부산광역시인사위원회 공고 제2026-92호

클래식부산 대표(개방형직위) 공개모집 공고

우리 시에서는 개방형직위로 지정된 클래식부산 대표를 다음과 같이 공개모집하니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026. 9. 30.

부산광역시인사위원회위원장

1. 근거법령

가. 지방공무원법 제29조의4(개방형직위)

나. 지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정(대통령령)

다. 지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침(행정안전부 예규)

2. 임용직위 및 주요업무

가. 임용직위 : 클래식부산 대표(개방형직위)

나. 임용예정직급 : 지방 서기관(일반직 또는 일반임기제 4급 상당)

다. 임용인원 : 1명

라. 주요업무

주 요 업 무 내 용	비중
1. 클래식부산의 비전 수립 및 목표 수행에 적합한 조직과 인력 구성 등 공연장 운영 총괄	20%
2. 최정상급 클래식 및 오페라 공연 기획 및 제작 지원	20%
3. 지역 인재 육성을 위한 문화예술 생태계 조성 방안 마련	20%
4. 클래식 및 오페라 저변 확대를 위한 사업 및 방안 마련	10%
5. 지속 가능한 공연장 운영을 위한 다양한 재원 마련 방안	10%
6. 관광 등 연계 사업 및 유관기관 등 대·내외 업무 추진	10%
7. 그 밖에 클래식 부산 운영·관리 전반에 관한 사항	10%

3. 임용신분

가. 임용 당시 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용

나. 민간인의 경우는 채용계약을 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용되고, 임기 동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」에 의한 임기제공무원으로 신분 유지

4. 임용기간 및 보수수준

가. **임용기간** : 임용일로부터 2년(5년 범위 내 연장 가능)

나. **보수수준** : 지방공무원 보수규정

1) 경력직·임기제로 임용되는 경우 아래의 기준에 의하여 연봉이 책정되며, 구체적인 금액은 능력.자격.경력 등을 고려하여 결정

2) 경력직공무원이 임용될 경우 기존 연봉 외에 개방형직위 보전수당 지급 (4급 직위 월100,000원) ▷ 지방공무원수당등에관한규정 [별표9]

(단위: 천원)

연봉등급	적용대상	상한액	하한액
개방형 4호	· 4급(상당) 공무원	104,933	60,991
	· 4급 공무원 또는 이에 상당하는 공무원으로 임명할 수 있는 직위에 임용되는 임기제 공무원 및 별정직 공무원	-	70,490

다. **근 무 처** : 클래식부산 (부산광역시 부산진구 동평로 250)

5. 시험방법

가. **서류전형** : 형식요건 심사

○ 응시자격 요건을 갖추고 제출 서류에 이상이 없는 자

- 제출서류 및 직무수행요건상의 임용자격요건 심사
- 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한있는 기관의 발행 여부, 유효기간의 도래 여부 등 확인

※ 단, 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상일 경우, 아래 심사 기준에 따라 심사하여 선발예정인원의 7배수 이상으로 면접대상자를 결정할 수 있음

심사 항목 / 배점 기준	일반 전형요소(40)			전문분야별 전형요소(60)				
	소계	자기소개서	직무계획서	소계	임용분야 근무경력(40)		직무관련 업무성과(20)	
					적합도	인정기간	연구/저서	포상 실적
100	40	20	20	60	20	20	10	10

나. 면접시험 : 적격성 심사 ▷ 직무수행 자질검증

○ 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행요건 심사

·직무수행요건(능력요건) : 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리능력, 조직관리 능력, 의사전달 및 협상능력

·직무특별요건 : 외국어능력(영어), 정보화능력

6. 응시 자격

가. 공통요건(결격사유 등)

○ 「지방공무원법 제31조」에 규정한 결격사유가 없는 자

○ 지방공무원 임용령 제65조 및 기타법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

○ 남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자

○ 대한민국 국적을 가진 자

나. 자격요건 : 다음 요건 중 하나를 갖춘 사람

1) 경력 또는 실적 요건 (후면 참고)

<table>
<tr><th colspan="2">구 분</th><th>자 격 요 건 (경력기준일 : 면접시험일)</th></tr>
<tr><td rowspan="4">경력
요건</td><td rowspan="1">학력</td><td>< 석사학위 이하인 자 >
. 공무원 또는 민간근무.연구경력 7년 이상인 자로서 관련분야 근무.연구경력 2년 이상인 자</td></tr>
<tr><td></td><td>< 박사학위 소지자 >
. 공무원 또는 민간근무.연구경력 4년 이상인 자로서 관련분야 근무.연구경력 2년 이상인 자</td></tr>
<tr><td>자격증</td><td><자격증 기준>
. 공무원 또는 민간근무.연구경력 4년 이상인 자로서 5급 경력 경쟁 임용 자격증 소지 후 관련분야 근무.연구경력 2년 이상인 자</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td><공무원 경력>
. 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로서 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
. 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로서 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자</td></tr>
<tr><td><민간 경력>
. 관련분야에서 2년 이상 근무.연구한 자로서 법인 또는「비영리 민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상응하는 부서단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자</td></tr>
<tr><td colspan="2">실적요건</td><td>· 공연장 등 국내·외 법인 또는 단체의 괄목할 만한 경영 실적이 있는 자
· 공연관련 학술, 평론 등의 저서 발간 및 창작 작품 활동 등에 탁월한 업무 실적이 있는 자</td></tr>
<tr><td colspan="3">관련분야
○ 국내외 공연장 운영에 관한 동향 분석 및 이와 관련된 분야
○ 공연장 운영 및 공연기획, 전시, 문화예술교육프로그램 운영 등 관련 분야
○ 문화예술, 클래식 음악, 기관 경영 및 기타 직무 수행 관련 분야</td></tr>
</table>

