* 국립해양조사원 공고 제2026-61호

국립해양조사원 공무직근로자(미화원) 채용시험 공고

해양수산부 국립해양조사원에서 근무할 공무직근로자(미화원) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 23일

국립해양조사원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

고용형태 (분야)	채용 인원	담당예정 업무	근무예정 부서	근무기간
공무직근로자 (미화원)	1명	○ **환경미화* 업무** - 본원 청사 및 관련 시설물 청소 - 기타 환경 미화(제초작업 등) 업무 * 예정업무관련 문의처 : 운영지원과(051-400-4116)	국립해양조사원 운영지원과 (부산 영도구)	채용일로부터~ 정년 (만65세)

* (국가직무능력표준) 대분류: 11.경비·청소 / 중분류: 02.청소 / 소분류: 01.청소 / 세분류: 01.환경미화

2. 응시 자격

가. 응시연령 및 병역요건

채용직종	자격 요건
미화원	○ **만 18세 이상 ~ 만 64세 이하인 자**(1962.1.1.부터 2008.12.17.이전까지) * 임용예정일(2027.1.1.) 기준 정년에 도달하지 아니한 자 ○ 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자 ※「해양수산부 공무직 등 근로자인사관리규정」제4조제7호 및 제34조에 의거 고령자 친화 직종

나. 거주지역, 학력 및 경력 : 제한 없음

다. 대한민국 국적을 가진 자(외국인 또는 복수국적자가 아닌 사람)

라. 「해양수산부 공무직 등 근로자 인사관리규정」 제24조에 해당하는 결격사유에 해당하지 않는 자

결 격 사 유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 다른 법령에서 정하는 취업제한에 해당하는 자로 채용권자가 지정하는 사람

마. 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자 등 가족 채용 제한 확인사항에 해당하지 않는 사람

바. 부패방지권익위법상 비위면직자 등에 해당하지 않는 사람

3. 근무조건

가. 신분

○ 공무원이 아닌 민간인 신분의 근로자(공무직근로자)

나. 고용형태 및 근로조건

구 분	미화원
고용형태	공무직근로자(기간의 정함이 없는 근로계약)
계약기간	2027.1.1.(예정) ~ 만65세 (채용일로부터 정년까지)
근무시간	주 5일(월~금) 근무 1일 8시간(07:00~16:00) 점심 휴게시간 12:00~13:00

다. 보수

구 분	미화원
월 보수	2,358,630원(급식비 포함)
■ 월 보수는 세액 및 4대 보험 본인부담금 공제 전 기준 ■ 복리후생 : 명절상여금* 별도지급 * 우리부 공무직 등 근로자 명절상여금 지급기준 적용	

4. 시험방법

가. 제1차 시험(서류전형)

○ 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부를 판단함

- 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 경우, 서류전형 심사기준에 따라 합격자는 채용예정인원의 3배수를 합격자로 선정하며, 동점자가 발생하여 3배수 초과 시 동점자 모두 합격자로 결정

* 서류전형 평가기준 : 자기소개서, 우대요건, 가산점

※ 우대요건(판단기준일 : 원서접수마감일) * 서류전형 단계에서만 적용

대상		우대조건	배점
우대요건	유사경력	ㅇ 관련분야 실무경력이 있는 자(각 경력 합산 6개월 이상부터 연차별 차등 배점하여 우대) * 관련분야 실무경력이란 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체 등에서 **건축·시설물의 청결유지 등 미화업무 경력**을 말하며, 아래 **가**, **나** 요건을 모두 충족한 경력만 인정 **가** 직무능력표준 세분류 01. 환경미화에 해당(경력증명서 직무 기재) **나** 4대 보험 중 1가지 자격득실 확인서로 해당경력을 증명	30
	고령자	ㅇ 1962.1.1.부터 ~ 1971.12.17 이전 출생자(만55세 이상인 자) * 고령자 연령 근거 :「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 시행령」제2조 제1항에 의거	20

대상		우대조건	배점
가산점	사회형평 가산점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	3

※ 가산점 항목별로 중복 가산점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가산점만을 적용함)

※ 법정가산점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용(해양수산부 공무직 등 근로자 인사관리규정 별표2)하므로 본 공고(채용예정인원 1명)에서는 법정가산점 적용 배제+

나. 제2차 시험(면접시험)

○ 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 심사

- 공무직 근무자로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 가장 우수한 자 순으로 합격자 결정

평정요소	평정방법
공무직 근로자로서의 정신자세 **전문지식과 그 응용능력** **의사 표현의 정확성과 논리성** **예의·품행 및 성실성** **창의력·의지력 및 발전가능성**	**(평정기준)** 5개 평정요소를 각각 '상', '중', '하'로 평정하여 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적 순 결정 * (불합격기준) 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하거나 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 경우 **(순위결정)** 면접위원의 전체 평정 성적('상', '중', '하'의 개수)을 집계하여 '중', '하'의 개수와 상관없이 '상'의 개수가 많은 경우, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 차례로 높은 순위 부여 * 기피·회피로 인하여 일부 위원의 점수가 무효가 된 경우 집계된 성적의 평균을 전체 심사위원 수로 곱하여 성적 결정, 순위 부여

