# 서울주택도시개발공사 주거복지직 대체인력뱅크 채용 공고

시민이 행복한 매력도시 서울을 만드는 서울주택도시개발공사에서 주거복지직 대체인력뱅크를 모집합니다. 역량 있는 분들의 많은 관심과 지원 바랍니다.

## 1. 대체인력뱅크 안내

서울주택도시개발공사 주거복지직 대체인력뱅크(인력풀)에 선발된 자는 향후 본 기관에서 주거복지직 휴직자가 발생할 경우 휴직자의 업무대행에 필요한 기간(총 2년 이내) 동안 대체인력(계약직)으로 고용됩니다.

## 2. 모집분야

| 채용분야 | | | 수행업무 | 근무장소 |
|---|---|---|---|---|
| 대체인력뱅크 | 주거복지직 사무원 | 8급, 9급 | 임대주택 관리운영 및 주거복지업무(민원응대 포함) | 각 주거안심종합센터 등 (서울시 전역) |
| | 주거복지직 기술원 | 8급, 9급 | 임대주택 시설관리업무 (민원응대 포함) | |

* **근무장소인 주거안심종합센터는 서울시내 전역에 위치하며, 휴직자가 발생한 센터에서 근무**하게 됨.

## 3. 자격요건

○ **지원자격** ※ 중복지원 불가

| 채용분야 | | 지 원 자 격 |
|---|---|---|
| 공통사항 | | - 학력 및 연령 제한 없음(단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)<br>- 휴직자 발생에 따른 임용일에 바로 근무 가능한 자<br>- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현역의 경우 단계별 전형 응시가 가능하고 임용예정일 및 휴직자 발생 시 바로 근무 가능한 자<br>- 공사 인사규정 제13조(결격사유)의 각 호에 해당되지 않는 자<br>-「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하지 않는 자 |
| 사무원 | 8급 | 지원서 접수일 기준 아래 자격 중 1개 이상 해당하는 자<br>- 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (전산회계, 전산세무, 회계관리 등) 1급 이상 자격증 소지자로서 해당분야 및 공사 업무 관련 분야 실무경력 3년 이상인 자<br>- 주택관리사(보) 자격증 소지자로서 공동주택 관리업무 경력 1년 이상인 자 |



| 채용분야 | | 지 원 자 격 |
|---|---|---|
| 사무원 | 9급 | 지원서 접수일 기준 아래 자격 중 1개 이상 해당하는 자<br>- 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계관련 자격 (부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상인 자<br>- 주택관리사(보) 자격증 소지자 |
| 기술원 | 8급 | 지원서 접수일 기준 아래 자격 중 1개 이상 해당하는 자<br>- 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 자<br>- 에너지관리기능사(열관리기능사, 보일러기능사) 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 자<br>- 전기분야 기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 자 |
| | 9급 | 지원서 접수일 기준 아래 자격 중 1개 이상 해당하는 자<br>- 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자<br>- 에너지관리기능사(열관리기능사, 보일러기능사) 이상 자격증 소지자<br>- 전기분야 기능사 이상 자격증 소지자 |

* 경력 산정은 전일제 근무(주40시간)를 기준으로 하고, 시간제 근무경력은 근무시간에 비례하여 경력 인정

**【공사 인사규정 제13조(결격사유)】**

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자
- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
  · 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  · 공무원 또는「공직자윤리법」에 따른 공직 유관단체의 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  · 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
  · 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자
- 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

## 4. 근무조건

○ **보수수준**

| 구 분 | 대체인력 주거복지직 | |
|---|---|---|
| | 8급 | 9급 |
| 기본연봉 | 34,005천원 | 28,208천원 |
| 기본월봉 | 2,833천원 | 2,350천원 |

- 실제 보수는 보유 자격증에 따라 공사 기준에 의거 결정하고, 근로계약 시 연봉계약 체결
- 평가급(성과급) 및 시간외수당, 연차수당, 가족수당(해당자에 한함) 등은 별도 산정 지급

