

2026년 경기지방중소벤처기업청 공무직 근로자(무기계약직) 채용 공고

경기지방중소벤처기업청에서 근무할 공무직 근로자(무기계약직) 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 10월 30일
경기지방중소벤처기업청장

※ 본 공고에 따른 채용시험은 「장애인고용촉진 및 직접재활법 시행령 제3조」에 따른 장애인만 응시할 수 있습니다.

1. 채용개요

직종	선발예정인원	고용형태	근무예정지
행정실무사 (공무직근로자)	1명	무기계약직	경기도 수원시 영통구

* 주 소 : 경기도 수원특례시 영통구 반달로 87

2. 근로조건

- ☐ 신분 : 공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자
- ☐ 근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무
- ☐ 보수 : 「(중소벤처기업부) 공무직 근로자 등 인사관리 규정」 및 업무처리지침 등의 보수 기준에 따라 지급

* '26년 1호봉 기준 월 1,996,880원(수당 별도)

** 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 의무가입(보험료 월 보수액차감)

- ☐ 근로계약기간 : 무기계약

3. 주요 업무

①중소기업, 소상공인 지원 업무에 대한 사무 ②민원인 접수·안내 등 고객 응대
③각종 행사 등 준비 지원 ④기타 부서장이 지시하는 사항

4. 응시자격 및 우대사항

가. 공통요건 (※최종시험일(면접) 기준 아래 요건을 모두 충족)

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인
- 대한민국 국적을 가진 자 (외국인 또는 이중국적자가 아닌 자)
- 만 18세 이상인 자로(2008년 11월 19일까지의 출생자) 인사관리 규정상 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조(가족채용 제한)에 따라 중소벤처기업부 소속 고위공직자 등의 가족이 아닌 자
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유)에 해당하지 않는 자

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령상 결격사유에 해당하는 자

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

나. 우대요건 : 통신·정보처리 및 사무관리 분야 자격증 소지자

인정 분야	자격증의 종류
통신·정보처리	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 정보보안기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보기기응용기능사, 정보처리기능사
사무관리	컴퓨터활용능력(1·2급), 워드프로세서* * 통합 전 워드프로세서는 1급만 인정)

* 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

4. 채용절차

채용공고	원서접수	서류합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표	임용(예정)
'26.10.30(금) ~ '26.11.8(일)	'26.10.30(금) ~ '26.11.8(일)	'26.11.12(목) 경기중기청 홈페이지, 내리알터 게시	'26.11.19(목)	'26.11.25(수) 경기중기청 홈페이지, 내리알터 게시	'26.11.30(월)

* 상기 일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기관 등 기관 내부 사정에 따라 일정은 변동될 수 있으며, 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적을 경우 재공고를 실시 할 수 있음

5. 시험 방법

가. (1차) 서류전형

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격, 경력 등을 종합적으로 평가하여 최종선발인원의 5배수 이내로 서류전형 합격자 결정
- * 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. (2차) 면접시험

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 개별면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- * 평정요소 : ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임

- 평정요소별 '상', '중', '하' 여부를 평가하며, 불합격기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 '상'의 개수가 많은 순으로 최종합격자 결정

* 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 때

- '상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 자를 최종합격자로 결정

6. 원서 접수

가. (접수기간) 2026. 10. 30.(금) ~ 2026. 11. 8.(일), 18:00까지

나. (접수방법) 이메일, 등기우편

- 이메일 접수처 : greenalmond@korea.kr ※ 마감일 18:00까지 수신된 접수분만 인정

* 반드시 서명하여 PDF 파일로 제출(서명 없을 시 미제출로 간주)

** E-mail 제목은 "(행정실무사) 성명"으로 기재

- 우편 : 경기지방중소벤처기업청 지역정책과

* (16705) 경기도 수원시 영통구 반달로 87, 경기지방중소벤처기업청 지역정책과

※ 봉투에 '행정실무사(기간제근로자) 응시원서 재중' 기재

** 우편접수는 접수마감일('26.11.8) 우편 소인이 찍힌 것까지 유효(택배·퀵서비스 등은 불인정)

- 우편, 전자우편 수신처 오기 등으로 인하여 발생한 미접수는 응시자 본인 책임으로 채용기관에서 책임지지 않습니다.

- 필수 제출서류를 제출하지 않거나 제출서류에 서명하지 않은 경우 미제출로 간주하므로 주의하시기 바랍니다.

7. 제출서류 ※ 전자우편 제출 시 아래의 번호 순서대로 스캔 후 하나의 파일로 제출

- 원본 제출이 필수이나 자격증은 사본 제출
- 응시원서(양식 1) 1부.
- 이력서(양식 2) 및 자기소개서(양식 3) 각 1부.
- 개인정보 이용 동의서(양식 4) 1부.
- 자격요건 검증을 위한 동의서(양식 5) 1부.