※ 응시자는 시험위원과 특수한 관계가 있음을 알게 된 경우 지체 없이 이를 시험주관부서에 알려야하며, 이를 알리지 아니하고 시험에 응할 경우 합격이 취소되거나 계약이 해지될 수 있음

* 해당 응시자에 대한 해당 시험위원의 점수는 무효로 함

< 심사위원 제척사유 >

1. 친인척 : 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척
2. 근무경험관계 : 같은 부서에서 함께 근무한 경우
3. 사제지간
4. 그 밖에 시험의 공정성이 저해될 만한 친분 등

다. 기타

○ 최종합격자의 채용계약 포기 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 면접시험 차순위 우수자를 추가합격자로 결정

○ 응시자가 선발인원보다 적을 경우 응시한 인원만으로 전형을 실시하여 합격자 결정

○ 최종합격자가 선발인원보다 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함) 또는 전형을 거쳐 적격자가 없는 경우 관련부서와 협의하여 추가 공고 여부 등 결정 예정

5. 시험일정

구 분	일 정	내 용
공고	2026.11.23.(월)~12.4.(금)	◦ 나라일터, 우리원 홈페이지
응시원서 접수	2026.12.1.(화)~12.4.(금)	◦ 우리원 운영지원과 인사서무팀(전자우편 접수)
서류전형 합격자 발표	2026.12.14.(월)	◦ 나라일터, 우리원 홈페이지
면접시험	2026.12.17.(목)	◦ 세부일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공지
최종 합격자발표	2026.12.28.(월)	◦ 나라일터, 우리원 홈페이지

* 상기일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 변경될 수 있으며 변경 공고 시 국립해양조사원 홈페이지에 게시

6. 응시원서 접수

가. 접수기간

○ 2026.12.1.(화) ~ 2026.12.4.(금) 09:00~18:00

나. 응시원서 서식 등

○ 응시원서 등 작성 서식은 이 공고문의 붙임의 서식으로 작성

다. 접수방법

○ 원서접수방법 : 전자우편 접수(e-mail : pyh8791@korea.kr)

- 접수기간 마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효함

※ 문의처 : 운영지원과 인사서무팀(051-400-4111)

○ 접수확인 : 응시번호는 12.7.(월) 휴대전화 문자메시지로 개별 통보 예정

7. 제출서류

※ 제출서류는 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게로 고정(모든 서류에 스테플러 사용금지)

제출서류	작성서식	비고
① 응시자 제출서류 체크리스트 1부	별지서식1	
② 응시원서 1부	별지서식2	· 응시원서에 기재된 우대조건은 관련 증명자료 첨부 시에만 인정
③ 자기소개서 1부	별지서식3	· A4용지 1~2장 이내
④ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부	별지서식4	
⑤ 가족 채용 제한 여부 확인서 1부	별지서식5	
⑥ 결격사유 검증을 위한 체크리스트 1부	별지서식6	
⑦ 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부	별지서식7	
⑧ **주민등록초본** 1부 - 남성 지원자의 경우 병역사항을 기재하여 발급	-	· 시험공고일 이후 발급분 · 주민등록등본 접수 불가
⑨ 우대조건 및 가산점 서류 가 우대조건(유사경력) - 아래 두가지 조건 모두 제출 - 경력증명서(직무능력표준 세분류 01. 환경미화에 해당하는 사실 기재) - 4대 보험 중 1가지 자격득실 확인서로 해당 경력을 증명 나 가산점(사회형평가산점) - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 - 「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	-	· 해당자에 한함(선택)

8. 기타사항

○ 응시희망자는 **응시자격**을 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

○ 공무원채용신체검사규정의 합격기준에 미달되는 경우 채용될 수 없습니다.

○ 응시원서와 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 미비한 경우 불합격 처리됩니다.

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

○ 면접시험 응시자는 신분증을 지참하고 면접시험 30분전까지 시험 장소에 도착 . 대기하여야 합니다.

○ 채용계약 체결 후 6개월 이내에 조기 퇴직, 최종합격자의 채용계약 포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 예정입니다.

○ 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 나라일터, 국립해양조사원 홈페이지를 통하여 공고할 예정입니다.

○ 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있으며, 응시인원이 채용예정 인원수와 같거나 적은 경우에는 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.

○ 최종합격 후 바로 근무가 가능하여야 하며 숙소는 제공되지 않습니다.

○ 공무직근로자 선발(합격)되더라도 추후 정규공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.