*** 근로계약 종료 및 뱅크 대기 후 재임용 시에도 본 채용공고문 상의 연봉을 동일하게 적용**

○ **근무기간**

- 최초임용일로부터 2년의 범위에서 업무를 대행하는데 필요한 기간(계약의 반복갱신의 경우 총 계약기간 2년 내). 단, 대체하고 있는 휴직자의 휴직기간이 남아있거나 휴직 연장으로 업무를 계속 대행해야 할 필요가 있는 경우에 한해 휴직자 복귀 시까지 연장 가능
- 직원의 휴직으로 대체인력 임용사유가 발생하면 대체인력뱅크 내에서 우선순위에 따라 적격자를 수시 임용하며, 근로계약 종료 후 다시 대체인력뱅크에서 재임용 대기할 수 있고, 총 계약기간 2년 내로 근무 가능
- 대체인력뱅크 선발 후 휴직자 현황에 따라 적합한 대체인력을 임용하며, 대체인력뱅크에 선발되더라도 실제 대체인력으로 임용되기 전이나 재임용 대기 중인 때는 직원 신분이 아님.

○ **기타 근로조건**

- **대체인력뱅크에서 대기 중이라도 휴직자 등 대체인력 임용사유가 발생하지 않을 경우 임용되지 않을 수 있으며, 반드시 2년의 근무기간을 보장하는 것은 아님.**
- 대체인력뱅크 선발 후 최초임용 개시는 1년 이내에 한하고, 근로계약 종료 후 재임용 대기기간은 1년 이내로 함(기간 경과 시 대체인력뱅크 선발자 자격 상실). 또한 근로계약 종료 후 재임용 대기 중 합격자 발표일로부터 2년이 경과되면 대체인력뱅크 선발자 자격을 상실함.
- 대체하는 휴직자 등이 조기복귀할 경우 계약기간 만료 전에 계약을 해지할 수 있음.
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00, 월 1회 유급휴가 부여)
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

## 5. 모집절차

| 입사지원서 상시접수 | ⇒ | 서류전형 | ⇒ | 면접전형 | ⇒ | 합격자 발표 및 임용 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E-mail로 상시 접수 | | 휴직자 발생 시 | | 서류전형 합격자 대상 | | 휴직자 소속부서로 발령 및 근무개시 |

*** 매회 채용 시 서류전형 7일 전 채용예정인원 및 심사일정을 공사 홈페이지에 안내 예정**



## 6. 입사지원서 접수

○ 접수기간: **공고일(2025.11.17.)~2026.11.16.까지 상시접수**

○ 접수방법: e-mail(**recruit@i-sh.co.kr**)로만 접수

○ 접수내용: 입사지원서, 개인정보 수집·이용 동의서

※ 위 3가지를 모두 작성하여 제출해야 접수 처리됨.

※ 경력사항 등은 반드시 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서)이 가능한 사항만 기재해야 하며, 추후 증빙이 불가하거나 기재사항과 다를 경우 합격 및 임용취소 등의 불이익을 받을 수 있음.

※ 입사지원서 등에 작성한 내용을 증빙하는 각종 서류는 향후 면접심사 시 대상자에 한해 제출받음.

## 7. 선발방법

○ **1차 : 서류전형**

- 지원자격 적격 및 자기소개서 성실기재자에 한해 면접심사 자격 부여

※ 자기소개서 불성실 기재 기준

· 자기소개서 항목 중 2개 이상 동일 반복

· 자기소개서 항목 중 한 항목이라도 50% 미만 기재

· 동일단어 반복기재 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우

○ **2차 : 면접전형**

- 면접일시 및 장소 : 면접전형 대상자에게 개별 안내

*** 면접대상자 제출서류**

| 구 분 | 제출서류 |
|---|---|
| 공 통 | · 채용분야별 필수자격증 사본 1부<br>· 경력(재직)증명서 1부<br>경력요건은 입사지원서 접수일까지 요건을 갖춰야 하며, 경력증명서에는 근무기간(연월일~연월일), 담당업무내용(구체적으로 기재), 발급기관(회사)명·직인, 발급기관 담당자 전화번호 등이 정확히 명시되어야 함<br>· 건강보험자격득실확인서 1부 |
| 가산점 해당자 | · 취업지원대상자 증명서 1부(매회 채용 안내일 이후 발급분만 인정) |

- 면접위원의 평가점수 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수에 가산점(취업지원대상자)을 더한 최종점수가 만점의 60% 이상인 지원자 중에서 고득점자 순으로 합격자 선발

* 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함.

