되지 않음)
· 단, 인적사항 지정 기재란 외 심사위원 심사자료에 인적사항 기재시 불이익이 있을 수 있음</td></tr>
<tr><td>각종 증명서 내
성명, 출신학교 명</td><td>X</td><td>X</td><td>· 지원자격요건, 입사지원서의 사실여부 등을 확인하기 위한 자료임</td></tr>
</table>