<별지서식 제1호>

<응시자 제출서류 체크리스트>

(응시자 본인이 제출하는 서류에 체크(√)표시하여 아래 순서대로 제출)

목록	제출여부
① **[필수]** 응시자 제출서류 체크리스트 1부	□ 제출 □ 미제출
② **[필수]** 응시원서 1부	□ 제출 □ 미제출
③ **[필수]** 자기소개서 1부	□ 제출 □ 미제출
④ **[필수]** 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부	□ 제출 □ 미제출
⑤ **[필수]** 가족 채용 제한 여부 확인서 1부	□ 제출 □ 미제출
⑥ **[필수]** 결격사유 검증을 위한 체크리스트 1부	□ 제출 □ 미제출
⑦ **[필수]** 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부	□ 제출 □ 미제출
⑧ **[필수] 주민등록초본** 1부 (남자는 병역사항 포함)	□ 제출 □ 미제출
⑨ **[선택]** 우대조건 및 가산점 서류 (해당자에 한함)	□ 제출 □ 미제출 (건)

2026년 월 일

응시자 성명 (서명)

<별지서식 제2호>

응 시 원 서

채용직종	공무직근로자(미화원)	※ 접수번호	담당자 기재

성 명	한 글		생년월일	(예) 0000.00.00
	한 자		병역사항	□ 필 □ 미필 □ 면제 □ 해당없음
주 소	(우:)			
전자우편		전화(휴대전화)		

► **우대사항**(해당자만 작성)

경력	직 장 명	근 무 기 간	직위	담당업무
		(예) 0000.00.00~0000.00.00		

미화원	고령자 (해당자만 체크)	□ 1962.1.1부터 ~ 1971.12.17 이전 출생자 (만55세 이상인 자)

위 기재 사항은 사실과 다름이 없음을 확약합니다.

년 월 일

작성자 : (서명)

국립해양조사원장 귀하

<별지서식 제3호>

자기소개서

※ 접수번호	담당자 기재	채용직종	공무직근로자 (미화원)	성 명	

◎ 자 기 소 개 서 * 글씨크기 : 13, 글자색 : 검정

(유의사항)

* 직무수행계획 및 경력을 포함하여 작성
* 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점) 부여
* 글씨크기 : 13, 글자색 : 검정, A4 용지 1~2매 이내로 작성

2026. . . 작성자 (서명)

<별지서식 제4호 >

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무직근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무직근로자 채용 및 관리
(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시자격요건에 따른 경력, 4대 보험 자격 득실 등 우대요건에 해당하는 사항
(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**
개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

2. 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

본기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제17조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.
또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
개인정보(경력) 확인기관	근로자 채용 관리 (자격확인)	경력사항 등 우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

3. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 고유식별 정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
(2) 고유식별 정보 수집 항목 : 주민등록번호
(3) **고유식별 정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년**
(4) 고유식별 정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 근로자 채용 제한 사유가 됩니다.

고유식별 정보제공에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

국립해양조사원장 귀하

<별지서식 제5호>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 [ ]에 √ 표시를 합니다.

채용기관 *(채용담당자 작성)*	기관명	국립해양조사원	채용방법	공개경쟁	채용직위(직급)	공무직근로자 (미화원)
	채용사유	정년퇴직 으로 발생하는 결원 충원				

채용대상자 (확인인)	성명		주소			
	연락처		생년월일		채용 예정일	'27. 1. 1.

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 **가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자**가 있는가?	[ ] 예 [ ] 아니오 [ ] 해당없음
	채용대상자의 **가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사)** 소속의 고위공직자가 있는가?	[ ] 예 [ ] 아니오 [ ] 해당없음
② 예외 해당 여부	**①에서 "예"에 답변한 경우**, **다른 법률에서** 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 **공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우**인가?	[ ] 예 [ ] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① "가족채용"의 가족은「민법」제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지서식 제6호>

결격사유 검증을 위한 체크리스트

<해당되는 문항 □에 체크>

목 록	해당여부
① 피성년후견인 또는 피한정후견인	□ 해당 □ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람	□ 해당 □ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람	□ 해당 □ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람	□ 해당 □ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 사람	□ 해당 □ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	□ 해당 □ 해당없음
⑦ 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람	□ 해당 □ 해당없음
⑧ 다른 법령에서 정하는 취업제한에 해당하는 자로 채용권자가 지정하는 사람	□ 해당 □ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2026. . .

성명 : **(서명)**

국립해양조사원장 귀하

<별지서식 제7호>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. **공직자**로 재직한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 □ 비해당 □
2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'**로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 □ 비해당 □
3-1. **해당 부패행위**로 **당연퇴직, 파면 또는 해임**된 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
3-2. 위 **퇴직일**(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지** ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 □ 비해당 □
4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만원 이상의 형 선고**를 받은 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
4-2. 그 형의 **집행이 종료된 날**(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지**(5년 내)	해당 □ 비해당 □
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 □ 비해당 □
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 □
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2026년 월 일

생년월일 . . . 응 시 자 (서명)

국립해양조사원장 귀하