- 결격사유 검증을 위한 체크리스트(양식 6) 1부.
- 가족채용 제한 여부 확인서(양식 7) 1부.
- 주민등록초본 1부.
 - * 남성의 경우 병역사항이 포함된 주민등록초본 제출
- 우대요건 자격증 사본 1부. (해당자에 한함)
- 경력증명서 1부. (해당자에 한함)
- 장애인임을 증명할 수 있는 서류 1부.

· 장애인 증명서류 : 시·군·구청장이 발행한 장애인증명서(「장애인복지법 시행규칙」 별지 제9호 서식) 등

8. 유의 사항

□ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 채용서류(우편 제출 건) 반환을 청구할 수 있습니다.

□ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지합니다.
- 최종합격자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용 확인서를 제출하여야 합니다.

□ 기타 유의사항

- 응시원서 기재내용이 사실과 다르거나 필수 서류를 제출하지 않을 경우 응시를 포기한 것으로 간주합니다.
- 응시원서 기재 착오, 서명 누락 및 연락 불능 등으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출서류에 대하여 추후 허위사실이 발견된 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유로 인한 임용 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 결격사유 발생 또는 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발 예정인원보다 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 시험 계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 변경된 사항은 경기지방중소벤처기업청 및 나라일터 홈페이지에 공고합니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우, 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 임용예정일(11월 말)에 임용이 가능한 분만 응시하시길 바라며, 지정일에 임용 불가 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 그 밖의 자세한 사항은 경기지방중소벤처기업청 지역정책과 인사담당자(☎ 031-201-6915)로 문의하여 주시기 바랍니다.

【양식 2】이력서

【양식 1】응시원서

응시원서

본인은 경기지방중소벤처기업청 공무원직 근로자(무기계약직) 채용시험에 응시하고자 아래와 같이 원서를 제출합니다.

2026년 월 일

경기지방중소벤처기업청장 귀하

※ 응시번호 (기재불요)			임용예정직종	공무원직 근로자 (행정실무사)	
성명	한글		연락처	휴대폰	
	한자			E-mail	
주민등록번호	-				
병역사항	☐ 군필 ☐ 면제 (면제사유 :)				
주소					
년 월 일					
제출자 : (인/서명)					
경기지방중소벤처기업청 귀하					

절 취 선

※응시번호	(기재불요)	응시표	
(2026년도 공무원직 근로자 채용시험)			
성명	_____		
생년월일	_____		
임용예정직종	행정실무사		
년 월 일			
경기지방중소벤처기업청장			

* 이메일 및 등기우편 접수의 경우 응시표는 문자메시지 안내로 갈음할 예정입니다.

이력서

인 적 사 항	성명	한글		응시직종	행정실무사
		한자		응시분야	-
	생년월일			병역사항	
	주소				
연락처		휴대폰) e-mail)			
경 력	기간	근무처(부서)		직위(급)	업무내용
자 격 사 항	취득연월일	자격·면허증		시행기관	
위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.					
년 월 일					
작성자 (인/서명)					

자 기 소 개 서

성명		생년월일	
----	--	------	--

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 유의사항 안내칸을 삭제하고, A4용지 2매 이내로 작성(맑은고딕 12p)

○ 지원동기

※ 공무원 근로자 채용시험에 응시한 '지원동기'를 기술

○ 주요경력 및 특기사항

※ 채용분야 직무 수행 시 발휘할 수 있는 자신의 장단점과 특기사항에 대해서 기술

○ 직무수행계획

※ 자신의 업무를 어떻게 추진할 것인지 기술

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
 - (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대 요건에 해당하는 사항
 - (3) 개인정보 보유 및 이용기간
 - 보존사유 : 근로자 채용 및 관리
 - 보존기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
 - 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- ☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의 거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 고유식별정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년

☞ 고유식별정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 채용 제한 사유가 됩니다.

고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2026. . .

작 성 자 :

(인/서명)

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보 보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>개인정보(응시자격 자격증) 확인기관</u>	<u>근로자 채용 관리 (자격확인)</u>	응시자격, 우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u> (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의 거부 시 근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

자격요건 검증을 위한 동의서

성명		응시직급	
생년월일			

본인은 경기지방중소벤처기업청에서 시행하는 공무직 근로자 채용시험 응시자로서 경기지방중소벤처기업청이 실시하는 응시자격, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다.

이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 있는 각종 개인정보 자료를
동법 제15조 등에 따라 인사 담당 업무관계자에게 제공 및 공개
· 활용하는 데 동의합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증
을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

경기지방중소벤처기업청장 귀하

2026년 월 일

성명 : (서명)

경기지방중소벤처기업청장 귀하

【양식 6】결격사유 검증을 위한 체크리스트

결격사유 검증을 위한 체크리스트

응시번호	생년월일	성명

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

경기지방중소벤처기업청장 귀하

【양식 7】가족채용 제한 여부 확인서

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	경기지방중소 벤처기업청	채용방법	공개경쟁채용	채용직위(직급)	공무직근로자 (행정실무사)
	채용사유	경기지방중기청 행정업무 수행				

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 에 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매
210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]