2) 필요지식 및 기술

○ 국내·외 공연장 운영, 지역인재육성, 재원 조성, 리더쉽 등 기관 경영과 관련된 지식
○ 공연 기획 및 예술행정 실무지식, 지역 공연 산업 육성과 연계한 실무지식
○ 국가 . 지방자치단체, 학계 등 공연 관련 분야에서 근무한 경험과 지식

7. 시험일정 및 원서교부 · 접수

가. 선발시험일정 및 장소

원서제출	시험구분	시험일(예정)	시험장소	합격자 발표
'26.10.21.(수)~10.27.(화) (5일간, 업무일 기준)	**서류전형**	'26. 11. 13.(금) 한	부산시청	'26. 11. 16.(월) 이내 *면접시험 세부일정 공고
	면접시험	'26. 11. 27.(금) 한		'26. 12월 중

※ 서류전형 합격자 및 최종 합격자 공고는 부산시 홈페이지 '시험공고' 게시판에 게시

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 각 시험일정 및 변경사항은 홈페이지 게시

나. 시험공고 및 원서교부 : 홈페이지 시험공고란 게시(내려받아 사용)

·부산광역시 홈페이지 '시험공고'(gosi.busan.go.kr)
·인사혁신처 홈페이지 나라일터 '채용정보'(https://www.gojobs.go.kr)

다. 접 수 처 : 부산광역시 인사과 인재채용팀(10층)

라. 접수방법 : 접수기간 내 접수처에 방문 또는 등기(익일특급) 제출

※ 접수시간은 09:00~18:00(점심시간 11:30~12:30 제외)

※ 토·일요일 및 공휴일은 접수 불가, **접수 마감일 소인 등기 제출 시 유선 연락**

. 우편제출은 **마감일 등기우편 소인에 한하여 유효**
(우47545) 부산광역시 연제구 중앙대로 1001, 부산시 인사과 인재채용팀

. 우편제출 시는 **우체국 통상환증서**(응시수수료 10,000원 권)와 **응시표 반신용 봉투**를 **동봉**
반신용 소봉투에는 반드시 **등기용 우표 부착** 및 수신인 주소·성명 기재

. 응시표 스캔본은 기재한 원서에 기재한 이메일로 송부 예정

8. 재공고 및 변경 공고

가. 응시자가 1인 이하일 경우, 7일 이상 연장 공고할 수 있음

나. 본 임용시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전 별도 공고하고 개별연락함

다. 재공고시에는 1차 공고 응시자는 1차 공고 시 제출한 응시원서로 갈음하여 별도 응시원서 제출할 필요 없음

9. 제출서류 <스테이플러 사용금지>

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>

② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>

▹ 응시수수료 : 10,000원
- **부산광역시 수입증지**(시청 2층 통합민원과에서 구입) 날인
- 우편 제출 시는 수입증지 대신 '**우체국 통상환증서(1만원권)**'로 대체

③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>

▹ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 반드시 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정되지 않을 수 있음)

④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>

⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 제5호 서식>

⑥ 대학 이상의 학위증서(졸업증명서) 1부

▹ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종 학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업증명서 제출

⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부

▹ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
▹ 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
▹ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정 (**불명확할 경우 불인정됨을 유의**)되며, 경력기간 산정은 최종시험(면접)일 기준
▹ 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 주당 근무시간을 명시하여야 하며 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
※ 기관폐업으로 경력증명서 발급이 어려운 경우, 경력을 입증할 다른 서류로 보완 (폐업사실증명서, 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, 소득금액증명서 등)

⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서(원본) 1부

▹ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
▹ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 "**보험가입 전체기간**" 발급

⑨ 주민등록초본(남자의 경우, 병역사항 기재된 것) 1부

⑩ 개인정보의 수집·이용 및 고유식별정보의 처리 동의서, 자격요건의견서 각 1부 <별지 제6, 7호 서식>

⑪ 증명사진 1매 : 3×4cm(모자 및 선글라스 등 미착용)

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

① 외국어, 정보화능력 등 업무 관련 자격증 또는 시험성적표 사본

▹ 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업)등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

② 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료

③ 학위·연구논문 사본, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 실적 증빙자료(성과물) 각 1부

▹ 학위논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부<자유서식>
▹ 성과물은 경력인정 범위 내 작성되어야 하고 2점 이내로 한정

④ 지원분야 실적 및 특이사항 1부(A4 3매 이내)

다. 유의사항

1) 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성함

2) 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않을 수 있음

3) 모든 증명서는 **최근 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행**분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가 서류 제출을 요구할 수 있음

4) **외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)는 반드시 한글번역본(공증필)을 첨부함**

5) 사본으로 제출하는 자료는 원본과 대조확인 절차가 필요한 경우, 원본 제출 또는 추가자료를 요구할 수 있음

라. 기타사항

1) 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 확인한 후 출원함

2) 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격이 취소될 수 있음

3) 응시인원이 선발예정 인원의 8배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 7배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

4) 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음

5) 합격자 발표는 부산광역시 홈페이지의 '시험공고'에 게시함

6) 「지방공무원법」 제43조의3에 따라 누구든지 법령을 위반하여 임용시험에 개입하거나 임용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 임용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있음

7) 기타 자세한 사항은 다음 연락처로 문의 바람

▸ **공고문 및 합격자발표 열람 게시판 : 부산광역시 홈페이지 시험정보(gosi.busan.go.kr)**

▸ **임용시험 공고내용 문의** : 부산광역시 인사과 인재채용팀 (051-888-1972)