- 면접심사 동점일 경우 취업지원대상자를 우선하여 최종합격자(임용대상자) 결정
- 지원서 작성내용 및 자격증 등 제출서류는 관계기관에 사실여부를 조회하여 허위의 내용이 작성·제출된 경우에는 불합격 처리

- 심사결과 적격자가 없는 경우에는 적격자 없음으로 결정할 수 있음.
- 면접심사기준

| 합 계 | 직원으로서 가치관 | 직무관련지식 및 경험 | 의사표현의 정확성 및 경청태도 | 도전정신 및 발전가능성 | 태도 및 예의, 성실성 |
|---|---|---|---|---|---|
| 100점 | 10점 | 40점 | 20점 | 20점 | 10점 |

○ **우대가산점**

| 가점대상 | 가점비율 | 확인방법 | 비 고 |
|---|---|---|---|
| 취업지원 대상자 | 면접전형 만점의 5% 또는 10% | 국가보훈부에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서 | -만점의 40% 이상 득점자에게만 부여<br>-가점을 받아 합격하는 사람은 채용인원의 30%를 초과할 수 없어, 매회 모집분야별 채용인원이 4인 이상일 경우에만 가산점이 적용됨. |

## 8. 유의사항

○ 매회 채용 시 공사 홈페이지(www.i-sh.co.kr)에 심사일정, 합격자 발표 및 임용(근무개시) 일정을 게시하며, 각 전형별 합격자 발표는 개별통지 없이 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 유의하시길 바랍니다.

○ **대체인력뱅크 선발자는 대체인력뱅크에 대기하다가 휴직자 발생 시 휴직자의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시적으로 고용되므로, 휴직자 발생현황에 따라 임용시기가 차이가 날 수 있습니다.**

○ 대체인력뱅크 선발자 중 선(先)순위자가 임용 연기를 요청할 경우, 해당시점 대체인력뱅크 선발자의 최하순위로 임용순위를 변경하고 차순위자를 임용합니다.

○ 지원자가 작성한 입사지원서를 기준으로 합격자를 결정하고, 원서 접수 시 실물서류 검증은 하지 않으므로, 지원자격 등을 반드시 확인하고 원서를 접수하시길 바랍니다.

○ 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 공증 받아 첨부하여 제출하시길 바랍니다.

○ 취업지원대상자 가산점은 모집분야의 채용인원이 4인 이상일 경우, 증빙서류 제출자에 한하여 적용됩니다.

○ 본인의 취업지원대상자 해당여부 및 가산점 비율은 사전에 본인이 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인하여야 하며 제출처란에 "서울주택도시개발공사"를 반드시 명시하여 증명서를 발급받으셔야 합니다(보훈상담센터 : ☎1577-0606).

○ 자격증, 경력증명서, 가산점 관련 증명서 등에 대하여는 추가증빙자료를 요구할 수 있으며, 관계기관에 사실여부를 조회할 예정입니다. 입사지원서 상의 착오기재 또는 누락이나 허위기재, 증빙서류의 미제출 또는 연락불능, 자격요건 미달 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소될 수 있습니다.

○ 입사지원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 합격 취소되고, 적발된 날로부터 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용에 지원할 수 없습니다.

○ 신원조회결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 합격자가 없을 수 있습니다.

○ 대체인력은 휴직으로 인한 결원이 발생하여 휴직자가 복귀할 때까지 그 업무를 대행하는 근로계약으로서, 계약기간이 만료되거나 휴직자가 조기복직할 경우 그 계약이 만료되며 타 직군이나 직종으로 전환되지 않습니다.

○ 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척에 해당하는 직원의 수를 공개해야 함에 따라, 임용 시 공사에 친인척 직원이 있는지 여부에 대한 확인서를 받습니다.

○ 기타 자세한 사항은 공사 인사부(☎02-3410-7174)로 문의 바랍니다.

**2025. 11. 17.**

**서울주택도시개발공사 사장**